



CISV Sweden

Building global friendship

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2020

2020 började som alla andra år, med ny energi såg vi fram emot att satsa på årets tema som var hållbar utveckling genom att utbilda ungdomar i social, ekonomisk och ekologisk hållbar utveckling och skapa engagemang för en mer hållbar värld.

Vi hoppades på att vår egna organisation skulle växa hållbart och att engagemang i CISV skulle vara roligt och genomförbart, oavsett om engagemanget var lokalt, nationellt eller internationellt.

I mars 2020 höll CISV Sweden sitt årsmöte och den nya styrelsen valdes in. Den globala pandemi (Covid-19) som skulle påverka hela vårt kommande verksamhetsår hade börjat sprida sig även inom Sverige, men där och då kunde ingen föreställa sig i vilken omfattning denna pandemi skulle påverka oss och hela vår omvärld.

CISV International tog i omgångar beslut om att ställa in årets program och utbildningar. Möten ställdes i möjligaste mån om till att bli digitala. Som organisation ställdes vi inför många frågor och prövningar. Nya arbetsgrupper utformades för att se över möjligheter till program och lösa ekonomiska frågor. CISV Internationals Governing Board öppnade upp för fler town halls och en mer öppen mötesstruktur.

Genom kontinuerliga digitala möten och forum har vi trots pandemi lyckats utbyta idéer och erfarenheter. Tillsammans har vi skrattat, inspirerats och tagit oss igenom en tid som kommer gå till historieböckerna. Oavsett om vi alla sitter hemma eller ses fysiskt så är det tillsammans som vi växer, både som individer och organisation och vi kommer aldrig sluta arbeta för en fredligare värld.

Innehåll

| | |
|---|----|
| Innehåll | 2 |
| 1. Stöd till lokalföreningarna | 3 |
| 2. Utbildning | 4 |
| 2.1. Utbildningsområde 2020: hållbar utveckling | 5 |
| 2.2 Internationella utbildningar | 5 |
| 3. Nationella möten | 6 |
| 4. Juniorverksamheten | 7 |
| 5. Internationella program | 8 |
| 5.1 Poängsystem | 9 |
| 6. Medlemsrekrytering och marknadsföring | 9 |
| 6.1 Medlemsrekrytering | 9 |
| 6.2 Marknadsföring | 10 |
| 7. Styrelsen | 10 |
| 7.1 Medel för nya initiativ | 11 |
| 8. Kommittéer | 11 |
| 9. Kansli & administration | 14 |
| Digitala verktyg | 15 |
| Finansiering | 15 |
| 10. CISV International | 15 |
| 10.1 Internationella möten | 16 |
| 10.2 Programme review | 17 |
| 11. Samarbete med andra organisationer | 17 |
| LSU | 17 |
| Svenska FN-förbundet | 18 |
| UNESCO | 18 |
| Övriga samarbeten | 18 |

1. Stöd till lokalföreningarna

Det är CISV Swedens lokalföreningar som utgör kärnan i vår verksamhet. De rekryterar, engagerar, utbildar medlemmar och skapar fredsutbildning. Juniorer, ledare och föräldrar kommer alla i kontakt med CISVs fredsutbildning just genom lokalföreningarna. Det är därför viktigt att lokalföreningarna får det stöd de behöver från CISV Swedens styrelse, kommittéerna, kansliet och varandra. 2020 började med 13 aktiva lokalföreningar, men under 2020 sjönk antalet till 12 stycken. Styrelsen har under året arbetat med att stötta lokalföreningarna som alla har olika, unika behov men tyvärr saknades det engagemanget i en lokalförening och det var då bättre att erbjuda de engagerade medlemmarna en mer aktiv närliggande lokalförening än att låt få personer driva en lokalförening som genererar en hög arbetsbörda.

Under året fortsatte nätverket för alla lokalföreningarnas ordföranden med digitala träffar. Nätverket har under året fått en grupp i messenger och gemensam drive för att underlätta korta diskussioner och informationsutbyte medlemmarna emellan mellan nätverkets digitala möten.

Tidigt på våren 2020 skapade CISV Sweden en "Corona-krisgrupp" som verkade utanför styrelsen. I krisgruppen ingick representanter från styrelsen, kansliet, RM-kommittén och utbildningskommittén. Krisgruppen uppdrag var att bevaka internationella samt nationella nyheter som rörde pandemin och CISVs verksamhet för att förmedla information till medlemmarna genom regelbundna digitala möten och digitala utskick.

