VERKSAMHETSBERÄTTELSE

CISV SWEDEN 2016

CISVs övergripande mål om en aktiv, fredsutbildande organisation med stor gemenskap utgjorde även 2016 ramen för CISV Sweden. *Hållbar utveckling* är det utbildningsområde som vi fokuserat på och arbetat med under 2016, hand i hand med FNs globala mål för hållbar utveckling: Agenda 2030.

Under året har psykosocial ohälsa diskuterats mycket i Sverige. Eftersom vi är en del av det svenska samhället är det något som vi också berörs av. Det är många medlemmar som arbetar hårt och ideellt för att verksamheten ska fungera och utvecklas, samtidigt som arbete, studier och det privata livet ska fungera. Därför ska engagemanget göras på ett hållbart sätt och vi har på olika sätt försökt belysa detta under 2016 i linjer med FNs Agenda 2030 mål 3 "Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för människor i alla åldrar". Att engagera sig i CISV Sweden ska ge energi och om vi arbetar tillsammans blir arbetet lättare för var och en.

Med målsättningen att förverkliga CISVs globala vision för 2030, som antogs på General Meeting 2015, har vi påbörjat arbetet med de fyra internationellt framtagna fokusområdena Resources, Impact, Profile och Foundation.

Varje dag har världen omkring oss påmint oss, inte enbart på ett positivt sätt, om hur viktigt CISV är och kommer att vara en lång tid framöver. Vi behövs och vårt arbete för att sprida positiv fred blir bara viktigare och viktigare. Tillsammans gör vi skillnad.

CISV är en global, demokratisk, ideell, partipolitiskt och religiöst obunden organisation - öppen för alla, utan särskiljning av något slag.

Innehållsförteckning

1. EN FREDSUTBILDANDE ORGANISATION 3
1.1 Lokal fredsutbildning 3
1.2 Nationell och regional fredsutbildning 3
1.3 Internationella program 4
1.3.1 Mosaic-programmet (M) 5
1.3.2 Village-programmet barnby (V) 6
1.3.3 Interchange-programmet (IC) 7
1.3.4 Step Up-programmet (C) 7
1.3.5 Seminar Camp-programmet (S) 7
1.3.6 Youth Meeting-programmet (YM) 8
1.3.7 International People's Project (IPP) 8
1.4 Utbildningsområdet hållbar utveckling 8

2. EN AKTIV ORGANISATION 10
2.1 Utvecklas internt 10
2.2 Aktiva externt/Marknadsföring 12
2.3 Medlemsvärvning 13
2.4 Nätverk 14
2.4.1 Internationellt nätverk 14
2.4.2 Externt nätverk 15
2.5 Utbildningsområde hållbar utveckling 16

3. EN ORGANISATION 17
3.1 Lokalföreningar och medlemmar 17
3.2 Gemenskap genom nationella forum och mötesplatser 18
3.3 Delaktighet genom information och diskussion 19
3.4 Transparens i den nationella verksamheten 20
3.5 Utbildningsområde hållbar utveckling 20
3.6 Anställda 21
3.7 Finansiering 21

4. AVSLUTNING 22

1. EN FREDSUTBILDANDE ORGANISATION

Fredsutbildning är en grundpelare i CISV och det genomsyrar all vår verksamhet. Under året har vi arbetat med flera flera samhällsengagerande projekt lokalt: Mosaic. Ett antal Mosaic-projekt har gjorts för att avspegla årets utbildningsområde *hållbar utveckling* i vår fredsutbildning.

På läger, juniorträffar och andra sammankomster i Sverige och utomlands har vi utbildat och utbildats i linje med CISVs grundprinciper.

1.1 Lokal fredsutbildning

Lokalföreningarna utgör kärnan i CISV Swedens verksamhet. De rekryterar, engagerar och utbildar medlemmar och skapar fredsutbildning. Juniorer, ledare och föräldrar kommer alla i kontakt med CISVs fredsutbildning just genom lokalföreningarna.

Mosaic- och IPP-kommittén har under 2016 fortsatt det arbete de påbörjade 2015 med att utbilda om hur lokalföreningarna kan göra egna fredsutbildande projekt. De har även tagit fram en handbok för hur dessa projekt ska drivas. Flera lokalföreningar har drivit Mosaic projekt. Ett antal av dessa projekt har handlat om att integrera och lära känna flyktingar och nyanlända som har kommit till Sverige under den senaste tiden.

1.2 Nationell och regional fredsutbildning

Fredsutbildning finns att hitta i varje del av vår verksamhet – lokalt, nationellt och internationellt. Den nationella utbildningen består först och främst av utbildningsprogrammet Impact. På Impact utbildades under året 233 deltagare, ledare och staber på internationella program, lokalföreningsaktiva juniorer samt andra som också tillhör målgruppen. De ideellt aktiva som håller i utbildningarna på Impact fick möjlighet att delta i en utbildning för utbildare. Utöver Impact så fanns inslag av fredsutbildning på flera av våra nationella forum.

Varje år arrangerar CISV International ett antal regionala utbildningstillfällen, Regional Training Forum (RTF), runt om i världen. Dessa utbildningar erbjuder lokalföreningsaktiva och kommittéengagerade kvalitativ utbildning både inom specifika program och med generella utbildningar som fredsutbildning, utbildning för utbildare och lokalföreningsutveckling. Under 2016 genomfördes två RTFer inom EMEA-regionen (Europa/Mellanöstern/Afrika), till vilka kommittéer och lokalföreningar hade möjlighet att ha med deltagare: i Frankrike i slutet av mars och i Danmark i början av maj.

