



**CISV Swedens årsmöte
11-12 mars 2017**

Munkaskogsgården, Habo

Program

Årsmötet börjar på lördag 11 mars kl 10 och avslutas söndag 12 mars kl 14.

Lördag

Årsmöte 10–18

Lunch 12–13

Middag 19 och på kvällen en gemensam (rolig och frivillig) aktivitet.

Söndag

Årsmöte 8.30–14

Lunch 11.30–12.30

Planera för att stanna kvar en liten stund efter kl 14 på söndagen, så att vi kan hjälpas åt med att städa färdigt och att ställa iordning mötesrummet!

Innehåll

Dagordning	3
Verksamhetsberättelse 2016	5
Föreningsrevisorernas rapport	27
Årsredovisning 2016	29
Motioner, med styrelsens kommentarer	39
Uppdragsbeskrivning kommittéer	48
Verksamhetsplan 2017	49
Budget 2017	58
<i>Diskussionsunderlag: internationella program</i>	60

Dagordning, version 1

Årsmöte 11-12 mars 2017

Formalia

- §1 Mötets öppnande
- §2 Val av ordförande, sekreterare och två justerare tillika rösträknare för mötet.
- §3 Fråga om årsmötet utlysts i enlighet med stadgarna.
- §4 Fastställande av röstlängd
- §5 Fastställande av dagordning och mötesteknik

Föregående verksamhets- och räkenskapsår 2016

- §6 Fastställande av verksamhetsberättelse
- §7 Revisorernas berättelse
- §8 Fastställande av resultat- och balansräkning samt beslut om disposition av vinst eller förlust.
- §9 Beslut om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter

Förbundsfrågor

- §10 Beslut om antagande, avförande och uteslutande av lokalföreningar,
- §11 Motioner
- §12 Fastställande av långsiktig programplanering
- §13 Antagande av uppdragsbeskrivningar för kommittéer

Innevarande verksamhets- och räkenskapsår 2017

- §14 Fastställande av verksamhetsplan
- §15 Fastställande av medlemsavgift för 2017, på förslag av styrelsen
- §16 Fastställande av budget

Personval och anmälan av ledamöter

§17 Val och anmälan av ledamöter i styrelsen

- A) Val av vice ordförande (2 år)
- B) Val av vice ordförande (1 år)
- C) Val av nationell representant (3 år + 3 mån)
- D) Anmälan av två ledamöter och en suppleant till styrelsen (valda av juniorerna).
- E) Anmälan av två nationella juniorrepresentanter (NJR:s) och en suppleant (valda av juniorerna).

§18 Val av ledamöter i valberedningen

- A) Val av ordförande (1 år)
- B) Val av två ledamöter i valberedningen (1 år)

§19 Val av revisorer

- A) Val av verksamhetsrevisor (1 år)
- B) Val av suppleant för verksamhetsrevisor (1 år)
- C) Val av auktoriserad revisor (1 år)

§20 Fyllnadsval till kommittéer

Övriga frågor och avslutning

§21 Övriga frågor

§22 Mötets avslutande

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

CISV SWEDEN 2016

CISVs övergripande mål om en aktiv, fredsutbildande organisation med stor gemenskap utgjorde även 2016 ramen för CISV Sweden. *Hållbar utveckling* är det utbildningsområde som vi fokuserat på och arbetat med under 2016, hand i hand med FN:s globala mål för hållbar utveckling: Agenda 2030.

Under året har psykosocial ohälsa diskuterats mycket i Sverige. Eftersom vi är en del av det svenska samhället är det något som vi också berörs av. Det är många medlemmar som arbetar hårt och ideellt för att verksamheten ska fungera och utvecklas, samtidigt som arbete, studier och det privata livet ska fungera. Därför ska engagemanget göras på ett hållbart sätt och vi har på olika sätt försökt belysa detta under 2016 i linjer med FN:s Agenda 2030 mål 3 "Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för människor i alla åldrar". Att engagera sig i CISV Sweden ska ge energi och om vi arbetar tillsammans blir arbetet lättare för var och en.

Med målsättningen att förverkliga CISVs globala vision för 2030, som antogs på General Meeting 2015, har vi påbörjat arbetet med de fyra internationellt framtagna fokusområdena Resources, Impact, Profile och Foundation.

Varje dag har världen omkring oss påmint oss, inte enbart på ett positivt sätt, om hur viktigt CISV är och kommer att vara en lång tid framöver. Vi behövs och vårt arbete för att sprida positiv fred blir bara viktigare och viktigare. Tillsammans gör vi skillnad.

CISV är en global, demokratisk, ideell, partipolitisk och religiöst obunden organisation - öppen för alla, utan särskiljning av något slag.

Innehållsförteckning

1.	EN FREDsutBILDANDE ORGANISATION	3
1.1	Lokal fredsutbildning	3
1.2	Nationell och regional fredsutbildning	3
1.3	Internationella program	4
1.3.1	Mosaic-programmet (M)	5
1.3.2	Village-programmet barnby (V)	6
1.3.3	Interchange-programmet (IC)	7
1.3.4	Step Up-programmet (C)	7
1.3.5	Seminar Camp-programmet (S)	7
1.3.6	Youth Meeting-programmet (YM)	8
1.3.7	International People's Project (IPP)	8
1.4	Utbildningsområdet hållbar utveckling	8
2.	EN AKTIV ORGANISATION	10
2.1	Utvecklas internt	10
2.2	Aktiva externt/Marknadsföring	12
2.3	Medlemsvärvning	13
2.4	Nätverk	14
2.4.1	Internationellt nätverk	14
2.4.2	Externt nätverk	15
2.5	Utbildningsområde hållbar utveckling	16
3.	EN ORGANISATION	17
3.1	Lokalföreningar och medlemmar	17
3.2	Gemenskap genom nationella forum och mötesplatser	18
3.3	Delaktighet genom information och diskussion	19
3.4	Transparens i den nationella verksamheten	20
3.5	Utbildningsområde hållbar utveckling	20
3.6	Anställda	21
3.7	Finansiering	21
4.	AVSLUTNING	22

1. EN FREDsutBILDANDE ORGANISATION

Fredsutbildning är en grundpelare i CISV och det genomsyrar all vår verksamhet. Under året har vi arbetat med flera flera samhällsengagerande projekt lokalt: Mosaic. Ett antal Mosaic-projekt har gjorts för att avspegla årets utbildningsområde *hållbar utveckling* i vår fredsutbildning.



På läger, juniorträffar och andra sammankomster i Sverige och utomlands har vi utbildat och utbildats i linje med CISVs grundprinciper.

1.1 Lokal fredsutbildning

Lokalföreningarna utgör kärnan i CISV Swedens verksamhet. De rekryterar, engagerar och utbildar medlemmar och skapar fredsutbildning. Juniorer, ledare, föräldrar kommer alla i kontakt med CISVs fredsutbildning just genom lokalföreningarna.

Mosaic- och IPP-kommittén har under 2016 fortsatt det arbete de påbörjade 2015 med att utbilda om hur lokalföreningarna kan göra egna fredsutbildande projekt. De har även tagit fram en handbok för hur dessa projekt ska drivas. Flera lokalföreningar har drivit Mosaic projekt. Ett antal av dessa projekt har handlat om att integrera och lära känna flyktingar och nyanlända som har kommit till Sverige under den senaste tiden.

1.2 Nationell och regional fredsutbildning

Fredsutbildning finns att hitta i varje del av vår verksamhet – lokalt, nationellt och internationellt. Den nationella utbildningen består först och främst av utbildningsprogrammet Impact. På Impact utbildades under 2016 233 deltagare, ledare och staber på internationella program, lokalföreningsaktiva juniorer samt andra som också tillhör målgruppen. De ideellt aktiva som håller i utbildningarna på Impact fick möjlighet att delta i en utbildning för utbildare. Utöver Impact så fanns inslag av fredsutbildning på flera av våra nationella forum.

Varje år arrangerar CISV International ett antal regionala utbildningstillfällen, Regional Training Forum (RTF), runt om i världen. Dessa utbildningar erbjuder lokalföreningsaktiva och kommittéengagerade kvalitativ utbildning både inom specifika program och med generella utbildningar som fredsutbildning, utbildning för utbildare och lokalföreningsutveckling. Under 2016 genomfördes två RTFer inom EMEA-regionen, till vilka kommittéer och lokalföreningar hade möjlighet att ha med deltagare: i Frankrike i slutet av mars och i Danmark i början av maj.

Under 2016 gav vi återigen möjligheten till två lokalföreningsaktiva att delta i en utbildning i lokalföreningsutveckling på en RTF, där CISV Sweden stod för själva deltagaravgiften i vilken ingick kost och logi men inte resan. Endast en av platserna utnyttjades, då det endast inkom en ansökan, medan den andra platsen gick till en extra IC-utbildning där det fanns ett stort behov.

2016 var det planerat att 8 kommittémedlemmar skulle delta på RTF (utbildningskommittén (3), MEGA (1), Interchangekommittén (1), Mosaic- & IPP- kommittén (2) och Risk management-kommittén (1) för att kapacitetsstärkas. Utfallet blev något annorlunda på grund av olika omständigheter och 10 kommittémedlemmar deltog (utbildningskommittén (2), MEGA (1), Interchangekommittén (3), kommittén behövde en nystart och möjlighet fanns att använda platser som inte kunde utnyttjas av andra), Mosaic- & IPP- kommittén (0 på grund av att utbildningen ställdes in) och Risk management-kommittén (4 varav en betalades av CISV Sweden)).

Två personer deltog i utbildning för internationell Seminarielägerstab (bekostades inte av CISV Sweden).

1.3 Internationella program

Varje år genomför CISV många läger och projekt. Gemensamt för våra läger och projekt är att barn och unga ges möjlighet att lära sig mer om olika kulturer, samarbeta och ha roligt tillsammans med andra, träffa nya vänner och utveckla sig själva som världsmedborgare. Vi jobbar med allvarliga och viktiga frågor, men vi gör det på ett positivt och lustfyllt sätt med vardagliga, roliga och konkreta metoder. Alla CISVs läger och projekt är skraddarsyddas för att passa deltagarnas ålder och intresse. CISV arbetar med sju olika program inom vilka alla

läger och projekt skapas. De sju programmen gör det möjligt för oss att garantera kvalitén i alla våra läger och projekt.

I de här länderna har CISV Sweden deltagit under 2016 i CISVs internationella program med delegationer och/eller enskilda deltagare: Argentina, Belgien, Brasilien, Colombia, Costa Rica, Danmark, Ecuador, Egypten, El Salvador, Finland, Frankrike, Grekland, Guatemala, Island, Indien, Indonesien, Israel, Italien, Japan, Jordanien, Kanada, Korea, Mexiko, Nederländerna, Norge, Polen, Portugal, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tjeckien, Tyskland, Ungern, USA, Vietnam och Österrike.

1.3.1 Mosaic-programmet (M)

Mosaic är en unik metod för samhällsbaserad fredsutbildning och består av unika fredsutbildande projekt. Projekten ger verktyg och möjligheter att skapa konkret förändring för ett fredligare närsamhälle. Mosaic-projekt syftar till att ta sig an den lokala verkligheten, utforska den och att låta deltagarna själva komma fram till att det går att förändra den värld vi lever i. Projekten planeras så att deltagarna genomgår tre faser; upptäcka, förstå och skapa. Deltagarna utvecklar attityder, kunskaper och färdigheter de sedan kan ta med sig vidare i sitt fortsatta engagemang för en mer rättvis och schysst värld. Under 2016 genomförde vi fem Mosaic-projekt i Sverige:

Uppdraget Rädda Världen

Under hela 2016 har CISV Strängnäs drivit en blogg där de inspirerat oss till att leva mer hållbart. De har kontinuerligt lagt upp massor av tips till hur vi kan bidra till att skapa en bättre värld bara genom att göra enkla förändringar i vår vardag.

Barnbygalan

I våras arrangerade CISV Stockholm Barnbygalan. En gala som syftade till att lyfta CISV och den pedagogiska tanken som vi har samt att locka fler medlemmar till lokalföreningen.

Rosengårdsdrömmar

Mellan maj och november har CISV Malmö-Lund anordnat träffar i Rosengård som varit särskilt riktade mot unga tjejer i området. Syftet med projektet har varit att lyfta deras drömmar och få dem att inse att de är värda väldigt mycket.

KIVI

I september 2016 startade CISV Jönköping sitt Mosaic-projekt som syftar till att integrera nyanlända ungdomar till CISV och till det svenska samhället. Vidare vill CISV Jönköping också få en större mångfald bland sina medlemmar och ser detta projektet som en naturlig del av det. KIVI står för kulturutbyte, integration, vänskap och inkludering och det är precis det som sker under de träffar som pågår regelbundet fram tom april 2017.

Mötesplats Göteborg

Efter ett lyckat Mosaic-projekt under 2015 har CISV Göteborg och CISV Mölndal skapat ett nytt integrationsprojekt. De arrangerar regelbundna träffar där aktiva CISVare och nyanlända ungdomar träffas och genomför aktiviteter tillsammans. Projektet startade i oktober och löper till och med juni 2017.



1.3.2 Village-programmet *barnby* (V)

Village-programmet är ett stort äventyr och en unik lägerbaserad upplevelse. Dagarna fylls av olika lekar och aktiviteter där alla deltar tillsammans. Syftet är samarbete samt interkulturell förståelse, kommunikation och vänskap. Delegationerna till lägret kommer från 10–12 olika länder (2 tjejer, 2 killar (ålder 11) och 1 ledare (ålder 21+) per delegation), 6 juniorledare: JC (ålder 16–17) samt 5 hemmastab (ålder 21+).

Tre lokalföreningar arrangerade Village/barnbyar i Sverige: CISV Båstad-Bjäre, CISV Helsingborg och CISV Linköping. Under 2016 deltog CISV Sweden (siffror för 2015 inom parentes) med 30 (33) delegationer (totalt 120 (132) deltagare och 30 (33) ledare) samt 19 (17) juniorledare (JC).

1.3.3 Interchange-programmet (IC)

Interchange är ett familjebaserat utbytesprogram som skapar en djup förståelse mellan två kulturer. Projekten är indelade i två faser, en fas i vardera landet, där ungdomarna bor hos varandras familjer. Hela ungdomsgruppen träffas regelbundet för gemensamma aktiviteter, till exempel helgläger. Delegationerna kommer från två länder (6–12 ungdomar och 1 ledare (ålder 21+) samt ev. 1 juniorledare (ålder 18–20) per delegation). Deltagarna är 12–13, 13–14 eller 14–15 år och utbytet varar i 14–28 dagar per fas.

Från Sverige deltog vi i 7 (7) Interchange som involverade totalt ett femtiotal ungdomar och deras familjer, ledare samt ett antal juniorledare. Detta är extra positivt med tanke på att det på årsmötet fanns en motion om att pausa IC programmen inom CISV Sweden.

