

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

CISV SWEDEN 2017

2017 års utbildningsområde var Mänskliga Rättigheter. Det har vi uppmärksammat och arbetat utifrån i våra utbildningar och program. Vi vill gärna se att världen ser bättre ut idag än för 70 år sedan när Eleanor Roosevelt lade grunden till FN-deklarationen om de mänskliga rättigheterna. Svaret är nog att vissa saker har blivit bättre, men händelser i världen under 2017 har uppmärksammat oss på att arbetet för mänskliga rättigheter kommer att fortgå under lång tid framöver. Vi har dragit ett stort strå till stacken för en bättre värld under 2017. Genom alla medlemmars genuina och ideella arbete har vi visat att CISV gör skillnad och behövs. Tänk på alla världsmedborgare och globala vänskapsband som skapats 2017 och som vi gemensamt gett förutsättningar för.

Under året har vi haft fokus på lokalföreningsutveckling med huvudsyftet att göra det enklare och ännu roligare att vara lokalföreningsaktiv samt för att skapa förutsättningar för att bli ännu fler medlemmar. Ett ökat medlemsantal ger oss fler engagerade händer som kan hjälpa till och det är, inte minst, en förutsättning för vårt statliga stöd. Utan statligt stöd kan vi inte fortsätta bedriva vår verksamhet som vi har idag.

Internationellt pågår det också organisationsutveckling. Vi har varit med och påverkat på olika sätt och stöttat den strategiska treårsplanen för utveckling och tillväxt, för realisering av långtidsvisionen, genom fokusområdena:

- *Resources* - vårt finansiella kapital såväl som mänskliga resurser
- *Impact* - hur väl vi lever upp till vår mission
- *Profile* - den synlighet och igenkännlighet som hänger ihop med att vi växer
- *Foundation* - de kunskaper och processer vi behöver för att lyckas.

Vi behöver ständigt utvecklas och förbättra oss för att vårt engagemang ska vara energigivande och hållbart. Det tar vi med oss till framtiden.

OUR VISION

By 2030 we will be well-known for creating educational experiences that reach at least twice as many people as we do today. We will stand together to lead, act, and inspire change in our communities to help build a more just and peaceful world.

Innehållsförteckning

1. Stöd till lokalföreningarna.....	3
2. Utbildning.....	4
2.1.Utbildningsområde 2017: mänskliga rättigheter.....	5
2.2 Internationella utbildningar	6
3. Nationella möten.....	6
3.1.Juniorverksamhet.....	8
4. Internationella program	9
5. Marknadsföring och medlemsrekrytering.....	11
5.1 Marknadsföringsmaterial	11
5.2 Facebook	11
5.3 Hemsidan	12
5.4 Alumni	12
6.Styrelsen.....	13
6.1 Initiativfonden.....	14
7. Kommittéer och valberedning	14
8. Kansli och administration	16
9. CISV International.....	17
9.1 Internationella möten.....	18
10. Samarbete med andra organisationer	18

1. Stöd till lokalföreningarna

<Foundation>

De 13 lokalföreningarna är kärnan och förutsättningarna för vår verksamhet. CISV Swedens ansvar är att genom styrelse, kansli och nationella kommittéer stödja dem i deras verksamhet så att de kan rekrytera, engagera och utbilda sina medlemmar. Ett av våra huvudmål för 2017 var att fokusera på lokalföreningsutveckling och ge ännu bättre förutsättningar för ökat erfarenhetsutbyte och samarbete.

Under årsmötet 2017 beslutades att tillsätta en grupp för lokalföreningsutveckling vars uppgift skulle bli att stötta lokalföreningarna i deras utmaningar och sprida användbara verktyg till lokalföreningarna. Förbundsstyrelsen gick ut med ansökan till gruppen under våren men ingen visade intresse. Sedan dess har formandet av gruppen legat på is och vi har försökt stötta lokalföreningarna efter bästa förmåga på andra sätt.

Före sommaren 2017 startade vi i CISV Sweden upp en aktiv kontinuerlig kontakt med våra lokalföreningar i form av "lokal föreningskontakt". Målet har varit att få en mer personlig och mindre distanserad relation mellan lokalföreningarna och förbundsstyrelsen. Vi har försökt ringa till en kontaktperson i varje lokalförening en gång i månaden (förutom under ett avbrott under sommarmånaderna) där vi har diskuterat kring olika frågor och hjälpt till med det vi kan. Resultatet av kontakten har varierat mellan lokalföreningarna men som förbundsstyrelse tror vi på konceptet och vill utveckla det under 2018.

På höstmötet i oktober fokuserade vi på områden som skulle hjälpa engagemanget i lokalföreningarna och göra det enklare och mer energigivande. Vi hade föreläsningar och sessioner som var kopplade till lokalföreningsutveckling för totalt 37 deltagare. Vår uppfattning är att vi fyllde syftet för dem som var där, men tyvärr nådde vi inte ut till alla lokalföreningar och förtroendevalda som hade haft nytta av kompetensutbytet. Till nästa år hoppas vi att fler lokalföreningar är representerade på höstmötet!

