

# VERKSAMHETSBERÄTTELSE

## CISV SWEDEN 2019

Ytterligare ett decennium av CISV Swedens verksamhet är över och innan vi vänder våra blickar mot nästa så ska vi avrunda verksamhetsåret 2019.

2019 har varit ett år av förvaltande och utveckling av verksamhetens långsiktiga förutsättningar, vilket bland annat inneburit att alla kommittéer och de flesta lokalföreningar nu genomfört flytten till en gemensam it-plattform. Detta arbete har också inneburit utvecklingen av nya och mer handgripliga uppdragsbeskrivningar för styrelseposterna och kommittéerna. Året har även handlat om att fortsatt främja en god kommunikation med lokalföreningarna och kommittéerna. Allt för att engagemanget ska bli så tillgängligt, roligt och genomförbart som möjligt.

Det är roligt att se att arbetet har givit resultat. Arbetet med ordförandenätverket har under året visat tydligt att ett samarbete och god dialog gör allt lite bättre, samt att förra årets fokus på stab och ledarrekrytering har lett till att fler fyllt dessa platser i år. Genom att använda gemensamma plattformar säkerställer vi att det material som skapas i organisationen tas om hand och delas mellan lokalföreningar och kommittéer.

Slutligen vill vi, CISV Swedens styrelse, tacka alla er som under det senaste decenniet engagerat er i organisationen. Tack vare ert outtröttliga engagemang får hundratals barn och unga vara med om upplevelser som kommer att påverka dem under resten av deras liv. Tillsammans skapar vi aktiva världsmedborgare, som i sin tur skapar en bättre värld.

# Innehållsförteckning

<b>1. Stöd till lokalföreningarna</b>	3
1.1. Ordförandenätverk	3
<b>2. Utbildning</b>	4
2.1. Utbildningsområde 2019: Konflikthantering	4
2.2 Internationella utbildningar	5
<b>3. Nationella möten</b>	5
<b>4. Juniorverksamheten</b>	6
<b>5. Internationella program</b>	7
5.1 Poängsystem	8
<b>6. Medlemsrekrytering och marknadsföring</b>	8
6.1 Medlemsrekrytering	8
6.2 Marknadsföring	9
<b>7. Styrelsen</b>	10
7.1 Medel för nya initiativ	10
<b>8. Kommittéer</b>	10
<b>9. Kansli, administration &amp; finansiering</b>	14
<b>10. CISV International</b>	15
10.1 Internationella möten	15
10.2 Programme Review	16
<b>11. Samarbete med andra organisationer</b>	16

# 1. Stöd till lokalföreningarna

De 13 lokalföreningarna utgör kärnan i CISV Swedens verksamhet. De rekryterar, engagerar och utbildar medlemmar och skapar fredsutbildning. Deltagare, juniorer, ledare och föräldrar kommer alla i kontakt med CISVs fredsutbildning just genom lokalföreningarna. Därför är det viktigt att lokalföreningarna får det stöd de behöver från CISV Swedens styrelse, kommittéerna och varandra. Under 2019 fokuserade vi på att stötta lokalföreningarna med material som bland annat handböcker, riktlinjer och mallar vilket spreds och informerades mycket om genom ordförandenätverket och Höstmötet.

Höstmötet 2019 syftade till att låta hela organisationen växa. Mötet innehöll sessioner som bidrog till både lokalföreningarnas och kommittéernas utveckling. Några uppskattade aktiviteter var utbytet mellan lokalföreningar om att arrangera program och en upplevelse där deltagarna fick se bilder från årets alla läger och vad deras engagemang ledde till. Från mötet fick deltagarna med sig inspiration, material och konkreta tips som bidrar till ett mer tillgängligt, roligt och genomförbart arbete, i år framför allt med fokus på det lokala arbetet.

2017 påbörjades ett arbete med inkludering och tillgänglighet i hela vår organisation. Under 2019 tillsattes ingen till arbetsgruppen för inkludering och tillgänglighet, vars syfte är att färdigställa likabehandlingsplanen, eftersom det saknades kandidater.

Under 2019 har CISV Sweden marknadsfört och nått ut till närliggande, men nya, målgrupper genom bland annat MR-dagarna, Volontärbyrå och genom ett utbyte av fredsutbildande metoder och konflikthantering med organisationen Ung Dialog. Detta var en bra start och ett exempel på hur vår och lokalföreningarnas verksamhet kan nå nya målgrupper.

## 1.1. Ordförandenätverk

2018 startades CISV Swedens ordförandenätverk för att ge lokalföreningarna en möjlighet till större utbyte med syfte att dela erfarenheter och perspektiv samt skapa en större gemenskap. Nätverket sker nu kontinuerligt en gång i månaden (med sommaruppehåll) där flera lokalföreningar deltar flitigt. Mötena är roliga och givande för det viktiga arbetet ordförandena gör. Det kan innebära mycket ansvar och ibland är det skönt att känna stöd från andra som sitter i samma situation. Under året har i snitt nio personer deltagit per möte.