1.3.4 Step Up-programmet (C)

Step Up är ett lägerbaserat program där ungdomarna själva har ansvar för planeringen av lägrets innehåll. Varje läger fokuserar på ett specifikt fredsutbildande tema. Ledarna och hemmastaben stöttar ungdomarna i deras ansvar för ledarskap, planering och demokrati. Delegationerna kommer från nio olika länder (fyra eller sex ungdomar och en ledare (ålder 21+) per delegation) samt fem hemmastab (ålder 21+). Deltagarna är 14 eller 15 år och lägret varar i 23 dagar.

Lokalföreningarna CISV Håbo Uppland, CISV Mölndal och CISV Östersund arrangerade Step Up-läger i Sverige. Vi deltog på Step Up-läger i olika länder med 13 (16) delegationer (totalt 52 (64) deltagare och 13 (16) ledare) från Sverige.

1.3.5 Seminar Camp-programmet (S)

Seminar Camp är lägerbaserade projekt där ungdomarna helt och hållet har ansvar för projektets tema, beslutsprocesser, dagsschema och innehåll. Projekten är intensiva interkulturella upplevelser där ungdomarna lär sig ta stort ansvar, demokrati och

konflikthantering. En stab stöttar ungdomarna i deras vilja. De 30 deltagarna är 17–18 år och lägret varar i 21 dagar. De fem i staben (ålder 21+) kommer från fyra olika länder.

CISV Göteborg arrangerade ett Seminar Camp-läger i Sverige. CISV Sweden deltog under året på Seminar Camps i olika länder med 15 (16) deltagare och 4 (5) personer som internationell stab.

1.3.6 Youth Meeting-programmet (YM)

Youth Meeting är ett flexibelt, tematiskt och lägerbaserat program. Lägren är internationellt regionala och den interkulturella gruppen utforskar tillsammans ett fredsutbildande tema. Deltagarna är antingen 12–13, 14–15, 16–18 eller 19+ år. Lägret varar i 8 eller 15 dagar och har 25-35 deltagare. Deltagare på läger för under 16 år reser i delegationer om 6 med 1 ledare (ålder 21+). Lägret har en hemmastab på 3-5 personer (ålder 21+).

Fyra lokalföreningar arrangerade Youth Meeting-läger i Sverige: CISV Halmstad (två YM), CISV Malmö-Lund och CISV Stockholm. Från Sverige deltog 10 (12) delegationer (6 ungdomar och 1 ledare per delegation) och 19 (34) ungdomar på elva Youth Meeting-läger i olika länder (totalt 79 (106) deltagare och 10 (12) ledare).

1.3.7 International People's Project (IPP)

International People's Project-programmet ger deltagarna möjlighet att lära sig mer om sig själva och andra samtidigt som de engagerar sig för samhällets utveckling. Projekten skapas tillsammans med en annan organisation och syftar till engagemang i en konkret lokal utmaning, som till exempel miljöförstöring eller hemlöshet. De 20–25 deltagarna är 19+ år, projektet varar i 14-23 dagar och samordnas av en grupp projektledare, 3–5 personer (ålder 21+).

Under 2016 arrangerade vi inget IPP-läger i Sverige. CISV Sweden deltog med 8 (6) deltagare på 4 (3) olika IPP-läger.

1.4 Utbildningsområdet hållbar utveckling

CISV har under 2016 aktivt jobbat med utbildningsområdet hållbar utveckling. Fokus i utbildningen har bland annat varit att skapa en medvetenhet kring FN:s mål för hållbar utveckling: Agenda 2030. Vi har jobbat med både hur målen ska bli relevanta på individnivå

och hur vi kan se på dem ur ett samhälls- och globalt perspektiv. Vi har också valt att bredda våra perspektiv kring hållbar utveckling och har jobbat mycket med hur man är en hållbar organisation och hur vi behåller eldsjälarna i organisationen. Till höstforumet bjöd vi in Lisa Moraeus som pratade om att vara ledare i en ideell verksamhet. Anna Edlund var också inbjuden och presenterade spelet Gräv! som handlar om hur man tacklar problemen som kan uppstå inom en organisation. Vi har köpt och delat ut spelet till samtliga lokalföreningar och till den nationella juniorverksamheten. Även juniorerna spelade Gräv! på junioreernas inspirationsmöte.

Den internationella juniorverksamheten har i år fortsatt med att ta fram aktiviteter, färdiga att använda, som handlar om utbildningsområdet hållbar utveckling. I år har aktiviteterna gått under namnet Dig In och har bland annat belyst hållbar utveckling med tre perspektiv, ekonomisk hållbarhet, ekologisk hållbarhet och social hållbarhet. En av aktiviteterna hölls på junioreernas årsmöte.



För att ytterligare utbilda om hållbar utveckling och de andra utbildningsområdena har CISV Sweden valt att ge Mosquito Methods-böcker till stabsgrupperna på de internationella program som vi arrangerat i Sverige.

2. EN AKTIV ORGANISATION

CISV Sweden är en organisation som gör mängder av aktiviteter och projekt, läger och utbyten. Till detta behöver vi medlemmar och medlemmar som engagerar sig i vår verksamhet. Vi har under 2016 arbetat med att underlätta för våra medlemmar att engagera sig. Vi har vidareutvecklat hemsidan infört ett nytt medlemsregister. Policys och styrdokument har vi sett över och uppdaterat. Flera av de nationella kommittéerna har tagit fram handböcker och utbildat inom sina områden. Vi har inte nått så långt som vi önskat under 2016 så arbetet fortsätter under 2017. Vi behöver bli ännu bättre på att kommunicera internt mellan lokalföreningar, kommittéer, styrelsen och de anställda. Samtidigt behöver vi bli ännu bättre på att tydliggöra roller och ansvar och göra det lätt att engagera sig så att vi inte tappar engagemang hos förtroendevalda och andra medlemmar. Det är vår tro och förhoppning att detta påbörjade arbetet även ska göra att fler vill söka till lediga uppdrag i lokalföreningar, nationella kommittéer och styrelsen i framtiden.

2.1 Utvecklas internt

En av CISVs styrkor ligger i att gruppen aktiva och engagerade ständigt förändras. Detta kan hjälpa oss i att ifrågasätta traditioner och normer och vara ett värdefullt verktyg i att aktualiseras och utvecklas internt. De senaste åren har vi på olika sätt ifrågasatt vår egen organisation, både genom praktiska förändringar och försök, men också genom diskussion och analys. På höstforum 2015 gjordes en gemensam workshop "Utan spaning, ingen aning". Workshopen genererade flera tankar och idéer om bland annat balans, finansiering, kommunikation, innovation och relevans i det vi gör. En del av de idéerna har vi arbetat vidare med under 2016. På höstforum hade vi en session kring hur vi praktiskt ska utveckla oss för att möta CISV Internationals fokusområden med syfte att nå den globala vision för 2030 som går ut på att vi ska bli en ännu större organisation.

Med en styrelseledamot som fokuserat på vår ekonomi har vi uppdaterat de ekonomiska riktlinjerna och påbörjat arbetet med en attestinstruktion. Hemsidan har utvecklats vidare och ska fortsätta fyllas på med tips och vägledningar till våra olika arrangemang.

Vi har syns på Pride-galor och haft engagerade medlemmar i olika sammanhang med nyanlända. Styrelsen hade en session på PostImpact kring styrelsearbete och gjorde en workshop om vad vi ska fokusera på i framtiden. Områden som kom upp var kring hur vi ska

behålla medlemmar, hur vi kan utveckla våra regler och arbetssätt och använda CISVs kärnvärden för att möta framtiden.

Det finns många idéer och initiativ i verksamheten. Tyvärr kunde vi inte genomföra så mycket som vi önskade på grund av bristande tid och resurser. Ett av dessa initiativ var CISV Club som vi inte har arbetat vidare med.

Under 2016 har det nationella juniorrepresentanterna och styrelseledamöterna valda av juniorerna lyckats bibehålla det aktiva deltagandet på juniorens nationella möten. Kommunikationen med de lokala juniorrepresentanterna har även blivit bättre bland annat på grund av ett högt deltagande av lokala juniorrepresentanter på nationella juniorforum och genom regionala Skype-möten. Under året skedde också de första överlämningarna mellan avgående och nyvalda lokala juniorrepresentanter.

För de nationella kommittéerna startade året med en gemensam arbetshelg. Syftet med helgen var att med gemensamma krafter och idéer utveckla Impact-utbildningarna. De arbetade även fram gemensamma motioner som senare togs upp på årsmötet.

Utbildningskommittén har utbildat nästan samtliga av alla som skulle utbildas under året. Att några inte har utbildats beror främst på att de inte var tillsatta vid utbildningstillfället.

MEGA-kommitténs huvudfokus under våren var kontakten med de enskilda deltagarna (JC och YM 16–18, 19+) och mycket tid har också lagts på att rekrytera nya deltagare på grund av 13 avhopp. På grund av en liten kommittébemanning under våren rekryterades också andra utbildare för utbildning av programmen.

Seminarielägerkommittén har utbildat seminarielägerdeltagare på PreImpact och PostImpact.

Mosaic- och IPP kommittén har under 2016 inte utbildat i lokalföreningarna men har snarare lagt fokus på att utbilda på Impact och att stötta IPP-deltagare. Under 2016 har det startats fem Mosaic-projekt och kommittén har aktivt jobbat med att stötta dem. Kommittén har under året också tagit fram en Mosaic-handbok.

Interchange-kommittén hade planer på att pausa sin verksamhet om kommittén inte fylldes med ledamöter under våren. Kommittén lyckades dock att fylla sina vakanta platser och hade flertalet deltagare på RTF i Danmark.

Risk Management-kommittén fortsatte sitt arbete med att vara med och utbilda på Impact-helgerna. Detta har varit uppskattat och gett gott resultat. Arbetet med lokala Risk managers har varit varierat. Utbildningen för dessa, som var på planerad att hållas på vinter-Impact, blev tyvärr inte av på grund av att detta Impact ställdes in. Tre ur kommittén, samt en lokal Risk manager, deltog på RTF till Danmark.

Varumärke, kommunikation- och IT kommittén har under året tillsammans med generalsekreteraren tagit fram och implementerat ett nytt medlemsregister. Under höstforum hölls också en utbildning om medlemsregistret för medlemsansvariga och kassörer i lokalföreningarna. Kommittén har också tagit fram nytt profilmaterial (t-shirts och huvtröjor) som varit mycket uppskattat.

Under höstforum lyckades de vakanta platser som funnits under året i kommittéerna att fyllas.

2.2 Aktiva externt/Marknadsföring

Vi har arbetat för att vara en lokal kraft att räkna med som har regelbunden fredsutbildning med innehåll för alla. Vi har genom Mosaic-projekt gjort samhällsbyggande aktiviteter och öppnat upp för nya medlemmar. Vi vill vara en fredsorganisation som gör konkret skillnad. Det har vi bland annat gjort genom alla delegater som vi har skickat ut i landet och världen. Genom den kunskap och erfarenhet de ger och får gör de skillnad i sin vardag, i konflikthantering i skolan och på jobbet, i engagemanget för medmänniskor som behöver hjälp och support och genom sitt engagemang i andra organisationer i det svenska civilsamhället.

Vi vill att CISV ska vara en synlig organisation som alla ska känna till. Här har vi en bra bit kvar men vi fick oväntad och mycket uppskattad hjälp när några av våra medlemmar i Stockholm återuppförde Barnbygalan den 11 april i år. I TV4s morgonprogram fick Daniel Sjöberg berätta om galan och om CISV och programledaren Steffo Törnqvist berättade om sina år som aktiv CISVare. Under året har flera av våra läger uppmärksammats i lokala tidningar samt TV- och radioinslag.

Arbetet med att utveckla hemsidan har fortsatt under 2016 av generalsekreteraren tillsammans med varumärke, kommunikation & IT-kommittén. Vi har lagt till ett nytt medlemsregister, från SportAdmin, som underlättar administrationen kring medlemmar, avgifter och anmälningar. Medlemsansvariga i respektive lokalförening har blivit utbildade i det nya systemet. Vi hade planerat att översätta informationen till engelska på hemsidan men har bortprioriterat det och istället fokuserat på att utveckla och fylla hemsidans innehåll. Det arbetet har tagit mer tid och energi än vi räknat med. Vi har gjort förberedelser för att flytta hemsidan till en annan leverantör och server i början av 2017.

Under hösten har vi gjort försök med Facebook-annonser för att locka deltagare till våra internationella program. De riktade annonserna nådde sammanlagt ut till över 1 800 personer och resulterade i en ökning av inläggsinteraktioner med 273% jämfört med veckan innan. Detta är något som vi vill arbeta mer med framöver. Vi har även arbetat för att ha en gemensam CISV Sweden Facebook-sida tillsammans med de nationella kommittéerna för att nå så många som möjligt. Vi har också arbetat med att länka våra Facebook-inlägg till hemsidan för att få fler enskilda besökare.

I år har CISV Sweden, genom kommittén för Varumärke, kommunikation & IT, tagit fram en t-shirt och en huvtröja med tryck för årets utbildningsområde (med texten "Sow a seed and plant a tree"). Tröjorna har sålts hos lokalföreningarna och har till stor del varit delegationströjor. Totalt såldes över 400 t-shirts och 200 huvtröjor. Flera av tröjorna är nu troligtvis bortbytta och spridda över hela världen.

Bokförlaget Trinambai började i höstas att sälja våra fyra Mosquito Methods-böcker. Detta är ett sätt att tjäna pengar men framför allt ett bra sätt att sprida information om CISV utanför vår medlemskrets.

2.3 Medlemsrekrytering

Under 2016 har ett utkast innehållande instruktioner, tips och insikter i hur man kan rekrytera medlemmar till CISV, samt om hur man får dem att stanna inom organisationen, gjorts. Under hösten gjordes även en kampanj där lokalföreningarna uppmanades att värva fler medlemmar.

För att bli fler medlemmar som är aktiva i CISVs fredsarbete har vi gett ekonomiskt stöd till lokalföreningarna genom "250-modulerna" och "100kr-bonusen" under flera år.

"250-modulerna" är en marknadsföringsaktivitet där CISV Sweden betalar lokalföreningarna 250 kr för en klassrumspresentation av CISV med en aktivitet. Under året har endast en lokalförening redovisat genomförda "250-moduler". CISV Håbo Uppland har genomfört nio st "250-moduler".

"100kr-bonusen" ger lokalföreningar extra ekonomiskt stöd om de ökar medlemsantalet under förutsättning att minst 60% av medlemmarna är i åldern 6-25 år. Gentemot de medlemsiffror varje lokalförening lämnat in för 2015 kommer varje ytterligare medlem i åldern 6-25 som anmäls i tid för rapportering av 2016 års medlemskap innebära en inkomst för lokalföreningen á 100 kr styck.

