

Så övar ni upp er kulturella kompetens

■ ■ ■ Den internationella fredsutbildningsorganisationen CISV har sedan 1951 utbildat barn och ungdomar för fred genom upplevelse-baserat lärande. Metodiken går att använda även på arbetsplatser för att förbättra samarbete, trivsel och produktivitet.

Om vi kan förstå varandras likheter och respektera varandras olikheter, så skapas grund för samarbete, vänskap och fred. Samma principer fungerar i arbetslivet och i mötet mellan olika kulturer: om vi förstår vilka rättigheter och skyldigheter vi alla har och om vi förstår varför vi agerar som vi gör, då ökar chanserna till ett bra arbetsklimat och ett gott samarbete. Här är en övning som konkret tränar gruppen i att identifiera och tillvarata olikheter.

Aktivitet: Upptäck er mångfald.

Ni behöver: Post-it-lappar, pennor.

Tidsåtgång: 30–60 minuter.

1 Dela in deltagarna i mindre grupper. Ge varje grupp sex post-it-lappar och pennor. Be dem skriva ner saker de alla har gemensamt på tre av lapparna. På de övriga tre ber ni dem skriva ner saker som gör dem unika.

När alla grupper är klara, be dem att kortfattat dela med de andra grupperna vad de skrivit. När alla grupper har berättat om vad de skrivit, ge varje enskild deltagare en post-it-lapp där de skriver sitt namn. Under tiden hänger ni upp eller lägger ut stora papper där ni fäster gruppernas lappar på en vägg, ett bord eller direkt på golvet med gott om utrymme mellan lapparna.

2 Be nu deltagarna att placera sin namnlapp någonstans mellan gruppernas lappar och rita linjer till så många påståenden som de känner igen sig i. När alla känner sig färdiga, bilda nya grupper och börja diskutera:

- Vilka påståenden har fått flest kopplingar och vilka känner de flesta igen sig i? Vad beror det på?
- Vilka påståenden har fått minst kopplingar? Varför?
- Är du förvånad över några av kopplingarna?
- Vilka tankar väcker detta hos dig?
- Vad var svårast att hitta: Likheter eller skillnader?
- I er organisation, är olikheter eller mångfald någonting önskat eller oönskat?
- Är er grupp homo- eller heterogen? På vilket sätt?



Konkreta övningar är ett bra sätt att utveckla den kulturella kompetensen i en organisation. Stina Fasth är ordförande i CISV Sweden, en fredsutbildningsorganisation som har lång erfarenhet av att träna barn, ungdomar och vuxna i att knyta vänskapsband världen över. "Var medveten om dina egna fördomar och visa nyfikenhet för dem du möter. Våga ifrågasätta det du tar för givet genom att ställa frågor utifrån ett jag-perspektiv."

- Vilka möjligheter och utmaningar kan det innebära?
- Vad skulle kunna ge den här gruppen mer mångfald?
- Vilka möjligheter och risker skulle det innebära?

Övningen kommer från CISV Swedens bokserie *Mosquito Methods* och är här anpassad för en vuxen organisationskontext.

JENNIE JENSEN



Var medveten om dina egna fördomar och visa nyfikenhet för dem du möter."

Stina Fasth, ordförande i CISV Sweden