

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2015

Det internationella temat för CISV 2015 var konflikthantering. Konflikter är skapade av människor, men samma personer som inlett dem kan också lösa dem. Det är helt enkelt omständigheterna som skapar konflikter – ingen föds till att bli ond. Under året har vårt tema varit hyperaktuellt med allt som hänt i världen och i vår närmiljö. Ingen är född till att förtrycka människor, förstöra miljön eller att sprida rasistisk propaganda. Vårt arbete för en fredskultur har därför varit lite extra viktigt. Målet med det är frihet, social och ekonomisk rättvisa, demokrati och att de mänskliga rättigheterna inte kränks. Detta nås genom fredsutbildning så att människor kan skapa sig nya attityder, färdigheter och kunskaper. Våld kan aldrig vara någon lösning på konflikter i en fredskultur. Istället är det de bakomliggande orsakerna till konflikterna som ska bekämpas.

Under 2015 har vi kommit en bit på vägen i vårt bidrag till att göra världen lite bättre: och då pratar vi framför allt om det lokala engagemang som kraftsamlat och visat att CISV är öppet för alla och kan ge något till alla. Våra interna målområden och hur vi nått dem beskrivs här nedan, men i år är det extra viktigt att poängtera att denna verksamhetsberättelse bara berättar vad vi gjort på nationell nivå och att det är på lokal nivå som det viktigaste arbetet görs. Vi vill därför rikta ett stort tack till alla lokala krafter som inte syns här i övrigt.

CISV Swedens styrelse

Februari 2016

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2015

<u>VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2015</u>	<u>1</u>
<u>1. EN FREDsutBILDANDE ORGANISATION</u>	<u>3</u>
1.1 LOKAL FREDsutBILDNING	3
1.2 NATIONELL OCH REGIONAL FREDsutBILDNING	3
1.3 TEMA KONFLIKTHANTERING	4
<u>2. EN AKTIV ORGANISATION</u>	<u>5</u>
2.1 UTVECKLAS INTERNT	5
2.2 AKTIVA EXTERNT / MARKNADSFÖRING	6
2.3 MEDLEMSVÄRVNING	8
2.4 NÄTVERK	8
2.5 TEMA KONFLIKTHANTERING	12
<u>3. EN ORGANISATION</u>	<u>13</u>
3.1 GEMENSKAP GENOM NATIONELLA FORUM OCH MÖTESPLATSER	13
3.2 DELAKTIGHET GENOM INFORMATION OCH DISKUSSION	14
3.3 TRANSPARENS I DEN NATIONELLA VERKSAMHETEN	14
3.4 TEMA KONFLIKTHANTERING	16
<u>4. FINANSIERING</u>	<u>17</u>
<u>5. INTERNATIONELLA PROGRAM</u>	<u>19</u>
5.1 MOSAIC-PROGRAMMET (M)	19
5.2 VILLAGE-PROGRAMMET <i>BARNBY</i> (V)	20
5.3 INTERCHANGE-PROGRAMMET (IC)	21
5.4 STEP UP-PROGRAMMET (C)	21
5.5 SEMINAR CAMP-PROGRAMMET (S)	21
5.6 YOUTH MEETING-PROGRAMMET (YM)	22
5.7 INTERNATIONAL PEOPLE'S PROJECT (IPP)	22

1. EN FREDsutBILDANDE ORGANISATION

CISV har sin grund i fredsutbildning, och det genomsyrar all vår verksamhet. 2015 ville vi se flera samhällsengagerande projekt lokalt. Fyra genomförda Mosaic-projekt samt flera andra lokala engagemang har visat vår relevans: flera lokalföreningar har gått med i lokal Prideparader och manifesterat i samband med Refugees Welcome och på så sätt visat vad CISV står för.

1.1 Lokal fredsutbildning

Lokalföreningarna utgör kärnan i CISV Swedens verksamhet. De rekryterar, engagerar och utbildar medlemmar och skapar fredsutbildning. Juniorer, ledare, föräldrar kommer alla i kontakt med CISVs fredsutbildning just genom lokalföreningarna.

Mosaic- och IPP-kommittén har under 2015 genomfört flera utbildningar om hur lokalföreningarna kan göra egna fredsutbildande projekt, och engagemanget har varit stort och lett till att flera projekt har genomförts och påbörjade inför 2016.

CISV Swedens styrelse ansökte om medel till fredsutbildningsfonden, som tyvärr fick avslag och därför inte genomfördes.

1.2 Nationell och regional fredsutbildning

Fredsutbildning finns att hitta i varje del av vår verksamhet – lokalt, nationellt och internationellt. Den nationella utbildningen består först och främst av utbildningsprogrammet Impact. På Impact utbildas deltagare, ledare och staber på internationella program, lokalföreningsaktiva juniorer samt andra som också tillhör målgruppen. De ideellt aktiva som håller i utbildningarna på Impact får varje år möjlighet att delta i en utbildning för utbildare. Utöver Impact så finns inslag av fredsutbildning på flera av våra nationella forum.

Varje år arrangerar CISV International ett antal regionala utbildningstillfällen, Regional Training Forum (RTF), runt om i världen. Dessa utbildningar erbjuder lokalföreningsaktiva och kommittéengagerade kvalitativ utbildning både inom specifika program och med generella utbildningar som utbildning för utbildare och lokalföreningsutveckling.

Under 2015 gav vi återigen möjligheten till två lokalföreningsaktiva att åka på lokalföreningsutvecklingsutbildning på en RTF. Noteras att under 2015 utnyttjades endast en av platserna.

