



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

CISV SWEDEN 2018

Ännu ett CISV-år har passerat, denna gång med temat mångfald. I början av 2018 önskade vi att tanken av att växa hållbart skulle genomsyra verksamheten, vilket den har gjort på olika sätt. För att bara lyfta fram några exempel så ökar medlemsantalet vilket är positivt då fler får möjligheten att växa som aktiva världsmedborgare. Juniorverksamheten har startat fyra kommittéer för att fler ska kunna ha ett stimulerande engagemang som känns genomförbart. Banden mellan lokalföreningarna har stärkts genom ett kontinuerligt ordförandenätverk där lokalföreningar inspirerar och stöttar varandra. Vi har även fått tillskott i CISV-familjen i form av en ny lokalförening. En stor utmaning under året har varit att fler ska vilja ta på sig ledare- och stabsuppdrag, en nöt vi tillsammans försöker knäcka i olika delar av organisationen. Summerar vi 2018 har vi alla med våra egna expertkunskaper och engagemang bidragit till ett CISV-år fyllt med glädje, energi och meningsfullhet. Vi kan stolt säga att vi växer tillsammans för en mer rättvis och fredlig värld, och i år gjorde vi det riktigt bra.

CISV International har haft en strategisk treårsplan (2016–2018) för utveckling och tillväxt för realiseringen av långtidsvisionen (2030). De fyra fokusområdena är:

- Resources - vårt finansiella kapital såväl som mänskliga resurser.
- Impact - hur väl vi lever upp till vår mission.
- Profile - den synlighet och igenkännlighet som hänger ihop med att vi växer.
- Foundation - de kunskaper och processer vi behöver för att lyckas.

CISV Swedens verksamhetsberättelses rubriker innehåller referenser till dessa fokusområden.



1. Stöd till lokalföreningarna	2
1.1. CISV Swedens ordförandenätverk	3
2. Utbildning	3
2.1. Utbildningsområde 2018: mångfald	3
2.2. Internationella utbildningar	4
3. Nationella möten	4
4. Juniorverksamheten	5
5. Internationella program	6
6. Medlemsrekrytering och marknadsföring	7
6.1 Medlemsrekrytering	7
6.2 Marknadsföring	8
7. Styrelsen	9
7.1 Medel för nya initiativ	10
8. Kommittéer	10
9. Kansli, administration & finansiering	13
10. CISV international	14
10.1 Internationella möten	15
11. Samarbete med andra organisationer	16

1. Stöd till lokalföreningarna

<Foundation>

Lokalföreningarna utgör kärnan i CISV Swedens verksamhet. De rekryterar, engagerar och utbildar medlemmar som skapar fredsutbildning. Juniorer, ledare och föräldrar kommer alla i kontakt med CISVs fredsutbildning just genom lokalföreningarna. Därför är det viktigt att lokalföreningarna får det stöd de behöver från CISV Swedens styrelse, kommittéerna och varandra. Under 2018 har flera delar av CISV Sweden som organisation aktivt arbeta för att rekrytera fler medlemmar till lokalföreningarna. Detta bland annat genom att CISV Swedens styrelse tog fram en ny rekryteringsmetod, *Fredsutbilda Flera!*, som flera lokalföreningar har använt under året.

Under 2017 startades ett arbete med inkludering och tillgänglighet i hela vår organisation. Årsmötet 2018 biföll en motion om att tillsätta en arbetsgrupp för tillgänglighet och inkludering som ska hjälpa aktiva medlemmar, kansliet och styrelse att kompetensutveckla organisationen inom ämnet. Arbetsgruppen är ännu inte tillsatt pga litet intresse. Skrivandet av CISV Swedens likabehandlingsplan är påbörjat men inte slutfört.

2018 gav CISV Sweden de nationella staberna under sommarens program möjlighet att söka bidrag för att täcka delar av fasta kostnader under programperioden. Bidraget utnyttjades av fyra stabsmedlemmar från tre lokalföreningar (sju lokalföreningar arrangerade program under sommaren).

Höstmötet 2018 innehöll interaktiva sessioner om hur lokalföreningar kan utveckla sin verksamhet med rekrytering, engagemang samt strategisk planering. Nytt material som konkret kan stötta lokalföreningar presenterades på Höstmötet, t.ex. *Fredsutbilda flera!* och *MEGAs ledarhandbok*.

2018 startade en ny lokalförening upp, CISV Kalmar. Lokalföreningen har under senare halvan av 2018 haft en kontinuerlig kontakt med CISV Sweden och andra lokalföreningar genom att delta på Höstmötet och CISV Swedens ordförandenätverk där de fått stöd och inspiration i sin uppstart.

CISV Swedens styrelse har enligt beslut från årsmötet 2018 undersökt och diskuterat möjligheten att samordna strukturen för medlemsavgifterna i lokalföreningarna. Efter samtal med lokalföreningar och kansli hölls en session på höstmötet där



lokalföreningsrepresentanter gemensamt fick diskutera frågan och föreslå hur ett enhetligare system bör se ut.