Nytt för 2019 har också varit att övriga aktörer från CISV Sweden deltagit, däribland Risk Management-kommittén, MEGA och vår generalsekreterare. Det var ett mycket uppskattat inslag, då mer kunskap och information har delats och en dialog etablerats på ett tillgängligt sätt.

## 2. Utbildning

Fredsutbildning är vår kärnverksamhet och finns att hitta i varje del av vår verksamhet – lokalt, nationellt och internationellt. Den nationella utbildningen består främst av utbildningsprogrammet Impact. På PreImpact utbildas deltagare, ledare och staber på internationella program samt lokalföreningsaktiva juniorer. I början av hösten genomförs PostImpact för att ledare, staber och enskilda deltagare ska få möjlighet att utvärdera sina upplevelser av årets läger och återkoppla till organisationen om verksamheten. I år arrangerades fyra PreImpact på våren och ett PostImpact på hösten.

### 2.1. Utbildningsområde 2019: Konflikthantering

Årets utbildningsområde var konflikthantering, ett viktigt och aktuellt ämne i många delar i vårt samhälle. Temat har präglat våra internationella program samt de nationella utbildningarna. Under året har vi även arbetat i andan av FN:s resolution 2250 genom att utbilda unga i fred och sprida kunskapen om ungas roll i fredsarbete. Det gjordes bland annat genom ett seminarium under MR-dagarna och en gästföreläsning hos organisationen Ung Dialog.

Alla staber på internationella program i Sverige fick en *Mosquito Methods – Conflict & Resolution* per läger. Aktiviteter med temat konflikthantering hölls på alla CISV Swedens Impact-utbildningar och på juniorverksamhetens nationella forum.

För att stötta lokalföreningarna i arbetet att sprida årets tema konflikthantering och utbilda även utanför föreningen har vi under 2019 fortsatt använda den fredsutbildande rekryteringsmetoden *Fredsutbilda flera!* som ett enkelt och roligt sätt att utforska temat. För att utbilda ungdomar i fred får varje lokalförening 500 kr per grupp om 25 personer. Under 2019 delades totalt 4000 kr ut till 3 lokalföreningar som genomförde, spred och rapporterade sitt fredsutbildande. Den generella återkopplingen var att metoden är lätt att använda och uppskattningsvis berördes ca 240 personer av utbildningsinsatserna.

## 2.2 Internationella utbildningar

En viktig del av CISV Swedens kompetensutveckling är de Regional Training Forum (RTF) som sker i EMEA-regionen (Europe/Middle East/Africa). Genom att våra utbildare inom olika områden får fortbildning på dessa forum upprätthåller vi en hög kunskapsnivå i organisationen. RTF nyttjas främst av kommittéledamöter som i sin tur utbildar på Impact men även lokalföreningsaktiva uppmuntras delta för att lära sig mer om till exempel lokalföreningsutveckling eller risk management.

CISV Sweden sponsrar ett antal kommittémedlemmars resor och deltagande på RTF varje år. Vilka kommittéer och utbildningar som prioriteras baseras på vilka kompetensbehov som finns och hur den nya kunskapen kommer organisationen till nytta. Under 2019 erbjöds 7 kommittéemedlemmar att åka på RTF, och 3 åkte:

- Mega-kommittén - 1 person
- Mosaik & IPP-kommittéen - 1 person
- Utbildningskommittén - 1 person

CISV Sweden har under ett antal år på olika sätt även sponsrat lokalföreningsaktiva som velat lära sig mer om lokalföreningsutveckling genom att åka på internationella utbildningar. 2019 gjordes det genom en ansökningsprocess där två personer från CISV Västerås respektive Håbo Uppland fick sitt RTF deltagande betalt av CISV Sweden. Endast personen från CISV Västerås åkte i slutändan på utbildningen, då den andra utbildningen tyvärr blev inställd.

## 3. Nationella möten

I januari 2019 höll de nationella kommittéerna en "Superkommittéhelg" för att tillsammans inspireras och planera sina aktiviteter. Mötet ägde rum i Göteborg den 18-20 januari och arrangerades av MEGA kommittén.

På CISV Swedens årsmöte den 9-10 mars 2019 i Rejmyre valdes CISV Swedens styrelse för 2019. En verksamhetsplan för år 2019 fastställdes med en medföljande budget. Under helgen deltog 28 personer (40 deltagare år 2018). På årsmötet behandlades flera motioner från medlemmarna om bland annat styrelsens sammansättning, beslutsmässighet, inställda delegationer & arrangemang samt styrelsens & kansliets proposition om ett svenskt poängsystem. Medlemmarna fick möjlighet att diskutera frågorna grundligt på en session innan mötestiden. Syftet med årsmötet var också att CISV Swedens medlemmar, det vill säga lokalföreningarna, fick träffas och utbyta tankar och erfarenheter.