2015 var det planerat att sju kommittémedlemmar skulle delta på RTF (utbildningskommittén (2), MEGA (3), Interchangekommittén (1) och Risk Managementkommittén (1) för att kapacitetsstärkas men ingen åkte.

Två personer deltog i utbildning av internationell Seminarielägerstab 2015.

1.3 Tema konflikthantering

Årets CIVS tema var konflikthantering. Fokus i vår utbildning under 2015 låg på att genom att koppla samman människor, skifta fokus från hur man undviker konflikter till hur man hanterar konflikter. Därför använde vi oss i utbildningen av hur man kan vända konflikter till något som vi aktivt kan hantera och forma och därigenom lösa.

En av årets höjdpunkter var att Mosquito Methods projektgrupp lanserade de tre sista delarna i metodbok-serien! Det finns nu fyra metodböcker som hjälper ledare, stab och deltagare på läger samt juniorer i juniorverksamheten att fördjupa vår fredsutbildning med fokus på de fyra olika tematiska grundpelarna i CIVS, med förslag på aktiviteter och sessioner på alla utbildningstillfällen, träffar och läger.

International Junior Branch, i form av en projektgrupp av juniorer (med svensk medverkan), har under året gett ut sex olika färdigplanerade aktiviteter på temat konflikthantering, med syftet att göra det lätt för lokalt aktiva juniorer att hålla och delta i fredsutbildande aktiviteter som berör 2015 års tema. Aktiviteterna är färdiga att användas och riktar sig till deltagargrupper i alla åldrar. Aktiviteter från projektet har genomförts under flera Impact-utbildningar under året, i vår lokala juniorverksamhet samt under höstforumet.

Under 2015 har kommittén för varumärke, kommunikation och IT fokuserat på hur vi kommunicerar CIVS Sweden som en fredsutbildningsorganisation. Detta har vi gjort genom att bygga en helt ny hemsida.

2. EN AKTIV ORGANISATION

CISV Sweden är en organisation som gör mängder av lokala aktiviteter och projekt, läger och utbyten. Under 2015 har vår nya hemsida gjort det lättare för fler att kunna se detta! Vi har tittat på sätt att förbättra vår interna kommunikation, som kontinuerligt behöver ha fokus.

2.1 Utvecklas internt

Under 2015 har diskussioner förts om hur vi kan förnya oss samt hur vi kan vara en aktuell organisation i dagens samhälle, både under PostImpact och Höstforumet. Dessa diskussioner har bland annat rört ekonomiska frågor, frågor om hur vi marknadsför oss, våra program och många nya idéer har fötts. Organisationsutveckling behöver ta tid, och medan en del arbete satts igång under året har mycket av diskussionerna fört in nya idéer till arbetet framöver.

De nationella juniorrepresentanterna har under 2015 lagt mycket arbete på de lokala juniorrepresentanterna, och vid årets slut har 12 lokalföreningar tillsatt lokala juniorrepresentanter. Frågor som har väckts och arbetats med angående de lokala juniorrepresentanterna är bland annat hur en effektiv kommunikation ska ske och vilken utbildning som ska erbjudas. Arbetsbeskrivningen för lokala juniorrepresentanter färdigställdes i samband med juniornas årsmöte i februari. På grund av tidsbrist har de nationella juniorrepresentanterna inte genomfört några besök hos de lokala juniorgrupperna.

För de nationella kommittéerna startade året med en gemensam arbetshelg som Utbildningskommittén bjöd in till. Syftet med helgen var att med gemensamma krafter och idéer utveckla Impact-utbildningarna. De arbetade även fram gemensamma motioner som senare togs upp på årsmötet.

Utbildningskommittén har utbildat nästan samtliga av alla som skulle utbildas under året. Att några inte har utbildats beror främst på att de inte var tillsatta vid utbildningstillfället. Att utbilda staber, ledare och delegater har även varit huvudfokus för MEGA-kommittén. Även att hitta sökande till de enskilda platserna har varit fokus för MEGA. Seminarielägerkommittén har utbildat seminarielägerdeltagare på Pre- och PostImpact.

Mosaic- och IPP kommittén har under 2015 gjort en stor satsning på att utbilda lokalföreningar lokalt. Lokalföreningar som har blivit utbildade är Stockholm, Göteborg, Jönköping och Kalmar.

De har även uppmärksammat Mosaic genom att hålla i sektioner om Mosaic på PostImpact, Årsmötet och Höstforum. Vi upplever att det har blivit ett mycket större intresse för Mosaic i olika lokalföreningar.

Interchange-kommittén hade ambition att utbilda de lokala Interchange-ansvariga under året, det har tyvärr inte kunnat genomföras. Däremot har Risk Management kommittén fortsatt sitt arbete med att vara med och utbilda på Impact-helgerna. Detta har varit uppskattat och gett gott resultat. Risk Management-kommittén har även ansvarat för att lokala Risk Managers har blivit utbildade under året. Tre i kommittén samt fem lokalföreningars Risk Managers utbildades i oktober av David Lister från CISV Internationals kansli.

Innehållet i lokalföreningshandboken som uppdaterades under 2014 och 2015 finns nu på den nya hemsidan. En del material finns under rubriken "lokalaföreningshandbok" medan annan information har publicerats under relevant rubrik för att underlätta för alla aktiva inom CISV Sweden, både lokalföreningsaktiva, kommittéer och övriga.