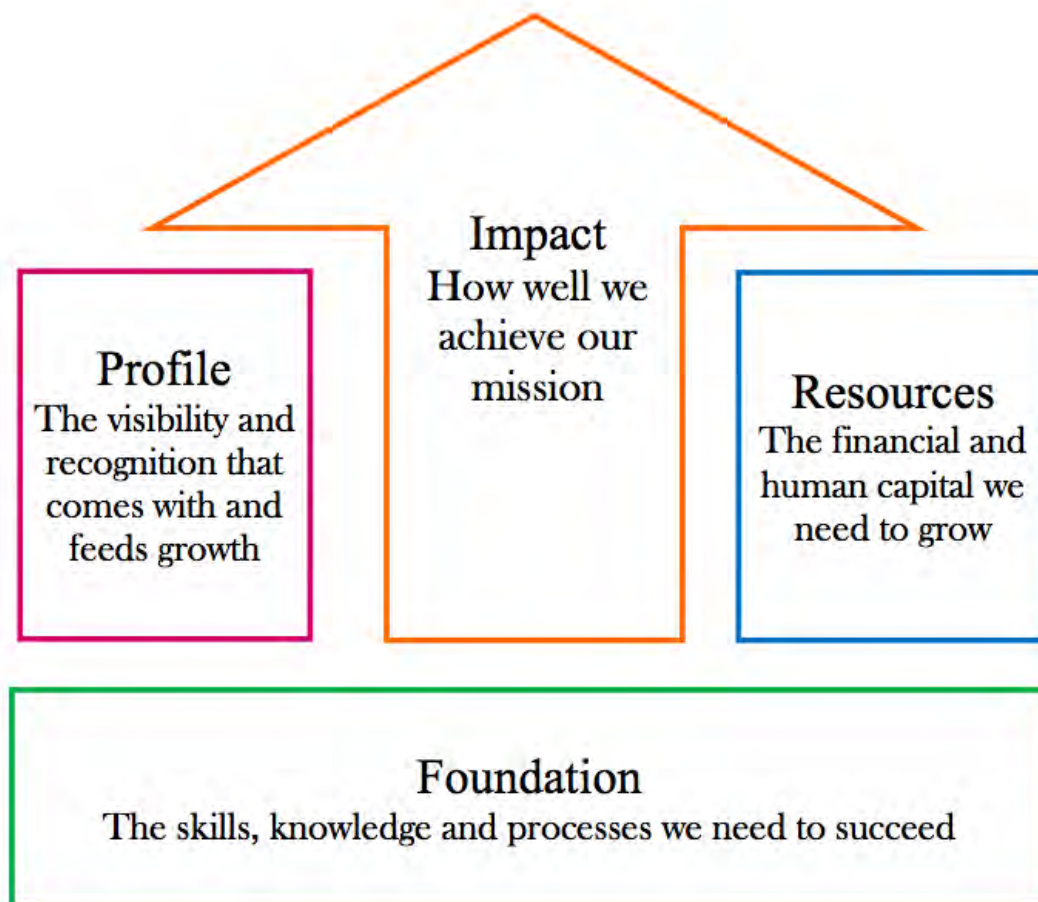
2.4 Nätverk

2.4.1 Internationellt nätverk

CISV Sweden är som National Association (NA) medlem i CISV International som är uppdelad i tre regioner; Asia-Pacific, Americas och Europa/Mellanöstern/Afrika (EMEA). Totalt finns 70 medlemsländer runtom i världen, 19 av dessa är Promotional Associations (PA) vilket innebär att vara under uppbyggnad. CISV Swedens National Representative (NAR) är ansvarig för de internationella kontakter vilket omfattar att föra ut åsikter samt ta vidare information till lokalföreningarna.

CISV Swedens NAR håller kontinuerlig dialog med CISV International och CISV i andra länder. CISV International har tagit fram en strategisk treårsplan för 2016–2018 för utveckling och tillväxt för realiseringen av långtidsvisionen (2030). De fyra fokusområdena är:

- Resources - vårt finansiella kapital såväl som mänskliga resurser
- Impact - hur väl vi lever upp till vår mission
- Profile - den synlighet och igenkännlighet som hänger ihop med att vi växer
- Foundation - de kunskaper och processer vi behöver för att lyckas.



CISV Sweden deltog under 2016 på tre regionala möten; BEAM resp micro-BEAM (möten för NARs från EMEA) i Tyskland och European Junior Branch Meeting (EJBM) också i Tyskland där fyra juniorer deltog. Av deltagarna på EJBM var tre juniorrepresentanter och en aktiv junior. BEAM och EJBM arrangerades för första gången tillsammans vilket var mycket givande och det beslutade att samarrangera även kommande år.

CISV Sweden deltar årligen på juniorstrukturens årliga internationella möte International Junior Branch Conference (IJBC). I år arrangerades i Medellin, Colombia och på plats var tre nationella juniorrepresentanter samt ytterligare en junior som var del av utbildningsstaben.

Planeringen inför nästa Global Conference (GloCo) har resulterat i beslut om datum, plats och att rekryteringen till projektgruppen har påbörjats. GloCo kommer att arrangeras 17–19 augusti 2018 i Nederländerna.

Budget täckte den nationella representantens (NAR) resa till och deltagande på BEAM (micro-BEAM hölls online och medförde inte kostnad), två juniorrepresentanters deltagande på EJBM samt två juniorrepresentanters resa till och deltagande på IJBC.

2.4.2 Externt nätverk

LSU samlar Sveriges ungdomsorganisationer för att gemensamt förbättra förutsättningarna för ungas organisering, i Sverige och i världen. LSU är en mötesplats för unga och ungdomsorganisationer där de kan skaffa kunskap, kontakter och erfarenheter. Vi har under året haft flera engagemang med LSU. På årsmötet och på Juniorernas inspirationsmöte hade vi uppskattade besök av och föredrag av Rosaline Marbinah. I våras var två CISVare med på LSU's Röstresa till Bryssel och vi hade tre representanter på LSU's årsmöte i november. Vi har även nominerat CISVare till att representera LSU inom FN.

Vi har spridit LSU's aktiviteter på Facebook och i e-brev. Därför har CISVare deltagit i fler aktiviteter utan att representera CISV, bland annat i LSU's asyl- och migrationsnätverk.

Svenska FN-förbundet är dels en medlemsorganisation och dels en samarbetsorganisation för organisationer som vill verka för ett starkt FN. CISV Sweden har varit på flera seminarier som Svenska FN-förbundet har anordnat under 2016 framför allt dem som rört Agenda 2030.

2.5 Utbildningsområde hållbar utveckling

Under 2016 har vi bevakat vad de olika organisationer vi är medlemmar i har haft för aktiviteter kring hållbar utveckling. Olika evenemang har delats på Facebook så våra medlemmar från hela landet har haft möjlighet att anmäla sig.

3. EN ORGANISATION

CISV Swedens breda verksamhet ger våra medlemmar möjlighet att gå in i organisationen med olika intressen och med huvudsaklig fokus på olika aktiviteter. Våra drivkrafter för engagemang ser inte likadana ut men vi ska alla vara delaktiga i CISV Sweden på samma villkor. Vi vill därför främja ökat samarbete genom ökad intern kommunikation. Detta tror vi också leder till att vi gör bättre verksamhet när lokalföreningar får den stöttning de önskar från CISV Sweden. Vi gör ständiga förbättringar för att öka det interna samarbetet inom CISV Sweden.

3.1 Lokalföreningar och medlemmar

CISV Sweden har 13 lokalföreningar, med verksamhet i 12 olika län. Lokalföreningarna är indelade i följande grupper:

- Region nordöst:
CISV Håbo, CISV Linköping, CISV Stockholm, CISV Strängnäs, CISV Västerås och CISV Östersund
- Region väst:
CISV Göteborg, CISV Mölndal och CISV Jönköping
- Region syd:
CISV Båstad-Bjäre, CISV Halmstad, CISV Helsingborg och CISV Malmö-Lund

CISV Swedens 13 lokalföreningar hade per 31 december 2016 sammanlagt 1 418 enskilda medlemmar varav 1 003 i åldern 6–25 år (70 %). Alla lokalföreningar hade minst 60% ungdomsmedlemmar.

Motsvarande siffror i 2015 års verksamhetsberättelse var 15 lokalföreningar med 1 702 enskilda medlemmar varav 1 155 i åldern 6–25 år (67 %). Alla lokalföreningar utom en (CISV Kalmar-Öland) hade minst 60% ungdomsmedlemmar.

3.2 Gemenskap genom nationella forum och mötesplatser

En grund för vår verksamhet är mötet mellan människor. Möten, såväl lokala, regionala, nationella som internationella låter oss utmana varandra och gör CISV Sweden till en mer dynamisk organisation. CISV Sweden vill skapa en tydligare sammanhållning mellan generationer och olika sorters engagemang. Styrelsen har uppmuntrat ett brett deltagande på samtliga nationella forum och arbetat för att ha program på mötena som tilltalat så många som möjligt och som berört aktuella ämnen.

Verksamhetsåret började med årsmötet som 2016 hölls utanför Alingsås. Förutom de formella delarna fick vi inspirerande föreläsning av LSU:s vice ordförande Rosaline Marbinah. Mötet hade 32 deltagare.

Under året arrangerade Juniorerna ett årsmöte på Frustunaby i Gnesta och ett inspirationsmöte på Munkaskogsgården i Habo, där nya nationella juniorrepresentanter och styrelseledamöter valdes. På grund av ett avhopp under året hölls ett fyllnadsval till styrelseledamot vald av juniorerna. Fokus under 2016 låg bland annat på att stödja lokalföreningarna i deras första lokala juniorrepresentantval och att underlätta genom bra överlämning.



I maj anordnades Juniorspåret som i år hade 21 deltagare.

Höstforum hölls utanför Höör. Det var 40 deltagare med de flesta lokalföreningar och kommittéer representerade. Temat för helgen var inspiration och det startade med en mycket uppskattad föreläsning av Lisa Moraeus (lisamoraeus.se). Hon gav oss många tankar och handfasta tips. Vår nationella representant gick igenom CISV Internationals Growth Plan

som är baserad på de fyra fokusområdena Resources, Impact, Profile och Foundation med syfte att nå upp till CISVs nya globala vision för 2030. Vi gjorde grupparbete där vi fick konkretisera målen till uppgifter som vi kan göra i Sverige. Vi hade 10 olika sessioner att välja på kring medlemsrekrytering, att söka fonder, arrangera internationella program, input från Impact till lokalföreningarna, det nya medlemsregistret och fakturering, att göra Mosaic-projekt. På söndagen hade vi besök av vår utbildningssamordnare Anna Edlund som även varit med och skrivit boken Inflytandeguiden och ta fram spelet Gräv. Vi delades in i olika grupper efter lokalföreningstillhörighet som fick prova på att spela spelet. Eftersom alla lokalföreningar och juniorerna har fått varsitt spel hoppas vi att de kommer att användas i lokalföreningarna och bidrar till att vi arbetar ännu mer öppet och demokratiskt.

Årets sista styrelsemöte var även ett utvidgat styrelsemöte där kommittéordföranden också var inbjudna. Vi gick igenom vad som varit bra och vad som kan bli bättre under 2017. Vi planerade även för vilka möten och fokusområden vi behöver arbeta med under kommande år.

Lisebergsdagen är en kul och unik tradition inom CISV Sweden. Hundratals CISVare i alla åldrar och från hela Sverige, aktiva eller inaktiva, samlas på samma plats för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans. 2016 års tema hette "Rädda världen" och gick ut på att deltagarna skulle hålla badbollar, som såg ut som jordglober, i luften så länge som möjligt. Nytt för i år var att juniorrepresentanterna erbjöd juniorerna att äta glass med dem för att prata om juniorverksamheten. Därigenom kunde de informera om juniorspåret vilket ledde till att det kom fler deltagare.

3.3 Delaktighet genom information och diskussion

E-brevet som generalsekreteraren skickar ut varje månad till alla som har en CISV-adress och andra intresserade är ett sätt att ta del av vad som händer i organisationen. Där finns också länkar till de nationella forum en kan anmäla sig till.

Impact är CISV Swedens nationella öppna utbildningar. Under 2016 genomförde vi fyra PreImpact och ett PostImpact med syfte att ge deltagarna en möjlighet att reflektera och dela med sig av sina upplevelser. Totalt antal deltagare inklusive utbildare: 285.

3.4 Transparens i den nationella verksamheten

De nationella kommittéernas planer för 2016 har varit tydliga och offentliga i form av verksamhetsplaner och årsrapporter. Flera kommittéer har publicerat inlägg om sin verksamhet och annan intressant information på Facebook. IC-kommittén såg i början av året ut som om den inte skulle kunna fortsätta sitt arbete men fick på årsmötet nya medlemmar och har under året fått nya medlemmar och har arbetat fram planer för kommande år. Kommittén för ekonomisk utveckling har tyvärr inte kommit igång med sitt arbete utan är vilande tills vidare. Under 2016 har vi uppdaterat kommittéernas uppdragsbeskrivning samt tagit fram arbetsbeskrivningar för de olika rollerna i styrelsen. Som tidigare år har det varit en utmaning att få alla förtroendeuppdrag tillsatta. Flera kommittéer och styrelse har haft vakanser eller medlemmar som av olika anledningar inte har hoppat av sina uppdrag eller inte kunnat uppfylla sina uppdrag fullt ut. Detta har haft stor påverkan på arbetsbelastningen på de som varit aktiva.

Styrelsen har haft sex styrelsemöten under 2016. Fyra möten har hållits på kansliet i Stockholm, ett var i Lund- Bjärred och ett i Göteborg tillsammans med kommittéordförandena. Det har tyvärr inte passat med vår planering att ha styrelsemöte i samband med Impact i år eller att bjuda in närliggande lokalföreningar till våra möten.

CISV Swedens resurser bygger främst på att många förtroendevalda och medlemmar är ideellt engagerade. CISV Swedens ekonomiska intäkter kommer främst från medlemsavgifter, ett statsbidrag från svenska staten samt stöd från olika fonder och stiftelser. Styrelsen prioriterar att säkerställa en stabil ekonomi som medel för främjande av utveckling för vår organisation.

Medlemsavgift för verksamhetsåret 2016 för CISV Swedens lokalföreningar är 3000 SEK + 25 SEK per medlem i lokalföreningen, räknat den 31/12 2015. Då vi gått med överskott kommer dessa 25 SEK per medlem att betalas tillbaka till lokalföreningarna.

3.5 Utbildningsområde hållbar utveckling

Under 2016 har vi fortsatt att tillvarata och sprida olika typer av engagemang som ryms inom CISVs utbildningsområden. Årets område, som är hållbar utveckling, har varit i fokus under de nationella mötena och diskussionen kring hur vi har en hållbar organisation har varit central. Vi har också pratat mycket om hur vi lyfter upp och uppmuntrar varandra så att det

personliga engagemanget i CISV är roligt, givande och hållbart och inte blir en börda för individen.

Vi har fortsatt att uppmuntra användandet av Mosquito Methods-böckerna så att vi kan sprida vår fredsutbildning på ett lättförståeligt och lättillgängligt sätt.

3.6 Anställda

Allt arbete sker ideellt, med undantag för de anställda (180%) fördelat på fyra tjänster: generalsekreterare (85%), administrativ tjänst (50%), kassör (25%) samt utbildningssamordnare (20%). Under året har arbetstiden omfördelats en del mellan tjänsterna på grund av en långvarig sjukskrivning så att generalsekreteraren arbetat 100% under 2016.