1.1. CISV Swedens ordförandenätverk

<Foundation>

2018 startade CISV Swedens ordförandenätverk med syfte att:

1. Etablera en plattform för lokalföreningsordförande där gemensamma och enskilda utmaningar kan diskuteras.
2. Dela erfarenheter och perspektiv i syfte att få varandra att växa.
3. Få en mer frekvent kontakt mellan lokalföreningar i hopp om att bygga en starkare förening tillsammans.

En gång i månaden (med sommaruppehåll) träffades lokalföreningsordföranden och CISV Swedens ordförande via Skype för att diskutera aktuella händelser, rutiner och utmaningar. Genom ordförandenätverket har den kontinuerliga kontakten mellan lokalföreningar ökat markant. Genom ett utbyte av idéer, lösningar på problem och åsikter har lokalföreningarna kunnat utvecklas genom att stötta varandra.

2. Utbildning

<Foundation>

Fredsutbildning är vår kärnverksamhet och finns överallt i vår verksamhet – lokalt, nationellt och internationellt. Den nationella utbildningen består först och främst av utbildningsprogrammet Impact. På PreImpact utbildas deltagare, ledare och staber på internationella program, lokalföreningsaktiva juniorer samt andra som också tillhör målgruppen. Även ett PostImpact hålls varje höst för att ledare, staber och enskilda deltagare ska få möjlighet att utvärdera sina upplevelser av årets program och återkoppla till organisationen om verksamheten. 2018 anordnade CISV Sweden fem utbildningstillfällen: fyra PreImpacts och ett PostImpact med totalt 281 (290 st 2017) deltagare. De ideellt aktiva som håller i utbildningarna på Impact får möjlighet att delta i en utbildning för utbildare som tyvärr ställdes in i år på grund av för få intresserade.

2.1. Utbildningsområde 2018: mångfald

<Impact>

Årets utbildningsområde var mångfald, ett brett ämne som berör många delar av vårt samhälle. Under året spred vi kunskaper, förmågor och attityder om mångfald

både inom organisationen och utanför till allmänheten.

Detta genom att vi bland annat tog fram och implementerade *Fredsutbilda flera!* som innehåller aktiviteter på temat mångfald.

De flesta program under året hade mångfald som tema. Under 2018 skulle alla staber på internationella program i Sverige få en Mosquito Methods – Diversity per läger, detta föll tyvärr mellan stolarna och blev inte av. Däremot hölls aktiviteter om mångfald på alla CISV Swedens Impact-utbildningar och på juniorverksamhetens nationella möten.

2.2 Internationella utbildningar

CISV International arrangerar ett antal utbildningar varje år, så kallade Regional Training Forum. CISV Sweden sponsrar ett antal personer från kommittéerna varje år, för att upprätthålla en hög nivå av kompetens inom organisationen. Personerna som erbjuds platser delar sedan med sig av sin kunskap i sitt kommittéarbete och på Impact-utbildningar. CISV Sweden erbjöd platser för åtta kommittémedlemmar på RTF, varav fem användes.

2018 var ett speciellt år eftersom CISV Sweden var värd för ett RTF, som arrangerades på Drakudden i Bro, den 29 mars - 2 april. Det blev ett mycket lyckat arrangemang tack vare en ambitiös och engagerad stab som lade ner hjärta och själ för att utbildningen skulle bli så bra som möjligt för de 102 deltagarna, varav 12 deltagare från svenska kommittéer och lokalföreningar. Alla svenska deltagare fick sina deltagaravgifter sponsrade av CISV Sweden, och extra roligt är att arrangemanget också genererade ett ekonomiskt överskott för organisationen.

3. Nationella möten

<Foundation>

I februari 2018 hade de nationella kommittéerna sin Superkommittéhelg för att tillsammans inspireras och planera sina aktiviteter. Detta möte ägde rum i Stockholm och arrangerades av utbildningskommittén.

På CISV Swedens årsmöte den 10-11 mars i Flen valdes CISV Swedens styrelse för 2018. En verksamhetsplan för år 2018 fastställdes med en medföljande budget. Under helgen deltog 40 personer (33 deltagare år 2017). På årsmötet behandlades motioner från medlemmarna om bland annat att införa ett digitalt ordörandenätverk, korrektur av stadgarna och att undersöka möjligheterna för



enhetliga medlemsavgifter. Syftet med årsmötet var också att CISV Swedens medlemmar, det vill säga lokalföreningarna, får träffas och utbyta tankar och erfarenheter. Förutom beslut och diskussioner i plenum innehöll årsmötet en fredsutbildande aktivitet på temat mångfald och ett besök från resebyrån Kilroy, vilket var mycket uppskattat.

Lisebergsdagen är en kul och unik tradition inom CISV Sweden. 437 CISVare i alla åldrar och från hela Sverige samlades för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans. 2018 arrangerades Lisebergsdagen den 28 april.