En konkret förbättringsåtgärd som skapades på höstmötet är en guide för en mer hållbar överlämning. Den består av en förklaring av varför man bör överlämna och hur det görs på ett

bra sätt samt en checklista på saker att tänka på vid överlämningen. Syftet med dokumentet är att göra alla former av överlämningar enklare och roligare.

Den 31 december 2016 hade CISV Swedens lokalföreningar 1000 bidragsgrundande ungdomsmedlemmar tillsammans, det vill säga precis så många vi måste vara för att få statsbidrag från MUCF (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor). Under 2017 har vi arbetat med att försöka öka antalet medlemmar. Ett långsiktigt arbete för en mer hållbar rekrytering på lokal nivå är påbörjad genom att vi i år uppmärksammade alla lokalföreningar på utmaningen med medlemsantalet. Vi gav bland annat tips om strategier för nyrekrytering, samt hur man som lokalförening kan säkerställa att de som vill vara medlemmar faktiskt är registrerade. Medlemsrekrytering var i fokus på årets höstmöte, och vi tänker fortsätta arbeta med området under 2018.

CISV Sweden har 13 lokalföreningar; CISV Båstad-Bjäre, CISV Göteborg, CISV Halmstad, CISV Helsingborg, CISV Häbo Uppland, CISV Jönköping, CISV Linköping, CISV Malmö-Lund, CISV Mölndal, CISV Strängnäs, CISV Stockholm, CISV Västerås och CISV Östersund. Lokalföreningarna hade vid slutet av 2017 sammanlagt 1573 medlemmar, varav 1212 i åldern 6-25 år (77%).

2. Utbildning

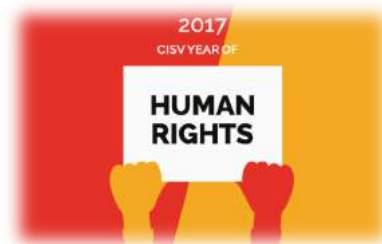
<Foundation>

Fredsutbildning är kärnan i vår verksamhet och under året har den pågått lokalt, nationellt och internationellt. På nationell nivå har det arrangerats Impactutbildningar för deltagare, ledare och staber på internationella program. På ett PreImpact hölls dessutom ett specifikt juniorspår som syftar till att utveckla deltagarnas ledarskap och utveckla de lokala juniorverksamheterna. I september hölls även PostImpact där enskilda deltagare, ledare och staber fick möjlighet att utvärdera sina läger och erfarenheter. För de som skulle delta på vinterns internationella program arrangerades ett PreImpact under hösten.

2.1. Utbildningsområde 2017: mänskliga rättigheter

<Impact>

2017 års utbildningsområde har varit mänskliga rättigheter. Vi satte som mål för 2017 att vi skulle jobba för att öka medvetenheten kring mänskliga rättigheter. Under vår- och höstterminen har CISV Sweden presenterat en rättighet per vecka från FNs deklaration om mänskliga rättigheter på CISV Swedens Facebooksida. Vi var även representerade på MR-dagarna (Nordens största forum för mänskliga rättigheter) i Jönköping 9-11 november där vi höll i två seminarier. Ett handlade om hur man kan göra för att applicera mänskliga rättigheter i sin vardag och ett annat om att bli MR-kämpe, en introduktion till fredsutbildning.



Arbetet med att integrera boken *Mosquito Methods* har också fortsatt. Alla staber på internationella program har fått en bok på årets tema per läger. Bokens metoder och aktiviteter har också använts på Impact-utbildningar och på de nationella juniormötena. Utöver det har det också genomförts andra aktiviteter om mänskliga rättigheter på alla Impact samt både lokalt och nationellt i juniorverksamheten. Årets tema på Juniorernas inspirationsmöte var *Människovärde*.

Under 2017 har CISV Sweden deltagit i konsultationer arrangerade av två svenska myndigheter och organisationer: Agenda 2030-delegationen och Folke Bernadotte-akademin.

Agenda 2030-delegationens konsultationer har berört förslaget till den svenska handlingsplanen för genomförandet av FNs globala mål, som antogs 2015. Vi bidrog med unga ledare till en konsultation om unga medborgares visioner för agendans genomförande och deltog i en tvärssektoriell konsultation med fokus på mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen samt 3 andra mål, i båda fallen inbjudna av LSU – Sveriges ungdomsorganisationer. På konsultationerna verkade vi för att visionen för agendan ska vara positiv fred.