3.7 Finansiering

Anslag/bidrag (siffror för 2015 inom parentes):

År 2016 erhöll CISV Sverige 1 208 559 kr (1 049 550 kr) från Ungdomsstyrelsen, varav 804 469 kr (699 550 kr) är avsett för stöd till medlemsföreningar på lokalnivå.

Genom Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF) söker CISV Sweden varje år statsbidrag för ungdomsorganisationer. För att vi ska få detta bidrag krävs först och främst att vi bedriver kvalitativ verksamhet, har ett tydligt ungdomsinflytande samt att vi har ordning och reda på föreningens ekonomi, på våra medlemsregister och att vi beskriver verksamheten på ett bra och tydligt sätt.

CISV Sweden söker kontinuerligt finansiering från olika fonder och stiftelser. För verksamheten 2016 har vi fått 386 000 kr (284 089 kr) i bidrag från Kronprinsessan Margaretas Minnesfond, Forum Syd, Stiftelsen Karin och Ernst August Bångs Minne, Konung Gustaf Vs 90-årsfond, Stiftelsen Lars Hiertas Minne samt en gåva från en privatperson. Generalsekreteraren har varit ansvarig för ansökningar till fonder och stiftelser.

4. AVSLUTNING

Precis som tidigare år har vi arbetat utifrån höga ambitioner. Vi har lyckats med mycket som vi förutsatt oss. Alla som skulle utbildats på Impact har fått sina utbildningar. Det underlättar mycket av vårt arbete att delegater, ledare och staber vet vad som gäller och hur de ska agera. När inte saker och ting går som planerat har vi kompetenta kommittémedlemmar som kan hjälpa och stödja. Vi är aktiva i CISVs internationella organisation och tar vårt ansvar där. Juniorerna är många och aktiva och det lovar gott för framtiden. Lokalföreningarna har arrangerat lyckade läger och lokala aktiviteter. De har även skickat delegationer som varit aktiva deltagare på alla CISVs internationella program.

Mycket har gjorts och en del som vi ville göra har vi inte hunnit. Utmaningen är att prioritera rätt och vara så många att engagemanget ger energi och inte är betungande. Vi måste be varandra om hjälp vid behov i vår strävan mot vår vision, en fredligare värld.

Vi behöver bli ännu fler, inte bara för vår interna verksamhet utan även för att världen, som den ser ut idag, behöver fler fredsutbildade CISVare!

Fortfarande gäller att:

”If you think you are too small to have an impact, try going to bed with a mosquito in your room”

Revisionsrapport för år 2016

Föreningsrevision

2017-02-08

Malin Rydbom och Rasmus Hedin, föreningsrevisorer

Detta är en sammanställning av de frågor, tankar och synpunkter vi har efter att ha gått igenom verksamheten för CISV Sweden för år 2016. Generellt har vi försökt markera frågor med kursiv text.

Sammanfattning

Överlag har det varit väldigt bra uppföljning från verksamhetsplan till verksamhetsberättelse, både för styrelse och kommittéer.

Tolkningen av uppdraget

Vi har gjort vår genomgång av verksamheten för 2016 med utgångspunkt i den arbetsbeskrivning för uppdraget som togs under stämman 2016.

Konkreta svar på frågeställningarna där

1. Vi har inte sett något som tyder på brott mot varken lagar, stadgar, regler eller policy.
2. Vi har heller inte påträffat någon misstanke om orättvisa, jäv eller utnyttjande av ställning.
3. Vi har därmed fokuserat på jämförelsen mellan planer/budget och utfall/ genomförd verksamhet.

Jämförbarhet

Liksom förra året har verksamhetsplan och -berättelse samma struktur, vilket skapar bra transparens.

Nyckeltal

Genomgående i verksamhetsberättelsen har styrelsen vid 2016 års siffror inkluderat motsvarande siffror för 2015 vilket vi tycker är positivt då det skapar ökad jämförbarhet.

Genomgång av verksamheten (berättelsen)

En fredsutbildande organisation

Bra uppföljning gällande RTF-platserna - styrelsen har gjort det tydligt varför utfallet avvek från planen och vilka prioriteringar som gjorts (förbättring sen förra året!).

En aktiv organisation

Årsmötet beslutade att tillsätta en arbetsgrupp för att initiera pilotprojekt av "CISV Klubb", vilket enligt verksamhetsberättelsen inte har skett under 2016 p.g.a. bristande tid och resurser. Det är bra att styrelsen följer upp åremötesbeslutet i berättelsen, men det hade varit positivt att även ha med en kommentar på hur projektet planeras att följas upp under 2017 så beslutet inte rinner ut i sanden.

Vad hände med den utvärdering av 250-modulerna som var planerad? Det framgår på annat ställe i verksamhetsberättelsen att Kommittén för ekonomisk utveckling inte kommit igång med sitt arbete, men då 250-modulerna var en särskild aktivitet i verksamhetsplanen hade det varit positivt med en kommentar från styrelsen om just detta.

En organisation

Kalmar-Öland saknas i uppräknigen av lokalföreningar. Det framgår från ett styrelseprotokoll att de lagt ner sin verksamhet, men då de ännu inte avförts som lokalförening av årsmötet borde de nämnts (i uppräknigen eller i en separat kommentar).

Ekonomi

Efter en genomgång av årsredovisningen har vi följande funderingar:

*Bidrag till lokalföreningarna blev ca 100.000 kr mer än budgeterat - vad orsakade detta?
Det var budgeterat 70.000 kr för marknadsföring, men ett utfall på endast 25.000 kr - hur förhåller sig det till planerade/genomförda marknadsföringsåtgärder?*

Vi tycker det är positivt att styrelsen sett över och uppdaterat de ekonomiska riktlinjerna. Vi hade dock gärna sett att styrelsen (i ett protokoll eller på annat lämpligt sätt) tydliggjort de ändringar som gjorts vad gäller schablonbelopp.

Styrelseprotokoll

Vi vill lyfta upp status-genomgången av styrelsens ansvarsområden som fanns med i protokollen från maj och augusti - väldigt bra och tydlig uppföljning av områdena! - fortsatt gärna med liknande genomgång i kommande protokoll (eller bilagt protokollen om tid saknas på mötena).

Kommittérapporter

Överlag väldigt bra uppföljning i komitéernas verksamhetsberättelse. Vi tycker det är toppen att även valberedningen skrivit en verksamhetsberättelse i år, men saknar berättelser från NJR:sen och Seminariekommittén.



Årsredovisning 2016

Styrelsen för CISV SWEDEN, 815600-3249, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 1 januari till 31 december 2016.

Innehåll:	Sida:
Förvaltningsberättelse	2
Vinstdisposition	3
Resultaträkning	4
Balansräkning	5
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser	6
Redovisningsprinciper	7
Noter med bokslutskommentarer	8
Underskrifter	10
Revisionsberättelse	11

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Under 2016 har CISV Sweden stöttat sina 13 lokalföreningar, arrangerat utbildningar för stab, ledare och delegater på internationella läger, stöttat lokalföreningarnas juniorverksamheter och arrangerat juniorverksamhet. CISV Sweden har även tagit fram profilmaterial som varit tillgängliga för lokalföreningarna.

Våra intäkter blev högre än vad vi budgeterat, vilket framförallt beror på växlingskursen på de internationella avgifterna. I flera kostnadsposter har utfallet varit lägre än det budgeterade. Vi har under året arbetat efter den verksamhetsplan som beslutades på årsmötet 2016 trots de ökade intäkterna. Varför vi inte utökade verksamheten berodde på inte tillräckliga humanresurser i organisationen.

FÖRVÄNTNINGAR AVSEENDE DEN FRAMTIDA UTVECKLINGEN

CISV Sweden kommer att fortsätta stötta lokalföreningarna och arrangera utbildningar för staber, ledare och delegater. Även 2017 kommer profilmaterial att tas fram med årets utbildningsområde mänskliga rättigheter som tema.

CISV Sweden kommer att fortsätta arbeta för att öka sitt medlemsantal och sprida CISVs budskap till flera i Sverige under 2017.

VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till disposition stående
vinstmedel kr 886.631 disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning:	886 631
Summa:	886 631

Resultaträkning

		2016-01-01	2015-01-01
<i>Belopp i kr om inget annat anges</i>	Not	2016-12-31	2015-12-31
Bidrag och medlemsavgifter	1	1 674 509	1 378 639
Internationella avgifter		1 233 640	1 161 901
Varuförsäljning		107 420	35 326
Övriga rörelseintäkter	2	162 294	154 367
Deltagaravgifter		0	1 100
		<u>3 177 863</u>	<u>2 731 333</u>
Rörelsens kostnader			
Nationella arrangemang		-122 328	-125 380
Utbildning		-143 676	-242 116
Nätverk		-43 412	-31 313
SKG-möten		-56 827	-47 647
Projekt		0	-13 750
Marknadsföring		-24 322	-214 127
Bidrag till lokalföreningar		-141 380	-15 000
Stipendier		-5 738	-2 355
Övrig löpande verksamhet		-300	-1 364
Kanslikostnader	3	-320 115	-283 082
Internationella avgifter		-1 171 331	-1 192 444
Kostnad sålda varor		-145 890	-17 212
Personalkostnader	4	-826 163	-789 228
Summa rörelsekostnader		<u>-3 001 482</u>	<u>-2 975 018</u>
Rörelseresultat		176 381	0 -243 685
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande res.poster		17 786	9 316
Räntekostnader och liknande res.poster		-57	-6 786
Resultat från finansiella poster		<u>17 729</u>	<u>2 530</u>
Utnyttjande av fond		0	-180 000
Resultat före skatt		<u>194 110</u>	<u>-61 155</u>
Skatt på årets resultat			
Årets resultat		194 110	-61 155

Balansräkning			
<i>Belopp i kr om inget annat anges</i>	Not	2016-12-31	2015-12-31
TILLGÅNGAR			
MAT. ANLÄGGNINGSTILLG.			
Inventarier	5	0	0
SUMMA MAT. ANLÄGGNINGSTILLG.		0	0
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager			
Färdiga varor och handelsvaror		19 111	66 467
		19 111	66 467
Kortfristiga fordringar			
	6		
Kundfordringar		27 268	-11 403
Förutb. kostnader och upplupna intäkter		108 979	103 916
		136 247	92 513
Kortfristiga placeringar		356 578	343 767
Kassa och bank		1 205 913	884 363
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		1 717 849	1 387 111
SUMMA TILLGÅNGAR		1 717 849	1 387 111
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
	7		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Donationskapital		100 796	100 796
Reserverade medel		515 484	515 484
		616 280	616 280
<i>Fritt eget kapital</i>			
Disponibla medel		692 521	753 676
Årets resultat		194 110	-61 155
		886 631	692 521
Summa eget kapital		1 502 911	1 308 801
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		15 189	11 104
Skatteskulder		13 124	12 230
Övriga skulder		116 347	33 507
Upplupna kostn. och förutbetalda intäkter	8	70 278	21 469
Summa skulder		214 938	78 310
SUMMA EGET KAP. OCH SKULDER		1 717 849	1 387 111

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

	2016-12-31	2015-12-31
Ställda säkerheter	inga	inga
Ansvarsförbindelser	inga	inga

Noter med bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges

NOT 1 Bidrag och medlemsavgifter	2016-01-01 -2016-12-31	2015-01-01 -2015-12-31
Bidrag, statliga	1 208 559	1 049 550
Bidrag, privata	386 300	284 089
Medlemsavgifter	79 650	45 000
	<u>1 674 509</u>	<u>1 378 639</u>
NOT 2 Övriga rörelseintäkter	2016-01-01 -2016-12-31	2015-01-01 -2015-12-31
Hysesintäkter, del av kansliet	160 800	152 400
Övriga intäkter	1 494	1 967
	<u>162 294</u>	<u>154 367</u>
NOT 3 Kanslikostnader	2016-01-01 -2016-12-31	2015-01-01 -2015-12-31
Revision	15 000	15 000
Kostnader för föregående år	513	0
Hyeskostnader	172 000	161 052
Medlemsregistret	45 037	40 500
Övriga poster	87 565	66 530
	<u>320 115</u>	<u>283 082</u>
NOT 4 Personalkostnader	2016-01-01 -2016-12-31	2015-01-01 -2015-12-31
Medelantalet anställda		
Sverige	5	5
<i>varav kvinnor</i>	4	4
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Styrelse	25 056	25 056
Anställda	572 484	547 351
Lönebidrag (flyttad fr övr rörelseintäkter)	0	0
Summa	<u>597 540</u>	<u>572 407</u>
Sociala kostnader	213 965	202 328
<i>varav pensionskostnader</i>	(26223)	(25735)
Övriga personalkostnader	14 658	14 493
	<u>826 163</u>	<u>789 228</u>

Noter med bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges

NOT 5 Inventarier

	2016-12-31	2015-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	67 212	67 212
Nyanskaffningar	0	0
Utrangeringar	0	0
Utgående ack anskaffningsvärden	67 212	67 212
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-67 212	-67 212
Utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar enligt plan	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-67 212	-67 212
Planenligt restvärde vid årets slut	0	0

NOT 6 Kortfristiga fordringar

	2016-12-31	2015-12-31
Fordringar lokalföreningar & privatpersoner	690	-19 634
Fordringar CISV International	26 578	8 231
	27 268	-11 403
<i>Förutbetalda kostnader/upplupna intäkter</i>		
Projekt	0	0
Övriga poster	108 979	103 916
	108 979	103 916

NOT 7 Eget kapital

	Donationskapital	Reserverade medel	Fritt Eget Kapital
Vid årets början	100 796	515 484	692 521
Kapitalisering av löpande avkastning			
Kapitalisering enligt förordnande		0	
Fonderade medel		0	
Årets resultat			194 110
Vid årets slut	100 796	515 484	886 631

NOT 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2016-12-31	2015-12-31
Övriga fondintäkter	65 000	0
Övriga poster	5 278	21 469
	70 278	21 469

CISV Sverige

Org.nummer: 815600-3249

Stockholm 2017-01-

Emma Meurling
Ordförande

Staffan Fjellander
Vice ordförande

Alba Stjärnkvist
Ledamot

Annika Melin
Ledamot

Edda Lindén
Ledamot

Sissela Sjögren
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2017-

Anders Callert
Auktoriserad Revisor

Malin Rydbom
Föreningsrevisor

Motion 1 *bordlagd på årsmötet i mars 2016*

Valberedningens ledamöter

Föredragande: Valberedningen

Förslag till beslut att,

- Juniorerna väljer en representant till valberedningen på juniorens möte som ingår som fullvärdig medlem i valberedningen.
- Lokalföreningarna är ansvariga för att ha en representant i valberedningen som befinner sig nära verksamheten. Detta på rullande schema. Förslagsvis 3 ledamöter i valberedningen som kommer från de tre olika regionerna.