På Höstmötet den 5-7 oktober i Jönköping låg fokus på utveckling av organisationen tillsammans med lokalföreningarna och kommittéerna. Tillsammans upptäckte, utforskade och djupdök vi i hur aktuella ämnen påverkar organisationen. Även konkreta stöd till lokalföreningarnas verksamhet i form av *Fredsutbilda Flera!* och *MEGAs ledarhandbok* presenterades. Under Höstmötet tog ordförandenätverket fysisk form där lokalföreningsordföranden och CISV Swedens ordförande fortsatte diskutera verksamheten samt utvärderade kort hur nätverket hade fungerat hittills. På mötet deltog 51 personer (27 deltagare 2017).

I november hölls ett utökat styrelsemöte där styrelsen och de nationella juniorrepresentanterna diskuterade och utvärderade verksamheten 2018 och blickade framåt och diskuterade samarbeten mellan Junior Branch och CISV Sweden. Stort fokus låg på att ta fram de sex målen för verksamhetsåret 2019.

4. Juniorverksamheten

Juniorverksamheten är en av CISVs plattformar, skapad av och för ungdomar, för fredsutbildning. Den fyller även en viktig funktion i CISVs interna demokrati och utmanar organisationen till utveckling. De nationella juniorrepresentanterna och styrelseledamöterna valda av juniorerna arrangerade två möten under 2018: Juniorernas årsmöte den 23-25 februari och Juniorernas inspirationsmöte den 1-4 november.

På Juniorernas årsmöte samlades representanter och deltagare från de lokala juniorverksamheterna för att diskutera och rösta om hur de nationella juniorrepresentanterna skulle ställa sig till besluten som sedan fattades på CISV Swedens årsmöte. Syftet var att säkerställa att juniorernas röst i CISV Sweden var representerad när det fattades beslut och att juniorerna fick en plattform för att utbyta idéer och erfarenheter. Visioner om juniorverksamhetens och CISV Swedens



utveckling diskuterades. 2018 deltog 24 personer på Juniorernas årsmöte vilket var en minskning från Juniorernas årsmöte 2017.

Juniorspåret på Impact är en utbildning för lokalföreningsaktiva juniorer med syfte att stärka individuellt ledarskap samt att ge juniorer verktyg för att driva och utveckla juniorverksamheten. Juniorspåret 2018 blev tyvärr inte av. Under CISV Swedens höstmöte 2018 presenterades en utvärdering av Juniorspåret på Impact.

Den 30 september anordnades en gemensam utflykt mellan lokalföreningarna Malmö-Lund, Halmstad, Båstad-Bjäre och Helsingborg i samarbete med juniorverksamheten. Runt 35 deltagare, varav mer än hälften var helt nya till CISV, samlades vid Nimis i norra Skåne. Först hölls en fredsutbildande aktivitet av två juniorer om hur vi ser på och uppfattar olika åldrar. Därefter erbjöds lunch till alla och ett besök på kråkslottet Nimis. Utflykten var mycket uppskattad, skapade nya möten och inspirerade fler till att delta på Juniorernas Inspirationsmöte 2018.

På Juniorernas inspirationsmöte samlades återigen juniorer från de olika lokalföreningarna. Inspirationsmötet är främst ett forum för fredsutbildning, men även tid för att utbyta tankar, idéer och erfarenheter mellan lokala juniorgrupper samt att diskutera juniorverksamhetens och CISV Swedens utveckling. På mötet valdes nya nationella juniorrepresentanter samt nya styrelseledamöter valda av juniorerna. I år på Juniorernas inspirationsmöte var vi 66 deltagare (56 deltagare 2017).

Under 2018 skapades fyra nya juniorkommittéer: Juniorernas inkludering- och rekryteringskommitté, utbildningskommitté, kommunikationskommitté och en kommitté för nationella juniorhelger. Alla kommittéer blev tillsatta under Juniorernas inspirationsmöte 2018. Syftet är att bredda och utveckla juniorverksamheten samt möjliggöra att fler juniorer engagerar sig nationellt.

5. Internationella program

<Impact>

CISV arrangerar fredsutbildande läger för barn från 11 års ålder, ungdomar och vuxna. Lokalföreningarna har både arrangerat läger och deltagit med delegationer på CISVs olika internationella program under året. På tre av programmen har vi också haft med enskilda deltagare från 16 år.

2018 har CISV Swedens lokalföreningar arrangerat tio internationella lägerprogram: två Step Up, ett IPP, ett Seminar Camp, tre Village och tre Youth Meeting. Lokalföreningarna har även arrangerat tre Mosaic-projekt och sex Interchange.

På de internationella programmen deltog under 2018 (2017 års siffror inom parentes) 69 (64) delegationer från svenska lokalföreningar: 18 (17) delegationer på Step Up, 30 (27) på Village och 12 (14) på Youth Meeting för 12–15 år.

CISV Sweden deltog även med 15 (19) deltagare på Seminar Camp, 15 (17) JCs (Junior Counselors) på Village och 17 (21) deltagare på Youth Meeting från 16 år.

På IPP (International People's Project) deltog Sverige med åtta (åtta) deltagare på fyra olika IPP-program. Ett exempel är IPP i Indien som handlade om att skapa förutsättningar för idrottsaktiviteter för barn i ett utsatt område.

Sverige har sammanlagt varit representerade på CISVs internationella program i 34 länder, inklusive Sverige, i sex (fem) olika världsdelar (Europa, Afrika, Asien, Nordamerika, Sydamerika och Oceanien).