2.2 Aktiva externt/Marknadsföring

Vi vill vara en lokal kraft att räkna med som har regelbunden fredsutbildning med innehåll för alla. Vi vill finna nya samhällsbyggande aktiviteter och öppna upp för nya medlemmar. Vi vill vara en fredsorganisation som gör konkret skillnad. Vi vill att CISV ska vara en synlig organisation som alla ska känna till. För att göra det behöver vi både ha kvalitativ verksamhet att erbjuda men också bli bättre på att berätta om den unika möjlighet som CISV är.

Under 2015 har CISV Swedens styrelse tillsammans med [kommittén för varumärke, kommunikation och IT](#) och generalsekreteraren tagit fram en ny hemsida för CISV Sweden och den lanserades under hösten. Dels fanns ett behov av en modern teknisk plattform, dels behövdes innehållet göras mer lättillgänglig för såväl existerande som potentiella medlemmar. Den nya hemsidan har en responsiv design vilket innebär att den fungerar på såväl datorer som surfplattor och smarta mobiltelefoner. I arbetet med design och struktur har hänsyn tagits till användarvänlighet för såväl besökare som webmasters. Utöver den nationella hemsidan har varje lokalförening även sin egen hemsida och rättigheterna för att administrera de olika sajterna är satta på personnivå för respektive webmaster; generalsekreteraren, [kommittén för varumärke, kommunikation och IT](#) och lokalföreningarna. Sajten hanterar nyheter, lediga uppdrag, att visa evenemang (hämtas från medlemsregistret) samt har en avancerad sökfunktion. Arbetet med att

fylla hemsidan med innehåll pågår kontinuerligt och det engelska språklagret kommer att aktiveras under 2016.



The screenshot shows the CISV Sweden website homepage. At the top is a navigation bar with links: Kalendarium, Nyheter, Sök, and Sidkarta. Below this is a header with the CISV Sweden logo and a button 'VÄLJ LOKALFÖRENING'. A secondary navigation bar contains links: FREDsutbildning, LÄGER OCH PROJEKT, ENGAGERA DIG, VERKTYG, OM CISV, and GE EN GÅVA. The main content area is divided into four colored boxes:

- Välkommen till CISV** (blue): A photo of a group of young people with a hand icon. Text describes CISV as a global network for peace education.
- AKTUELLT** (red): A list of recent events, including a meeting in Helsingborg and Linköping.
- KALENDARIUM** (yellow): A list of upcoming events, including a meeting in Jönköping and a weekend in Sweden.
- ÄR DU MELLAN 11 OCH 111 ÅR?** (green): A call to action for youth engagement.

 At the bottom is a footer with contact information, a list of local associations, and a newsletter sign-up form.

Budget för 2015 avsåg kostnaden för att ta fram den nya hemsidan. Kostnaden för medlemsregister och eventverktyg kommer på 2016 års budget.

CISV Sweden är medlem i, och/eller aktiv inom, ett antal samarbetsorganisationer och plattformar. Summan av dessa kontinuerliga samarbeten och medlemskap kallas CISV Swedens nätverk. Syftet är att dela med sig av och få kunskap för att utveckla och sprida CISV som organisation.

Under 2015 har vi via Facebookgruppen CISV Swedens nätverk, som under året också har växt i medlemsantal, kontinuerligt kommunicerat workshops, seminarier, kurser och uppdrag inom CISVs nätverk till våra medlemmar. Många av dessa har arrangerats av LSU och Svenska FN-förbundet, men även av andra likasinnade organisationer.

2.3 Medlemsvärvning

För att bli fler medlemmar som är aktiva i CISVs fredsarbete har vi gett ekonomiskt stöd till lokalföreningarna genom "250-modulerna" och "100 kr-bonusen" under flera år.

"250-modulerna" är en marknadsföringsaktivitet där CISV Sweden betalar lokalföreningarna 250 kr för en klassrumspresentation av CISV med en aktivitet. Under året har enbart en lokalförening redovisat genomförda "250-moduler". CISV Jönköping har genomfört fyra st "250-moduler". Fler lokalföreningar har använt sig av presentationsmaterialet men inte redovisat och rapporterat aktiviteterna.

"100 kr-bonusen" ger lokalföreningar extra ekonomiskt stöd om de ökar medlemsantalet under förutsättning att minst 60% av medlemmarna är i åldern 6-25 år. Gentemot de medlemsiffror varje lokalförening lämnat in för 2014 kommer varje ytterligare medlem i åldern 6-25 som anmäls i tid för rapportering av 2015 års medlemskap innebära en inkomst för lokalföreningen á 100 kr styck. För 2015 har antalet ungdomsmedlemmar ökat i sex lokalföreningar: CISV Halmstad, CISV Jönköping, CISV Linköping, CISV Malmö-Lund, CISV Mölndal och CISV Östersund kommer att dela på 12 600 kr

Det totala medlemsantalet har dock minskat marginellt medan andelen ungdomar ligger på samma nivå. Under året har flera lokalföreningar ändrat sina stadgar och har nu stadgar som aktivt gynnar att de aktiva deltagarna, barnen, blir medlemmar i första hand och föräldrar i andra hand.

Vid årsmötet fick två lokalföreningar pris för de goda exempel och medlemsvärvningsidéer de delat med sig av. Under Höstforum var en föreläsare från Volontärbyrån inbjuden. Han delade med sig av Volontärbyråns erfarenheter av medlemsrekrytering.