Folke Bernadotte-akademin konsulterade CISV Sweden och andra svenska aktörer som verkar för ungas förmåga till fredsbyggande, samt mot våldsamt extremism. Detta för att hämta insikter

om vad Folke Bernadotte-akademien bör göra i sitt internationella arbete för att genomföra FN:s säkerhetsråds resolution 2250: Unga, fred och säkerhet.

På konsultationen belyste vi vår kompetens i att skapa plattformar för ungdomar att bygga fred i sina samhällen och ifrågasatte arbetet mot det krympande utrymmet i civilsamhället för ungdomar, exempelvis de lagar som förhindrar ungdomar under 18 år från att sitta i föreningsstyrelser.

2.2 Internationella utbildningar

En viktig del av utbildningen för CISV Swedens förtroendevalda är Regional Training Forum (RTF) som sker tre gånger varje år i EMEA-regionen (Europa/Mellanöstern/Afrika). Dessa utbildningar använder vi för att hålla oss uppdaterade på vad som sker på internationell nivå och säkerställa kvalitén i vårt nationella arbete. RTF utnyttjas mest av kommittéledamöter som utbildning för deras stöttande verksamhet mot lokalföreningarna, men används även av lokalföreningsaktiva för lokalföreningsutveckling.

Under 2017 arrangerades RTF i Österrike, Makedonien och Belgien. I år gavs två lokalföreningsaktiva möjligheten att delta på lokalföreningens utvecklingsutbildning på en RTF, där CISV Sweden stod för deltagaravgiften (kost och logi).

Under 2017 deltog sex kommittémedlemmar på RTF-utbildningar som CISV Sweden bekostade. Fyra personer gick TTT-utbildning (Training the Trainers) och två personer gick Mosaik-utbildning. Att CISV Sweden kontinuerligt utbildar våra kommittéaktiva gör att vi kan säkerställa en hög standard på våra nationella utbildningar för deltagare, ledare och staber. Jämfört med andra CISV-länder har Sverige fortfarande en låg andel TTT-certifierade utbildare, men andelen blir större varje år, vilket vi gläds över!

3. Nationella möten

<Foundation>

På CISV Swedens årsmöte den 11-12 mars 2017 i Habo gick vi igenom verksamhetsberättelsen för 2016 och beslutade om verksamhetsplan och budget för 2017. I vanlig ordning var det stort engagemang bland de 33 mötesdeltagarna som alla bidrog i diskussioner och antagning av

inkomna motioner. Vi valde in nya ledamöter till styrelsen och höll fyllnadsval till vissa kommittéer. Det framkom ett tydligt önskemål från lokalföreningar om att vi behövde arbeta mer med lokalföreningsutveckling och bilda en arbetsgrupp för detta ändamål. Denna grupp har inte tillsatts under 2017 trots rekryteringsförsök.

Ett mycket uppskattat inlägg under årsmötet var föreläsningen av Jonas Alberoth, ställföreträdande generalsekreterare för Folke Bernadotteakademien. Han berättade om deras verksamhet runt om i världen och även på vilket sätt vi inom CISV och våra medlemmar kan göra skillnad.

På årsmötet 2017 lämnades det in en motion om genusinkludering. Motionen avslogs men lokalföreningar önskade att förbundsstyrelsen skulle jobba vidare med detta. Under året har därför personer i styrelsen tillsammans med anställda och engagerade medlemmar undersökt hur vi som organisation kan öppna vår verksamhet för flera och lagt en grund för ett ökat arbete med detta under CISVs mångfaldsår 2018.

Helgen 7-8 oktober träffades vi på Eda Lägersgård i Knivsta för årets höstmöte. Eftersom fokusområdet för CISV Sweden 2017 har varit lokalföreningsutveckling så var målet på höstmötet att stödja lokalföreningarna i deras engagemang. Det hölls en föreläsning av Åsa Gustafsson som arbetar med inkludering och tillgänglighet. Hon gav oss konkreta tips på hur man bland annat kan arbeta med kommunikation och möten. Budskapet som vi tog med oss från föreläsningen var att; "Det som är nödvändigt för vissa, är bra för alla".

Deltagarna erbjöds tio olika sessioner om:

- Lokalföreningsutveckling
- Vad är fredsutbildning?
- Hur man smartare kan använda medlemsregister
- Hur CISV International hänger ihop
- Hållbart engagemang och ledarskap
- Ordförandenätverk
- Risk management
- Överlämningsguide

- Lokal juniorverksamhet
- Att arrangera och delta i programmen, hur hänger det ihop?

Positiva kommentarer efter höstmötet handlade mycket om sessionernas innehåll och att kontaktytor med förbundsstyrelsemedlemmar och de andra lokalföreningarna skapades. Det var en uppskattad, positiv och inkluderande stämning under höstmötet. På det extra årsmötet valdes bland annat ett antal nya kommittémedlemmar in. Totalt deltog 35 personer på höstmötet. Önskvärt är att alla lokalföreningar finns representerade och att lokalföreningarnas styrelsemedlemmar deltar för att främja ett kunskapsutbyte och skapandet av kontaktytor. Till framtiden behöver vi av den anledningen fundera på hur vi får in fler deltagare från lokalföreningsstyrelserna.