Under Höstmötet 2020 var målet att erbjuda sessioner som bidrog till både lokalföreningarnas och kommittéernas utveckling. Medlemmarna skulle få med sig inspiration, material och konkreta tips som bidrog till ett mer tillgängligt, roligt och genomförbart arbete oavsett om man var engagerad nationellt eller lokalt.

Under CISV Internationals General Meeting 2020 röstades det om flertalet motioner varav fem föreslog förändringar i CISVs programstruktur. Dessa föreslogs i enlighet med Programme review, vilket är en översikt av våra internationella program, som organisationen sedan flera år tillbaka har arbetat med. Under 2020 har vi vid flera tillfällen låtit lokalföreningarna göra sin röst hörd för att CISV Swedens representant skulle kunna göra ett medvetet val i omröstningen. Efter har vi fortsatt dialogen tillsammans med lokalföreningarna för att diskutera hur vi bäst anpassar verksamheten utefter de nya besluten så att det gynnar så många som möjligt.

Trots ett annorlunda år har strävan mot ett gott samarbete mellan de lokala juniorverksamheterna och lokalföreningarnas styrelser funnits, men på grund av både nationella och lokala restriktioner kring hur vi kan umgås har denna fråga ej prioriterats. Styrelsen har försökt uppmuntra till att fortsätta med lokala träffar i möjligaste mån, om än så digitala för att upprätthålla kontinuitet i verksamheten. Målet 2020 var att erbjuda en plattform för kommunikation mellan parterna för ett bättre samarbete samt öppna dialogen mellan de Nationella Juniorrepresentanterna och lokalföreningsstyrelserna. Idéer på lokala och digitala aktiviteter har utbytts under ordförandenätverkets möten. Under Höstmötet presenterades en session kring kommunikation men på grund av av restriktioner, pandemi och lågt antal deltagare på nationella möten var det svårt att uppnå årets målsättning.

CISV Sweden använder sig av G Suite som under året varit ett bra verktyg för verksamheten. Inom G Suite har både svenskt och internationellt material funnits tillgängligt för medlemmarna och i våra gemensamma driver finns bland annat handböcker, policys och mallar. Verktöget har potential att blir ett hjälpsamt bibliotek i framtiden. Under 2020 var målet att se till att vår gemensamma drive skulle få en tydlig struktur för att bli mer användbar för alla lokalföreningar och kommittéer, detta arbete har påbörjats men en större insats finns kvar att göra och det är även ett viktigt arbete att löpande uppdatera informationen som delas. G Suite har även använts under vårens Impact-utbildningar som blev digitala och genomfördes genom google classroom.

2. Utbildning

Fredsutbildning är vårt kärnuppdrag och vi har under året arbetat med det på lokal, nationell och internationell nivå. Då 2020 har präglats av pandemi behövde mycket av verksamheten förändrats, och därför har utbildningen sett lite annorlunda ut.

Den nationella utbildningen Impact, som är det utbildningsprogram med fokus på att utbilda ledare, staber samt deltagare till internationella program blev under 2020 digital. Det första Impactet utfördes enligt plan med ändringen att vi gick från fysisk till digital utbildning. När alla internationella läger ställdes in under våren 2020 blev resterande Impacts omvandlade till så kallade Hangouts, möten där medlemmar kunde träffas och inspireras samt utbildas i olika sessioner.

Även den nationella helgen PostImpact, som normalt har som syfte att låta ledare och deltagare utvärdera upplevelser av årets läger blev förändrad. Det blev istället en helg för styrelsen och kommittéerna. Helgen som genomfördes fysiskt på

Steningegården utanför Halmstad hade deltagare från MEGA-, Seminar Camp- och Risk Management-kommittén samt styrelsen.

2.1. Utbildningsområde 2020: hållbar utveckling

Årets utbildningsområde har varit hållbar utveckling. Då de internationella programmen ställdes in på grund av pandemin, har de inte kunnat vara en plattform för fredsutbildning på temat. De inställda programmen ledde även till att inga "Mosquito Methods - Sustainable Development" böcker kunde delas ut till staverna.