2.4 Nätverk

Internationellt nätverk

CISV Sweden är som National Association (NA) medlem i CISV International som är uppdelad i tre regioner; Asia-Pacific, Americas och EMEA (Europa/Mellanöstern/Afrika). Totalt finns 70 medlemsländer runtom i världen, 19 av dessa är Promotional Associations (PA) vilket innebär att vara under uppbyggnad. CISV Swedens National Representative (NAR) är ansvarig för de

internationella kontakter vilket omfattar att föra ut åsikter samt ta vidare information till lokalföreningarna.

CISV Swedens NAR håller kontinuerlig dialog med CISV International och CISV i andra länder.

2015 låg fokus på att ta fram:

- tydlig och aktuell målbeskrivning (mission statement)
- tydlig och inspirerande vision för de närmaste 20 åren
- effektiv tagline att använda i extern marknadsföring
- förståelse för organisatoriska värden
- strategisk plan för utveckling och tillväxt för ett första steg av realiseringen av visionen

För detta arbete låg bl a enkäten om Growth/Mission/Vision som lokalföreningar och associations fyllde i under slutet av 2014 till grund, men besluten fattades av medlemsländerna på General Meeting i augusti 2015. Den strategiska planen kommer att omfatta fem treårsperioder för att täcka tiden för den nya visionens realiserande. Ett förslag till den första planen presenterades under hösten 2015 och omfattar perioden 2016 - 2018. Planerna tas alltså fram internationellt men fungerar som riktlinjer för medlemsländer och lokalföreningar avseende vilka områden vi behöver fokusera på för att nå den gemensamma visionen 2030. I korthet handlar det om att vi ska nå ut till dubbelt så många 2030 jämfört med vad vi gjorde 2015. De fyra fokusområdena för de närmaste tre åren är: *Resources* – vårt finansiella kapital såväl som mänskliga resurser, *Impact* – hur väl vi lever upp till vår mission, *Profile* – den synlighet och igenkännlighet som hänger ihop med att vi växer, och *Foundation* – de kunskaper och processer vi behöver för att lyckas.



CISV Sweden deltog under 2015 på två regionala möten; BEAM (mötet för NARs från Europa, Afrika och Mellanöstern) i Grekland och European Junior Branch Meeting (EJBM) i Portugal där sex juniorer deltog. Av deltagarna på EJBM var två Nationella Juniorrepresentanter och tre styrelseledamöter valda av juniorerna.

Vart tredje år hålls ett stort internationellt möte, Global Conference (GC) och det första mötet var i Norge i augusti 2015, då representanter från de flesta av världens lokalföreningar och NAs/PAs deltog. Det huvudsakliga syftet med Global Conference är att föra samman alla lokalföreningar, att motivera och inspirera varandra genom att dela med oss av idéer och bästa praxis. Från Sverige deltog NAR samt representanter från 13 lokalföreningar, totalt 22 deltagare från Sverige.



På International Junior Branch Conference (IJBC) i Norge deltog två av de nationella juniorrepresentanterna samt ytterligare två juniorer. Konferensen arrangerades parallellt med Global Conference (GC) i Norge.

Budget täckte den nationella representantens (NAR) resa till och deltagande på BEAM, två juniorrepresentanters deltagande på EJBM, två juniorrepresentanters resa till och deltagande på IJBC samt resa och deltagande för NAR på Global Conference.

Externt nätverk

Under Almedalsveckan deltog CISV i två paneler. CISV Göteborgs ordförande Anton Ruus deltog i ett seminarium som arrangerades av LSU, för att diskutera unga och ungdomsorganisationers roll i relation till det mål som föreslagits vara del av FN:s nya globala utvecklingsmål som handlar om Fred och Säkerhet. Utöver CISV deltog representanter för

Centerpartiets Internationella Stiftelse och Sveriges Unga Muslimer, och moderator var Forum Syds landchef i Somalia.

CISV Swedens ordförande Ida Ragnarsson deltog i ett seminarium som arrangerades av AFS – interkulturell utbildning med rubriken: ” Interkulturell kompetens – en väg till bättre integration och mångfald i arbetslivet?” tillsammans med representanter från Almega, AFS, Sydsvenska Handelskammaren, Neld International Consulting, och Den Globala Skolan på Universitets- och Högskolerådet. Såväl CISV Göteborgs ordförandes som CISV Swedens ordförandes deltagande under Almedalsveckan kunde genomföras utan merkostnader för CISV Sweden.



LSU samlar Sveriges ungdomsorganisationer för att gemensamt förbättra förutsättningarna för ungas organisering, i Sverige och i världen. LSU är en mötesplats för unga och ungdomsorganisationer där de kan skaffa kunskap, kontakter och erfarenheter. CISV Sweden är en deltagande medlem och ambitionen är att försätta vara detta genom att påverka LSU (t.ex på LSU:s årsmöte, och genom att nominera till styrelsen och olika uppdrag), och genom att delta i det kursutbud, inom exempelvis ledarskaps- och organisationsutveckling, som LSU erbjuder.

Till LSU:s representantskap 2015 skickade CISV tre representanter för att föra CISV:s talan. LSU:s evenemang har kommunicerats ut till CISV:s medlemmar genom Facebookgruppen CISV Swedens nätverk.

Svenska FN-förbundet är dels en medlemsorganisation och dels en samarbetsorganisation för organisationer som vill verka för ett starkt FN. CISV Sweden är idag en passiv medlem, men vi sprider information och deltar på vissa seminarier och liknande.