Första helgen i februari träffades de nationella kommittéerna i Malmö för en ”superkommittéhelg”. Detta är ett tillfälle där kommittéerna träffas och jobbar tillsammans för att säkerställa att de utvecklas, arbetar mot gemensamma mål och täcker in viktiga frågor och områden under året.

Utvärderingarna efter alla nationella möten under 2017 har varit mycket positiva, men vi vill och behöver nå ännu fler förtroendevalda och övriga medlemmar. Det finns anledning att vidareutveckla de nationella mötena för framtiden, så att de uppfyller sina syften för att CISV Sweden ska vara en demokratisk organisation. De ska också fungera som ett ännu bättre stöd, support och inspiration för lokalföreningarna, de nationella kommittéerna, juniorverksamheten och styrelsen.

Den 22 april anordnades den årliga Lisebergsdagen med ca 350 deltagare.



3.1 Juniorverksamhet

Juniorverksamheten är den av CISVs plattformar för fredsutbildning som helt drivs av och för ungdomar. Den fyller även en viktig funktion i CISVs interna demokrati och utmanar organisationen till utveckling.

De nationella juniorrepresentanterna och styrelseledamöterna valda av juniorena arrangerade under 2017 två nationella möten och en utbildning; Juniorenas årsmöte den 24–26 februari, Juniorspåret den 5-7 maj och Juniorenas inspirationsmöte 2–5 november. På juniorenas årsmöte samlades 26 representanter och deltagare från de lokala juniorverksamheterna i Bosarp, utanför Linderöd för att diskutera och rösta om hur de nationella juniorrepresentanterna skulle ställa sig till besluten, som sedan fattades på CISV Swedens årsmöte 11–12 mars. Syftet med juniorenas årsmöte är att se till att juniorenas röst i CISV är ordentligt representerad när det tas beslut, att juniorena får en plattform för att utbyta idéer och erfarenheter samt ett forum för att ta fram visioner för juniorverksamhetens och CISV Swedens utveckling.

Juniorenas inspirationsmöte gick av stapeln 2-5 november under temat människovärde och är framförallt ett forum för fredsutbildning och inspiration. NJR/SJR-kommittén tillsammans med ett antal andra juniorer höll bland annat sessioner på temat människovärde för totalt 57 deltagare. På inspirationsmötet valdes också nya nationella juniorrepresentanter och styrelseledamöter valda av juniorena. Dessutom beslutade juniorverksamheten att införa fyra kommittéer inom juniorverksamheten: Inkludering- och rekryteringskommittén, utbildningskommittén, kommunikationskommittén samt en kommitté för nationella juniorhelger.

Juniorspåret är ett spår på Impact som utbildar lokalföreningsaktiva juniorer, med syfte att stärka deras individuella ledarskap samt att bidra till kunskap och verktyg för att driva och utveckla juniorverksamheten.

Under 2017 hölls en nätverksträff för de lokala juniorrepresentanterna för att stärka och stötta deras arbete. Nätverksträffen var mycket uppskattad.

4. Internationella program

<Impact>

Utöver lokala och nationella program, läger och utbildningar har lokalföreningarna i CISV Sweden, under verksamhetsåret 2017, även både arrangerat och deltagit med delegationer på

CISVs olika internationella program. Dessa fredsutbildande program för barn från 11 års ålder, ungdomar och vuxna arrangeras av CISV Internationals olika medlemsföreningar såsom CISV Sweden, eller medlemsföreningarnas medlemsföreningar; det vill säga en lokalförening i CISV Sweden. CISV Sweden har även deltagit med enskilda deltagare på tre av de internationella programmen.

I år arrangerade lokalföreningarna i Sverige nio internationella program: två Village, två Step Up och fem Youth Meeting. Lokalföreningarna arrangerade också fyra Mosaic-projekt och sex Interchange. De lokalföreningar som har arrangerat ett internationellt lägerprogram har fått ett ekonomiskt bidrag från CISV International, vilket utgörs av en del av den deltagaravgift som varje delegat på programmet betalar till CISV International. Tre av de fyra Mosaic-projekt som under året har genomförts arrangerades av CISV Jönköping. Exempelvis ordnades ett språkcafé, sommarlekar för lediga barn under sommarlovet och matlagningsträffar. CISV Stockholm genomförde ett Mosaic-projekt där de var med och samlade barn och unga och bildade ett gigantiskt mänskligt peace-tecken tillsammans, för organisationen ABC Charity. CISV Sweden bidrar med upp till 5 000 kronor till Mosaic-projekt.