Ledare och deltagare upp till 15 år ansöker via sin lokalförening till programmen Step Up, Interchange, Village och Youth Meeting 12–15 år. Ansökningar från enskilda deltagare från 16 år har de nationella programkommittéerna hand om, för de här programmen: International People's Project (IPP), Seminar Camp, juniorledare (JC) på Village och Youth Meeting från 16 år.

Enskilda deltagare (från 16 år och äldre) på Seminar Camp, IPP och Youth Meeting, juniorledare på Village (JC) samt juniorledare på Interchange kan ansöka om ett resebidrag på upp till 20% av den totala biljettkostnaden. Under 2018 har tre enskilda deltagare ansökt och fått bidrag från CISV Sweden.

6. Medlemsrekrytering och marknadsföring

<Profile> <Resources>

Under 2018 syntes CISV Swedens i flera sammanhang där mångfald belystes, bl.a. MR-dagarna i Stockholm. Vi har också aktivt arbetat med rekrytering för att vi ska bli fler som tillsammans kan skapa fredsutbildning och fler aktiva världsmedborgare.



6.1 Medlemsrekrytering

Under 2017 uppmärksammade vi behovet av att hitta effektiva rekryteringsmetoder som är enkla, roliga och inspirerande att använda för lokalföreningarna. På årsmötet 2018 enades organisationen om att det är lokalföreningarna som är ansvariga för att den faktiska rekryteringen sker (då varje person är medlem i en lokalförening och inte CISV Sweden) och att CISV Swedens styrelse och kommittéer ser till att det finns bra metoder som är användbara och effektiva för lokalföreningarna att genomföra en bra rekrytering. Under 2018 skapades därför en ny metod för rekrytering, *Fredsutbilda flera!*, och arbetet att ta fram verktyg för rekrytering specifikt för ledare och staber påbörjades.

Fredsutbilda flera! är en rekryteringsmetod som syftar till att, via interaktivt lärande, låta målgrupper få uppleva fredsutbildning för att enklare förstå vår verksamhet och bli intresserad av att gå på en första träff i lokalföreningen. Lokalföreningen väljer ut en målgrupp som de tror skulle vara intresserade och håller en fredsutbildande aktivitet, presenterar organisationen och bjuder in till en första träff. Materialet i *Fredsutbilda flera!* passar flera olika målgrupper och är klart att använda utan större förberedelser men det finns också möjlighet att anpassa innehållet för den som vill. För varje grupp om ca 25 personer lokalföreningen fredsutbildar ges 500 kr från CISV Sweden efter rapportering till CISV Swedens styrelse. Hittills har tre lokalföreningar använt metoden och nått ut till 146 personer.

Lokalföreningarna har också identifierat att rekryteringen av ledare och stab skiljer sig från övrig rekrytering. Under 2018 har CISV Sweden därför försökt kartlägga utmaningar och se hur vi kan underlätta arbetet för lokalföreningarna. På Höstmötet 2018 hölls en session med syfte att skaffa underlag till ett stödverktyg för lokalföreningarna att enklare rekrytera ledare och staber. Under sessionen samlades lokalföreningarnas tankar och erfarenheter in gällande rekrytering. Ur materialet ska ett stödverktyg tas fram som förväntas bli klart 2019.

Under 2018 arbetade alltså många delar av CISV Sweden aktivt med rekrytering för att vi ska bli fler medlemmar men också för att fler ska känna igen oss som organisation. Arbetet under 2018 resulterade i en ökning av ungdomsmedlemmar med 179 stycken (1 395 ungdomsmedlemmar 2018 och 1 216 ungdomsmedlemmar 2017). Totalt hade CISV Sweden 1 815 medlemmar i slutet av 2018 (1 585). Utöver *Fredsutbilda flera!* (som ersatte 250-modulerna) fanns 100-kronorbonusen kvar.



I november deltog CISV Sweden på Mänskliga Rättighetsdagarna en mötesplats för ideellt engagerade och flertalet aktörer som arbetar med eller vill lära mer om mänskliga rättigheter. Tillsammans med CISV Stockholm och CISV Håbo Uppland hade vi en monter där vi pratade om fredsutbildning och rekryterade intresserade till fortsatt engagemang. På mässan fick intresserade skriva upp sig för information om nästa lokala träff.

6.2 Marknadsföring

Vi har under året uppmuntrat lokalföreningar, kommittéer och engagerade personer att använda marknadsföringsmaterialet som togs fram 2017. Materialet gör det enklare att förklara föreningens syfte samt bidrar det till en enhetlig profil när vi marknadsför vår verksamhet. Under 2018 har CISV Sweden fått en reviderad logga från CISV International och en ny upplaga av informationsmaterialet har tagits fram.

CISV Sweden har fortsatt att arbeta med sociala medier som en plattform för kommunikation till medlemmar och som ett verktyg för marknadsföring. Under verksamhetsåret har även arbetet med Facebook-kampanjer fortsatt. Annonserna kan stötta lokalföreningarna i deras arbete för att rekrytera ledare, deltagare och lokalföreningsaktiva. Vi har även lagt fokus på att ha en enhetlig design till varje nationellt forum för att fler ska känna igen oss som organisation.