I mars deltog CISV på Svenska FN-förbundets årliga träff för anslutna riksorganisationer. Generalsekreterare Karin Ploen Hultén deltog i möte 12 maj med MR-nätverket (för organisationer som arbetar med mänskliga rättigheter – sammankallas av FN-förbundet) med bland andra statssekreterare Per Olsson om regeringens MR-arbete och FNs uppföljning av Sveriges MR-arbete. Efter mötet skickade MR-nätverket ett brev till Stefan Löfven för att påtala vikten av att Sverige inrättar en oberoende MR-myndighet. CISV Sweden var med som en av avsändarna till brevet.

I juni var vi representerade på Svenska FN-förbundets kongress i Göteborg, [av Einar Vinberg från CISV Helsingborg](#).

CISV International har operativ samarbetsstatus med UNESCO. Denna speciella status för CISV hos UNESCO bygger på den relation som CISV har med UNESCO på landsnivå. CISV Sweden är en passiv medlem.

2.5 Tema konflikthantering

Under 2015 har vi bevakat vad de organisationer vi är medlemmar i, har för olika aktiviteter kring konflikthantering. Dessa evenemang har delats på vår Facebooksida så att medlemmar i hela landet kan anmäla sig.

De tre sista delarna i metodkittet Mosquito Methods lanserades på årsmötet till allmänt jubel! Under Global Conference såldes böckerna och var hett eftertraktade, vilket visar på behovet av tillgängliga och konkreta verktyg att arbeta med våra abstrakta och svåra frågor.

Arbetsgruppen för metodböckerna har gjort ett fantastiskt arbete de senaste två åren och bidragit till ett ökat engagemang för lokal och internationell fredsutbildning. Styrelsen och generalsekreteraren har sökt medel för att kunna skapa projekt för att genomföra fler aktiviteter kring utbildning i konflikthantering som tyvärr fått avslag.



3. EN ORGANISATION

CISV Swedens breda verksamhet ger våra medlemmar möjlighet att gå in i organisationen med olika intressen och med huvudsaklig fokus på olika aktiviteter. Våra drivkrafter för engagemang ser inte likadana ut men vi ska alla vara delaktiga i CISV Sweden på samma villkor. Vi vill därför främja ökat samarbete genom ökad intern kommunikation. Detta tror vi också leder till att vi gör bättre verksamhet när lokalföreningar får den stöttning de önskar från CISV Sweden.

3.1 Gemenskap genom nationella forum och mötesplatser

En grund för vår verksamhet är mötet mellan människor. Möten, såväl lokala, regionala, nationella som internationella låter oss utmana varandra och gör CISV Sweden till en mer dynamisk organisation. CISV Sweden vill överbrygga den klyfta som upplevs mellan olika delar av organisationen. Vi vill skapa en tydligare sammanhållning mellan generationer och olika sorters engagemang. Styrelsen uppmuntrar brett deltagande på samtliga nationella forum.

Under året arrangerade Juniorerna ett årsmöte i Habo utanför Jönköping och ett inspirationsmöte i Eket utanför Helsingborg, där nya nationella juniorrepresentanter och styrelseledamöter (valda av juniorerna) valdes. Nytt för i år var att juniorer från Danmark och Norge bjöds in till inspirationsmötet vilket gav möjlighet till ett givande utbyte. I maj anordnades Juniorspåret som i år hade 29 deltagare, en stor ökning från 2014 då det endast var fyra. Efter beslut på juniorernas årsmöte 2014 om att rollen regional juniorrepresentant (RJR) skulle avvecklas och ersättas av rollen lokal juniorrepresentant (LJR) låg fokus under 2015 på att starta upp det nya arbetssättet och stödja de nyvalda lokala juniorrepresentanterna i sitt arbete. De nationella juniorrepresentanterna och styrelseledamöterna valda av juniorerna arbetade kontinuerligt under året för att förbättra och utveckla rollen.

Höstforum, CISV Swedens gemensamma helg för kommittéer och lokalföreningsaktiva, genomfördes i oktober med deltagare från de flesta lokalföreningarna. Höstforum är ett tillfälle för utbyte och erfarenhetsdelande, och det var därför extra glädjande att lokalföreningar som inte varit med på länge också deltog. Med anledning av den internationella organisationsförändringen hölls under 2015 det första stora globala mötet Global Conference (GC) enligt ny modell och lärdomar och metoder därifrån kom Höstforum till del. En extern talare, från Volontärbyrån,

kom för att hålla en session om medlemsrekrytering som var mycket uppskattad. Kommittéernas egna sessioner bidrog också till nya kunskaper som ska förbättra och underlätta det lokala arbetet.

För att gemensamt planera och tänka kring utveckling bjöds kommittéordförandena in till ett utvidgat styrelsemöte i slutet av året, som tyvärr blev förminskat i deltagarantal pga storm som ställde till det för tågtrafiken. Detta innebar att den gemensamma delen genomfördes, men styrelsemötesdelen ställdes in. Input, tankar och idéer från kommittéaktiva samlades in och förmedlades via mail till dem i styrelsen som inte kunde medverka.

Lisebergsdagen är en kul och unik tradition inom CISV Sweden. Hundratals CISVare i alla åldrar och från hela Sverige, aktiva eller inaktiva, samlas på samma plats för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans. 2015 års tema var *tröjutmaningen* och många av de ca 430 CISVare som var på plats på Liseberg 25 april bar CISV-tröjor från hela världen.