CISV Sweden har genom sociala medier uppmärksammat årets tema med 23 informerande inlägg på Facebook, varav 17 inlägg om Agenda 2030. Inga sessioner om temat hölls på CISV Swedens Årsmöte 2020 eller Höstmöte 2020. Sessioner på Höstmötet fokuserade istället på exempelvis hållbart engagemang i lokalföreningar och kommittéer, detta på grund av ett prövande år med en pandemi och utan internationella program. Sessioner om temat lyckades genomföras på juniorverksamhetens nationella forum, Juniorernas Årsmöte.

Under 2020 har vi uppmuntrat lokalföreningarna till lokala aktiviteter med fokus på hållbar utveckling och Agenda 2030 genom exempelvis förslag på aktiviteter i nyhetsbrevet. Inga Mosaik-projekt genomfördes. Som stöttning till lokalföreningarna har vi haft kvar *Fredsutbilda flera!* och *100-kronors-bonusen*.

På grund av pandemin hölls inga fysiska Impact, där ett minskat resande varit positivt för en hållbar framtid. Mycket av CISV Swedens arbete som möten och aktiviteter har behövts digitaliserats. Denna omvandling kan i framtiden tillåta ett minskat resande, samt tillgodose utbildning till fler i vårt avlånga land.

2.2 Internationella utbildningar

En viktig del av CISV Swedens kompetensutveckling är Regional Training Forum (RTF) som sker i EMEA-regionen (Europe/Middle East/Africa). Genom att våra utbildare inom olika områden får fortbildning på dessa forum upprätthåller vi en hög kunskapsnivå inom organisationen. RTF nyttjas både av kommittéledamöter som i sin tur utbildar på Impact och av lokalföreningsaktiva som vill lära sig mer om till exempel lokalföreningsutveckling eller som certifieras inom Risk Management.

Generellt sponsrar CISV Sweden ett antal kommittémedlemmars resor och deltagande på RTF varje år. Vilka kommittéer och utbildningar som prioriteras

baseras på vilka kompetensbehov som finns och hur den nya kunskapen kommer organisationen till nytta. Planen var även så i år och CISV Sweden gjorde valet att sponsra tre lokalföreningars deltagaravgift och sju kommittémedlemmars resa och deltagaravgift till RTF 2020. Dessa utbildningar blev tyvärr inställda.

3. Nationella möten

2020 års Vårstämma ägde rum den 6–8 mars utanför Höör. På Vårstämman hölls CISV Swedens årsmöte där 2020 års styrelse valdes och en verksamhetsplan med medföljande budget fastställdes. Under helgen deltog 35 personer (28 deltagare år 2019). På årsmötet behandlades flera motioner från medlemmarna om bland annat styrelsens sammansättning, beslutsmässighet, ansökningsavgifter, certifierade Local Risk Managers samt styrelsens proposition om hanteringen av sanktioner från CISV international. Medlemmarna fick möjlighet att diskutera frågorna grundligt på en session innan mötestiden. Syftet med Vårstämman var också att CISV Swedens medlemmar, det vill säga lokalföreningarna, fick träffas och utbyta tankar och erfarenheter.

CISV på Liseberg är en kul och unik tradition inom CISV Sweden. Hundratals CISVare i alla åldrar och från hela Sverige samlas på samma plats för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans. 2020 planerades att anordnas Lisebergsdagen för trettionde gången på öppningsdagen den 25 april 2020. På grund av pandemin införde regeringen förbud att hålla offentliga evenemang för fler än 50 personer, därför valde Liseberg att inte öppna nöjesparken 2020 på öppningsdagen. En ny plan lades fram att anordna resan senare på året, men Liseberg höll stängt året ut och resan blev inte av.

Den 4–6 september 2020 arrangerade styrelsen en “Styrelse- och kommittéhelg” för de nationella kommittéerna och styrelsen för att tillsammans inspireras och motiveras i sina uppdrag. Mötet ägde rum utanför Halmstad och teman under helgen var bland annat hållbart engagemang, rekrytering och kommittéstruktur. På helgen deltog 12 personer från tre kommittéer och styrelsen.