Under 2018 har vi utvecklat hemsidan så att den förblir ett viktigt arbetsverktyg. Hemsidan innehåller information, verktyg, tips och allt annat som man behöver som medlem eller föreningsaktiv i våra lokalföreningar och som förtroendevald nationellt. Hemsidan är också viktig i marknadsföringssynpunkt och kan fungera som blivande medlemmars första kontakt med CISV.

7. Styrelsen

<Resources>

Styrelsen är det styrande organet i CISV Sweden och valdes på årsmötet i mars 2018. Styrelsens ansvar är att genomföra den verksamhetsplan som medlemmarna beslutar om på årsmötet. Styrelsen består av sju ordinarie ledamöter och en suppleant; en ordförande, två vice ordföranden, två ledamöter, två ledamöter valda av juniorerna (SJR) och en suppleant vald av juniorerna (SJR). Av dessa har en person ansvar för CISV Swedens ekonomi och en person är vald till National Association Representative (NAR) som representerar CISV Sweden internationellt. Ordförande har personalansvar för generalsekreteraren. Övriga ansvarsområden

fördelades mellan styrelsemedlemmarna utifrån verksamhetsplanen 2018.

Det första styrelsemötet (det konstituerande styrelsemötet) hölls direkt efter årsmötet. Därefter hade styrelsen ytterligare fem styrelsemöten under verksamhetsåret där ett av mötena (det utökade styrelsemötet) hölls tillsammans med de nationella juniorrepresentanterna. Under verksamhetsåret hölls även ett arbetsmöte.

Styrelsen ansvarar för ajourhållande av CISV Swedens riktlinjer och policies. Under Höstmötet 2018 presenterades och fastställdes de uppdaterade ekonomiska riktlinjerna.

7.1 Medel för nya initiativ

<Resources>

Medel för nya initiativ är CISV Swedens avsatta medel för initiativ under verksamhetsåret (tidigare kallad *Initiativfonden* vilket ändrades av årsmötet 2018). Pengarna möjliggör främst att de nationella kommittéerna och juniorrepresentanterna kan söka pengar löpande för initiativ som uppkommer under året. Hur pengarna spenderas beslutas av CISV Swedens styrelse efter ansökan.

Under 2018 delades pengar ut till två platser på Maktmötet samt juniorverksamhetens utflykt till Nimis. Maktmötet är utbildningskonferenser om ledarskap och feminism som anordnas av organisationen Maktsalongen och riktar sig till unga kvinnor i ideella ledarroller. Priset för deltagandet (resa, kost & logi och kurs) var 1500 för två personer. 821 kr gick till juniorverksamhetens utflykt till Nimis som finns att läsa om under Juniorverksamheten.

8. Kommittéer

<Resources>

CISV Sweden har åtta aktiva kommittéer.

Utbildningskommittén har det övergripande ansvaret för att CISV Swedens Impact-utbildningar håller en god kvalitet, och tillsammans med de programspecifika kommittéerna ansvarar de för att det finns kunniga utbildare på alla Impact-utbildningar. Det här året har kommittén satsat på att vidareutveckla konceptet Impact och framför allt PreImpact som är vårt utbildningsforum.

Utbildningskommittén har genomfört en förändring av strukturen så att varje



Impact ska ha en tydlig röd tråd genom passen. Innehållet i de generella passen har utvecklats och standardiserats för att säkerställa en likvärdig utbildningsnivå. Kommittén har även utökat samarbetet med de programspecifika kommittéerna och Risk Management-kommittén inför och under årets Impacts för att på sätt säkerställa en hög kvalitet i våra utbildningar.

Risk Management-kommittén jobbar riskförebyggande och med att säkerställa säkerhet samt ansvarar för krishantering inom organisationen. Kommittén bestod under 2018 av två medlemmar, vilket är färre än önskvärt. Under året hade kommittén två prioriterade områden: att utveckla samarbetet med lokalföreningarnas risk managers (LRM) och ta fram en plan för tillgängliggörande av information kring CISVs försäkringar.

Kontakten med LRM har varit ett utvecklingsprojekt länge och blir bättre varje år. En kvarstående utmaning är att upprätthålla löpande dialog med alla LRM. Flera lokalföreningar saknar fortfarande LRM vilket medför en risk för att de lokalföreningarna inte kommer att tilldelas några program under 2021.

Arbetet kring CISVs försäkringar är på grund av resursbrist inom kommittén fortfarande inte klart. Under året en kartläggning av den tillgängliga informationen påbörjats, men mycket arbete kvarstår.

Mosaik- och IPP-kommittén är ansvariga för IPP- och Mosaikverksamheten i Sverige. Mosaik & IPP-kommittén har under 2018 bland annat utformat en kort handbok för våra IPP-deltagare som innehåller information de behöver innan, under och efter lägret. Under året har det arrangerats ett IPP i Mölndal vilket har inneburit att kommittén har ökat sin kompetens i processen att arrangera ett IPP och hur den kan vara ett stöd för arrangerande lokalföreningar. Kommitténs prioriterade område var att etablera en kontakt med juniorerna och nå ut till lokalföreningarna via dem. Det har inte gjorts under året men ambitionen kvarstår till 2019.