MOTIVERING/SYFTE

Att lokalt engagerade, i styrelser eller arbetsgrupper, under ett år i taget sitter med i valberedningen för att breda rekryteringsbasen samt öka inflytandet för lokalföreningarna och föra lokalföreningar och nationella grupper närmare varandra.

BAKGRUND

Valberedningen har under senare tid haft stora problem i sitt arbete. Att vara valberedning är roligt och utmanande och ger mycket inflytande, men det kräver att övriga föreningen nominerar passande kandidater. På senare tid har detta ej gjorts i särskilt stor utsträckning vilket ytterligare försvårat arbetet.

Styrelsens kommentarer till motion 1

Styrelsen föreslår årsmötet att bifalla motionen med ett tilläggsyrkande:

- Att juniorens representant väljs på juniorens inspirationsmöte.

Styrelsens motivering

Andra val av juniorerna sker på juniorens inspirationsmöte och därför bör även valet av representant för valberedningen ske på inspirationsmötet. Det valet sker någon månad efter Höstmötet där övriga valberedningsmedlemmar väljs.

En plats i valberedningen vakantsätts därför på Höstmötet för att sedan tillsättas på juniorens inspirationsmöte.

Motion 2

Inrätta CISV Swedens mångfaldsfond

Föredragande: Anton Ruus

Förslag till beslut, att

- Uppdra åt CISV Swedens generalsekreterare att söka fonder/bidrag för verksamhetsutveckling, som ska finansiera en anställd/konsult att utforma ansökningskriterier och stadgar för denna fond, samt
- Ta ut extra avgift á 100 kr på varje deltagaravgift som placeras i en mångfaldsfond.

MOTIVERING/SYFTE

Det finns många som inte kan delta på våra internationella program på grund av de höga kostnaderna. För att öka den ekonomiska mångfalden bland våra medlemmar föreslås en fond inrättas varifrån mindre bemedlade deltagare kan söka pengar.

BAKGRUND

CISV Sweden har i jämförelse med andra CISV NAs/PAs en större bredd av ekonomisk bakgrund bland våra medlemmar. Vi kan dock bli bättre på detta och samtidigt öka antalet potentiella medlemmar som annars inte skulle ha möjlighet att delta.

Med 300 deltagare skulle fonden ta in 30 000 kr per år. Motionären är medveten om de avväganden och utmaningar som ligger i formulerandet av kriterier och hur dessa presenteras för att det inte ska bli skambelagt att ansöka, varför någon med rätt kompetens bör anställas under begränsad tid. Det blir upp till styrelsen eller årsmötet att bestämma om fonden ska börja dela ut pengar redan första året eller om det ska ske efter ett par år. Målsättningen bör också vara att hellre skicka flera personer på läger inom norden än få personer på långväga resor.

Styrelsens kommentarer till motion 2

Styrelsen föreslår årsmötet att avslå motionen.

Styrelsens motivering

Det finns redan organisationer och stiftelser med dessa typer av fonder. Vi anser att CISVs lokalföreningar istället bör satsa på nationella läger för att bjuda in till deltagande för personer med lägre socioekonomisk bakgrund. Även juniorspåret samt de nationella juniormötena bör marknadsföras mer i lokalföreningarna som ett alternativ till internationella läger. Dessutom finns en fond på gång inom EMEA.

Motion 3

Tydliggörande av sökande ledare i lokalföreningarna

Föredragande: Anna Matteoni och Lars Rosenquist, CISV Helsingborg

Förslag till beslut, att

- Tydliggöra vilka ledare som söker uppdrag i olika föreningar
- En lista uppdateras löpande efter att ansökningar kommer in från intresserade ledare.
- En lista uppdateras efterhand som ledare tackar ja så dessa synliggörs.

MOTIVERING/SYFTE

Vi i CISV Helsingborg har upplevt att samma individer söker i flera föreningar och sedan väljer "bästa resan". Vi vill undvika att man shoppar runt. I dag händer det att föreningarna tror att man har gott om ledare sedan visar det sig att samma person har sökt till flera olika föreningar och att det egentligen är ledarbrist.

Det finns flera skäl till att vi tycker att denna information är viktig:

- Det är bra för föreningarna att veta att en ledare söker på flera håll.

- Det är viktigt att man vill vara ledare för CISV och inte att man vill resa långt bort med CISV.
- Genom att synliggöra detta kan vi se hur många ledare vi egentligen har.

Styrelsens kommentarer till motion 3

Styrelsen föreslår årsmötet att bifalla motionen med ett tilläggsyrkande om att lokalföreningarna kan ta fram någonting med hjälp av medlemsregistret.

Motion 4

Modell för fördelning av program

Föredragande: Anna Matteoni och Lars Rosenquist, CISV Helsingborg

Förslag till beslut, att

- CISV Sweden publicerar de program CISV International har tilldelat. Publiceringen visar vilka program som tilldelats samt endast vilken region programmet finns i. Förslag till regionspecificering är Skandinavien, EMEA samt resten av världen.
- modellen för hur fördelningen av program, mellan lokalföreningarna i Sverige, görs tydlig och lättillgänglig av CISV Sweden.
- en lista över vilka program som tilldelas respektive förening, skickas ut i samband med beslutet.
- en slutlig lista vilka program som CISV Sveriges lokalföreningar skickat delegationer till, publiceras på CISV Swedens hemsida.

MOTIVERING/SYFTE

Vi i CISV Helsingborg har sökt information på CISV Sveriges hemsida hur den nationella fördelningen egentligen går till, vilka principer som är gällande och hur detta tar sig uttryck i praktiken. Vi har också sökt information om vilka delegationer som har skickats ut av de olika lokalföreningarna genom åren. Vi har dock inte hittat denna information på något enklare sätt än såsom den beskrivs i dokumentet "G-12 Hospitality points system", vilket inte är ett särskilt lättillgängligt eller lättbegripligt dokument.

Det finns flera skäl till att vi tycker att denna information är viktig:

- Det ger lokalföreningarna möjlighet att önska samt tacka ja till de program som överensstämmer bäst med medlemsunderlaget.
- Vi får frågor från föräldrar/ungdomar om hur föreningen fungerar och hur den nationella tilldelningen går till och vi har i dagsläget ingen länk eller dokument att skicka vid dessa tillfällen.
- Det är intressant för folk utifrån att se vad vi gör, även över tid. Offentlig statistik som visar vad vi gör i termer av vilka föreningar som skickar delegationer till vilka program är ett bra sätt att intressera och engagera nya medlemmar.

Styrelsens kommentarer till motion 4

Styrelsen föreslår årsmötet att bifalla motionen med ett tilläggsyrkande:

- Att generalsekreteraren tillsammans med ny NAR publicerar punkterna.

Styrelsens motivering

Vi vill tydliggöra de system som vi idag använder oss av och ser enbart positivt på att systemet av fördelningen av program tydliggörs.

Motion 5

Åldersgränser för internationella program

Föredragande: Jonas Peterson

Förslag till beslut, att

- genom CISV Swedens nationella representant driva förslaget om att använda födelseår som åldersgräns vid internationella program.

MOTIVERING/SYFTE

I dagsläget har vi ett system som är både svårt att förklara och marknadsföra. Ett rörligt intervall, beroende på när lägret äger rum, på 15 månader är komplicerat och kräver ofta onödigt mycket förklaring. För de som ansvarar för rekrytering och de som är stab på respektive läger ger det också ett extra arbete i form av att ”kontrollera” åldern. Att utgå från födelseår skulle vara enklare, tydligare och underlätta all administration.

Med föreslaget system blir perioden dessutom tre månader kortare, något som minskar åldersspannet och därmed skillnaderna mellan olika individer på internationella program.

OBS!

CISV Sweden följer idag under ett regelverk som beslutats av CISV International.

Motionen föreslår INTE att vi ska byta system och gå emot reglerna.

Motionen föreslår istället att vi ska försöka få igenom en förändring på internationell nivå genom att vår nationella representant driver frågan.

BAKGRUND

Det nuvarande systemet för åldersgränser innebär att en deltagare ska ha rätt ålder mellan 1 juni och 31 augusti för sommarprogram, 1 november och 31 januari för vinterprogram och 1 mars och 31 maj för påskprogram. Förutom att det gäller att hålla koll på tre olika perioder beroende på när lägret äger rum är det en period på 15 månader, vilket innebär att vissa barn/ungdomar får fördelar då de fyller år i någon av perioderna. ”Sommarbarn” kan t.ex. söka till Village (på sommaren) under två år, medan andra bara får chansen en gång.

Styrelsens kommentarer till motion 5

Styrelsen föreslår årsmötet att avslå motionen.

Styrelsens motivering

Vi ser inte att förändrade åldersgränser skulle underlätta marknadsföringsmässigt då förklaringen "barnet/ ungdomen ska någon gång under lägret vara i rätt ålder (ex. 11 år för en Village)" fungerar utan större svårighet.

Att utgå ifrån födelseår är ett mycket svenskt system (tillämpas i vårt skolsystem) och detta tillämpas inte nödvändigtvis av andra länders skolsystem. Vi ser därför inte hur födelseår skulle underlätta på ett internationellt plan.

Motion 6

Sluta sätta samman delegationer på basis av kön

Föredragande: Anton Ruus

Förslag till beslut, att

- CISV Swedens lokalföreningar ska, när de finner lämpligt, frångå CISV Internationals regler om att skicka hälften killar och hälften tjejer i en delegation, samt
- CISV Swedens NAR ska motivera vad vår ohörsamhet mot CISV Internationals regler grundar sig i för andra National/Promotional Associations och International Office, samt
- Uppdra till CISV Swedens Styrelse och Webmaster att se över nuvarande formulär utifrån ett genusperspektiv.

MOTIVERING/SYFTE

Anledningarna till denna förändring är två: Den sekundära anledningen är att flera lokalföreningar upplever ett större söktryck från tjejer, som nekas deltagande samtidigt som vi behöver aktivt söka efter fler killar. Den primära anledningen är dock att CISVs regler känns utdaterade i en tid då genus och kön debatteras flitigt. Inom CISVs nuvarande system finns ingen plats för de som inte vill definiera sig som varken kille eller tjej (d.v.s icke-binära) vilket får vår grundpelare ”mångfald” att klinga falskt.

BAKGRUND

En betoning av det biologiska könets betydelse för ens sociala beskaffenheter, vilket motionären utgår från att uppdelningen grundar sig i, går stick i stäv med den diskussion och de värderingar som råder bland stora delar av Sveriges befolkning och i synnerhet unga. Redan idag har ledare behövt besvara frågor från insatta deltagare om varför systemet är upplagt på detta vis, när detta inte stämmer överens med varken ledarens eller deltagarens egna värderingar.

Denna förändring innebär **inte** att samtliga föreningar måste sluta skicka hälften killar och hälften tjejer i de fall då detta är en enkel och rimlig lösning. Den innebär dock att tjejer inte ska behöva åsidosätta när det saknas killar med finns tjejer på reservlistan. Det straff som CISV International kommer utdela för dessa regelbrott är därmed en konsekvens vi lokalföreningar bär solidariskt. Den innebär också att föreningen blir mer tillgänglig för icke-binära personer. Den motivering som läggs fram för CISV International enligt motionens andra att-stats bör arbetas fram genom en dialog i föreningen. Motionären ser dock att den bör innehålla en förklaring om varför det inte längre i svensk kultur är rimligt att prata om tjejer/killar och använda det som enskild basis vid formandet av delegationer. Samtidigt är det också viktigt att vi inte begär att andra länder måste följa vårt exempel eftersom de själva känner sin kontext bäst. På sikt kan det bli aktuellt att verka för att ta bort straffen för delegationer som inte följer könsuppdelningen.

Styrelsens kommentarer till motion 6

Styrelsen föreslår årsmötet att avslå första och andra attsatsen, men att bifalla attsats tre och lägga till en attsats:

- Att CISV Sweden ska verka för en förändring av de nuvarande CISV internationals regler kring könsuppdelning på internationella läger genom att NAR informerar internationellt om hur vi gör i Sverige.

Styrelsens motivering

Vi är positiva till andemeningen i motionen, men vi ifrågasätter det praktiska utfallet av konsekvenserna av det beteende som attsats ett förespråkar. Vi ser att ett förändrat beteende nationellt, på längre sikt, kan leda till större chanser för en förändring internationellt. Vi ser positivt på, om behov och möjlighet finns, förändra strukturer kring genus på internationella läger som hålls i Sverige (ex. en icke-binär toalett) Att se över dokument ur ett genusperspektiv ser vi positivt på och även att motivera vår ställning internationellt. Vi anser dock inte att Sverige aktivt ska driva vår linje internationellt än.

Motion 7

Skapa en kommitté för lokalföreningsutveckling

Föredragande: Anna Matteoni och Lars Rosenquist, CISV Helsingborg

Förslag till beslut, att

- Skapa en kommitté för lokalföreningsutveckling.
- Kommittén tillsätts permanent.
- Tre personer ingår i kommittén med respektive ansvar för ekonomi/fonder, rekrytering av ledare och delegater samt lokal verksamhet.

MOTIVERING/SYFTE

Vi upplever att det hade varit önskvärt med strukturerat samarbete mellan lokalföreningarna. Vi upplever också att mycket kunskap går förlorad då den inte dokumenteras.

Vi tycker det hade varit bra eftersom en kommitté kan:

- samla och dela information gällande arbetet i lokalföreningarna.
- underlätta det löpande arbetet i lokalföreningen.
- sprida information om "best practice" till andra föreningar
- definiera svårigheter för lokalföreningarna så att CISV Sverige kan ta del av denna information.

Styrelsens kommentarer till motion 7

Styrelsen föreslår årsmötet att avslå motionen.

Styrelsens motivering

Styrelsen anser att denna motion liknar motion åtta och hänvisar därför till svaret på motion åtta. Framförallt är motivationen till avslag för denna motion att motionen föreslår en kommitté och styrelsen anser att en tillfällig arbetsgrupp, med möjlighet till förändring till kommitté på sikt, är en bättre start.

Motion 8

Inrätta arbetsgruppen för lokalföreningsutveckling

Föredragande: Anton Ruus

Förslag till beslut, att

- Inrätta arbetsgruppen för lokalföreningsutveckling, samt
- Anta uppdragsbeskrivningen för arbetsgruppen för lokalföreningsutveckling (se bilaga).

MOTIVERING/SYFTE

I dagsläget arbetar Nationella Juniorrepresentanter med störet av lokala Junior Branches. Ofta har också CISV Swedens styrelse en lokalföreningsansvarig. Det är dock motionärens uppfattning att det stöd som lokalföreningarna kan behöva är en alltför stor arbetsbelastning för en person och dessutom bör samordnas med de Nationella Juniorrepresentanternas arbete. Därför föreslås att en arbetsgrupp för lokalföreningsutveckling inrättas.

BAKGRUND

CISV Sweden har mycket material på hemsidan som har med lokalföreningsutveckling att göra. Tyvärr når dessa verktyg inte alltid ut till de 13 Lokalföreningarna, som samtliga står inför olika utmaningar. Genom en särskild satsning, till viss del inspirerad av Buddy Sweden, kan CISV Sweden vända en negativ medlemsutveckling och möjligen även uppfylla motionen om CISV Klubb, som röstades igenom 2016. Assistanterna skulle bestå av kompetensutveckling, erfarenhetsutbyten, motivation och projekt/utmaningar. Se bilaga för förslag på uppdragsbeskrivning.