3.2 Delaktighet genom information och diskussion

E-brevet som [generalsekreteraren skickar ut](#) varje månad är ett sätt för förtroendevalda att ta del av vad som händer i organisationen. Där finns också länkar till de nationella forum en kan anmäla sig till. Vi har under året moderniserat e-brevet som fått en ny utformning som är tydligare och mer lättläst. Det fungerar i alla olika webbläsare är också smidigare att sammanställa och distribuera.

Impact är CISV Swedens nationella öppna utbildningsforum. Det ska också vara ett forum för både CISVare och för de som är intresserade av fredsutbildning generellt. Under 2015 hölls fem PreImpact (fyra på våren samt ett på hösten) för att utbilda deltagare, ledare och stab inför läger. Vi genomförde även ett PostImpact där de som deltagit i ett internationellt program kunde reflektera och dela med sig av sina upplevelser. Det hölls ett juniorspår på ett av Impacten där lokalt aktiva juniorer fick komma.

3.3 Transparens i den nationella verksamheten

De nationella kommittéernas arbete är tillgängligt genom tydliga och offentliga verksamhetsplaner och årsrapporter. Under 2015 har vi tagit fram en arbetsbeskrivning för valberedningen för att säkra transparensen i rekryteringen till nationella förtroende uppdrag. I arbetsbeskrivningen ingår

bland annat att tillsätta platser i CISV Swedens styrelse samt kommittéer. Valberedningen ska även tillsätta ordförandeposten i respektive kommitté, främja all mångfald i styrelsen och kommittéer samt främja bred representation från lokalföreningarna i CISV Swedens styrelse och kommittéer. De ska arbeta för att öka medvetenheten om vad det innebär att vara nationellt aktivt i syfte att få fler nomineringar till samtliga lediga poster.

Det har under 2015 varit en utmaning att få alla förtroendeuppdrag tillsatta. Flera kommittéer och styrelse har haft vakanser eller medlemmar som av olika anledningar inte har kunnat uppfylla sina uppdrag fullt ut. Detta har haft stor påverkan på arbetsbelastningen på dem som varit aktiva.

Förbundsstyrelsen planerade fem styrelsemöten under 2015, varav ett ställdes in pga oväder och tågkaos. Styrelsemötet i september hölls i samband med Impact för att minska avståndet mellan aktiva på lokal nivå och CISV Swedens styrelse.

CISV Swedens resurser bygger främst på att många förtroendevalda och medlemmar är ideellt engagerade. CISV Swedens ekonomiska intäkter kommer främst från statsbidrag för ungdomsorganisationer, stöd från olika fonder och stiftelser samt medlemsavgifter. Förbundsstyrelsen prioriterar att säkerställa en stabil ekonomi som medel för främjande av utveckling för vår organisation.

CISV Sweden's medlemsavgift för 2015 var 3000 SEK.

Lokalföreningar och medlemmar

CISV Sweden har 15 lokalföreningar, med verksamhet i 12 olika län. Lokalföreningarna är indelade i följande grupper

- Region nord: CISV Umeå och CISV Östersund
- Region öst: CISV Håbo, CISV Linköping, CISV Stockholm, CISV Strängnäs och CISV Västerås
- Region väst: CISV Göteborg, CISV Mölndal och CISV Jönköping
- Region syd: CISV Båstad-Bjäre, CISV Halmstad, CISV Helsingborg, CISV Kalmar-Öland och CISV Malmö-Lund

CISV Swedens 15 lokalföreningar hade per 31 december 2015 sammanlagt 1 702 enskilda medlemmar varav 1 155 i åldern 6–25 år (67 %). Alla lokalföreningar utom en (CISV Kalmar-Öland) hade minst 60% ungdomsmedlemmar.

Motsvarande siffror i 2014 års verksamhetsberättelse var 15 lokalföreningar med 1 746 enskilda medlemmar varav 1 181 i åldern 6–25 år (67 %).

Anställda

Allt arbete sker ideellt, med undantag för de anställda (180%) fördelat på fyra tjänster: generalsekreterare (85%), administrativ tjänst (50%), kassör (25%) samt utbildningssamordnare (20%). Under året har arbetstiden omfördelats en del mellan tjänsterna på grund av en långvarig sjukskrivning så att generalsekreteraren arbetat 100% under 2015.

3.4 Tema Konflikthantering

På Höstforum genomförde de nationella juniorrepresentanterna en aktivitet om konflikthantering för en grupp med 15 entusiastiska deltagare, som ett sätt att sprida aktiviteter från Stand Up till lokalföreningarna.



4. Finansiering

Kostnader under året och årets resultat

Resultatet för 2015 visar ett negativ utfall vilket var väntat då en budget med negativt utfall antogs under årsmötet 2015. Dock är resultatet bättre än vad som budgeterats vilket beror på flera faktorer. Många av de projekt som kommittéerna planerat för under året har antingen kunnat utföras till en lägre kostnad än väntat, eller så har de tyvärr inte genomförts. Bra planering och samarbete har lett till att kostnaderna för de nationella forumen samt Impact har kunnat hållas på en lägre nivå än budgeterat.

Finansiering

Verksamheten har finansierats genom statsanslag, bidrag från fonder och stiftelser samt lokalföreningarnas medlemsavgifter. Resultatet för 2015 och förbundets ekonomi framgår av resultaträkningen för tiden 2015-01-01–2015-12-31, samt balansräkningen per 2015-12-31.

Anslag/bidrag (siffror för 2014 inom parantes)

År 2015 erhöll CISV Sverige 1 049 550 kr (1 416 953 kr) från Ungdomsstyrelsen, varav 699 550 kr (945 446 kr) är avsett för stöd till medlemsföreningar på lokalnivå.