CISV på Liseberg är en kul och unik tradition inom CISV Sweden och 2019 anordnades den på öppningsdagen den 27 april. Hundratals CISVare i alla åldrar och från hela Sverige samlas på samma plats för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans. Under 2019 utsågs en ny ansvarig för att arrangera CISV på Liseberg framöver.

Höstmötet ägde rum den 4-6 oktober i Habo. Helgens sessioner fokuserade delvis på att utvärdera verksamheten både vårt rekryteringsverktyg och lokalföreningarnas kontakt med junior branch. Sedan blickade vi framåt och diskuterade Programme Review och arrangerande av program. Den 6 oktober hölls CISV Swedens extra årsmöte där flera nya ledamöter valdes till kommittéerna och vi diskuterade en motion om beslutsmässighet. Mötet fungerar även som en nätverksträff för aktiva medlemmar och under Höstmötet tog ordförandenätverket fysisk form där lokalföreningsordföranden och CISV Swedens ordförande fortsatte diskutera verksamheten. På mötet deltog 35 personer (51 deltagare 2018).

30 november & 1 december höll styrelsen ett utökat styrelsemöte där styrelsen och de Nationella Juniorrepresentanterna utvärderade verksamhets året 2019, diskuterade det nationella samarbetet, IJBC 2020 samt visionen för 2020.

## 4. Juniorverksamheten

Juniorverksamheten är en av CISVs plattformar, skapad av och för ungdomar, för fredsutbildning. Den fyller även en viktig funktion i CISVs interna demokrati och utmanar organisationen till utveckling. De nationella juniorrepresentanterna och styrelseledamöterna valda av juniorerna arrangerade två möten: Juniorernas årsmöte den 8-10 februari och Juniorernas inspirationsmöte den 31 oktober-3 november.

På Juniorernas årsmöte samlades representanter och deltagare från de lokala juniorverksamheterna för att diskutera och rösta om hur de nationella juniorrepresentanterna skulle rösta på motionerna under CISV Swedens årsmöte 8-10 mars. Syftet är att säkerställa att juniorernas röst i CISV är representerad när beslut om organisationen fattas och att juniorerna får en möjlighet att utbyta idéer och erfarenheter samt visionera kring juniorverksamhetens utveckling.

På Juniorernas inspirationsmöte den 31 oktober-3 november samlades återigen juniorer från de olika lokalföreningarna. På mötet valdes nya nationella juniorrepresentanter samt styrelseledamöter valda av juniorerna. På mötet valdes även nya medlemmar in i juniorkommittéerna. På Inspirationsmötet 2019

introducerades en ny roll som kommunikationskoordinator i juniorverksamheten, detta var i samband med att kommunikationskommittéen lades ner.

Inspirationsmötet är främst ett forum för fredsutbildning och ett tillfälle att utbyta tankar, idéer och erfarenheter mellan lokala juniorgrupper samt diskutera juniorverksamhetens och CISV Swedens utveckling.

Under 2019 fortsatte juniorverksamheten sitt arbete med de fyra kommittéerna: Juniorernas inkludering- och rekryteringskommitté, utbildningskommitté, kommunikationskommitté och en kommitté för nationella juniorhelger. Syftet är att bredda och utveckla juniorverksamheten samt möjliggöra att fler juniorer engagerar sig nationellt.

På våren 2019 arrangerades Juniorspåret av juniorernas utbildningskommitté i samband med Impact. Det är en utbildning för lokalföreningsaktiva juniorer med syfte att stärka deras individuella ledarskap samt ge dem kunskap och verktyg för att driva och utveckla juniorverksamheten.

## 5. Internationella program

CISV arrangerar fredsutbildande läger för barn från 11 års ålder, ungdomar och vuxna. CISV Swedens lokalföreningar arrangerade tio internationella program under året: tre Step Up, ett IPP, ett Seminar Camp, två Village och fyra Youth Meeting. Lokalföreningarna arrangerade och deltog också i sex Interchange.

På de internationella programmen deltog under 2019 (2018 års siffror inom parentes) 68 (69) delegationer från svenska lokalföreningar. Vi deltog med 20 (18) delegationer på Step Up, 28 (30) på Village och 14 (12) på Youth Meeting för 12–15 år.

CISV Sweden deltog även med 22 (15) deltagare på Seminar Camp, 14 (15) JCs (Junior Counselors) på Village och 19 (17) deltagare på Youth Meeting från 16 år.

På IPP (International People's Project) deltog Sverige med två (åtta) deltagare på ett IPP-program.