På de internationella programmen runt om i världen deltog 64 delegationer från lokalföreningar i CISV Sweden. 27 delegationer deltog på Village, 17 på Step Up och 14 på Youth Meeting för yngre ungdomar. Sverige deltog även med 17 JCs (Junior Counselors) på Village och 19 enskilda deltagare på Seminar Camp, respektive 21 deltagare på Youth Meeting för äldre ungdomar. Till CISVs internationella projekt (IPP- International People's Project) deltog Sverige med åtta vuxna och unga vuxna i projekt som handlade om exempelvis aktiviteter för personer med MS i Tjeckien, och att stärka unga som befinner sig i utanförskap i Portugal. Sverige har sammanlagt varit representerade på CISVs internationella program i över 35 länder (inklusive Sverige) i fem olika världsdelar (Europa, Asien, Nordamerika, Sydamerika och Oceanien).

Enskilda deltagare, som alltså inte deltar i ett program tillsammans med en delegation, kan söka ekonomiskt bidrag för resekostnader hos CISV Sweden. För att uppfylla kravet för bidraget krävs att delegaten har ansökt om fondmedel hos två externa källor. Vid beviljat bidrag får delegaten 20% av resterande resekostnad från CISV Sweden. Under verksamhetsåret 2017 har åtta enskilda delegater fått bidrag från CISV Sweden.

5. Marknadsföring & medlemsrekrytering

<Profile> <Resources>

Vi behöver och vill få fler medlemmar i vår organisation. Vår verksamhet behövs i dagens samhälle och vi behöver vara fler medlemmar för att kunna växa på ett hållbart sätt. För att nå detta mål och underlätta för lokalföreningarna i deras rekryteringsarbete, har vi sett över vårt marknadsföringsmaterial samt i vilka olika forum vi nås och syns.

5.1 Marknadsföringsmaterial

Under 2017 har vi tagit fram nytt marknadsföringsmaterial i form av:

- Flyers som ska väcka intresse för föreningen.
- Broschyrer med övergripande information så att läsaren ska få en bild av CISVs syfte, utbildningsmetoder och konkreta arbete.
- Två olika roll-ups med inspirerande citat.
- En beachflagga med loggan på.

Syftet är att materialet ska göra det lättare för lokalföreningar att förklara CISVs verksamhet och skapa en större motivation till att rekrytera nya medlemmar. Flyers och broschyrer delades ut till lokalföreningarna under hösten, det beställdes två stycken roll-ups och vi har valt att vänta med att beställa beachflaggorna. Marknadsföringsmaterialet användes även på MR-dagarna i Jönköping i november.

5.2 Facebook

Under året har vi fortsatt arbeta med Facebook som marknadsföringsverktyg. Det används dels för att sprida kunskap om organisationen och dels för att stötta lokalföreningarnas medlems- och ledarrekrutering. Det gjordes delvis genom betalda annonser vars räckvidd varierade mellan 741 och 10 000 personer per inlägg.

Mänskliga rättigheter har varit utbildningsområdet i fokus för CISV under 2017. För att uppmärksamma detta har vi publicerat den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna i en inläggs-serie i 30 delar samt uppmärksammat den internationella dagen för mänskliga rättigheter i årets julkalender på Facebook.

Generalsekreteraren har under året genomfört en undersökning om medlemmarnas sociala medier-användande för att undersöka nya möjligheter att nå ut med information och marknadsföring.

CISV International har i år samarbetat med Momondo. Momondo har under året gjort filmer från ett Village i Brasilien som sedan delats på Facebook. Vi uppmuntrade detta genom att sprida den vidare som annons och på så vis också marknadsföra CISV.

5.3 Hemsidan

2016 tog vi fram en ny hemsida tillsammans med ett företag i Malmö där den även "hostades". I början av 2017 sades det avtalet upp och vi behövde hitta en ny lösning. Tyvärr fungerade inte vårt första alternativ och detta har tagit mycket tid och energi för generalsekreteraren och webmastern. Sedan i höstas är hemsidan "hostad" hos ett företag i Danmark. Denna omflyttning har krävt mer resurser, i tid och pengar men fungerar bra i skrivande stund. Vi har denna uppsättning tillsammans med CISV Danmark och arbetar aktivt för att ytterligare en nationell CISV-organisation ska ansluta sig. Hemsidan är ett mycket viktigt och nödvändigt redskap för både det interna och externa arbetet.

5.4 Alumni

Vi har varit intresserade av att ha ett alumni-nätverk för att kunna hålla kontakt med gamla medlemmar och även kunna använda dem till marknadsföring av CISV samt använda deras kompetens och nätverk i vår verksamhet. Vi har anmält oss som försöksorganisation till CISV Internationals alumni-initiativ, men det har inte påbörjats ännu. En annan alumni-idé som vi har arbetat med är projektet "Eldsjälar". Detta är ett initiativ som förbundsstyrelsen och kansliet driver. Under titeln "Eldsjälar" kan aktiva medlemmar ta del av och skriva en text om sitt arbete inom CISV Sweden och få det skickat med e-brevet och på hemsidan. Under detta

verksamhetsår har vi haft en ”Eldsjäls”-presentation. Förhoppningsvis kommer vi kunna läsa om flera aktiva medlemmar som gör eller har gjort skillnad i vår organisation i framtiden.