Höstmötet ägde rum den 2–4 oktober i Habo. Innehållet planerades utifrån organisationens behov och intressen genom input från bland annat ordförandenätverket och kommittéerna. Helgens sessioner lade delvis fokus på pandemins inverkan på verksamheten samt kommunikationsstrukturen i organisationen. Därefter blickade vi framåt och diskuterade Programme Review, hållbart engagemang och arrangerande av program samt nationella/lokala projekt. Den 4 oktober hölls CISV Swedens extra årsmöte där flera nya ledamöter valdes till

kommittéerna och två motioner bifölls: en om ny kommittéstruktur och en om beslutsmässighet. Mötet fungerar även som en nätverksträff för aktiva medlemmar och under Höstmötet tog ordförandenätverket fysisk form där lokalföreningsordföranden och CISV Swedens ordförande fortsatte diskutera verksamheten. På mötet deltog 25 personer (35 deltagare 2019). På grund av pandemin var antalet deltagare generellt lågt i jämförelse med tidigare år, men trots rådande situation närvarade representanter från tio av föreningens 13 lokalföreningar. Däremot var få kommittéer närvarande.

5–6 december höll styrelsen ett utökat styrelsemöte digitalt där styrelsen och de Nationella Juniorrepresentanterna utvärderade verksamhetsåret 2020, diskuterade det nationella samarbetet samt visionen för 2021.

4. Juniorverksamheten

Juniorverksamheten är en av CISVs plattformar, skapad av och för ungdomar, för fredsutbildning. Den fyller även en viktig funktion i CISVs interna demokrati och utmanar organisationen till utveckling. De Nationella Juniorrepresentanterna och Styrelseledamöterna valda av Juniorerna arrangerade under 2020 ett fysiskt möte: Juniorernas årsmöte den 21–23 februari, samt en digitaliserad version av Juniorernas inspirationsmöte under veckorna 48, 49 och 50.

Juniorernas Årsmöte arrangerades på Rävsnäs lägergård i Ramnäs, Västerås den 21–23 februari 2020. Det var totalt 15 deltagare som medverkade. Under helgen genomfördes ett flertal sessioner och aktiviteter med ett huvudfokus på årets ämne hållbar utveckling. Även ett möte hölls där representanter från de närvarande lokalföreningarna (samt de lokalföreningar som hade gett fullmakt) fick rösta på de aktuella motionerna samt diskutera de olika frågorna mer utförligt. Detta med syftet att se till så juniorernas röst gör sig hörd på bland annat CISV Swedens årsmöte som skedde den 6–8 mars.

Juniorernas Inspirationsmöte (JIM) arrangerades digitalt över tre veckor (vecka 48, 49 och 50) då pandemin gjorde att det fysiska mötet fick ställas in med kort varsel. Juniorernas Inspirationsmöte genomfördes istället genom ett flertal fredsutbildande sessioner, samt kvällsaktiviteter som till exempel spelkvällar, utspridda över veckorna.

Valet av nya Nationella Juniorrepresentanter, Styrelseledamöter valda av Juniorerna samt Koordinationskoordinator flyttades fram till Juniorernas Årsmöte 2021, då det under omständigheterna ej var genomförbart att välja in personer

under JIM 2020. Även valet av medlemmar till Junior Branchs kommittéer flyttades till Juniorernas Årsmöte 2021.

Juniorverksamheten har under 2020 fortsatt arbetet med Juniorkommittéerna. Det finns tre kommittéer inom Junior Branch: Inkluderings- och Rekryteringskommittén, Utbildningskommittén samt Kommittén för Nationella Juniorhelger. Kommittén för Nationella Juniorläger blev vakant under Juniorernas Inspirationsmöte 2019 och har trots arbete från de Nationella Juniorrepresentanterna förblivit så även under 2020.

I maj 2020 genomfördes Juniorspåret digitalt, arrangerat av Junior Branchs Utbildningskommitté. Detta var något som redan innan pandemin var aktuellt att ha digitalt då vi tidigare år sett att deltagandet har sjunkit och det på så sätt är mer tillgängligt för juniorer i hela Sverige. Den 16–17 maj blev en uppskattad helg med cirka 10 deltagare som fick sessioner om bland annat samarbete och sessionsplanering.

Under verksamhetsåret 2020 har arbetet med samarbetet mellan Junior Branch och lokalföreningarna inte fått så stort fokus som önskat. Detta på grund av att andra saker blev viktigare i och med pandemin. Något positivt vi samt de Nationella Juniorrepresentanterna har sett är att diskussionen har gått framåt och under detta prövande år så har vi förstått mer än någonsin att ett nära samarbete är mycket viktigt.