Sverige har sammanlagt varit representerade på CISVs internationella program i 41 (34) länder, inklusive Sverige, i sex (sex) olika världsdelar (Europa, Afrika, Asien, Nordamerika, Sydamerika och Oceanien).

Ledare och deltagare upp till 15 år ansöker via sin lokalförening till programmen

Step Up, Interchange, Village och Youth Meeting 12–15 år. Ansökningar från enskilda deltagare från 16 år har de nationella programkommittéerna hand om, för de här programmen: International People's Project (IPP), Seminar Camp, juniorledare (JC) på Village och Youth Meeting från 16 år.

Enskilda deltagare (från 16 år och äldre) på Seminar Camp, IPP och Youth Meeting, juniorledare på Village (JC) samt juniorledare på Interchange kan ansöka om ett resebidrag på upp till 20% av den totala biljettkostnaden. Sex (tre) enskilda deltagare har ansökt och fått resebidraget från CISV Sweden.

## 5.1 Poängsystem

Årsmötet 2019 beslutade att införa ett svenskt poängsystem för de internationella programmen. Dels för att göra kopplingen tydligare mellan att arrangera och att delta och dels för att göra fördelningen av delegationer mellan lokalföreningarna mer rättvis och långsiktigt hållbar.

Grundprincipen är att för varje program som en lokalförening arrangerar får de ett poäng för varje deltagare och vecka. Poängen som lokalföreningen fått för ett års arrangemang fördelas med 25% de kommande fyra åren. Det betyder att ju fler program en lokalföreningar arrangerar, desto fler poäng kan lokalföreningen byta för att delta med delegationer.

Under hösten 2020 planerar vi att utvärdera poängsystemet.

## 6. Medlemsrekrytering och marknadsföring

Under 2019 arbetade CISV Sweden för att uppmuntra och stötta lokalföreningar med rekrytering samt marknadsföra organisationen för allmänheten.

### 6.1 Medlemsrekrytering

Under 2019 har vi uppmuntrat lokalföreningar, kommittéer och engagerade medlemmar att använda vårt informationsmaterial såsom flyers, broschyrer och filmer. Materialet gör det enklare att förklara CISVs syfte, hur vi arbetar och vad vi gör vilket underlättar lokalföreningarnas rekrytering och profilering.

Under året har vi även fortsatt implementera *Fredsutbilda flera!* så fler lokalföreningar använder metoden genom att marknadsföra den på CISV Swedens



nationella möten samt på de nationella juniorhelgerna. *Fredsutbilda flera!* har för många lokalföreningar varit ett mycket framgångsrikt sätt att rekrytera på, vilket bland annat framgick under Höstmötet när metoden utvärderades.

CISV Sweden hade den 31 december 2019 1 722 medlemmar, varav 1 357 ungdomsmedlemmar mellan 6-25 år gamla. 2018 var motsvarande siffror 1 815 medlemmar, varav 1 395 ungdomsmedlemmar.

Under 2019 fortsatte diskussionen och arbetet kring rekrytering av ledare och staber till program och på Höstmötet 2019 presenterades det nya verktyget *Tips för rekrytering av ledare och stab*. Verktyget skapades under 2019 och är ett dokument som samlar tips, erfarenheter och rekommendationer för att rekrytera ledare och staber. Dokumentet kommer läggas upp på hemsidan i början av 2020.

Det finns idag tre etablerade verktyg som stöd för rekrytering: 100 kronors bonusen, *Fredsutbilda flera!* och *Tips för rekrytering av ledare och staber*. Dessa tre kommer finnas kvar under verksamhetsåret 2020.

## 6.2 Marknadsföring

CISV Sweden har under året fortsatt arbetet med sociala medier som en viktig plattform för kommunikation med medlemmar och som ett marknadsföringsverktyg, samt gjort annonser om vår lokala och nationella verksamhet i sociala medier. Vi gjorde också ett första experiment med sökannonser på Google. Resultatet av experimentet är att vi har förutsättningarna som krävs, men i dagsläget saknar resurserna och kompetensen att utnyttja möjligheterna.

Under 2019 har vi fortsatt att underhålla hemsidan eftersom att den är ett viktigt arbetsverktyg för oss. Hemsidan innehåller information, verktyg och tips man behöver som medlem eller föreningsaktiv. Hemsidan är också viktig i marknadsföringssynpunkt och kan fungera som blivande medlemmars första kontakt med CISV.

Till MR-dagarna 2019 tog styrelsen fram klistermärken som enkelt går att skriva ut hemifrån. Dessa delades till besökare under mässan och till CISV Linköpings junior branch. Filerna finns tillgängliga i CISV Swedens gemensamma drive till framtida evenemang eller kampanjer.