Genom Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) söker CISV Sweden varje år **statsbidrag för ungdomsorganisationer**. För att vi ska få detta bidrag krävs först och främst att vi bedriver kvalitativ verksamhet, har ett tydligt ungdomsinflytande samt att vi har ordning och reda på föreningens ekonomi, på våra medlemsregister och att vi beskriver verksamheten på ett bra och tydligt sätt.

CISV Sweden söker kontinuerligt finansiering från olika fonder i form av projektbidrag. De bidragen har uppgått till 284 089 kr (275 000 kr) och har under året kommit från bland annat Folke Bernadotteakademin, Kronprinsessan Margaretas Minnesfond, Konung Gustaf Vs 90-årsfond, Stiftelsen Lars Hiertas Minne samt minnesgåva från en privatperson. Generalsekreteraren har varit ansvarig för ansökningar till fonder och stiftelser.

Initiativfonden är CISV Swedens interna fond. Fonden möjliggör för förbundsstyrelsen, de nationella kommittéerna och juniorrepresentanterna att löpande under året hoppa på initiativ som dyker upp samt snabbt och enkelt söka pengar för dessa (även om dessa initiativ inte ingår i den verksamhetsplan som är beslutad av årsmötet). Under 2015 har de nationella juniorrepresentanterna

erhållit 8 750 kr till föredragshållare på inspirationsmöte och Mosaic-kommitten erhållit 5 000 kr till ett projekt arrangerat av CISV Göteborg/Mölndal samt 3 847 kr för särskilda utbildningsinsatser

Revision

Till att granska förbundets räkenskaper och förvaltning har CISV Swedens årsmöte utsett auktoriserad revisor Anders Callert på Helsingborgs Ekonomi & Revision AB. Som föreningsrevisor är Rasmus Hedin (ordinarie) samt Malin Rydbom (suppleant) valda.

5. Internationella program

Varje år genomför CISV massor av läger och projekt. Gemensamt för våra läger och projekt är att barn och unga ges möjlighet att lära sig mer om olika kulturer, samarbeta och ha roligt tillsammans med andra, träffa nya vänner och utveckla sig själva som världsmedborgare. Vi jobbar med allvarliga och viktiga frågor, men vi gör det på ett positivt och lustfyllt sätt med vardagliga, roliga och konkreta metoder. Alla CISVs läger och projekt är skräddarsydda för att passa deltagarnas ålder och intresse. CISV arbetar med sju olika program inom vilka alla läger och projekt skapas. De sju programmen gör det möjligt för oss att garantera kvalitén i alla våra läger och projekt.

I de här länderna har CISV Sweden deltagit under 2015 i CISVs internationella program med delegationer och/eller enskilda deltagare: Algeriet, Argentina, Belgien, Brasilien, Colombia, Danmark, Egypten, El Salvador, Filippinerna, Finland, Frankrike, Grekland, Guatemala, Honduras, Indien, Indonesien, Italien, Jordanien, Kanada, Libanon, Mexiko, Norge, Nya Zeeland, Peru, Polen, Portugal, Rumänien, Schweiz, Spanien, Storbritannien, Sverige, Turkiet, Tyskland, USA, Vietnam och Österrike.

5.1 Mosaic-programmet (M)

Mosaic är en unik metod för samhällsbaserad fredsutbildning och består av unika fredsutbildande projekt. Projekten ger verktyg och möjligheter att skapa konkret förändring för ett fredligare närsamhälle. Mosaic-projekt syftar till att ta sig an den lokala verkligheten, utforska den, och låta deltagarna inse att det går att förändra den värld vi lever i. Projekten planeras så att deltagarna genomgår tre faser; upptäcka, förstå och skapa. Deltagarna utvecklar attityder, kunskaper och färdigheter de sedan kan ta med sig vidare i sitt fortsatta engagemang för en mer rättvis och schysst värld. Under 2015 genomförde vi fyra Mosaic-projekt i Sverige:

Utmana vardagsrasismen, CISV Håbo

Inom ramarna för sitt Mosaic-projekt öka medvetenheten om rasism och identifiera rasism vi har runt omkring oss; i skolan, på fotbollsplan, i sociala medier, på vår arbetsplats etc. Genom att anordna olika träffar gavs deltagarna möjlighet att diskutera för hur man bäst kan stå upp mot den dagliga rasism och inspirera dem till att vara modiga världsmedborgare.

Välgörenhetskonsert, CISV Strängnäs

CISV Strängnäs anordnade i höstas en välgörenhetskonsert till förmån för nyanlända. Det blev en väldigt lyckad konsert och de blev överväldigade av andras engagemang och vilja att bidra. Efter konserten tillsattes en arbetsgrupp som aktivt kommer att jobba med dem som har fått asyl och hjälpa dem att integreras in i samhället.

Mötesplats, CISV Göteborg och CISV Mölndal

I slutet av året startade Göteborg och Mölndal tillsammans ett Mosaic-projekt där de kommer att anordna mötesplatser mellan svenska ungdomar och nyanlända ungdomar. Dessa träffar kommer att äga rum ca 1 gång/månad och projektet sträcker sig fram till sommaren nästa år. Tanken är att träffarna ska bidra till ett ökat kulturutbyte och integration på lokal nivå.