Styrelsens kommentarer till motion 8

Styrelsen föreslår årsmötet att bifalla motionen.

Styrelsens motivering

Att stötta lokalföreningarnas arbete är en stor del av CISV Swedens verksamhet och därför ser vi positivt på motionens tanke. Vi föreslår att årsmötet ger i uppdrag till styrelsen att utse en ledamot till sammankallande i arbetsgruppen samt att alla lokalföreningar ska skicka in förslag på medlemmar (minst en). Arbetsgruppen ska minst bestå av fem personer totalt. Angående uppdragsbeskrivning är vi positiva, men när det gäller kompetenser anser vi att det viktigaste är att arbetet kommer igång och att kompetenserna ska tillföras gruppen på sikt.

Motion 9 *En sent inkommen motion, som behandlas i mån av tid.*

Behandla motioner från Juniorernas årsmöte som inkomna i tid!

Föredragande: Viktor Sundt

Förslag till beslut, att

- Under 17 § Ärenden på årsmöte lägga till understruket i följande text:

”En motion har inkommit i stadgeenlig tid om den anmäls till styrelsen senast sex veckor före ordinarie årsmöte eller tre veckor före extra ordinarie årsmöte, med undantag för en motion inkommen från Juniorernas årsmöte som sker innan ett CISV Swedens årsmöte, vilken har inkommit i stadgeenlig tid om den anmäls till styrelsen senast samma dag som Juniorernas årsmöte avslutas.

Motioner som anmäls för sent behandlas av årsmötet i mån av tid efter att behandling av övriga ärenden skett och i den ordning de inkommit.

- Under 16 § Kallelse och handlingar lägga till understruket i följande text:
”Dagordning och samtliga handlingar i ärenden som ska behandlas på årsmötet, inklusive lokalföreningarnas motioner, ska göras tillgängliga för dem som erhållit kallelse till mötet senast fyra veckor före ordinarie årsmöte och senast två veckor före extra årsmöte, med undantag för motioner inkomna från Juniorernas årsmöte som sker innan ett CISV Swedens årsmöte vilka skall göras tillgängliga senast dagen efter avslutat Juniorernas årsmöte.”
- Under 16 § Kallelse och handlingar lägga till understruket i följande text:
”Kallelse till årsmöte med angivande av tid och plats för mötet samt preliminär dagordning skall utsändas skriftligen till lokalföreningarna, lokala juniorrepresentanterna, nationella juniorrepresentanterna, revisorerna, valberedningen, kommittéerna och hedersledamöterna senast åtta veckor före ordinarie årsmöte och senast fyra veckor före extra årsmöte.”
- Besluta om att praxis till dess att stadgarna uppdateras är att motioner inkomna från Juniorernas årsmöte behandlas som inkomna i tid.

MOTIVERING/SYFTE

Juniorernas årsmöte är ett möte där alla juniorer är välkomna och uppmuntras att höja sin röst om de frågor som CISV Sweden ska ta beslut i på Vårstämman 2-4 veckor senare, och om frågor som avgör CISV Swedens riktning för framtiden. Deltagarna har fantastiska diskussioner, yrkar sedan om förändringar i förslag från styrelsen/motionärer de inte är helt nöjda med, röstar om allt som kommer att behandlas på Vårstämman, och skickar med NJRsen alla sina beslut. Men det händer oss tyvärr ofta att de frågor vi diskuterar inte tas upp i verksamhetsplanen eller motionerna, att vi inte kan yrka oss fram mot våra visioner. I motions-domänen är vi dock begränsade. Motioner vars idéer föds på Juniorernas årsmöte kan aldrig vara inkomna i tid. Eftersom motioner som anmäls sent behandlas sist på hela mötet och tiden på mötena oftast är knapp stannar motionerna-to-be som föds på Juniorernas årsmöte oftast i idéstadiet. Jag vill ge Juniorernas årsmöte makten att skicka in motioner som Vårstämman med automatik behandlar som likvärdiga de från lokalföreningarna, så att de juniorer som deltar på Juniorernas årsmöte 2018 och framåt känner att CISV Sweden vill lyssna på dem, även när det gäller deras visioner.

Den tredje att-satsen motiveras av att de Lokala juniorrepresentanterna behöver få del av möteshandlingarna samtidigt som alla andra berörda parter så att de kan sprida de till sin lokalförenings juniorer, vilka tillsammans kan diskutera beslutspunkterna inför Juniorernas årsmöte så att de som inte kan komma (Juniorernas årsmöte har ett begränsat antal platser per lokalförening) också får sin röst hörd.

BAKGRUND

Juniorernas årsmöte är juniorverksamhetens högsta beslutande organ och det första ordinarie Juniorernas årsmöte ska hållas tidigast fyra veckor före ordinarie årsmöte, definierat i CISV Swedens stadga 15 § Juniorernas årsmöte. En motion till ordinarie årsmöte (Vårstämman) ska dock anmälas till styrelsen senast sex veckor i förväg. Juniorernas årsmöte arrangeras efter

motionsstoppet och tidigast samma helg som årsmöteshandlingarna senast ska göras tillgängliga för att vi på Juniorernas årsmöte ska ha någonting att diskutera och rösta om. De senaste åren har aktiviteterna och kulturen under helgen förändrats till en som är mer produktiv och demokratisk än någonsin tidigare! Vi har viktiga diskussioner som utmanar organisationen och gör att juniorernas röster hörs i frågor som avgör CISV Swedens riktning, och deltagarna skriver egna yrkanden till motionerna, verksamhetsplanen, -berättelsen och budgeten som röstas om under årsmötet på söndagen. Vinnarförslagen skickas med de Nationella juniorrepresentanterna till Vårstämman.

Ett verktyg som fortfarande fattas oss är dock att under mötet skriva motioner som på CISV Swedens årsmöte behandlas som inkomna i stadgeenlig tid. Juniorernas årsmöte är det första nationella forumet inom juniorverksamheten för varje år och det första riktigt bra tillfället vi juniorer har att diskutera de stora frågorna, visionera och drömma om var CISV befinner sig i framtiden. Att ge Juniorernas årsmöte möjligheten att skicka in motioner som räknas som inkomna i stadgeenlig tid skulle innebära att CISV Sweden kan ta vara på de visionerna.

Så vad är problemet med att motioner som skickas in från det här Juniorernas årsmöte inte kommer räknas som inkomna i stadgeenlig tid – motioner som anmälts för sent behandlas ju i mån av tid efter att alla andra ärenden behandlats? För det första så har det hänt på flera av våra årsmöten de senaste åren att sent inkomna motioner inte hinner diskuteras tillräckligt länge för att ta ett beslut i frågan, eller inte hinner behandlas alls. För det andra får motioner om ändring av stadgan bara tas upp om de anmälts i stadgeenlig tid, och de stora viktiga sakerna, sådant som vi diskuterar på Juniorernas årsmöte, vill vi ofta ha nedskrivna i stadgan.

Den stadgeändring jag föreslår skulle ge juniorernas frågor den plats de förtjänar på CISV Swedens årsmöten.

Styrelsens kommentarer till motion 9

Styrelsen föreslår årsmötet att bifalla motionen.

Uppdragsbeskrivning för CISV Swedens nationella kommittéer

Som programkommitté inom CISV Sweden ska kommittén

- Bestå av en, av årsmötet, vald ordförande samt 3-5 ledamöter, beroende på kommitté och uppdrag
- Skriva underlag för uppdragsbeskrivningar för uppdraget som sedan ska godkännas av årsmöte
- Säkerställa att någon från kommittén finns representerad på CISV Swedens årsmöte och höstmöte samt erbjuda (eller utifrån förfrågan hålla) session på höstmötet
- Vara representerad på nationellt kommittémöte
- Vid behov vara utbildare och praktiskt ansvarig för Impact-helger
- Tillsammans med kansliet se till att all relevant information (exempelvis Pre-Camps, formulär, osv) förmedlas mellan CISV International och relevant part i Sverige
- Hålla sig uppdaterad om aktuell och relevant kompetensutveckling
- Följa CISV Swedens kommunikationsrutiner (exempelvis e-brevet)
- Hålla kommitténs mail- och adresslista uppdaterad
- Redovisa kostnader till förbundskassören i enlighet med de ekonomiska riktlinjerna
- Anmäla personer till jourlistan över nyår samt sommaren (gäller programkommittéer och RM)
- Till styrelsen lämna in kommitténs verksamhetsberättelse och verksamhetsplan före 31 december
- Ha fysiska möten ett antal gånger under året för att samarbeta, diskutera, skapa och verkställa planer samt ha regelbunden kontakt via internet, telefon/Skype och e-mail
- Löpande se över innehållet i denna uppdragsbeskrivning
- Beakta och hantera information som är/bör vara belagd med sekretess
- Samarbeta med engagerade personer i lokalföreningarna för att tillsammans med valberedningen föreslå omval och nyval av ledamöter till kommittéen för att säkerställa
 - en mångfald i ålder, kön, erfarenhet, kunskap och lokalföreningstillhörighet
 - att kommittémedlemmar har god kännedom och intresse för det område som kommittén ansvarar för samt att de är engagerade, lyhörda, samarbetsvilliga och kritiskt tänkande
- Säkerställa överlämning mellan avgående och inkommande ledamöter
- Säkerställa att det finns balans och god arbetsmiljö för alla ledamöter i kommittén
- Informera CISV Swedens styrelse när kommittén behöver support

Detta uppdrag kräver att kommittén regelbundet eller vid behov kommunicerar med:

- CISV Swedens lokalföreningar
- CISV Swedens övriga kommittéer
- CISV Swedens styrelse och kansli
- CISV Internationals motsvarande kommitté

Programkommittéerna behöver dessutom mer regelbundet kommunicera med CISV Swedens kansli kring programadministrationen.

VERKSAMHETSPLAN

CISV SWEDEN 2017

I år är det 70 år sedan Eleanor Roosevelt var arkitekten bakom deklARATIONEN om de mänskliga rättigheterna som antogs av FN året efter. Det ska vi uppmärksamma extra för att det sammanfaller med årets CISV utbildningsområde mänskliga rättigheter.

Utbildningsområdet ska genomsyra våra utbildningar och möten. Varje år känns utbildningsområdet så aktuellt. 2017 är på inget sätt annorlunda. Tvärt om. CISV behövs i den värld vi lever i. Låt oss se till att ännu fler får, och de som redan är med oss får ännu mer, fredsutbildning. Var med och skapa ännu fler världsmedborgare och globala vänskapsband.

Vi ska också arbeta ännu mer med att göra allas vårt engagemang enklare och energivande. Vi vill hjälpa till med att förenkla för lokalföreningarna genom att sprida och vidareutveckla formulär, processer, arbetssätt etc. Lokalföreningsutveckling blir ett viktigt område.

2017 ligger även fortsatt fokus på den strategiska treårsplanen (2016-2018) för utveckling och tillväxt för realiseringen av långtidsvisionen (2030). De fyra fokusområdena är:

- *Resources* - vårt finansiella kapital såväl som mänskliga resurser
- *Impact* - hur väl vi lever upp till vår mission
- *Profile* - den synlighet och igenkännlighet som hänger ihop med att vi växer
- *Foundation* - de kunskaper och processer vi behöver för att lyckas.

OUR VISION

By 2030 we will be well-known for creating educational experiences that reach at least twice as many people as we do today. We will stand together to lead, act, and inspire change in our communities to help build a more just and peaceful world.

Innehåll

1. STÖD TILL LOKALFÖRENINGARNA	3
2. UTBILDNING	3
2.1 UTBILDNINGSSOMRÅDE 2017: MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER.....	3
2.2 INTERNATIONELLA UTBILDNINGAR.....	4
3. NATIONELLA MÖTEN	4
3.1 JUNIORVERKSAMHET	5
4. INTERNATIONELLA PROGRAM	5
5. MARKNADSFÖRING & MEDLEMSREKRYTERING	6
6. STYRELSEN	6
6.1 INITIATIVFONDEN	7
7. KOMMITTÉER OCH VALBEREDNINGEN	7
8. KANSLI & ADMINISTRATION.....	8
9. CISV INTERNATIONAL.....	8
9.1 INTERNATIONELLA MÖTEN	8
10. SAMARBETE MED ANDRA ORGANISATIONER.....	9

1. Stöd till lokalföreningarna

<Foundation>

De 13 lokalföreningarna utgör kärnan i CISV Swedens verksamhet. De rekryterar, engagerar och utbildar medlemmar och skapar fredsutbildning. Juniorer, ledare och föräldrar kommer alla i kontakt med CISVs fredsutbildning just genom lokalföreningarna. Därför är det viktigt att lokalföreningarna får det stöd de behöver, både från förbundsstyrelsen, kommittéerna och varandra. Vi vill under 2017 fokusera mer på detta och vidareutveckla erfarenhetsutbyte och samarbete.

Förutom de bidrag som lokalföreningarna får för att delta på olika möten och utbildningar finns det även en initiativfond som är CISV Swedens interna fond. Fonden möjliggör inte bara för lokalföreningarna utan även för förbundsstyrelsen, de nationella kommittéerna och juniorrepresentanterna att löpande under året söka pengar för initiativ som dyker upp (även om dessa initiativ inte ingår i den verksamhetsplan som är beslutad av årsmötet).

2. Utbildning

<Foundation>

Fredsutbildning är vår kärnverksamhet och finns att hitta i varje del av vår verksamhet – lokalt, nationellt och internationellt. Den nationella utbildningen består först och främst av utbildningsprogrammet Impact. På Impact utbildas deltagare, ledare och staber på internationella program, lokalföreningsaktiva juniorer samt andra som också tillhör målgruppen. På ett Impact finns ett specifikt juniorspår med freds- och juniorutbildning för lokalföreningsaktiva juniorer. Även en PostImpact hålls varje höst för att ledare och stab och enskilda deltagare ska få möjlighet att utvärdera sina upplevelser av årets läger och återkoppla till organisationen om verksamheten. De ideellt aktiva som håller i utbildningarna på Impact får varje år möjlighet att delta i en utbildning för utbildare.

2.1 Utbildningsområde 2017: mänskliga rättigheter

<Impact>

Årets utbildningsområde är mänskliga rättigheter. CISV International och CISV Sweden kommer på sina hemsidor att presentera diskussionsfrågor och inspirationsmaterial för att på bästa sätt öka medvetenheten om de mänskliga rättigheterna. Under vår- och höstterminen kommer CISV Sweden att varje vecka presentera en mänsklig rättighet på Facebook. Det finns även planer på att närvara och delta på MR-dagarna i Jönköping 9-11 november 2017.

Arbetet med att integrera användningen av boken *Mosquito Methods-human rights* i våra utbildningar och aktiviteter kommer att fortsätta. Alla staber på internationella program i Sverige kommer att under 2017 få en *Mosquito Methods-human rights* per läger. Aktiviteter om mänskliga rättigheter kommer att hållas på alla CISV Swedens Impact-utbildningar och på de nationella juniorforumen.