MEGA-kommittén är delaktiga i utbildningen av staber, ledare och enskilda deltagare för Village, Step Up och Youth Meeting. Utöver det ansvarar kommittén för att välja eller lotta individuella deltagare till Youth Meeting och JC. Under 2018 har Mega-kommittén tagit fram en handbok i grundläggande CISV-utbildning som lokalföreningarna ska kunna använda för att utbilda sina staber och ledare inför PreImpact. Handboken presenterades på Höstmötet 2018 och gjordes tillgänglig på CISV Swedens hemsida i december.

En utmaning under året har varit svårigheten för arrangerande lokalföreningar att rekrytera stab. Medlemmar i kommittén har i flera fall tagit på sig stabsuppdrag för att lägren ska kunna genomföras. Dessutom har vissa läger haft en liten stabsgrupp (färre än fyra personer), vilket ökar risken för hög arbetsbelastning och gör stabsgruppen sårbar för eventuella avhopp och sjukdomsfrånvaro.

Kommittén har haft en dialog med lokalföreningarna om hur JC-tilldelningen bör gå till och har med utgångspunkt från detta arbetat för att förtydliga processen.

Kommittén för varumärke, kommunikation och IT (VOKIT) ansvarar för CISV Swedens hemsida, övriga IT-system och vårt varumärke externt. Under året har VOKIT främst spenderat tid på att uppgradera hemsidan till en ny version, och upprätthållit funktionen hos hemsidan och CISVs mailserver.

Kommittén har också tagit fram en ny kollektion av profilmaterial till lokalföreningarna. Under året har CISV International presenterat en ny version av Looking Good (CISVs grafiska profil), med en ny logga som har kommunicerats till lokalföreningarna.

Med stöd av styrelsen har IT-delen av kommittén också jobbat hårt för att implementera G Suite (en ny plattform för mail, dokument, lagring etc.) under året. Förhoppningen är att CISV Sweden sakta men säkert ska byta bort från den internationella mailservern och styra allting lokalt i Sverige. Eftersom G Suite innebär nya möjligheter för CISVs lokalföreningar och kommittéer att samarbeta och kommunicera, har ca tio utbildningstillfällen genomförts med olika grupper under året. Dessa har skett både fysiskt (på t.ex. CISV Swedens årsmöte och Höstmötet) eller via videosamtal, vilket därmed inte inneburit någon extra kostnad.

Interchange-kommittén jobbar för att säkerställa att Interchange-programmet sköts enligt de internationella riktlinjerna och ser till så att ledarna är välutbildade och att programmen håller god kvalitet. Under 2018 bestod Interchange-kommittén av endast en person, vilket har gjort att kommittén har gått på sparlåga. Utbildningen av ledare har ändå genomförts, vilket är mycket viktigt. På Höstmötet 2018 valdes ytterligare två personer in till kommittén, vilket inger gott hopp för framtiden.

Seminarielägerkommittén ansvarar för att välja ut eller lotta deltagare samt utbilda deltagare på Seminarieläger. Kommittén ser också till att eventuella staber blir utbildade. Rent praktiskt har kommittéarbetet fungerat bra. Kommittén har utbildat

och skickat iväg deltagare på Seminarieläger och har inte haft några stora motgångar. För att stötta deltagarna har kommittén tagit fram en uppdaterad lista över fonder som de kan söka och den listan kommer skickas ut även till kommande års deltagare.

Valberedningen ansvarar för att utlysa val till CISV Swedens förtroendeposter i styrelse och kommittéer, samla in kandidaturer och föreslå kandidater med rätt kompetens och mångfald till posterna. Till årsmötet 2018 ansvarade Håbo Uppland, Malmö-Lund och Mölndal för att presentera tre kandidater till valberedningen 2018. Valberedningen har sedan slutet av våren 2018 bestått av en ledamot. Detta har haft betydande inverkan på valberedningens arbete.

Inför det extra årsmöte under Höstmötet i oktober arbetade valberedningen med att bereda val av kommittéledamöter genom att ta kontakt med sittande ledamöter, informera om lediga uppdrag genom CISV Swedens kanaler, kontakta nominerade personer och ge förslag till tillsättning av aktuella positioner. Val av kommittéledamöter genomfördes under det extra årsmötet och vissa positioner har genom styrelsens försorg tillsatts därefter.

Inför årsmötet i mars har valberedningen sedan årsmötet i oktober försökt kartlägga CISV Swedens styrelse inför framtagande av kravprofiler. Arbetet har här bestått i att intervjua flera av styrelsens ledamöter och ordföranden samt i att skicka ut en enkätundersökning till lokalföreningsstyrelserna. Arbetet med att ta fram kravprofiler och arbetet med att bereda valet inför vårens årsmöte kommer fortsätta under början av år 2019.