Mosaic om Mosaic, Mosaic-kommittén

För att öka medvetenheten om och nyfikenheten kring Mosaic har vi i kommittén startat ett Mosaic-projekt där syftet är att inspirera lokalföreningarna till att bli mer aktiva. Vi har kommit med förslag på diskussionsfrågor och uppmanat de till att dokumentera diskussionerna. Målet är att projektet ska resultera i en slutprodukt som kan användas i framtida utbildningar i Mosaic.

5.2 Village-programmet *barnby* (V)

Village-programmet är ett stort äventyr och en unik lägerbaserad upplevelse. Dagarna fylls av olika lekar och aktiviteter där alla deltar tillsammans. Syftet är samarbete samt interkulturell förståelse, kommunikation och vänskap. Delegationerna till lägret kommer från 10–12 olika länder (2 tjejer, 2 killar (ålder 11) och 1 ledare (ålder 21+) per delegation), 6 juniorledare (ålder 16–17) samt 5 hemmastab (ålder 21+).

Under 2015 arrangerade vi tre Village/Barnbyar i Sverige, arrangörer var de här lokalföreningarna: CISV Malmö-Lund, CISV Mölndal och CISV Västerås. Under 2015 deltog CISV Sweden med 33 (28¹) delegationer (totalt 132 (112) deltagare och 33 (28) ledare) samt 17 (18) juniorledare (JC).

¹ Siffror för år 2014 inom parentes.

5.3 Interchange-programmet (IC)

Interchange är ett familjebaserat utbytesprogram som skapar en djup förståelse mellan två kulturer. Projekten är indelade i två faser, en fas i vardera landet, där ungdomarna bor hos varandras familjer. Hela ungdomsgruppen träffas regelbundet för gemensamma aktiviteter, exempelvis helgläger. Delegationerna kommer från två länder (6–12 ungdomar och 1 ledare (ålder 21+) samt ev. 1 juniorledare (ålder 18–20) per delegation). Deltagarna är 12–13, 13–14 eller 14–15 år och utbytet varar i 14–28 dagar per fas.

Under 2015 deltog CISV Sweden i sju (sju) Interchange som involverade totalt ett femtiotal ungdomar och deras familjer, ledare samt ett antal juniorledare.

5.4 Step Up-programmet (C)

Step Up är ett lägerbaserat program där ungdomarna själva har ansvar för planeringen av lägrets innehåll. Varje läger fokuserar på ett specifikt fredsutbildande tema. Ledarna och hemmastaben stöttar ungdomarna i deras ansvar för ledarskap, planering och demokrati. Delegationerna kommer från nio olika länder (fyra eller sex ungdomar och en ledare (ålder 21+) per delegation) samt fem hemmastab (ålder 21+). Deltagarna är 14 eller 15 år och lägret varar i 23 dagar.

Under 2015 arrangerade vi ett Step Up-läger i Sverige, arrangörer var lokalföreningen CISV Båstad-Bjäre. Under 2015 deltog CISV Sweden med 16 (17) delegationer (totalt 64 (68) deltagare och 16 (17) ledare).

5.5 Seminar Camp-programmet (S)

Seminar Camp är lägerbaserade projekt där ungdomarna helt och hållet har ansvar för projektets tema, beslutsprocesser, dagsschema och innehåll. Projekten är intensiva interkulturella upplevelser där ungdomarna lär sig ta stort ansvar, demokrati och konflikthantering. En stab stöttar ungdomarna i deras vilja. De 30 deltagarna är 17–18 år och lägret varar i 21 dagar. De fem i staben (ålder 21+) kommer från fyra olika länder.

Under 2015 arrangerade vi ett Seminar Camp-läger i Sverige, arrangör var CISV Jönköping. Under 2015 deltog CISV Sweden med 16 (18) deltagare och 5 (fyra) personer som internationell stab.

5.6 Youth Meeting-programmet (YM)

Youth Meeting är ett flexibelt, tematiskt och lägerbaserat program. Lägren är internationellt regionala och den interkulturella gruppen utforskar tillsammans ett fredsutbildande tema.

Deltagarna är antingen 12–13, 14–15, 16–18 eller 19+ år. Lägret varar i 8 eller 15 dagar och har 25-35 deltagare. Deltagare på läger för under 16 år reser i delegationer om 6 med 1 ledare (ålder 21+). Lägret har en hemmastab på 3-5 personer (ålder 21+).

Under 2015 arrangerade vi fyra Youth Meeting-läger i Sverige och arrangörer var de här lokalföreningarna: CISV Göteborg, CISV Helsingborg, CISV Linköping och CISV Västerås.

Under 2015 deltog CISV Sweden med 12 (11) delegationer (6 ungdomar och 1 ledare per delegation) och 34 (37) ungdomar till elva olika Youth Meeting-läger (totalt 106 (103) deltagare och 12 (11) ledare).

5.7 International People's Project (IPP)

International People's Project-programmet ger deltagarna möjlighet att lära sig mer om sig själva och andra samtidigt som de engagerar sig för samhällets utveckling. Projekten skapas tillsammans med en annan organisation och syftar till engagemang i en konkret lokal utmaning, exempelvis miljöförstöring eller hemlöshet. De 20–25 deltagarna är 19+ år, projektet varar i 14-23 dagar och samordnas av en grupp projektledare, 3–5 personer (ålder 21+).

Under 2015 arrangerade vi inget IPP-läger i Sverige, eftersom CISV Håbo tyvärr ställde in sitt planerade IPP-läger. CISV Sweden deltog med sex (sex) deltagare på tre (tre) olika IPP-läger.