Under 2016 gav vi återigen möjligheten till två lokalföreningsaktiva att delta i en utbildning i lokalföreningsutveckling på en RTF, där CISV Sweden stod för själva deltagaravgiften i vilken ingick kost och logi men inte resan. Endast en av platserna utnyttjades, då det endast inkom en ansökan, medan den andra platsen gick till en extra IC-utbildning där det fanns ett stort behov.

2016 var det planerat att 8 kommittémedlemmar skulle delta på RTF (utbildningskommittén (3), MEGA-kommittén (1), Interchangekommittén (1), Mosaic- & IPP-kommittén (2) och Risk management-kommittén (1) för att kapacitetsstärkas. Utfallet blev något annorlunda på grund av olika omständigheter och 10 kommittémedlemmar deltog (utbildningskommittén (2), MEGA-kommittén (1), Interchangekommittén (3), kommittén behövde en nystart och möjlighet fanns att använda platser som inte kunde utnyttjas av andra), Mosaic- & IPP-kommittén (0 på grund av att utbildningen ställdes in) och Risk management-kommittén (4 varav 1 betalades av CISV Sweden)).

Två personer deltog i utbildning för internationell Seminarielägerstab (bekostades inte av CISV Sweden).

1.3 Internationella program

Varje år genomför CISV många läger och projekt. Gemensamt för våra läger och projekt är att barn och unga ges möjlighet att lära sig mer om olika kulturer, samarbeta och ha roligt tillsammans med andra, träffa nya vänner och utveckla sig själva som världsmedborgare. Vi jobbar med allvarliga och viktiga frågor, men vi gör det på ett positivt och lustfyllt sätt med vardagliga, roliga och konkreta metoder. Alla CISVs läger och projekt är skräddarsydda för att passa deltagarnas ålder och intresse. CISV arbetar med sju olika program inom vilka alla

läger och projekt skapas. De sju programmen gör det möjligt för oss att garantera kvalitén i alla våra läger och projekt.

I de här länderna har CISV Sweden deltagit under 2016 i CISVs internationella program med delegationer och/eller enskilda deltagare: Argentina, Belgien, Brasilien, Colombia, Costa Rica, Danmark, Ecuador, Egypten, El Salvador, Finland, Frankrike, Grekland, Guatemala, Island, Indien, Indonesien, Israel, Italien, Japan, Jordanien, Kanada, Korea, Mexiko, Nederländerna, Norge, Polen, Portugal, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tjeckien, Tyskland, Ungern, USA, Vietnam och Österrike.

1.3.1 Mosaic-programmet (M)

Mosaic är en unik metod för samhällsbaserad fredsutbildning och består av unika fredsutbildande projekt. Projekten ger verktyg och möjligheter att skapa konkret förändring för ett fredligare närsamhälle. Mosaic-projekt syftar till att ta sig an den lokala verkligheten, utforska den och att låta deltagarna själva komma fram till att det går att förändra den värld vi lever i. Projekten planeras så att deltagarna genomgår tre faser; upptäcka, förstå och skapa. Deltagarna utvecklar attityder, kunskaper och färdigheter de sedan kan ta med sig vidare i sitt fortsatta engagemang för en mer rättvis och schysst värld. Under 2016 genomförde vi fem Mosaic-projekt i Sverige:

Uppdraget Rädda Världen

Under hela 2016 har CISV Strängnäs drivit en blogg där de inspirerat oss till att leva mer hållbart. De har kontinuerligt lagt upp massor av tips till hur vi kan bidra till att skapa en bättre värld bara genom att göra enkla förändringar i vår vardag.

Barnbygalan

I våras arrangerade CISV Stockholm Barnbygalan. En gala som syftade till att lyfta CISV och den pedagogiska tanken som vi har samt att locka fler medlemmar till lokalföreningen.

Rosengårdsdrömmar

Mellan maj och november har CISV Malmö-Lund anordnat träffar i Rosengård som varit särskilt riktade mot unga tjejer i området. Syftet med projektet har varit att lyfta deras drömmar och få dem att inse att de är värda väldigt mycket.

KIVI

I september 2016 startade CISV Jönköping sitt Mosaic-projekt som syftar till att integrera nyanlända ungdomar till CISV och till det svenska samhället. Vidare vill CISV Jönköping också få en större mångfald bland sina medlemmar och ser detta projektet som en naturlig del av det. KIVI står för kulturutbyte, integration, vänskap och inkludering och det är precis det som sker under de träffar som pågår regelbundet fram tom april 2017.

Mötesplats Göteborg

Efter ett lyckat Mosaic-projekt under 2015 har CISV Göteborg och CISV Mölndal skapat ett nytt integrationsprojekt. De arrangerar regelbundna träffar där aktiva CISVare och nyanlända ungdomar träffas och genomför aktiviteter tillsammans. Projektet startade i oktober och löper till och med juni 2017.

1.3.2 Village-programmet *barnby* (V)

Village-programmet är ett stort äventyr och en unik lägerbaserad upplevelse. Dagarna fylls av olika lekar och aktiviteter där alla deltar tillsammans. Syftet är samarbete samt interkulturell förståelse, kommunikation och vänskap. Delegationerna till lägret kommer från 10–12 olika länder (2 tjejer, 2 killar (ålder 11) och 1 ledare (ålder 21+) per delegation), 6 juniorledare: JC (ålder 16–17) samt 5 stab (ålder 21+).

Tre lokalföreningar arrangerade Village/barnbyar i Sverige: CISV Båstad-Bjäre, CISV Helsingborg och CISV Linköping. Under 2016 deltog CISV Sweden (siffror för 2015 inom parentes) med 30 (33) delegationer (totalt 120 (132) deltagare och 30 (33) ledare) samt 19 (17) juniorledare (JC).