6. Styrelsen

<Resources>

Styrelsen (även kallad förbundsstyrelsen) är det styrande organet i CISV Sweden och väljs på årsmötet. Styrelsens ansvar är att genomföra och följa verksamhetsplanen som fastlades på 2017 års årsmöte.

2017 har vi haft en fullbemannad styrelse under hela året, det vill säga åtta medlemmar. Det gör arbetet för alla medlemmar lättare och roligare när alla har möjlighet att bidra. Under våren var det en överlämningsperiod för nya och gamla National Association Representative (NAR) vilket gjorde att det då var nio stycken styrelsemedlemmar.

Styrelsen har bestått av en ordförande på sitt andra år, en nyvald vice ordförande och en vice ordförande med ansvar för ekonomi som också satt på sitt andra år. Vi har haft två nyvalda ledamöter varav en som även är vald som NAR samt två ledamöter och en suppleant som var valda av juniorena. Två av dessa var också nya i styrelsen.

Som tidigare år togs det i början av året fram ett antal ansvarsområden som sedan fördelades mellan styrelsemedlemmarna. Detta gör att ansvaret och arbetsbelastningen sprids på fler och säkerställer att alla områden tas hand om.

Styrelsen har haft fem styrelsemöten under 2017. Ett har varit konstituerande och ett har varit ett utvidgat styrelsemöte tillsammans med de nationella junior-representanterna. Samtliga möten, förutom det konstituerande, har hållits på CISV Swedens kansli i Stockholm. Protokoll från samtliga styrelsemöten finns tillgängliga på kansliet via secretary@se.cisv.org.

Förutom styrelsemöten har styrelsen haft avstämningsmöten via Skype varannan vecka samt dialog via Facebook för frågor som har behövts diskuteras mellan styrelsemötena. På

Skypemötena har inga beslut tagits utan syftet med de mötena har varit att stämma av våra kontinuerliga arbetsuppgifter.

6.1 Initiativfonden

<Resources>

Initiativfonden är CISV Swedens interna fond. Fonden ska främst möjliggöra för de nationella kommittéerna och junior-representanterna att löpande under året söka pengar för initiativ som uppkommer under året och som inte ingår i den beslutade verksamhetsplanen eller budgeten för året. Fondmedel beslutas av CISVs styrelse efter ansökan.

Under verksamhetsåret 2017 har inga ansökningar inkommit till CISV Swedens styrelse om fondmedel ur Initiativfonden.

7. Kommittéer och valberedningen

<Resources>

CISV Sweden har under 2017 haft sju aktiva kommittéer, där totalt 26 personer engagerat sig för organisationens utveckling inom sina områden.

Utbildningskommittén är den kommitté som har övergripande ansvar för att CISV Swedens Impact-utbildningar håller en god kvalitet och som tillsammans med de programspecifika kommittéerna ansvarar för att det finns kunniga utbildare på alla Impact-utbildningar.

Kommittén har under året genom två nyförvärvade medlemmar samt stort engagemang vuxit till en stabil kommitté som har höga ambitioner för verksamhetsåret 2018. Förutom att framgångsrikt arrangera Impact-utbildningar lades fokus på kontinuerlig utveckling genom utvärdering, framförallt genom konversationer med Impact-deltagare och inom kommittén. Enda svackan var årets utbildning för utbildare, som inte levde upp till kommitténs förhoppningar. Kommittén har haft ett fysiskt möte utöver Impact-helgerna under 2017.

Risk Management-kommittén jobbar riskförebyggande och med att säkerställa säkerhet samt krishantering inom organisationen. Jourverksamheten under programperioderna har fått positiv feedback. Under året har kommittén representerats med minst en person på alla sex Impact-helger där man hållit programspecifika Risk Management-sessioner. Man arrangerade dessutom en internationellt certifierande utbildning för lokala risk managers under hösten. I juni planerade och genomförde kommittén en krisövning med anledning av attacken på Drottninggatan i Stockholm. Övningen resulterade i en krisplan som skickades ut till alla programstaber i Sverige inför sommarens och vinterns program. Kommittén har haft tre fysiska möten under 2017.