För 2018 var planen att alla kommittéer tillsammans med CISV Swedens styrelse skulle börja dokumentera sin verksamhet på ett gemensamt sätt. Under året uppstod en diskussion om kommittéstrukturen i CISV Sweden. Detta i kombination med att andra, högre prioriterade uppgifter tog mer tid än beräknat gjorde att arbetet med den gemensamma dokumentationen inte blev av. Däremot påbörjades arbetet med tydliga gemensamma mål för kommittéernas och styrelsens arbete och ny mall för verksamhetsplanering.

9. Kansli, administration & finansiering

<Resources>

CISV Sweden hyr kontorslokalen "Peace Community" på Södermalm i Stockholm där vi i vår tur hyr ut två av rummen till andra föreningar/frilansare.

Lokalföreningen CISV Stockholm hyr också ett utrymme för förvaring och tillgång

till mötesrum. I kostnaden för kansliet ingår en del utgifter för driften av hela lokalen, som el, bredband och städmaterial. Under 2018 har vi inte haft alla platser uthyrda hela året eftersom vi vill erbjuda Ensamkommandes Förbund, Stockholm, möjligheten att kunna hyra två arbetsplatser istället för ett helt rum. Större delen av tiden har de delat rum med andra organisationer.

De anställda jobbar med CISV Swedens administration, ekonomi och kommunikation, både intern och extern. Kansliets uppgift är att underlätta för de ideellt engagerade medlemmarna genom att bistå med råd, stöd, information och administration. Vi har för närvarande tre anställda: generalsekreterare 100%, nationell kassör 25% och utbildningssamordnare 20%.

Kansliet förstärktes från mitten av januari till mitten av mars med en praktikant på halvtid. Arbetsuppgifterna innebar administration, att utarbeta ett system för utvärdering av vårt utbildningssystem Impact samt förberedelser inför och genomförande av CISV Swedens årsmöte 2018.

CISV Sweden har kollektivavtal och är medlem i IDEA, en arbetsgivarorganisation för den ideella sektorn.

Vi har under året fortsatt att utveckla hemsidan cisv.se och uppgraderat systemet för bättre driftsäkerhet genom ett samarbetsprojekt med CISV Danmark och CISV Tyskland som fungerat förhållandevis väl. En ny version av sidan lanserades i oktober 2018.

Medlemsregistret som vi installerade 2016 fungerar bra. Vi har rutiner på plats och både lokalt och nationellt har vi etablerat arbetssätt som relativt väl utnyttjar de funktioner som finns.

För verksamheten 2018 fick CISV Sweden flera ekonomiska bidrag beviljade. Vi fick dels statsbidrag för ungdomsorganisationer från MUCF, dels bidrag som vi ansökt om från olika fonder och stiftelser. Under året fick vi de här bidragen (inom parentes är motsvarande belopp för 2017):

1 172 223 kr (1 183 435 kr) från MUCF och 195 400 kr (246 220 kr) i bidrag från Kronprinsessan Margaretas Minnesfond, Konung Gustaf Vs 90-årsfond, Stiftelsen Lars Hiertas Minne samt en gåva från en privatperson.

10. CISV international

<Resources>

CISV Sweden är som National Association (NA) medlem i CISV International som är uppdelad i tre regioner; Asia-Pacific, Americas och Europa/Mellanöstern/Afrika (EMEA). Totalt finns 69 medlemsländer runtom i världen, 17 av dessa är Promotional Associations (PA) vilket innebär att de är under uppbyggnad. CISV Swedens National Representative (NAR) är ansvarar för att representera organisationen i internationella sammanhang och för att hämta hem och föra vidare information till lokalföreningarna.

I CISV International finns ett antal internationella kommittéer och arbetsgrupper. CISV Sweden representerades under 2018 i International Junior Branch Team, Conference and Events Committee samt i Risk Management Regional Delivery Team. Att CISV Sweden har personer som innehar sådana roller är något att vara stolta över.

År 2017 biföll lokalföreningarna på CISV Swedens årsmöte en motion om att förändra systemet för åldersgränser i CISV International, så att istället för att utgå från programperioder för att avgöra ifall en deltagare innehar rätt ålder, ska CISV International utgå ifrån vilket år deltagaren är född. Motionen instruerade CISV Swedens styrelse att driva denna fråga internationellt. Inför och under 2018 har CISV Swedens National Representative representerat denna ståndpunkt i CISV International och lade under våren fram en motion för alla medlemsländer att ta ställning till. Motionen bifölls på CISV Internationals konferens i augusti 2018, och kommer att implementeras fullständigt till 2020.

10.1 Internationella möten

CISV Sweden representeras varje år på ett flertal olika internationella CISV-forum. Syftet med vårt deltagande är att bygga samarbeten och påverka CISV Internationals utveckling i en positiv riktning.

Den 29 mars - 2 april deltog CISV Swedens National Representative på det europeiska CISV-mötet BEAM (Big EMEA Annual Meeting) i Wien, Österrike. På mötet deltog National Representatives från de flesta medlemsländer i Europa, Mellanöstern och Afrika. Under mötet diskuterades de motioner som lagts fram till CISV International, inklusive den motion som CISV Sweden tagit fram på uppdrag av lokalföreningarna. Andra frågor som diskuterades var bland annat den långsiktiga programplaneringen och utvecklingen i regionen, den pågående



utredningen av de internationella programmen, och vilken typ av stöd lokalföreningar kan få från CISV International.