1.3.3 Interchange-programmet (I)

Interchange (IC) är ett familjebaserat utbytesprogram som skapar en djup förståelse mellan två kulturer. Projekten är indelade i två faser, en fas i vartdera landet, där ungdomarna bor hos varandras familjer. Hela ungdomsgruppen träffas regelbundet för gemensamma aktiviteter, till exempel helgläger. Delegationerna kommer från två länder (6–12 ungdomar och 1 ledare (ålder 21+) samt ev. 1 juniorledare (ålder 18–20) per delegation). Deltagarna är 12–13, 13–14 eller 14–15 år och utbytet varar i 14–28 dagar per fas.

Från Sverige deltog vi i 7 (7) Interchange som involverade totalt ett femtiotal ungdomar och deras familjer, ledare samt ett antal juniorledare. Detta är extra positivt med tanke på att det på årsmötet fanns en motion om att pausa Interchange-programmen inom CISV Sweden.

1.3.4 Step Up-programmet (C)

Step Up är ett lägerbaserat program där ungdomarna själva har ansvar för planeringen av lägrets innehåll. Varje läger fokuserar på ett specifikt fredsutbildande tema. Ledarna och staben stöttar ungdomarna i deras ansvar för ledarskap, planering och demokrati. Delegationerna kommer från nio olika länder (fyra eller sex ungdomar och en ledare (ålder 21+) per delegation) samt fyra stab (ålder 21+). Deltagarna är 14 eller 15 år och lägret varar i 23 dagar.

Lokalföreningarna CISV Håbo Uppland, CISV Mölndal och CISV Östersund arrangerade Step Up-läger i Sverige. Vi deltog på Step Up-läger i olika länder med 13 (16) delegationer (totalt 52 (64) deltagare och 13 (16) ledare) från Sverige.

1.3.5 Seminar Camp-programmet (S)

Seminar Camp är lägerbaserade projekt där ungdomarna helt och hållet har ansvar för projektets tema, beslutsprocesser, dagsschema och innehåll. Projekten är intensiva interkulturella upplevelser där ungdomarna lär sig demokrati, konflikthantering och att ta

stort ansvar. En stab stöttar ungdomarna i deras vilja. De 30 deltagarna är 17–18 år och lägret varar i 21 dagar. De fem i staben (ålder 21+) kommer från fyra olika länder.

CISV Göteborg arrangerade ett Seminar Camp-läger i Sverige. CISV Sweden deltog under året på Seminar Camps i olika länder med 15 (16) deltagare och 4 (5) personer som internationell stab.

1.3.6 Youth Meeting-programmet (Y)

Youth Meeting (YM) är ett flexibelt, tematiskt och lägerbaserat program. Lägren är internationellt regionala och den interkulturella gruppen utforskar tillsammans ett fredsutbildande tema. Deltagarna är antingen 12–13, 14–15, 16–18 eller 19+ år. Lägret varar i 8 eller 15 dagar och har 25–35 deltagare. Deltagare på läger för under 16 år reser i delegationer om 6 med 1 ledare (ålder 21+). Lägret har en stab på 3–5 personer (ålder 21+).

Fyra lokalföreningar arrangerade Youth Meeting-läger i Sverige: CISV Halmstad (två YM), CISV Malmö-Lund och CISV Stockholm. Från Sverige deltog 10 (12) delegationer (6 ungdomar och 1 ledare per delegation) och 19 (34) ungdomar på elva Youth Meeting-läger i olika länder (totalt 79 (106) deltagare och 10 (12) ledare).

1.3.7 International People's Project (P)

International People's Project-programmet (IPP) ger deltagarna möjlighet att lära sig mer om sig själva och andra samtidigt som de engagerar sig för samhällets utveckling. Projekten skapas tillsammans med en annan organisation och syftar till engagemang i en konkret lokal utmaning, som till exempel miljöförstöring eller hemlöshet. De 20–25 deltagarna är 19+ år, projektet varar i 14–23 dagar och samordnas av en grupp projektledare, 3–5 personer (ålder 21+).

Under 2016 arrangerade vi inget IPP-läger i Sverige. CISV Sweden deltog med 8 (6) deltagare på 4 (3) olika IPP-läger.

1.4 Utbildningsområdet hållbar utveckling

CISV har under 2016 aktivt jobbat med utbildningsområdet hållbar utveckling. Fokus i utbildningen har bland annat varit att skapa en medvetenhet kring FNs mål för hållbar utveckling: Agenda 2030. Vi har jobbat med både hur målen ska bli relevanta på individnivå

och hur vi kan se på dem ur ett samhälls- och globalt perspektiv. Vi har också valt att bredda våra perspektiv kring hållbar utveckling och har jobbat mycket med hur man är en hållbar organisation och hur vi behåller eldsjälarna i organisationen. Till höstforumet bjöd vi in Lisa Moraeus som pratade om att vara ledare i en ideell verksamhet. Anna Edlund var också inbjuden och presenterade spelet Gräv! som handlar om hur man tacklar problemen som kan uppstå inom en organisation. Vi har köpt och delat ut spelet till samtliga lokalföreningar och till den nationella juniorverksamheten. Även juniorerna spelade Gräv! på juniorernas inspirationsmöte.

Den internationella juniorverksamheten har i år fortsatt med att ta fram aktiviteter, färdiga att använda, som handlar om utbildningsområdet hållbar utveckling. I år har aktiviteterna gått under namnet Dig In och har bland annat belyst hållbar utveckling med tre perspektiv, ekonomisk hållbarhet, ekologisk hållbarhet och social hållbarhet. En av aktiviteterna hölls på juniorernas årsmöte.

För att ytterligare utbilda om hållbar utveckling och de andra utbildningsområdena har CISV Sweden valt att ge Mosquito Methods-böcker till stabsgrupperna på de internationella program som vi arrangerat i Sverige.