Mosaik- och IPP-kommittén har under året haft fokus på fortbildning och utbildningsmaterial. Kommittén har färdigställt och distribuerat en Mosaik-handbok och påbörjat arbetet med en IPP-handbok. Medlemmar i IPP-kommittén har deltagit på en Mosaik-utbildning på Regional Training Forum vilket gjort att CISV Sweden behåller sin ackreditering som självständig arrangör av Mosaik-projekt, en kvalitetsstämpel. Ett annat kvalitetstecken är att samtliga deltagare som åkt på IPP-program i år har blivit utbildade på Impact. Kommittén arrangerade en uppföljningshelg för de IPP-deltagare som inte kunde delta på PostImpact. Kommittén var värd för årets Superkommittéhelg och de hade två fysiska kommittémöten under 2017.

MEGA-kommittén ansvarar för utbildningen av staber, ledare och enskilda deltagare för Village, Step Up och Youth Meeting. Utöver det ansvarar kommittén för att välja eller lotta individuella deltagare till Youth Meeting och JC (juniorledare). Kommittén har under året haft som mål att utveckla sin interna och externa kommunikation, vilket har uppnåtts genom regelbunden kontakt med arrangerande lokalföreningar och inom kommittén, kompetensutveckling och att göra sig synliga i CISV Swedens nationella forum. Kompetensutveckling skedde bland annat genom att tre kommittémedlemmar åkte på en TTT-utbildning under våren. Under 2017 hade kommittén ett fysiskt möte utöver nationella forum och Impacts.

Kommittén för varumärke, kommunikation och IT ansvarar för CISV Swedens hemsida och vårt varumärke externt. I uppgiften ingår även att ge kontinuerlig support angående profilmaterial och marknadsföring till lokalföreningarna. Under året har kommittén tagit fram och distribuerat en ny uppsättning nationellt profilmaterial, totalt ca 500 t-shirts och 200 hoodies till åtta av CISV Swedens lokalföreningar, som blivit mycket populära utomlands. Kommittén har också haft en avgörande roll i bytet av leverantör för vår hemsida. Under året har kommittén haft ett fysiskt möte.

Interchange-kommittén jobbar för att säkerställa att Interchange-programmet sköts enligt de internationella riktlinjerna och ser till så att ledarna är välutbildade och att programmen håller god kvalitet. Kommittén har med små resurser strävat efter att upprätthålla kvaliteten på utbildning och stöd till lokalföreningar. Under våren deltog kommittén på en samverkanshelg för Interchange-kommittéordföranden i Köpenhamn. Kommittén hade inga fysiska möten, men flera telefonmöten.

Seminarielägerkommittén fyllde alla sina platser till årets program och säkerställde att alla deltagare blev utbildade. De deltagare som inte kunde delta på PreImpact fick istället ta del av nationella Seminarieläger-guiden som kommittén skapat under året, samt utbildning över Skype. Som komplement till deltagande på PostImpact skickade kommittén ut reflektionsfrågor till deltagarna, som majoriteten av dem svarade på. Kommittén hade två fysiska möten under 2017.

Valberedningen hade under året som fokusområde att skapa en känsla i hela organisationen av att vara en viktig del i valberedningens arbete, både genom att nominera, kandidera och göra informerade val på årsmöten. Som ett steg i denna riktning lades och antogs en motion om att förändra hur platserna i kommittén ska fyllas vilken förhoppningsvis kommer bidra till att förbättra nämnda frågor. Det var dock som tidigare år svårt med kontakten med lokalföreningar, och mycket svårt att få in nomineringar utanför PostImpact. Alla förtroendeposter som tillsattes under året gjordes utan konkurrens och ofta i sista stund.



Detta är inte positivt ur ett demokrati- och kvalitetssäkringsperspektiv. Valberedningen hade inga fysiska möten under 2017.

Kommittéernas verksamhetsberättelser finns tillgängliga på kansliet.

8. Kansli & administration

<Resources>

De anställda jobbar med CISV Swedens administration, ekonomi och kommunikation, både intern och extern. Kansliets uppgift är att underlätta för de ideellt engagerade medlemmarna genom att bistå med råd, stöd, information och administration.

CISV Sweden har kollektivavtal och är medlem i IDEA, en arbetsgivarorganisation för den ideella sektorn.

Sedan sommaren 2017 har CISV Sweden tre anställda: generalsekreterare 100% (med personalansvar för övrig personal), nationell kassör 25% och utbildningssamordnare 20%. Under första halvåret hade vi även en administrativ tjänst på 50%, som upphörde i juni 2017.

9. CISV international

<Resources>

CISV Sweden är medlemsland (National Association, NA) i CISV International, och fortsätter att ta aktiv del av det internationella samarbetet för att utveckla vår egen organisation och påverka CISV International som helhet. Varje medlemsland har en National Representative (NAR) som representerar landet i CISV International. På årsmötet 2017 valdes en ny National Representative som efter en överlämningsperiod tog över uppdraget i juni.