BEAM genomfördes tillsammans med EJB (European Junior Branch Meeting). På EJB representerades CISV Sweden av tre Nationella juniorrepresentanter och en styrelseledamot vald av juniorerna. Under mötet hölls många fredsutbildande sessioner, det diskuterades om motionerna som lagts fram till CISV International och två nya personer till EJB-team valdes in.

Den 14-19 augusti gick Global Conference (GloCo) av stapeln i Veldhoven, Nederländerna. Konferensens huvudsakliga målgrupp är lokalföreningsaktiva och innehöll fem dagar av inspiration, ny kunskap och nya gemenskaper. Mer än 500 CISVare från hela världen deltog, och 20 av dem kom från CISV Swedens lokalföreningar. Under veckan hölls närmare 50 olika sessioner och workshops, och materialet från dem finns tillgängligt för alla lokalföreningar. International Junior Branch Conference (IJBC) var en del av Global Conference, och juniorrepresentanter från hela världen arbetade både parallellt och tillsammans med övriga konferensdeltagare.

Northern Lights är en regional workshop för Junior Branch i norra Europa, Northern Neighbourhood. Den 8-11 februari deltog ett 60-tal juniorer på Island för att inviga årets utbildningsområde och mycket mer.

11. Samarbete med andra organisationer

<Profile>

CISV Sweden är medlem i LSU – Sveriges ungdomsorganisationer som arbetar för att förbättra förutsättningarna för ungas engagemang och organisering i Sverige och i världen. LSU är en mötesplats för unga och ungdomsorganisationer för kunskap, kontakter och erfarenheter. CISV Sweden har under 2018 fortsatt att vara en aktivt deltagande medlem genom att delta på LSUs årsmöte, nominera kandidater till styrelsen och andra uppdrag samt sprida information och uppmuntra våra medlemmar att delta i LSUs olika arrangemang såsom seminarier, kurser, workshops och nätverk. I år arrangerade LSU i utbildningsprogrammet Hållbar organisering vilket CISV Sweden planerade att nominera deltagare till men på grund av få intresserade skickades ingen nominering 2018.

CISV Sweden är medlem i Svenska FN-förbundet och har under 2018 fortsatt uppmuntra våra medlemmar att delta på dess seminarier och aktiviteter, särskilt till juniorverksamheten. Under FN-förbundets studieresa till FN:s högkvarter i New

York deltog en representant från CISV Sweden. Syftet med resan var att ge medlemmar i förbundet större inblick i FNs arbete och relation till civilsamhället.

Under hösten 2018 var CISV Sweden med och skrev under avsiktsförklaringen *Civilsamhället för Agenda 2030* vars syfte är att stärka förankringen kring arbetet för Agenda 2030 i civilsamhället. Initiativet till förklaringen togs av CONCORD Sverige, Forum – Idéburna organisationer med social inriktning, och LSU – Sveriges ungdomsorganisationer.

Generalsekreteraren har börjat delta i det nystartade Globala nätverket om Agenda 2030, på initiativ av Svenska FN-förbundet. Nätverket syftar till att dela kunskap och erfarenheter kring hur det lokala civilsamhället runt om i Sverige kan samarbeta och stötta varandra i arbetet med att öka engagemang och kunskap om Agenda 2030.

Vi har fortsatt samarbetet med researrangören KILROY. Genom samarbetet får alla lokalföreningar tillgång till en specifik resebokare för att förenkla bokningarna. En representant från researrangören deltog på vårt årsmöte och berättade om hur de arbetar och svarade på frågor. CISV Sweden får varje år utrymme i KILROYS kundutskick för att informera om vår verksamhet.

CISV International har operativt samarbetsstatus med UNESCO. I Sverige har vi kontakt med Svenska Unescorådet och deltar i en del arrangemang och samarbetsmöten. Svenska Unescorådet är en kommitté som är rådgivare till regeringen i Unescofrågor och fungerar som en länk till det civila samhället.

15-17 november deltog CISV Sweden på MR-dagarna (Mänskliga Rättighetsdagarna) på Stockholmsmässan i Älvsjö. MR-dagarna är Nordens viktigaste mötesplats för frågor kring mänskliga rättigheter, lokalt och globalt. Tillsammans med CISV Stockholm och CISV Håbo Uppland hade vi en monter där vi pratade om fredsutbildning och rekryterade intresserade till fortsatt engagemang. Under lördagen arrangerade vi ett seminarium "Hur kan jag lära mig att förebygga våld?" i form av en fredsutbildande aktivitet där deltagarna fick diskutera våld och ickevåld.

Under pågående verksamhetsår får CISV Sweden fortlöpande förfrågningar från olika organisationer och projekt om samarbeten. När arrangörer och arrangemang går i linje med CISV Swedens verksamhet och intentioner samt då vi har resurser är vi positiva till samarbete.