Sommaren 2020 skulle Sverige med samarbete från CISV Norge och Danmark arrangerat International Junior Branch Conference, IJBC. Det blev istället digitalt och arrangerades 19–29 augusti. Från CISV Swedens Junior Branch deltog tre representanter.

5. Internationella program

CISV arrangerar fredsutbildande program för barn från 11 års ålder, ungdomar och vuxna. CISV Sweden och dess lokalföreningar hade planer för att både arrangera och delta med delegationer och enskilda deltagare i CISVs sex internationella program. CISV Swedens lokalföreningar planerade för att arrangera tio internationella läger: två Step Up, ett Seminar Camp, två Village, fem Youth Meeting samt åtta Interchange.

I mars beslutade CISV International att alla internationella program under påsken skulle ställas in och i maj togs beslutet att även alla internationella program under

sommaren skulle ställas in. Till vinterns program tog CISV International fram riktlinjer för att kunna arrangera smittsäkra program och det planerade för att arrangera ett fåtal internationella program i EMEA-regionen. En av CISV Swedens lokalföreningar, CISV Göteborg, arbetade länge för att kunna arrangera ett Youth-Meeting vintern 2020 men behövde slutligen i november ställa in det på grund av lokala restriktioner samt CISV Internationals rekommendationer för arrangerande av läger. Slutligen ställdes alla internationella program in även vintern 2020.

År 2020 blev ett år helt utan internationella program. Verksamheten fortsatte med mycket digital verksamhet lokalt, nationellt såväl som internationell.

5.1 Poängsystem

Under 2020 planerade man för att göra en utvärdering av det nya poängsystem som röstades igenom 2019. Till följd av att alla internationella läger ställdes in saknades det underlag på vilka man kunde genomföra en rättvis utvärdering. Styrelsen lade som förslag till det extra årsmötet att skjuta upp utvärderingen till hösten 2021, vilket röstades igenom.

6. Medlemsrekrytering och marknadsföring

CISV Sweden har fortsatt stötta lokalföreningarna i deras arbete med medlemsrekrytering genom att dela vårt rekryteringsmaterial, verktyg och strategier samt att vi marknadsfört CISV genom närvaro i sociala medier och vår webbplats, cisv.se.

6.1 Medlemsrekrytering

Under året 2020 har vi uppmuntrat lokalföreningar, kommittéer och engagerade inom CISV att använda informationsmaterial såsom flyers, broschyrer och filmer. Då pandemin inneburit inställda internationella program, samt svårigheter att nå ut i samhället där fysisk distansering har rått, så har 2020 varit ett svårt år för rekrytering. Medlemsantalet för 2020 fick ett resultat på 1357 medlemmar, varav 1104 av dessa var ungdomsmedlemmar. 2019 års resultat var 1722 medlemmar med 1357 ungdomsmedlemmar.

Flera rekryteringsverktyg har funnits kvar som stöd till rekrytering av medlemmar. *Fredsutbilda flera!* och *100-kronors-bonusen* har uppmuntrats till på Årsmötet 2020, Höstmötet 2020 och i nyhetsbrevet. Även *Tips för rekrytering av ledare och staber* har funnits kvar men har fått mindre utrymme och har ej omnämnts med samma

frekvens som tidigare nämnda verktyg. Detta på grund av att årets internationella program ställdes in, samt osäkerhet kring internationella program 2021.

6.2 Marknadsföring

CISV Sweden har under 2020 återkommande publicerat inlägg på våra sociala medier kring årets tema samt i större utsträckning använt våra sociala plattformar för rekrytering av olika uppdrag. Parallellt med detta har en tydligare struktur utarbetats för vad som ska kommuniceras, när och av vem samt att man påbörjat det löpande arbetet med att samla in och strukturera det material som krävs. Den nya strukturen baseras på ett årshjul så att vi ska kunna förmedla rätt information vid rätt tillfälle.

Under 2020 har vår hemsida varit ett av våra viktigaste verktyg i att kommunicera ut aktuell information på ett effektivt sätt. Utöver uppdateringar kring pandemins utveckling har vi via webbplatsen kommunicerat ut information om våra nationella möten som Höstmöte, Impact-utbildningar, juniorernas nationella möten och alla våra lediga uppdrag.