## Strategi för sociala medier

Under slutet av året har CISV Sweden utvärderat vår aktivitet på sociala medier och påbörjat arbetet med en strategi för vår kommunikation på sociala medier vilket kommer fortsätta under årsskiftet.

## 7. Styrelsen

Styrelsen är det styrande organet i CISV Sweden och valdes på årsmötet i mars. Under 2019 har en ledamot varit vakantsatt och inte tillsatts på grund av brist på kandidater vilket har gjort att styrelsen har fått prioritera de ansvarsområden som är absolut viktigast för att driva verksamheten och det som sätter lite guldkant på verksamheten har tyvärr inte alltid kunnat genomföras.

Styrelsen hade sitt konstituerande styrelsemötet direkt efter årsmötet den 10e mars. Därefter har styrelsen haft ytterligare fem styrelsemöten under året. Protokoll från alla styrelsemöten finns att tillgå på CISV Swedens kansli. Under året har styrelsen även regelbundna arbetsmöten digitalt.

Styrelsen arbetade i år för att tydliggöra vad styrelseuppdraget och ansvarsområdena innebär genom kontinuerlig uppdatering kring ansvarsområdena under styrelsemötena samt skapandet av uppdragsbeskrivningar för varje styrelsepost.

### 7.1 Medel för nya initiativ

Medel för nya initiativ är CISV Swedens avsatta medel för initiativ som uppstår under verksamhetsåret (tidigare *Initiativfonden*). Dessa medel möjliggör främst för de nationella kommittéerna och juniorrepresentanterna att under året söka pengar för initiativ som uppkommer och som inte ingår i denna verksamhetsplan. Hur pengarna spenderas beslutas av CISV Swedens styrelse efter ansökan. Under 2019 har inga ansökningar kommit in och därmed har inga pengar delats ut.

## 8. Kommittéer

CISV Sweden har åtta aktiva kommittéer. Under 2019 har styrelsen påbörjat arbetet med mer handgripliga uppdragsbeskrivningar för kommittéerna för att deras arbete ska bli mer överskådligt och genomförbart för nya ledamöter. En mall för detta har tagits fram och skickats till kommittéerna för dem att fylla i.

**Utbildningskommittén** har det övergripande ansvaret för att CISV Swedens Impact-utbildningar håller en god kvalitet och tillsammans med de programspecifika kommittéerna ansvarar de för att det finns kunniga utbildare på alla Impact-utbildningar. Under 2019 fokuserade kommittén på att genomföra Impact enligt det nya konceptet som togs fram för 2018 som också inneburit en tätare kontakt med programspecifika kommittéer. För att höja den interna kompetensen har en ledamot deltagit på Regional Training Forum i Ungern och blivit certifierad i utbildningen *Training The Trainers* (TTT).

Kommittén har också tagit fram statistik över deltagande på Pre- och PostImpact som presenterades för lokalföreningsordföranden med budskapet att vi behöver bli bättre på att uppmuntra ledare, deltagare och staber att delta på PostImpact som är ett givande sätt att utvärdera sin personliga utveckling och fundera på hur ens engagemang i CISV ska fortsätta. Under 2019 var det många Impact-deltagare som inte anmälde sig till sin ordinarie utbildningshelg utan valde att åka på uppsamlingsspåret, vilket gjorde att de fick sämre möjligheter till en skraddarsydd utbildning. Lokalföreningarna behöver därför tydliggöra att för sina deltagare, ledare och staber att de förväntas åka på den programspecifika impact-utbildningen.

**Risk Management-kommittén** ansvarar för att skapa, främja och stötta strategier för risk- och krishantering, samt för att säkerställa att vår verksamhet följer CISVs regler och policys.

Risk Management-kommittén har utbildat på alla årens Impact-helger och haft jour under programsäsongerna på vintern, våren och sommaren. Man har även besökt utvalda program för att knyta starkare band till lokalföreningarna och Lokala Risk Managers (LRM).

I och med CISV Internationals högre ställda krav på LRM har även årets arbete till stor del gått ut på att stärka kompetensen hos och kontakterna med LRM, samt säkerställa att så många lokalföreningar som möjligt har en certifierad LRM. Arbetet har givit resultat, idag uppfyller nästan alla lokalföreningar kraven.

Kommittén hade också ambitionen att ta fram material och arbetsmetoder kring psykisk ohälsa. Detta prioriterades ned på grund av tidsbrist och i och med att CISV International publicerat ett utförligt material på området.

**Mosaik- och IPP-kommittén** är ansvariga för IPP- och Mosaikverksamheten i Sverige. Kommittén informerar och rekryterar deltagare till de IPP som finns i

världen och jobbar för att det sker ett antal Mosaic-program i Sverige. Under året har kommittéen utbildat IPP-deltagare samt lagt extra kraft på rekryteringen av deltagare då antal sökande varit få. De har bland annat använt sig av LSUs nyhetsbrev vilket har fungerat som en bra plattform för rekrytering. Kommitténs prioriterade område var att etablera en kontakt med juniorerna och nå ut till lokalföreningarna via dem. Det har inte gjorts under året men ambitionen kvarstår.