2. EN AKTIV ORGANISATION

CISV Sweden är en organisation som gör mängder av aktiviteter och projekt, läger och utbyten. Till detta behöver vi medlemmar och medlemmar som engagerar sig i vår verksamhet. Vi har under 2016 arbetet med att underlätta för våra medlemmar att engagera sig. Vi har vidareutvecklat hemsidan och infört ett nytt medlemsregister. Policys och styrdokument har vi sett över och uppdaterat. Flera av de nationella kommittéerna har tagit fram handböcker och utbildat inom sina områden. Vi har inte nått så långt som vi önskat under 2016 så arbetet fortsätter under 2017. Vi behöver bli ännu bättre på att kommunicera internt mellan lokalföreningar, kommittéer, styrelsen och de anställda. Samtidigt behöver vi bli ännu bättre på att tydliggöra roller och ansvar och göra det lätt att engagera sig så att vi inte tappar engagemang hos förtroendevalda och andra medlemmar. Det är vår tro och förhoppning att detta påbörjade arbetet även ska göra att fler vill söka till lediga uppdrag i lokalföreningar, nationella kommittéer och styrelsen i framtiden.

2.1 Utvecklas internt

En av CISVs styrkor ligger i att gruppen aktiva och engagerade ständigt förändras. Detta kan hjälpa oss i att ifrågasätta traditioner och normer och vara ett värdefullt verktyg i att aktualiseras och utvecklas internt. De senaste åren har vi på olika sätt ifrågasatt vår egen organisation, både genom praktiska förändringar och försök, men också genom diskussion och analys. På höstforumet 2015 gjordes en gemensam workshop "Utan spaning, ingen aning". Workshopen genererade flera tankar och idéer om bland annat balans, finansiering, kommunikation, innovation och relevans i det vi gör. En del av de idéerna har vi arbetat vidare med under 2016. På höstforumet hade vi en session kring hur vi praktiskt ska utveckla oss för att möta CISV Internationals fokusområden med syfte att nå den globala vision för 2030 som går ut på att vi ska bli en ännu större organisation.

Med en styrelseledamot som fokuserat på vår ekonomi har vi uppdaterat de ekonomiska riktlinjerna och påbörjat arbetet med en attestinstruktion. Hemsidan har utvecklats vidare och ska fortsätta fyllas på med tips och vägledningar till våra olika arrangemang.

Vi har synts på Pride-galor och haft engagerade medlemmar i olika sammanhang med nyanlända. Styrelsen hade en session på PostImpact kring styrelsearbete och gjorde en workshop om vad vi ska fokusera på i framtiden. Områden som kom upp var kring hur vi ska

behålla medlemmar, hur vi kan utveckla våra regler och arbetssätt och använda CISVs kärnvärden för att möta framtiden.

Det finns många idéer och initiativ i verksamheten. Tyvärr kunde vi inte genomföra så mycket som vi önskade på grund av bristande tid och resurser. Ett av dessa initiativ var CISV Club som vi inte har arbetat vidare med.

Under 2016 har det nationella juniorrepresentanterna och styrelseledamöterna valda av juniorerna lyckats bibehålla det aktiva deltagandet på juniorernas nationella möten. Kommunikationen med de lokala juniorrepresentanterna har även blivit bättre bland annat på grund av ett högt deltagande av lokala juniorrepresentanter på nationella juniorforum och genom regionala Skype-möten. Under året skedde också de första överlämningarna mellan avgående och nyvalda lokala juniorrepresentanter.

För de nationella kommittéerna startade året med en gemensam arbetshelg. Syftet med helgen var att med gemensamma krafter och idéer utveckla Impact-utbildningarna. De arbetade även fram gemensamma motioner som senare togs upp på årsmötet. Utbildningskommittén har utbildat nästan samtliga av alla som skulle utbildas under året. Att några inte har utbildats beror främst på att de inte var tillsatta vid utbildningstillfället. MEGA-kommitténs huvudfokus under våren var kontakten med de enskilda deltagarna (JC och YM 16–18, 19+) och mycket tid har också lagts på att rekrytera nya deltagare på grund av 13 avhopp. På grund av en liten kommittébemanning under våren rekryterades också andra utbildare för utbildning av programmen.

Seminarielägerkommittén har utbildat seminarielägerdeltagare på PreImpact och PostImpact.

Mosaic- och IPP-kommittén har under 2016 inte utbildat i lokalföreningarna men har snarare lagt fokus på att utbilda på Impact och att stötta IPP-deltagare. Under 2016 har det startats fem Mosaic-projekt och kommittén har aktivt jobbat med att stötta dem. Kommittén har under året också tagit fram en Mosaic-handbok.

Interchange-kommittén hade planer på att pausa sin verksamhet om kommittén inte fylldes med ledamöter under våren. Kommittén lyckades dock att fylla sina vakanta platser och hade flertalet deltagare på RTF i Danmark.

Risk Management-kommittén fortsatte sitt arbete med att vara med och utbilda på Impact-helgerna. Detta har varit uppskattat och gett gott resultat. Arbetet med lokala Risk managers har varit varierat. Utbildningen för dessa, som var planerad att hållas på vinter-Impact, blev tyvärr inte av på grund av att detta Impact ställdes in. Tre ur kommittén, samt en lokal Risk manager, deltog på RTF till Danmark.

Kommittén för varumärke, kommunikation och IT har under året tillsammans med generalsekreteraren tagit fram och implementerat ett nytt medlemsregister. Under höstforumet hölls också en utbildning om medlemsregistret för medlemsansvariga och kassörer i lokalföreningarna. Kommittén har också tagit fram nytt profilmaterial (T-shirts och huvtröjor) som varit mycket uppskattat.