7. Styrelsen

Styrelsen är det styrande organet i CISV Sweden och valdes på årsmötet i mars 2020 och har som ansvar att genomföra den verksamhetsplan som medlemmarna beslutat om på årsmötet. På grund av pandemin har styrelsens uppdrag sett mycket annorlunda ut 2020 främst på grund av inställda program. Många snabba beslut har krävts och därför har styrelsen valt att sedan våren 2020 ha regelbundna möten varannan vecka hela verksamhetsåret.

Det första styrelsemötet var det konstituerande styrelsemötet som hölls direkt efter årsmötet. Därefter hade styrelsen ytterligare 18 st protokollförda styrelse-/arbetsmöten under verksamhetsåret där ett av mötena (det utökade styrelsemötet) hölls tillsammans med de nationella juniorrepresenanterna.

Styrelsen år 2020 har bestått av många nya styrelsemedlemmar och ett stort fokus har varit att alla ska bli bekväma i sina roller. 2019 togs det fram nya uppdragsbeskrivningar som varit till hjälp för styrelsen att få struktur och tydlighet i styrelsemedlemmarnas uppdrag.

Styrelsen har bestått av åtta personer: en ordförande, två vice ordföranden, två ledamöter, två ledamöter valda av juniorerna (SJR) och en suppleant vald av juniorerna (SJR). Av dessa har en person haft ansvar för CISV Swedens ekonomi och

en person är vald till National Association Representative (NAR) som representerar CISV Sweden internationellt. Ordförande har personalansvar för vår generalsekreterare. Övriga ansvarsområden fördelades mellan styrelsemedlemmarna utifrån verksamhetsplanen för 2020.

Styrelsen ansvarar för ajourhållande av CISV Swedens riktlinjer och policier. Under Höstmötet 2020 presenterades och fastställdes de uppdaterade ekonomiska riktlinjerna.

7.1 Medel för nya initiativ

Medel för nya initiativ är CISV Swedens avsatta medel för initiativ som uppstår under verksamhetsåret (tidigare *Initiativfonden*). Dessa medel möjliggör främst för de nationella kommittéerna och juniorrepresentanterna att under året söka pengar för initiativ som uppkommer och som inte ingår i denna verksamhetsplan. Hur pengarna spenderas beslutas av CISV Swedens styrelse efter ansökan. Under 2020 har inga ansökningar kommit in och därmed har inga pengar delats ut. Eftersom 2020 har varit ett annorlunda år som bestått utav mindre fysiska aktiviteter kan vi därmed se att det inte har funnits samma behov av finansiering.

8. Kommittéer

I syfte att öka kommunikationen och samarbetet mellan kommittéerna har CISV Sweden under 2020 genomfört nio stycken gemensamma kommittémöten digitalt i det nybildade "kommitténätverk". Kommittéerna har själva ansvarat för att bjuda in till dessa möten samt styrt innehållet. En viktig del i dessa möten har varit möjligheten att dela sina erfarenheter och att kunna stötta varandra i de olika uppdragen.

Under det extra årsmötet på Höstmötet röstades en ny kommittéstruktur igenom efter motion från MEGA och Seminar Camp-kommittén. Den innebär en förändring till en kommitté med fokus på program och en med fokus på individuella deltagare. Under hösten har nya uppdragsbeskrivningar tagits fram för dessa kommittéer.

Alla kommittéer har under året uppmanats att se över sina uppdragsbeskrivningar.

CISV Sweden har åtta aktiva kommittéer.

Utbildningskommittén har det övergripande ansvaret för CISV Swedens Impact-utbildningar. De ser till att utbildningarna håller en god kvalitet och tillsammans

med de programspecifika kommittéerna ansvarar utbildningskommittén för att det finns kunniga utbildare på alla Impact-utbildningar.

Kommittén påverkades precis som många andra när de internationella programmen ställdes in och CISV Sweden arrangerade endast en Impact-utbildning och övriga tillfällen utvecklades till utbildningar med fokus på lokal verksamhet. Dessa genomfördes digitalt. Den planerade utbildningen för utbildare (Haj-school), blev även den inställd på grund av pandemin.

Kommitténs ansvar för utbildningar som gick från fysiska träffar till digitaliserade tog mycket fokus och tid från kommittén. Detta påverkade den tänkta virtuella utbildningsbanken som istället får bli ett projekt för 2021.

Risk Management-kommittén arbetar för att skapa, främja och stötta strategier för risk- och krishantering, samt med att säkerställa att vår verksamhet följer CISVs regler och riktlinjer. Kommittén ska även utbilda på alla Impacts under året.