Kommittéarbetet har försvårats under hösten då majoritet av avgående ledamöters platser vakantsattes (i brist på kandidater). Styrelsens målsättning är att tillsätta minst en till ledamot i starten av 2020.

**MEGA-kommittén** ansvarar för att utbilda staber, ledare och enskilda deltagare för Village, Step Up och Youth Meeting. Utöver det ansvarar kommittén för att utse individuella deltagare till Youth Meeting och JC samt ge stöd till de lokalföreningar som arrangerar läger.

Under 2019 har kommittén medverkat och utbildat på alla Impact-helger och givit arrangörsstöd till de lokalföreningar som behövt det. Kommittén har också medverkat på några ordförandenätverkets möten vilket har varit bra och är något man vill fortsätta med. Samarbetet med seminarielägerkommittén har fortsatt varit gott och har stärkts ytterligare under året genom gemensamma skypemöten.

På Höstmötet genomförde kommittén en session om den handbok i lokal ledarutbildning som släpptes 2018 för att följa upp hur den användes.

**Kommittén för varumärke, kommunikation och IT** ansvarar för CISV Swedens hemsida, mailserver, G suite-miljö och vårt varumärke externt. Kommitén ansvarar också för att ta fram profilmaterial för CISV Sweden, till exempel t-shirts och hoodies att ha med på läger.

Under 2019 har kommitén hjälpt till med administration av hemsidan (hantera "lediga uppdrag" löpande, hjälpt till med sammanställningar av ansökningar till nationella uppdrag samt kommunicerat med webbyrån för förändringar och rättningar av hemsidan. Ingen ny lokal webbmaster har utbildats men mindre uppdateringar har gjorts i utbildningsmaterialet.

För att ta fram nytt profilmaterial hölls en juniortävling där juniorer kunde skicka in designförslag, tävlingen resulterade i noll (0) inskickade förslag. Kommitén tog fram egna förslag och röstade internt om vilket tryck som skulle användas. Under

året kunde lokalföreningarna beställa profilmaterial vid två tillfällen (inför påsk-programmen och inför vinter programsäsongen).

Under 2019 hade kommittén även som uppgift att “öka mångfald i dem som får tag på våra plattformar och därav öka mångfalden i CISV”. Då kommittén reducerades i storlek blev denna uppgift nedprioriterad.

Implementeringen av G suite har varit ett långdraget arbete då några lokalföreningar och/eller kommittéer var långsamma med att byta från det gamla mailsystemet till det nya vilket har gjort att tidsplanen har blivit skjuten flertalet gånger och projektet är ännu inte avslutat.

**Interchange-kommittén** jobbar för att säkerställa att Interchange-programmet sköts enligt de internationella riktlinjerna och ser till så att ledarna är välutbildade och att programmen håller god kvalitet. 2019 bestod IC-kommittén av tre personer. Kommittén lade under året särskilt fokus på att bli mer synlig för lokalföreningarna genom att skicka ut information efter sina kommittémöten och skapa en chatt-grupp för Lokala Interchange-ansvariga. Det har givit goda resultat, men kommittén önskar mer och tätare kontakt med arrangerande lokalföreningar framöver. Genom att utbilda på Pre- respektive PostImpact, och genom att Lokala Interchange-ansvariga var med på utbildningen upplever kommittén att man har fått bättre kontakt och högre kvalitet på programmen. Det är tydligt att närvaron i nationella forum såsom möten och utbildningar är viktig för programmets utveckling.

**Seminarielägerkommittén** ansvarar för att utse samt utbilda seminarielägerdeltagare samt eventuella staber. Kommittén har under 2019 rekryterat två nya ledamöter som tar över kommittén efter de som suttit under verksamhetsåret 2019. Under 2019 har seminarielägerkommittén samarbetat mer med MEGA genom att vara med på flera av kommitténs skypemöten för att få ta del av inspiration och motivation från deras sida. 2019 var första året som staber utbildades på Impact i Sverige, efter att tidigare ha utbildats på Regional Training Forum.

**Valberedningen** ansvarar för att bereda val till CISV Swedens styrelse och kommittéer. Valberedningen har nått ut till medlemmar genom att medverka på post-impact och Höstmötet samt genom utskick via mail. Inför valet av ledamöter till kommittéer på det extra årsmötet inkom fler nomineringar än året innan och fler ledamötsplatser kunde fyllas med nya ledamöter.

Utöver att bereda valen har valberedningen genomgått en extern utbildning på våren, en intern utbildning på hösten samt haft flera möten där kommittén, utöver att bereda valen, har diskuterat rutiner och struktur för valberedningens fortsatta arbete.