Under höstforumet lyckades de vakanta platser som funnits under året i kommittéerna att fyllas.

2.2 Aktiva externt/Marknadsföring

Vi har arbetat för att vara en lokal kraft att räkna med som har regelbunden fredsutbildning med innehåll för alla. Vi har genom Mosaic-projekt gjort samhällsbyggande aktiviteter och öppnat upp för nya medlemmar. Vi vill vara en fredsorganisation som gör konkret skillnad. Det har vi bland annat gjort genom alla delegater som vi har skickat ut i landet och världen. Genom den kunskap och erfarenhet de ger och får gör de skillnad i sin vardag, i konflikthantering i skolan och på jobbet, i engagemanget för medmänniskor som behöver hjälp och support och genom sitt engagemang i andra organisationer i det svenska civilsamhället.

Vi vill att CISV ska vara en synlig organisation som alla ska känna till. Här har vi en bra bit kvar men vi fick oväntad och mycket uppskattad hjälp när några av våra medlemmar i Stockholm återuppförde Barnbygalan den 11 april i år. I TV4s morgonprogram fick Daniel Sjöberg berätta om galan och om CISV och programledaren Steffo Törnqvist berättade om

sina år som aktiv CISVare. Under året har flera av våra läger uppmärksammats i lokala tidningar samt TV- och radioinslag.

Arbetet med att utveckla hemsidan har fortsatt under 2016 av generalsekreteraren tillsammans med varumärke, kommunikation & IT-kommittén. Vi har lagt till ett nytt medlemsregister, från SportAdmin, som underlättar administrationen kring medlemmar, avgifter och anmälningar. Medlemsansvariga i respektive lokalförening har blivit utbildade i det nya systemet. Vi hade planerat att översätta informationen till engelska på hemsidan men har bortprioriterat det och istället fokuserat på att utveckla och fylla hemsidans innehåll. Det arbetet har tagit mer tid och energi än vi räknat med. Vi har gjort förberedelser för att flytta hemsidan till en annan leverantör och server i början av 2017.

Under hösten har vi gjort försök med Facebook-annonser för att locka deltagare till våra internationella program. De riktade annonserna nådde sammanlagt ut till över 1 800 personer och resulterade i en ökning av inläggsinteraktioner med 273% jämfört med veckan innan. Detta är något som vi vill arbeta mer med framöver. Vi har även arbetat för att ha en gemensam CISV Sweden Facebook-sida tillsammans med de nationella kommittéerna för att nå så många som möjligt. Vi har också arbetat med att länka våra Facebook-inlägg till hemsidan för att få fler enskilda besökare.

I år har CISV Sweden, genom kommittén för Varumärke, kommunikation & IT, tagit fram en t-shirt och en huvtröja med tryck för årets utbildningsområde (med texten "Sow a seed and plant a tree"). Tröjorna har sålts hos lokalföreningarna och har till stor del varit delegationströjor. Totalt såldes över 400 t-shirts och 200 huvtröjor. Flera av tröjorna är nu troligtvis bortbytta och spridda över hela världen.

Bokförlaget Trinambai började i höstas att sälja våra fyra Mosquito Methods-böcker. Detta är ett sätt att tjäna pengar men framför allt ett bra sätt att sprida information om CISV utanför vår medlemskrets.

2.3 Medlemsrekrytering

Under 2016 har ett utkast innehållande instruktioner, tips och insikter i hur man kan rekrytera medlemmar till CISV, samt om hur man får dem att stanna inom organisationen,

gjorts. Under hösten gjordes även en kampanj där lokalföreningarna uppmanades att värva fler medlemmar.

För att bli fler medlemmar som är aktiva i CISVs fredsarbete har vi gett ekonomiskt stöd till lokalföreningarna genom “250-modulerna” och “100kr-bonusen” under flera år.

"250-modulerna" är en marknadsföringsaktivitet där CISV Sweden betalar lokalföreningarna 250 kr för en klassrumspresentation av CISV med en aktivitet. Under året har endast en lokalförening redovisat genomförda “250-moduler”. CISV Håbo Uppland har genomfört nio st “250-moduler”.

”100kr-bonusen” ger lokalföreningar extra ekonomiskt stöd om de ökar medlemsantalet under förutsättning att minst 60% av medlemmarna är i åldern 6–25 år. Gentemot de medlemssiffror varje lokalförening lämnat in för 2015 kommer varje ytterligare medlem i åldern 6–25 som anmäls i tid för rapportering av 2016 års medlemskap innebära en inkomst för lokalföreningen á 100 kr styck.