Under 2017 kommer vi även arbeta närmare Resolution 2250 handlar om ungdomsfrågor fred och säkerhet som FNs säkerhetsråd har antagit. Vi kommer undersöka om ett närmare samarbete med externa organisationer vore möjligt.

2.2 Internationella utbildningar

En viktig del av utbildningen är de Regional Training forum (RTF) som sker tre gånger varje år i EMEA regionen. Dessa utbildningar använder vi för att hålla oss uppdaterade på vad som sker på internationell nivå och säkerställa kvalitén i vårt nationella arbete. RTF utnyttjas mest av kommittéledamöter som utbildning för deras stöttande verksamhet mot lokalföreningarna, men används även av lokalföreningsaktiva för lokalföreningsutveckling. Vi anser att det vore bra för hela CISV Sweden om fler lokalföreningsaktiva tog chansen att delta på dessa utbildningar.

Under 2017 arrangeras RTF i Österrike, Makedonien och Belgien. I år ger vi återigen möjligheten till två lokalföreningsaktiva att delta på lokalföreningsutvecklingsutbildning på en RTF, där CISV Sweden står för deltagaravgiften i där kost och logi ingår (men inte resan).

2017 är det planerat att åtta kommittémedlemmar ska delta på RTF utbildningar som CISV Sweden betalar. Utbildningskommittén vill låta två medlemmar gå TTT (Train the Trainer) utbildning. MEGA-kommittén vill att två medlemmar går utbildning för Step Up och Youth Meeting samt en medlem går TTT utbildningen. Mosaic- & IPP- kommittén behöver låta en medlem gå Mosaic utbildningen för att Sverige ska kunna behålla sin status som Mosaic independent land samt att en medlem går på IPP utbildning för att stärka kvalitén på den nationella IPP utbildningen. Risk management-kommittén behöver låta en medlem gå RM-utbildningen för att kapacitetsstärkas.

3. Nationella möten

<Foundation>

På CISV Swedens årsmöte den 11-12 mars 2017 i Habo väljer vi styrelse för 2017 samt beslutar om verksamhetsplan och medföljande budget för 2017. På årsmötet tas motioner från medlemmarna upp för möjlighet till direkt påverkan av verksamheten. Syftet med årsmötet är också för CISV Swedens medlemmar, det vill säga lokalföreningarna, att träffas och utbyta tankar och erfarenheter. Till årsmötet kommer vi att bjuda in Jonas Alberoth, Stf. Generalsekreterare för Folke Bernadotteakademien som föreläsare. Vi kommer även att diskutera hur vi vill arbeta med årets utbildningsområde, mänskliga rättigheter.

Höstens nationella möte får tillbaka sitt gamla namn, Höstmöte och kommer att äga rum i oktober. Höstmötet är för lokalföreningarna och ska inspirera och vidga vyer för lokalföreningarnas verksamhetsutveckling. Mötet ska även ha tydliga mål baserade på utmaningar som vi fått fram via en enkätundersökning som gjorts under första kvartalet 2017. Höstmötet ska även fungera som en nätverksträff för exempelvis ordförande, kassörer och LJR (lokala junior representanter).

I februari 2017 har de nationella kommittéerna en "Superkommittéhelg" för att tillsammans inspireras och planera sina aktiviteter. Detta möte ersätter tidigare års styrelse- och kommittéhelg där styrelse och kommittéordföranden har träffats. Detta möte äger i år rum i Malmö.

3.1 Juniorverksamhet

Juniorverksamheten arrangerar två möten: Juniorernas årsmöte den 24-26 februari och Juniorernas inspirationsmöte 2-5 november. På juniorernas årsmöte samlas representanter och deltagare från de lokala juniorverksamheterna och diskuterar och röstar om hur de nationella juniorrepresentanterna ska ställa sig till besluten som ska fattas på CISV Swedens årsmöte 11-12 mars. Syftet är att se till så att juniorernas röst i CISV är ordentligt representerad när det fattas beslut och att juniorerna får en plattform för att utbyta idéer och erfarenheter.

På Juniorernas inspirationsmöte i november samlas återigen juniorer från de olika lokalföreningarna. På mötet väljs nya nationella juniorrepresentanter samt nya styrelseledamöter valda av juniorerna. Syftet med mötet är att ge juniorerna möjlighet att träffas, utbyta tankar och erfarenheter samt att inspireras av gästföreläsare och de andra utbildarna på plats.

Lisebergsdagen är en kul och unik tradition inom CISV Sweden. Hundratals CISVare i alla åldrar och från hela Sverige, aktiva eller inaktiva, samlas på samma plats för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans. 2017 anordnas Lisebergsdagen den 22 april.

4. Internationella program

<Impact>

Under verksamhetsåret 2017 kommer lokalföreningarna både arrangera och delta med delegationer på CISV olika internationella program. Vi kommer också att ha med enskilda deltagare på tre av programmen. CISVs fredsutbildande läger arrangeras för barn, ungdomar och vuxna från 11 års ålder.

I år arrangerar Sveriges lokalföreningar nio internationella läger: två Step Up, två Village och fem Youth Meeting. Lokalföreningarna arrangerar också flera Mosaic-projekt och Interchange. De lokalföreningar som arrangerar ett internationellt lägerprogram får ett ekonomiskt bidrag från CISV International, som utgörs av en del av deltagarnas inbetalda deltagaravgifter.

För att bli ledare eller del i en delegation söker man till de platserna via sin lokalförening. CISV Sweden ger inget ekonomiskt bidrag till lokalföreningarnas ledare eller delegationer.

Till tre av programmen söker deltagarna via de nationella programkommittéerna: Seminar Camp, IPP (International People's Project) och Youth Meeting. Enskilda deltagare samt juniorledare kan ansöka om ett resebidrag om deltagaren först har sökt fondmedel hos två externa källor. Delegaten får, om beviljat, 20% av resterande resekostnad från CISV Sweden.

Vi beräknar att vi från Sverige under 2017 kommer att delta med 37 delegationer och 75 enskilda deltagare på över 90 läger i 37 olika länder.

Vi hoppas att lokalföreningarna även i år kommer att arrangera Mosaic-projekt. CISV Sweden ger ett bidrag till varje projekt på 5 000 kronor.

5. Marknadsföring & medlemsrekrytering

<Profile> <Resources>

Under verksamhetsåret 2017 vill CISV Sweden dels sprida kunskapen om organisationens verksamhet (marknadsföring) och dels stötta lokalföreningarna i deras medlemsrekrytering.

CISV Sweden vill stötta lokalföreningarna i deras arbete för att rekrytera ledare, deltagare och lokalföreningsaktiva. Därför vill vi under året fortsätta arbetet med Facebook-kampanjer. Vi kommer att utvärdera de Facebook-annonser som genomförts och utifrån det lägga upp en strategi för hur det fortsatta arbetet ska fortlöpa.

Det finns idag två etablerade system för uppmuntran av rekrytering och marknadsföring, 100 kronors-bonusen (medlemsrekrytering) och 250 modulerna (främst marknadsföring). Dessa två kommer även finnas kvar under verksamhetsåret 2017. Då dessa inte har varit kända av alla i lokalföreningarna vill vi uppmärksamma dessa två genom att informera lokalföreningarna att de finns och hur de fungerar.

Vi hoppas kunna synas i sammanhang där mänskliga rättigheter lyfts upp (särskilt med tanke på att det är årets utbildningsområde) samt i lokala media i samband med våra läger.

Vi vill under året ta fram nytt marknadsföringsmaterial för att underlätta marknadsföringen och bli mer synliga. Dessutom bidrar detta till att vi har en enhetlig profil när vi marknadsför vår verksamhet.

6. Styrelsen

<Resources>

Styrelsen är det styrande organet i CISV Sweden och väljs på årsmötet i mars 2017. Styrelsens ansvar är att genomföra den verksamhetsplan som medlemmarna beslutar om på årsmötet.

Styrelsen består av åtta personer, en ordförande, två vice ordförande, två ledamöter, två ledamöter valda av juniorerna och en suppleant vald av juniorerna. Av dessa personer har en person ansvar för CISV Swedens ekonomi och en person är vald NAR (National Association Representant) och representerar CISV Sweden internationellt. Ordförande har personalansvar för generalsekreteraren. Övriga ansvarsområden fördelas mellan styrelsemedlemmarna utifrån denna verksamhetsplan på andra styrelsemötet.

Styrelsen kommer att ha fem nya medlemmar under 2017 och under året ska en ny NAR väljas för kommande treåriga mandatperiod. Den avgående och tillträdande NAR kommer att ha tre månaders överlappningsperiod för att säkerställa överlämningen.

Styrelsen ska gemensamt arbeta för att det ska bli ännu tydligare vad uppdraget och ansvarsområden innebär och att få det att gå ihop med övriga åtaganden som personerna har.

Det första styrelsemötet är det konstituerande styrelsemötet och hålls direkt efter årsmötet. Därefter har styrelsen ytterligare fem inplanerade styrelsemöten under året. Det utvidgade styrelsemötet i december håller CISV Swedens styrelse tillsammans med de nationella juniorrepresentanterna.

6.1 Initiativfonden

<Resources>

Initiativfonden är CISV Swedens interna fond. Fonden möjliggör främst för de nationella kommittéerna och juniorrepresentanterna att löpande under året söka pengar för initiativ som uppkommer och som inte ingår i denna verksamhetsplan. Fondmedel beslutas av CISVs styrelse efter ansökan.

7. Kommittéer och valberedningen

<Resources>

CISV Sweden har just nu sju aktiva kommittéer

Utbildningskommittén är den kommitté som har övergripande ansvar för att CISV Swedens Impact-utbildningar håller en god kvalitet och som tillsammans med de programspecifika kommittéerna ansvarar för att det finns kunniga utbildare på alla Impact-utbildningar. Årets mål är främst att säkerställa en 100% utbildning och närvara på alla Impact.

Risk Management-kommittén jobbar riskförebyggande och jobbar med att säkerställa säkerhet samt krishantering inom organisationen. Under året kommer kommittén att jobba med lokala riskmanagers och lokalföreningarna så att dessa får en mer praktisk erfarenhet av krishantering och kommer eventuellt att samarbeta med externa aktörer för detta. Kommittén vill hålla en utbildning för lokala riskmanagers genom att ta hit en internationell utbildare.

Mosaic- och IPP-kommittén är ansvariga för IPP- och Mosaicverksamheten i Sverige. Kommittén fortsätter att sprida information om programmen och jobbar för att det sker ett antal mosaikprogram i Sverige. Kommittén jobbar med även med ett planerat IPP i Mölndal inför 2018. Viktigt för kommittén i år är att se till att Sverige fortsätter vara ett Mosaic independent land. Det innebär att kommittén själva kan godkänna Mosaic-projekt utan att behöva få godkännande från internationellt.

MEGA-kommittén ansvarar för utbildningen av stab, ledare och enskilda deltagare för Village, Step Up och Youth Meeting. MEGA fortsätter under året sitt arbete med att skapa goda kommunikationsrutiner med lokalföreningarna och att på sommaren åka runt till staberna på de internationella programmen.

Kommittén för varumärke, kommunikation och IT ansvarar för CISV Swedens hemsida och vårt varumärke externt. Under året kommer kommittén fortsätta sitt arbete med att förfina och förbättra hemsidan samt att ta fram nytt profilmaterial.

Interchange-kommittén jobbar för att säkerställa att Interchange-programmet sköts enligt de internationella riktlinjerna och ser till så att ledarna är välutbildade och att programmen håller god kvalitet. Interchange-kommittén jobbar under året vidare på att forma en stabil kommitté och på att utbilda alla Lokal interchange koordinatörer (LIC) så att programmen håller god kvalitet.

Seminarielägerkommittén ansvarar för utbildandet av stab och enskilda deltagare till Seminar Camp.

8. Kansli & administration

<Resources>

CISV Sweden hyr en kontorslokal på Södermalm i Stockholm där vi i vår tur hyr ut två av rummen till andra föreningar/företag. Lokalföreningen CISV Stockholm hyr också ett utrymme för förvaring och tillgång till mötesrum. I kostnaden för kansliet ingår gemensamma kostnader som vi delar med hyresgästerna (t ex el, bredband och förbrukningsvaror).

I början av 2017 övergår vi till en ny förvaltare av hemsidan. Medlemsregister bytte vi under 2016 och kommer att fortsätta utveckla under 2017. Lokalföreningarna har fått utbildning i att använda hemsidan och medlemsregistret och får kontinuerligt stöd och råd från både kansliet och Kommittén för varumärke, kommunikation och IT.

De anställda jobbar med CISV Swedens administration, ekonomi och kommunikation, både intern och extern. Kansliets uppgift är att underlätta för de ideellt engagerade medlemmarna, genom att bistå med råd, stöd, information och administration.

CISV Sweden har kollektivavtal och är medlem i IDEA, en arbetsgivarorganisation för den ideella sektorn.

Vi har för närvarande fyra anställda: generalsekreterare 100%, nationell kassör 25%, utbildningssamordnare 20% samt en administrativ tjänst 50%.

9. CISV international

<Resources>

CISV Sweden är som National Association (NA) medlem i CISV International som är uppdelad i tre regioner; Asia-Pacific, Americas och Europa/Mellanöstern/Afrika (EMEA). Totalt finns 70 medlemsländer runtom i världen, 19 av dessa är Promotional Associations (PA) vilket innebär att de är under uppbyggnad. CISV Swedens National Association Representative (NAR) är ansvarig för de internationella kontakterna vilket omfattar att föra ut åsikter samt ta vidare information till lokalföreningarna.

9.1 Internationella möten

Under våren 2017 kommer CISV Swedens NAR att delta i BEAM som är det årliga regionala mötet mellan alla NARs i EMEA, samt microBEAM som är ett mindre online-möte på hösten.

EJBM (European Junior Branch Meeting) är juniorernas årlig regionala möte och hålls 2017 13-17 april i Bologna i Italien. Där röstar NJRs om vilka som ska i EJT vilka koordinerar den regionala juniorverksamheten.

IJBC (International Junior Branch Conference) hålls 2017 1-6 augusti i Lissabon i Portugal. På mötet samlas juniorer från hela den internationella juniorverksamheten och röstar om IJR som är de internationella junior representanterna.

Nästa Global Conference (GloCo) hålls den 17-19 augusti 2018 i Nederländerna vilket innebär att deltagande bör börja planeras under 2017.

CISV Sweden har i år fått äran att anordna Northern Neighbourhoods workshop Northern Lights (tidigare NICE weekend). Den 9-12 februari kommer ca 60 ungdomar från Norden och andra delar av Europa att samlas i Skåne för att skapa nya kontakter i Northern Neighbourhood, inviga årets utbildningsområde och mycket mera.