## 9. Kansli, administration & finansiering

CISV Sweden hyr en kontorslokal "Peace Community" på Södermalm i Stockholm där vi i vår tur hyr ut två av rummen till andra föreningar/frilansare. Lokalföreningen CISV Stockholm hyr också ett utrymme för förvaring och tillgång till mötesrum. I kostnaden för kansliet ingår en del utgifter för driften av hela lokalen, till exempel el, bredband och städmaterial.

De anställda jobbar med CISV Swedens administration, ekonomi och kommunikation, både intern och extern. Kansliets uppgift är att underlätta för de ideellt engagerade medlemmarna genom att bistå med råd, stöd, information och administration. Vi har för närvarande tre anställda: generalsekreterare 100%, nationell kassör 25% och utbildningssamordnare 20%.

CISV Sweden har kollektivavtal och är medlem i IDEA, en arbetsgivarorganisation för den ideella sektorn.

### **Digitala verktyg**

Kansliet, Kommittén för varumärke och kommunikation/IT och även styrelsen har jobbat med underhåll och utveckling av våra digitala verktyg: hemsidan [cisv.se](http://cisv.se), medlemsregister, G-Suite och sociala medier.

Från och med den 1 oktober får alla förtroendevalda i CISV Sweden och dess lokalföreningar sina mail till sina personliga [cisv.se](http://cisv.se)-konton och inte längre till sina privata mailadresser.

### **Finansiering**

För verksamheten 2019 fick CISV Sweden några ekonomiska bidrag beviljade. Vi fick dels statsbidrag för ungdomsorganisationer från MUCF och dels bidrag som vi ansökt om från olika fonder och stiftelser. För verksamheten 2019 hade vi de här bidragen (inom parentes är motsvarande belopp för 2018): 1 190 099 kr (1 172 223 kr) från MUCF och 90 000 kr (195 400 kr) i andra bidrag.

Vi tackar för 2019 års bidrag från Gerald och Monica Naglers Stiftelse, Konung Gustaf Vs 90-årsfond, Stiftelsen Lars Hiertas Minnesfond och CISV EMEA fund.

## 10. CISV International

CISV Sweden är medlemsorganisation i CISV International. Totalt finns 69 medlemsländer runtom i världen, 18 av dessa är Promotional Associations (PA) vilket innebär att de är under uppbyggnad. CISV Swedens National Representative (NAR) är ansvarig för att representera Sverige i CISV International, vilket innebär att lyssna på lokalföreningarnas behov och åsikter, och företräda dem i internationella sammanhang.

Precis som på nationell nivå finns det ett antal kommittéer och arbetsgrupper i CISV International som ger stöd till lokalföreningar och tar fram utbildningsmaterial. CISV Swedens styrelse försökte under året att genom notiser i vårt nyhetsbrev uppmuntra våra kommitté- och lokalföreningsaktiva att engagera sig i dessa grupper. Att våra medlemmar känner till möjligheterna som finns i CISV International leder förhoppningsvis till att medlemmarna överväger dem som ett potentiellt nästa steg i framtiden.

### 10.1 Internationella möten

CISV Sweden representeras varje år på ett flertal olika internationella CISV-forum. Syftet med vårt deltagande är att bygga samarbeten och påverka CISV Internationals utveckling i en positiv riktning.

Den 18 - 22 april deltog CISV Swedens vice ordförande som ställföreträdande National Representative på det europeiska CISV-mötet BEAM (Big EMEA Annual Meeting) i Warsawa, Polen. Mötet är ett samarbets- och beslutsorgan på regional nivå och på mötet deltog National Representatives från de flesta medlemsländer i Europa, Mellanöstern och Afrika. Fokus under årets möte var presentation och diskussion av CISV Internationals Programme Review och de motioner som kommer läggas under mars 2020. Den informationen och diskussionen har sedan förts vidare nationellt, via e-brev, facebook och under Höstmötet. Utöver program utvärderingen så diskuterades Risk Management, kontinuitetsarbete och utvecklingen i regionen.

Parallellt med BEAM genomförs EJBM (European Junior Branch Meeting) som är juniorverksamhetens motsvarighet till BEAM. På EJBM deltar juniorrepresentanter från hela EMEA-regionen, och förutom att skapa projekt och samarbeten, väljs medlemmar till EJB Team som koordinerar juniorverksamheten i regionen. BEAM och EJBM gick av stapeln i Polen den 18-22 april och CISV Sweden stod för resa och deltagaravgift för en person som deltog på BEAM och tre personer som deltog på EJBM.

Northern Lights är en regional workshop för Junior Branch i norra Europa, Northern Neighbourhood. Den 7-10 februari tog Northern Lights plats i Finland där juniorer från hela vårt neighbourhood samlades och inspirerade varandra inom årets tema konflikthantering.