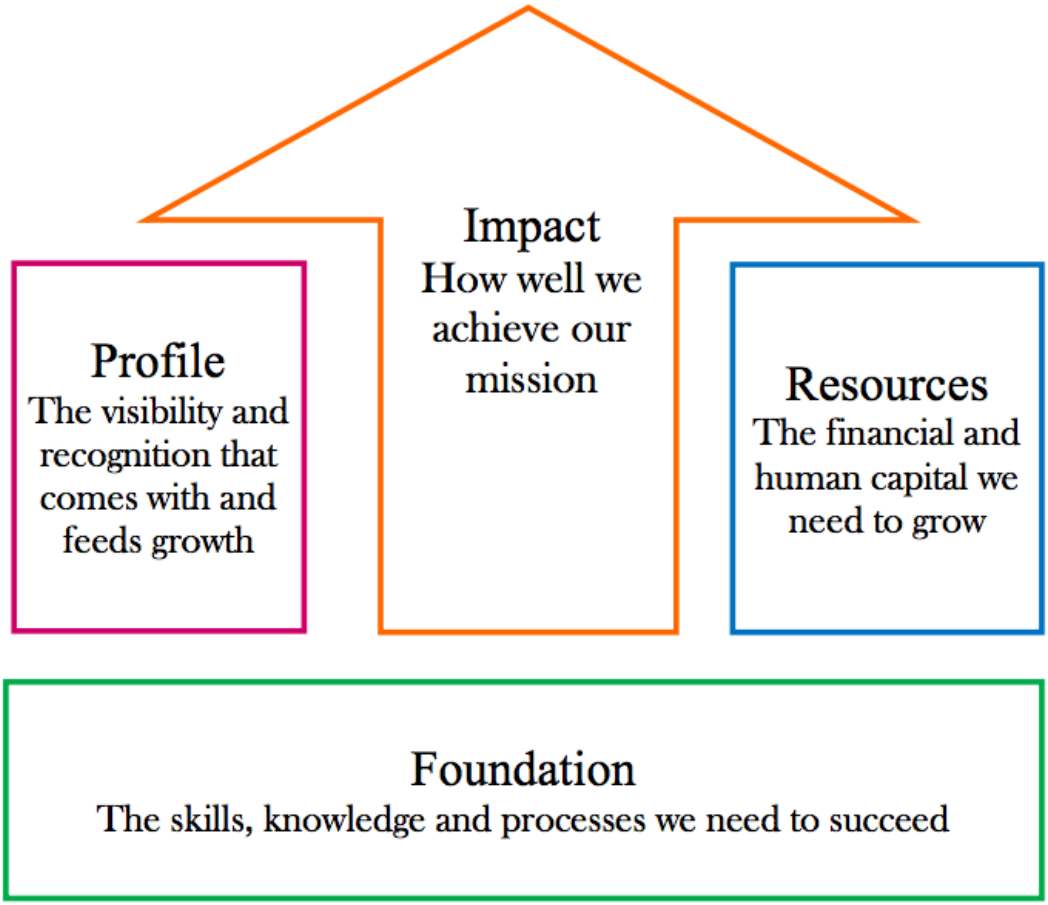
2.4 Nätverk

2.4.1 Internationellt nätverk

CISV Sweden är som National Association (NA) medlem i CISV International som är uppdelad i tre regioner; Asia-Pacific, Americas och Europa/Mellanöstern/Afrika (EMEA). Totalt finns 70 medlemsländer runtom i världen, 19 av dessa är Promotional Associations (PA) vilket innebär att de är under uppbyggnad. CISV Swedens National Association Representative (NAR) är ansvarig för de internationella kontakter vilket omfattar att föra ut åsikter samt ta vidare information till lokalföreningarna.

CISV Swedens NAR håller kontinuerlig dialog med CISV International och CISV i andra länder. CISV International har tagit fram en strategisk treårsplan för 2016–2018 för utveckling och tillväxt för realiseringen av långtidsvisionen (2030). De fyra fokusområdena är:

- Resources - vårt finansiella kapital såväl som mänskliga resurser
- Impact - hur väl vi lever upp till vår mission
- Profile - den synlighet och igenkännlighet som hänger ihop med att vi växer
- Foundation - de kunskaper och processer vi behöver för att lyckas.



CISV Sweden deltog under 2016 på tre regionala möten; BEAM respektive micro-BEAM (möten för NARs från EMEA) i Tyskland och European Junior Branch Meeting (EJBM) också i Tyskland där fyra juniorer deltog. Av deltagarna på EJBM var tre juniorrepresentanter och en aktiv junior. BEAM och EJBM arrangerades för första gången tillsammans vilket var mycket givande och det beslutade att samarrangera även kommande år.

CISV Sweden deltar årligen på juniorstrukturens årliga internationella möte International Junior Branch Conference (IJBC). I år arrangerades det i Medellin, Colombia och på plats var tre nationella juniorrepresentanter samt ytterligare en junior som var del av utbildningsstaben.

Planeringen inför nästa Global Conference (GloCo) har resulterat i beslut om datum, plats och att rekryteringen till projektgruppen har påbörjats. GloCo kommer att arrangeras 17–19 augusti 2018 i Nederländerna.

Budget täckte den nationella representantens (NAR) resa till och deltagande på BEAM (micro-BEAM hölls online och medförde inte kostnad), två juniorrepresentanters deltagande på EJBM samt två juniorrepresentanters resa till och deltagande på IJBC.

2.4.2 Externt nätverk

LSU samlar Sveriges ungdomsorganisationer för att gemensamt förbättra förutsättningarna för ungas organisering, i Sverige och i världen. LSU är en mötesplats för unga och ungdomsorganisationer där de kan skaffa kunskap, kontakter och erfarenheter. Vi har under året haft flera engagemang med LSU. På årsmötet och på Juniorernas inspirationsmöte hade vi uppskattade besök av och föredrag av Rosaline Marbinah. I våras var två CISVare med på LSUs Röstresa till Bryssel och vi hade tre representanter på LSUs årsmöte i november. Vi har även nominerat CISVare till att representera LSU inom FN.

Vi har spridit LSUs aktiviteter på Facebook och i e-brev. Därför har CISVare har deltagit i fler aktiviteter utan att representera CISV, bland annat i LSUs asyl- och migrationsnätverk.

Svenska FN-förbundet är dels en medlemsorganisation och dels en samarbetsorganisation för organisationer som vill verka för ett starkt FN. CISV Sweden har varit på flera seminarier som Svenska FN-förbundet har anordnat under 2016 framför allt dem som rört Agenda 2030.

2.5 Utbildningsområde hållbar utveckling

Under 2016 har vi bevakat vad de olika organisationer vi är medlemmar i har haft för aktiviteter kring hållbar utveckling. Olika evenemang har delats på Facebook så våra medlemmar från hela landet har haft möjlighet att anmäla sig.