10. Samarbete med andra organisationer

<Profile>

CISV Sweden är medlem i [LSU](#). LSU samlar Sveriges ungdomsorganisationer för att gemensamt förbättra förutsättningarna för ungas engagemang och organisering i Sverige och i världen. LSU är en mötesplats för unga och ungdomsorganisationer där de kan skaffa kunskap, kontakter och erfarenheter. CISV Sweden vill under 2017 fortsätta vara en aktivt deltagande medlem genom att delta på LSUs årsmöte, nominera kandidater till styrelsen och andra uppdrag samt sprida information och uppmuntra våra medlemmar att delta i LSUs olika arrangemang såsom seminarier, kurser, workshops och nätverk. Vi har nominerat CISV medlemmar till LSUs FN uppdrag.

CISV Sweden är medlem i [Svenska FN-förbundet](#) och under 2017 vill vi bli en mer aktiv medlem genom att fler från CISV deltar på seminarium. Detta ska vi göra genom att sprida information om dessa seminarier till våra medlemmar och särskilt juniorverksamheten.

Under 2017 kommer CISV Sweden att påbörja ett nytt samarbete med researrangören [KILROY](#). Genom samarbetet får alla lokalföreningar tillgång till en specifik resebokare för att förenkla bokningar till delegationer etc. CISV Sweden kommer att få möjlighet att informera om vår verksamhet i flera av KILROYs kundutskick.

CISV International har operativt samarbetsstatus med UNESCO. I Sverige har vi kontakt med [Svenska Unescorådet](#) och deltar i en del arrangemang och samarbetsmöten. Svenska Unescorådet är en kommitté som är rådgivare till regeringen i Unescofrågor och fungerar som en länk till det civila samhället.

Under pågående verksamhetsår får CISV Sweden fortlöpande förfrågningar från olika organisationer och projekt om samarbeten. När arrangörer och arrangemang går i linje med CISV Swedens verksamhet och intentioner samt då vi har resurser kommer vi att vara positiva till samarbete.

Eftersom årets utbildningsområde är mänskliga rättigheter vill vi delta aktivt på Mänskliga Rättighetsdagarna (MR dagarna) som hålls i Jönköping 9-11 november.

Budget 2017

Intäkter

	Budget	Utfall
	2017	2016
Statsbidraget	1 183 435	1 208 559
Fonder och projektbidrag	250 000	386 000
Medlemsavgift ¹	39 000	79 650 ²
Hyra del av lokal	172 800	160 800
Räntor, utdelningar	5 000	17 786
Övriga intäkter ³	100 000	1 570
Summa intäkter	1 750 235	1 854 365

Kostnader

	Budget	Utfall
	2017	2016
<u>Nationella möten</u>		
Årsmöte ⁴	36 800	28 046
Höstmöte (extrainsatt årsmöte) ⁵	47 000	37 630
Juniorernas årsmöte	28 500	15 526
Juniorernas inspirationsmöte	47 800	41 126
Summa Nationella möten	160 100	122 328

Utbildning

Impact ⁶	158 000	116 776
Kommittéers övriga utbildningar ⁷	2 000	
Utbildning för utbildare	10 000	5 037
RTF ⁸	42 000	21 864
Summa Utbildning	212 000	143 677

Nätverk

BEAM, IJBC, EJBM ⁹	33 700 ¹⁰	42 194
Deltagande på andra organisationers möten ¹¹	1 250	1 219
Summa Nätverk	34 950	43 413

Styrelse- och Kommittémöten

Möten ¹²	71 400	57 127
Summa Styrelse- och Kommittémöten	71 400	57 127

¹ 3000 kr/ Lokalförening. 13 Lokalföreningar.

² 2016 betalade lokalföreningarna, utöver medlemsavgiften, 25 kr/ medlem.

³ Överskott från växlingskurs av internationella avgifter.

⁴ Inkluderar bla. kost & Logi för 1 person/ lokalförening.

⁵ Inkluderar bla. kost & Logi för 2 personer/ lokalförening.

⁶ Läggårdarna blir dyrare och därför behövs en höjning av beloppet i budget.

⁷ Valberedningen har önskat få utbildning externt.

⁸ 9 RTF platser är beviljade, se separat dokument för specifikation.

⁹ Europeiska och Internationella möten mellan nationella representanter och juniorrepresentanter.

¹⁰ 2 personer till BEAM (Italien), 3 till EJBM (Italien) och 2 till IJBC (Portugal).

¹¹ Främst LSUs årsmöte.

¹² 9 grupper med 36 medlemmar totalt.

Övriga projekt

Övriga kommittéprojekt	19 500	0
Iniativfonden	12 000	4 000 ¹³
Summa Övriga projekt	31 500	4 000

Marknadsföring

Hemsida	16 500	24 002
Övrig marknadsföring ¹⁴	47 000	320
Summa Marknadsföring	63 500	24 322

Bidrag och stipendier till lokalföreningar (LF) & medlemmar

LF bidrag till lokala arrangemang ¹⁵	25 000	70 000 ¹⁶
LF resebidrag ¹⁷	4 000	2 080
LF övriga bidrag ¹⁸	15 100	55 900 ¹⁹
Resestipendier- internationella program ²⁰	5 000	1 738
Summa Bidrag och stipendier till lokalföreningar & medlemmar	49 100	129 718

Kansli- och Lokal

Kanslikostnader	20 000	18 551
Hyra lokal ²¹	182 752	172 000
Summa Kansli- och Lokal	202 752	190 551

Administration

Administration ²²	64 925	69 527
Medlemsregister	10 000	45 037 ²³
Revision	15 000	15 000
Summa Administration	89 925	129 564

Personal

Löner tjänstepersoner ²⁴	873 940 ²⁵	774 000 ²⁶
Arvode ordförande ²⁷	26 880	25 056
Summa personal	900 820	799 056

Utnyttjande av fond

Utnyttjande av fond	0	0
---------------------	---	---

Intäkter	1 750 235	1 854 365
Kostnader	1 816 047	1 670 863
Resultat	- 65 812	183 502

¹³ Bidrag för medverkan på LSU möte i Bryssel. I årsredovisningen finns de under resestipendier int. prog.

¹⁴ Framtagning och tryckning av marknadsföringsmaterial, Mässa- MR dagarna & Facebook annonser.

¹⁵ 5 000 kr/ mosaikprojekt, 5 stycken beräknade.

¹⁶ 2016 ingick även bidrag för andra arrangemang kopplade till vissa fondmedel.

¹⁷ Resebidrag till lokalföreningar med lång resväg (maximalt två per lokalförening).

¹⁸ 100 kr bonus för medlemsökning 2016 (126 medlemmar), 250-moduler (10 beräknade).

¹⁹ 25 kr per medlem betalas tillbaka till LF från CSIV Sweden då 2016 visade överskott.

²⁰ Stipendium för enskilda deltagare (två externa fondansökningar krävs) täcker 20% av resterande reskostnad.

²¹ Jämför med intäkten vi får av hyresgäst: 172 800-182 752= -9 952. Egentlig Hyreskostnad är 9 952 kr.

²² Ex. Telefon, maskiner, personalresor, medlemsavgifter till andra organisationer, Förbrukningsvaror.

²³ Vi bytte medlemsregister under 2016 vilket medförde en större kostnad än vanligt.

²⁴ Löner, sociala avgifter, pensionsförsäkring mm.

²⁵ 1 person 100%, 1 person 50%, 1 person 25% och 1 person 20%.

²⁶ 1 person 100%, 1 person 25% och 1 person 20%.

²⁷ Ordförande arvoderas pga. personalansvar för generalsekreterare. 5 % av Prisbasbeloppet/ månad.

Diskussionsunderlag

Internationella program – programplanering

CISVs internationella program bygger på starkt lokalt engagemang och omfattande global samordning. För att allt ska fungera behöver vi samarbeta, planera och ta ett långsiktigt ansvar på alla nivåer: lokalt, nationellt och globalt.

Enligt tidigare beslut ska CISV Swedens lokalföreningar totalt arrangera ett antal internationella program varje år, både flera Interchange (ca åtta per år) och Mosaikprojekt (ca fem per år) och så här många lägerbaserade program:

Program	Antal
Village (V)	3 per år
Step Up (C)	2 per år, men 3 vart tredje år
Seminar Camp (S)	1 två av tre år
IPP (P)	1 vart tredje år
Youth Meeting (Y)	4 per år (med spridning på åldrar och årstider)

Internationella lägerbaserade program

Lokalförening	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Båstad-Bjäre	Y 16-18	C	V	Y 19+ sommar	(V t Strängnäs)	V	S(C/Y)?
Göteborg	C	Y	S	C	V	Y	C
Halmstad	Y 14-15		Y 16-18 + Y 14-15	-	C	Y 16-18 vinter	V
Helsingborg	V	Y	V	Y 12-13 vår	V	Y vår	C
Håbo	(P inställt)		C	Y 14-15 vinter	-	Y 14-15	
Jönköping		S	-	V	-	C	
Kalmar-Öland			(Y t Halmstad)	-	(Y t Malmö-Lund)	-	
Linköping	C	Y 16-18	V	-	S	Y	
Malmö-Lund		V	Y	C	Y (fr K-Ö)	P	V
Möndal		V	C	Y 12-13 vinter (P inställt)	Y	C	
Stockholm	V	(C inställt)	Y	V	C + Y vår	S	V
Strängnäs	V		-	Y 14-15 vinter	V (fr B-B)	-	
Umeå	Y		-			-	
Västerås		V + Y 14-15	-	(V inställt)		C	
Östersund			C	-	Y vinter	-	

CISVs internationella program Interchange och Mosaik 2015-2019						
LF	2015	2016	2017	2018	2019	LF
Båstad-Bjäre	ic 12-13 år	ic 12-13 år	ic 12-13 år	ic 12-13 år	ic 12-13 år	Båstad-Bjäre
Göteborg	(IC se Mölndal) Mosaik	IC	(IC se Mölndal) Mosaik	IC	(IC se Mölndal) Mosaik	Göteborg
Halmstad						Halmstad
Helsingborg	ic 12-13 år Mosaik ev vår 2015	ic 13-14 år	ic 13-14 år	ic 13-14 år	ic 13-14 år	Helsingborg
Håbo	ic 12-13 år		ic 14-15 år	ic 13-14 år		Håbo
Jönköping		Mosaik		Mosaik		Jönköping
Kalmar-Öland						Kalmar-Öland
Linköping	ic 12-13 år	ic 12-13 år	ic 12-13 år	ic 12-13 år	ic 12-13 år	Linköping
Malmö-Lund	ic 12-13 år	ic 12-13 år	ic 12-13 år	?	?	Malmö-Lund
Mölndal	ic 13-14 år	ic 13-14 år	?	?	?	Mölndal
Stockholm	ic 12-13 år	ic 12-13 år ic X år Mosaik	ic 12-13 år ic X år Mosaik	ic 12-13 år ic X år Mosaik	ic 12-13 år ic X år Mosaik	Stockholm
Strängnäs	Mosaik	Mosaik IC			Mosaik	Strängnäs
Umeå		Mosaik				Umeå
Västerås	ic 12-13 år	ic 12-13 år	ic 12-13 år	ic 12-13 år	ic 12-13 år	Västerås
Östersund	ic 13-14 år	ic 13-14 år	ic 13-14 år	ic 13-14 år	ic 13-14 år	Östersund

Färgmarkeringarna i tabellerna visar förväntad nivå på arrangerandet beroende på lokalföreningarnas storlek och kapacitet. *Den här indelningen gjordes för några år sedan och är i behov av uppdatering!*

Orange - arrangera ett internationellt lägerprogram varje år.

Gula - arrangera ett internationellt lägerprogram antingen vartannat eller två av tre år.

Blå - arrangera ett internationellt lägerprogram minst vart tredje år.

Svart-vit – arrangera något internationellt lägerprogram ibland.

Gröna – nedlagda lokalföreningar.

Internationella program – planering och fördelning

När jag fördelar de internationella programmen **utgår jag från lokalföreningens önskemål** där de har angett mer eller mindre detaljerat vilka program de önskar. 2017 ska lokalföreningarna meddela sina önskemål *senast 20 februari*.

I fördelning tar jag hänsyn till:

- att varje lokalförening helst ska få minst något program för varje åldersgrupp som de önskat,
- att varje lokalförening ska få program i olika länder,
- att varje lokalförening gärna ska få program i andra länder än de hade föregående år (om de inte önskat det specifikt).

Andra saker som jag tar hänsyn till i fördelningen är till exempel när påsklovet infaller för de olika lokalföreningarna och om det finns andra viktiga lokala evenemang (då det är sannolikt att många av lokalföreningens medlemmar inte kommer att kunna delta i ett CISV-program).

År 1

Lokalföreningen önskar program i början av året (t ex 2017) för det kommande året (t ex 2018). Jag sammanställer önskemålen från Sverige och skickar dem till IO under våren. I början av september får vi inbjudningar till nästa års program. De programmen stämmer *aldrig helt* överens med det som lokalföreningarna har önskat, varför det *alltid* måste bli en del kompromisser. Jag fördelar alla inbjudningar som Sverige har fått och det betyder att lokalföreningen ibland får erbjudande om ett program som inte motsvarar det ni önskat.

Om en lokalförening tackar nej (senast 20 november) till något program erbjuder jag det till andra lokalföreningar: antingen om någon lokalförening redan har meddelat att de väntar på fler program, eller till alla lokalföreningar.

År 2

Om fortfarande ingen lokalförening tackat ja till ett program senast i början av januari (t ex 2018) meddelar jag IO att Sverige tackar nej till den inbjudan.

I början av februari respektive mars kan CISV Sweden bli erbjudna fler internationella program i Round 2 respektive Round 3 av programfördelningen. De programmen erbjuder jag till lokalföreningarna: antingen om någon lokalförening redan har meddelat att de väntar på fler program, annars meddelar alla lokalföreningar, som får svara om de är intresserade.

Fördelningen av de internationella programmen hittar du i den här sammanställningen i Dropbox: länk till mappen [CISV Sweden – programadm.](#)

Internationella program – idéer

Det har kommit in en del **förslag** på förändringar, t ex:

- Meddela lokalföreningarna hur många delegationer till respektive världsdel (Europa/Americas/Asia/Pacific) de får inbjudan till i september (alltså utan att tala om till vilka länder), för att tydligare trycka på att det inte är destinationen som är viktig. Vilka länder det gäller meddelas först efter att de tackat ja.
- När en lokalförening arrangerar ett internationellt program ska den svenska delegationen (Host Delegation) vara från den arrangerande lokalföreningen. *I Sverige har vi hittills valt att värddellegationen alltid kommer från en annan lokalförening, men en del andra länder har en delegation från samma lokalförening som arrangerar lägret.*
- Det ska finnas en tydlig koppling om en lokalförening ställer in att arrangera ett program eller hoppar en delegation efter att de först har tackat ja, så att det får konsekvenser vid nästa års programfördelning. *Men hur skulle den kopplingen se ut och vilka skulle konsekvenserna bli? När under året ska det avgöras och vem ska göra bedömningen?*

Karin Ploen
Generalsekreterare / NA Secretary General

CISV Sweden Building Global Friendship www.cisv.se