Under hösten 2017 har CISV International arrangerat två så kallade Town Halls, där alla CISVare i hela världen bjudits in. På ett av mötena deltog endast CISV Swedens NAR, och på det andra deltog ett flertal svenska CISVare.

Den största frågan inom CISV International 2017 vilken dominerade den första halvan av året var Junior Branch Review. Under flera år har arbetsgrupper försökt skapa en organisationsgemensam bild av vad Junior Branch är och skulle kunna vara. Arbetet

resulterade i en motion som diskuterades flitigt på alla nivåer i CISV Sweden och CISV International. När omröstningen skedde valde motionärerna att kräva att motionen skulle röstas på i sin helhet. CISV Sweden röstade avslag. Resultatet av omröstningen var att motionen inte antogs av medlemsländerna, till stor del på grund av att många medlemsländer valde att inte rösta alls, vilket räknades som en röst mot motionen.

Motionen från årsmötet om att NAR ska driva förslag om att använda födelseår som åldersgräns vid internationella program blev inte gjord under 2017 utan kommer att göras när tiden för att lämna in motioner är öppen under 2018.

9.1 Internationella möten

CISV Sweden deltog under 2017 på tre regionala möten; BEAM i Bologna, Italien den 13-17 april (möte för NARs från EMEA), Micro-BEAM (ett digitalt möte) och European Junior Branch Meeting (EJBM) som skedde parallellt med BEAM. På BEAM i Bologna deltog både den avgående och den nytilträdde NAR och på EJBM representerades CISV Sweden av fyra juniorrepresentanter. CISV Sweden har betalt resa och deltagande för båda NAR samt för tre juniorrepresentanter.

International Junior Branch Conference (IJBC) hölls år 2017 den 1-6 augusti i Lissabon i Portugal. På mötet samlas juniorer från hela den internationella juniorverksamheten och valde bland annat en ny internationell juniorrepresentant (IJRs). Från Sverige deltog 2 juniorrepresentanter som CISV Sweden betalade resa och deltagande för.

CISV Sweden fick i år äran att anordna Northern Neighbourhoods workshop Northern Lights (tidigare NICE weekend). Den 9-12 februari kom närmare 60 ungdomar från Norden och andra delar av Europa till Skåne för att skapa nya kontakter i Northern Neighbourhood, inviga årets utbildningsområde och mycket mera.

10. Samarbete med andra organisationer

<Profile>

CISV Sweden är medlem i LSU. LSU samlar Sveriges ungdomsorganisationer för att gemensamt förbättra förutsättningarna för ungas engagemang och organisering i Sverige och i

världen. LSU är en mötesplats för unga och ungdomsorganisationer där de kan skaffa kunskap, kontakter och erfarenheter. Vi har under året varit en aktivt deltagande medlem genom att delta på LSU's årsmöte, nominera kandidater till uppdrag samt sprida information och uppmuntra våra medlemmar att delta i LSU's olika arrangemang såsom seminarier, kurser, workshops och nätverk. I år nominerade vi en CISV-are till LSU's FN-uppdrag.

CISV Sweden är medlem i Svenska FN-förbundet och har under året deltagit på två av förbundets seminarium. Ett seminarium var inför FN-dagen där temat som diskuterades var konflikten i Jemen. På seminariet deltog även lokala CISV-are. Det andra var ett seminarium om mänskliga rättigheter med fokus på Agenda 2030.

Under 2017 har CISV Sweden återupptagit samarbetet med researrangören KILROY. Genom samarbetet får alla lokalföreningar tillgång till en specifik resebokare för att förenkla bokningar till delegationer etc. Tack vare samarbetet fick vi också möjlighet att informera om internationella program i två av KILROY's kundutskick.

CISV International har en operativ samarbetsstatus med UNESCO. I Sverige har vi kontakt med Svenska Unescorådet och deltar i en del arrangemang och samarbetsmöten. I år har vi uppmuntrat våra medlemmar att delta på Svenska Unescorådets seminarium om utbildning i vår julkalender på Facebook.

Under året har CISV Sweden fått förfrågningar om samarbeten och projekt från andra organisationer. För att förenkla beslutsprocessen om förfrågningarna har styrelsen under hösten tagit fram ett internt flödesschema för samarbeten med externa organisationer. Flödesschemat består av de huvudsakliga frågor som är relevanta inför eventuellt samarbete, samt korta svarsmallar.

I samband med årets utbildningstema deltog CISV Sweden på Mänskliga Rättighetsdagarna (MR-dagarna) i Jönköping 9-11 november. Där Nour Askary, Sissela Sjögren och Viktor Sundt höll två seminarier "Fredsutbildning - bli en MR-kämpa!" och "Hur man kan integrera MR-frågor som en grund för studenternas vardagsliv", den sistnämnda i samarbete med Göteborgs

Universitet. På MR-dagarna hade CISV Sweden en monter för besökare att lära sig mer om föreningen och där det delades ut informationsblad.