3. EN ORGANISATION

CISV Swedens breda verksamhet ger våra medlemmar möjlighet att gå in i organisationen med olika intressen och med huvudsaklig fokus på olika aktiviteter. Våra drivkrafter för engagemang ser inte likadana ut men vi ska alla vara delaktiga i CISV Sweden på samma villkor. Vi vill därför främja ökat samarbete genom ökad intern kommunikation. Detta tror vi också leder till att vi gör bättre verksamhet när lokalföreningar får den stöttning de önskar från CISV Sweden. Vi gör ständiga förbättringar för att öka det interna samarbetet inom CISV Sweden.

3.1 Lokalföreningar och medlemmar

CISV Sweden har 13 lokalföreningar, med verksamhet i 12 olika län. Lokalföreningarna är indelade i följande grupper:

- Region nordöst:
  CISV Håbo, CISV Linköping, CISV Stockholm, CISV Strängnäs, CISV Västerås och CISV Östersund

- Region väst:
  CISV Göteborg, CISV Mölndal och CISV Jönköping

- Region syd:
  CISV Båstad-Bjäre, CISV Halmstad, CISV Helsingborg och CISV Malmö-Lund

CISV Swedens 13 lokalföreningar hade per 31 december 2016 sammanlagt 1 418 enskilda medlemmar varav 1 003 i åldern 6–25 år (70 %). Alla lokalföreningar hade minst 60% ungdomsmedlemmar.

Motsvarande siffror i 2015 års verksamhetsberättelse var 15 lokalföreningar med 1 702 enskilda medlemmar varav 1 155 i åldern 6–25 år (67 %). Alla lokalföreningar utom en (CISV Kalmar-Öland) hade minst 60% ungdomsmedlemmar.

3.2 Gemenskap genom nationella forum och mötesplatser

En grund för vår verksamhet är mötet mellan människor. Möten, såväl lokala, regionala, nationella som internationella låter oss utmana varandra och gör CISV Sweden till en mer dynamisk organisation. CISV Sweden vill skapa en tydligare sammanhållning mellan generationer och olika sorters engagemang. Styrelsen har uppmuntrat ett brett deltagande på samtliga nationella forum och arbetat för att ha program på mötena som tilltalat så många som möjligt och som berört aktuella ämnen.

Verksamhetsåret började med årsmötet som 2016 hölls utanför Alingsås. Förutom de formella delarna fick vi inspirerande föreläsning av LSUs vice ordförande Rosaline Marbinah. Mötet hade 32 deltagare.

Under året arrangerade Juniorerna ett årsmöte på Frustunaby i Gnesta och ett inspirationsmöte på Munkaskogsgården i Habo, där nya nationella juniorrepresentanter och styrelseledamöter valdes. På grund av ett avhopp under året hölls ett fyllnadsval till styrelseledamot vald av juniorerna. Fokus under 2016 låg bland annat på att stödja lokalföreningarna i deras första lokala juniorrepresentantval och att underlätta genom bra överlämning.

I maj anordnades Juniorspåret som i år hade 21 deltagare.

Höstforumet hölls utanför Höör. Det var 40 deltagare med de flesta lokalföreningar och kommittéer representerade. Temat för helgen var inspiration och det startade med en mycket uppskattad föreläsning av Lisa Moraeus (lisamoraeus.se). Hon gav oss många tankar och handfasta tips. Vår nationella representant gick igenom CISV Internationals Growth Plan

som är baserad på de fyra fokusområdena Resources, Impact, Profile och Foundation med syfte att nå upp till CISVs nya globala vision för 2030. Vi gjorde grupparbete där vi fick konkretisera målen till uppgifter som vi kan göra i Sverige. Vi hade 10 olika sessioner att välja på kring medlemsrekrytering, att söka fonder, arrangera internationella program, input från Impact till lokalföreningarna, det nya medlemsregistret och fakturering samt att göra Mosaic-projekt. På söndagen hade vi besök av vår utbildningssamordnare Anna Edlund som även varit med och skrivit boken Inflytandeguiden och ta fram spelet Gräv. Vi delades in i olika grupper efter lokalföreningstillhörighet som fick prova på att spela spelet. Eftersom alla lokalföreningar och juniorerna har fått varsitt spel hoppas vi att de kommer att användas i lokalföreningarna och bidrar till att vi arbetar ännu mer öppet och demokratiskt.

Årets sista styrelsemöte var även ett utvidgat styrelsemöte där kommittéordföranden också var inbjudna. Vi gick igenom vad som varit bra och vad som kan bli bättre under 2017. Vi planerade även för vilka möten och fokusområden vi behöver arbeta med under kommande år.

Lisebergsdagen är en kul och unik tradition inom CISV Sweden. Hundratals CISVare i alla åldrar och från hela Sverige, aktiva eller inaktiva, samlas på samma plats för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans. 2016 års tema hette "Rädda världen" och gick ut på att deltagarna skulle hålla badbollar, som såg ut som jordglober, i luften så länge som möjligt. Nytt för i år var att juniorrepresentanterna erbjöd juniorerna att äta glass med dem för att prata om juniorverksamheten. Därigenom kunde de informera om juniorspåret vilket ledde till att det kom fler deltagare.

3.3 Delaktighet genom information och diskussion

E-brevet som generalsekreteraren skickar ut varje månad till alla som har en CISV-adress och andra intresserade är ett sätt att ta del av vad som händer i organisationen. Där finns också länkar till de nationella forum en kan anmäla sig till.

Impact är CISV Swedens nationella öppna utbildningar. Under 2016 genomförde vi fyra PreImpact och ett PostImpact med syfte att ge deltagarna en möjlighet att reflektera och dela med sig av sina upplevelser. Totalt antal deltagare inklusive utbildare: 285.