## 10.2 Programme Review

Under 2019 har CISV Sweden arbetat för att informera, förbereda och lyssna på lokalföreningarna inför de förändringar av CISVs program som kommer att ske under kommande år. Information har meddelats i e-brevet, och lokalföreningsstyrelser och kommittéer har blivit inbjudna till ett antal "Town Halls" arrangerade av CISV International. Information och diskussion har även pågått i Facebookgrupper och särskilda sessioner har hållits på Vår- respektive Höstmötet.

## 11. Samarbete med andra organisationer

### **LSU**

CISV Sweden är medlem i LSU – Sveriges ungdomsorganisationer som arbetar för att förbättra förutsättningarna för ungas engagemang och organisering i Sverige och i världen. LSU är en mötesplats för unga och ungdomsorganisationer för kunskap, kontakter och erfarenheter. CISV Sweden har under 2019 fortsatt att vara en aktivt deltagande medlem genom att delta på LSU's årsmöte och nominera en kandidat till LSU FN-representant 2020.

### **Svenska FN-förbundet**

CISV Sweden är medlem i Svenska FN-förbundet och har under 2019 deltagit på förbundets Glokala nätverk för Agenda 2030.



## **Kilroy**

Vi har fortsatt samarbetet med researrangören KILROY. Genom samarbetet får alla lokalföreningar tillgång till en specifik resebokare för att förenkla bokningarna. Från och med i år har vi fått möjlighet att på en del biljettyper byta namn för en av resenärerna. Detta är mycket värdefullt, till exempel om en ledare får förhinder och lokalföreningen behöver tillsätta en ny ledare. CISV Sweden får varje år utrymme i KILROYS kundutskick för att informera om vår verksamhet.

## **UNESCO**

CISV International har operativt samarbetsstatus med UNESCO. I Sverige har vi kontakt med Svenska Uneskorådet vilket är en kommitté som är rådgivare till regeringen i Unescofrågor och fungerar som en länk till det civila samhället.

## **Mänskliga Rättighetsdagarna**

CISV Sweden deltog för tredje året i rad på Mänskliga Rättighetsdagarna (MR-dagarna) som i år gick av stapel i Linköping 14-16 november. Vi deltog med en monter tillsammans med CISV Linköping samt arrangerade miniseminarier "Fredsutbildning som metod". Inför årets mässa ansökte vi och fick finansiering från EMEA Fund, en nystartad projektfond för och av CISV EMEA.

Av tidigare erfarenhet ser vi att MR-dagarna är en rekryteringsmöjlighet för lokalföreningarna och en marknadsföringsplattform för CISV Sweden. Det har samtidigt varit ett tids- och resurskrävande projekt för både styrelse, generalsekreterare och lokalföreningar. Efter årets mässa diskuterades därför vårt framtida deltagande och om vi eventuellt endast ska delta de år då vårt utbildningsområde är Mänskliga Rättigheter eller om initiativ till deltagande ska styras av lokalföreningarna.

## **Ung Dialog**

Ung Dialog är en ideell förening som arbetar med unga ledare som vill korsa globala och lokala konflikter för att tillsammans bekämpa antisemitism och islamofobi. I år bjöds föreningen in i CISV Sweden att hålla en kort utbildning i praktiskt ledarskap under Dialogakademien 12-16 juni. Ung Dialog höll senare under sommaren en aktivitet på CISV Stockholms seminarieläger.

## **NSU - Nordisk samorganisation för ungdomsarbete**

Den 21-24 november deltog CISV Swedens generalsekreterare i seminariet "The Future" i Riga, Lettland. Det handlade om utveckling av ungdomsorganisationer med deltagare från tjugofem organisationer från nio olika länder. Centrala ämnen

var ungdomars roll i organisationerna, styrelsearbete, rekrytering av medlemmar, ekonomi, digitala verktyg, organisationsstrategi och samarbete mellan sektorer.

Förutom diskussioner om dessa ämnen, samlade vi existerande källor och skrev egna riktlinjer. Materialet kommer att ligga till grund för den digitala kursen "Dynamo" som NSU planerar att skapa under våren 2020.

### **Sydkorea**

Sydkoreas Ministry of Unification sökte upp CISV Sweden och besökte kansliet för att prata fredsutbildning. Ministeriets målsättning är fred och ett enat Korea och nu ville de lära sig mer om CISVs fredsutbildande metoder, särskilt för målgruppen barn och ungdomar.

### **Övriga samarbeten**

Under verksamhetsåret fick CISV Sweden fortlöpande förfrågningar från olika organisationer och projekt om samarbeten. När arrangörer och arrangemang gått i linje med CISV Swedens verksamhet och intentioner samt då vi haft resurser har vi varit positiva till samarbete.