3.4 Transparens i den nationella verksamheten

De nationella kommittéernas planer för 2016 har varit tydliga och offentliga i form av verksamhetsplaner och årsrapporter. Flera kommittéer har publicerat inlägg om sin verksamhet och annan intressant information på Facebook. Interchange-kommittén såg i början av året ut som om den inte skulle kunna fortsätta sitt arbete men fick på årsmötet nya medlemmar och har under året fått nya medlemmar och har arbetat fram planer för kommande år. Kommittén för ekonomisk utveckling har tyvärr inte kommit igång med sitt arbete utan är vilande tills vidare. Under 2016 har vi uppdaterat kommittéernas uppdragsbeskrivning samt tagit fram arbetsbeskrivningar för de olika rollerna i styrelsen. Som tidigare år har det varit en utmaning att få alla förtroendeuppdrag tillsatta. Flera kommittéer och styrelse har haft vakanser eller medlemmar som av olika anledningar inte har hoppat av sina uppdrag eller inte kunnat uppfylla sina uppdrag fullt ut. Detta har haft stor påverkan på arbetsbelastningen på de som varit aktiva.

Styrelsen har haft sex styrelsemöten under 2016. Fyra möten har hållits på kansliet i Stockholm, ett var i Lund/Bjärred och ett i Göteborg tillsammans med kommittéordförandena. Det har tyvärr inte passat med vår planering att ha styrelsemöte i samband med Impact i år eller att bjuda in närliggande lokalföreningar till våra möten.

CISV Swedens resurser bygger främst på att många förtroendevalda och medlemmar är ideellt engagerade. CISV Swedens ekonomiska intäkter kommer främst från medlemsavgifter, ett statsbidrag från svenska staten samt stöd från olika fonder och stiftelser. Styrelsen prioriterar att säkerställa en stabil ekonomi som medel för främjande av utveckling för vår organisation.

Medlemsavgift för verksamhetsåret 2016 för CISV Swedens lokalföreningar är 3000 SEK + 25 SEK per medlem i lokalföreningen, räknat den 31/12 2015. Då vi gått med överskott kommer dessa 25 SEK per medlem att betalas tillbaka till lokalföreningarna.

3.5 Utbildningsområde hållbar utveckling

Under 2016 har vi fortsatt att tillvarata och sprida olika typer av engagemang som ryms inom CISVs utbildningsområden. Årets område, som är hållbar utveckling, har varit i fokus under de nationella mötena och diskussionen kring hur vi har en hållbar organisation har varit central. Vi har också pratat mycket som hur vi lyfter upp och uppmuntrar varandra så att det

personliga engagemanget i CISV är roligt, givande och hållbart och inte blir en börda för individen.

Vi har fortsatt att uppmuntra användandet av Mosquito Methods-böckerna så att vi kan sprida vår fredsutbildning på ett lättförståeligt och lättillgängligt sätt.

3.6 Anställda

Allt arbete sker ideellt, med undantag för de anställda (180%) fördelat på fyra tjänster: generalsekreterare (85%), administrativ tjänst (50%), kassör (25%) samt utbildningssamordnare (20%). Under året har arbetstiden omfördelats en del mellan tjänsterna på grund av en långvarig sjukskrivning så att generalsekreteraren arbetat 100% under 2016.

3.7 Finansiering

Anslag/bidrag (siffror för 2015 inom parentes):
År 2016 erhöll CISV Sverige 1 208 559 kr (1 049 550 kr) från Ungdomsstyrelsen, varav 804 469 kr (699 550 kr) är avsett för stöd till medlemsföreningar på lokalnivå.

Genom Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) söker CISV Sweden varje år statsbidrag för ungdomsorganisationer. För att vi ska få detta bidrag krävs först och främst att vi bedriver kvalitativ verksamhet, har ett tydligt ungdomsinflytande samt att vi har ordning och reda på föreningens ekonomi, på våra medlemsregister och att vi beskriver verksamheten på ett bra och tydligt sätt.

CISV Sweden söker kontinuerligt finansiering från olika fonder och stiftelser. För verksamheten 2016 har vi fått 386 000 kr (284 089 kr) i bidrag från Kronprinsessan Margaretas Minnesfond, Forum Syd, Stiftelsen Karin och Ernst August Bångs Minne, Konung Gustaf Vs 90-årsfond, Stiftelsen Lars Hiertas Minne samt en gåva från en privatperson. Generalsekreteraren har varit ansvarig för ansökningar till fonder och stiftelser.

4. AVSLUTNING

Precis som tidigare år har vi arbetat utifrån höga ambitioner. Vi har lyckats med mycket som vi förutsatt oss. Alla som skulle utbildats på Impact har fått sina utbildningar. Det underlättar mycket av vårt arbete att delegater, ledare och staber vet vad som gäller och hur de ska agera. När inte saker och ting går som planerat har vi kompetenta kommittémedlemmar som kan hjälpa och stödja. Vi är aktiva i CISVs internationella organisation och tar vårt ansvar där. Juniorerna är många och aktiva och det lovar gott för framtiden. Lokalföreningarna har arrangerat lyckade läger och lokala aktiviteter. De har även skickat delegationer som varit aktiva deltagare på alla CISVs internationella program.

Mycket har gjorts och en del som vi ville göra har vi inte hunnit. Utmaningen är att prioritera rätt och vara så många att engagemanget ger energi och inte är betungande. Vi måste be varandra om hjälp vid behov i vår strävan mot vår vision, en fredligare värld.

Vi behöver bli ännu fler, inte bara för vår interna verksamhet utan även för att världen, som den ser ut idag, behöver fler fredsutbildade CISVare!

Fortfarande gäller att:
”If you think you are too small to have an impact, try going to bed with a mosquito in your room”