Liksom för hela organisationen påverkades Risk Management-kommitténs arbete i stor utsträckning av den pandemin när all internationella programverksamhet ställdes in. Inom CISV Sweden genomfördes en del nationella och lokala läger där kommittén höll kontakt med respektive Local Risk Manager.

Vårens första Impact gjordes om till att bli en digital utbildning, under den digitala utbildningen närvarade och utbildade RM-kommittén deltagarna.

Ett av RM-kommitténs kärnuppdrag är att samarbeta med Local Risk Managers, detta har gjorts genom möten. Under hösten har en större insats med stöttning av styrelsen tagits för att introducera ett mer aktivt LRM-nätverk (Local Risk Managers) som kan ha ett tätare samarbete och olika arbetsmoment/uppdrag kan fördelas på fler personer.

Kommittén har haft det svårt att säkerhetsställa LRMs certifieringar på grund av inställda RTF. En majoritet av LRM är nya och har ingen certifiering.

Mosaik- och IPP-kommittén är ansvariga för IPP- och Mosaikverksamheten i Sverige. Kommittén informerar och rekryterar deltagare till de IPP som finns i världen och jobbar för att det sker ett antal Mosaik-program i Sverige.

Då kommittén under 2020 endast har bestått av en medlem har fokus legat på IPP. Med den anledningen och på grund av pandemin, har kommittén inte kunnat

besöka några lokalföreningar för att inspirera och utbilda till Mosaikprojekt. Detta har lett till att inga Mosaikprojekt har genomförts. På grund av ett lågt arrangerande av Mosaikprojekt de senaste åren har CISV Sweden under 2020 förlorat sin Mosaik-Independence.

IPP-platser tilldelades till sommaren 2020, men då alla internationella program ställdes in, genomfördes inga IPP eller utbildningar för IPP-deltagare.

MEGA-kommitténs arbete stannade av mycket i och med att alla internationella läger ställdes in under våren, endast ett av dem Impact där kommittén skulle utbilda genomfördes men efter en snabb omställning digitalt. Under Styrelse- och kommittéhelgen lade de fram ett förslag om förändring av den nuvarande kommittéstrukturen tillsammans med Seminar Camp-kommittén. Denna röstades igenom på extra årsstämman i oktober och MEGA ändras till Programkommittén med fokus på arrangerade läger, utbildning av staber och ledare för Village, Step-Up, Seminar Camp och YM (ej individuella deltagare). Under Höstmötet avgick majoriteten av kommitténs medlemmar och fyra nya röstades in.

Kommittén för varumärke, kommunikation och IT ansvarade för driften av CISV Swedens webbplats, mailserver, G Suite-miljö och vårt varumärke externt. Kommittén ansvarade också för att skapa tilltalande profilmaterial som anspelas på årets tema och som designats av CISV Swedens ungdomar, till exempel t-shirts och hoodies att ha med på läger. Juniortävlingen för årets tema hölls under tidig vår men rann ut i sanden i och med pandemin. De bidrag kommittén fick in hade tagit inspiration från andra tryck till en punkt då det blev problem med copyright.

Under året har kommittén hjälpt till med att löpande hantera "Lediga Uppdrag", hjälpt till med sammanställningar av ansökningar till nationella uppdrag samt kommunicerat med webbyrån för ändringar och rättningar av hemsidan. Ingen ny Local Webbmater har utbildats men mindre uppdateringar har gjorts i utbildningsmaterialet. Överlämning har genomförts samt guiden för hanteringar av individuella uppdrag har uppdaterats.

Under 2020 hade kommittén även som uppgift att "Utveckla enklare färdiga reklamblad till exempel flyers, inlägg på sociala medier eller planscher m.m" Inget av detta har gjorts för att kommittén reducerades i storlek och detta blev då nedprioriterat.

Interchange-kommittén jobbar för att sprida kunskap om Interchangeprogrammet och hanterar Interchangefrågor på nationell nivå samt stöttar lokalföreningarna i sitt arbete med Interchange.

Under 2020 har kommittén stöttat lokalföreningarna, men på grund av pandemin ställde CISV International in alla Interchange. Eftersom även samtliga RTFs ställdes in har inte några nya Local Interchange Coordinators (LIC) kunnat utbildats.

Seminar Camp-kommittén har tillsammans med MEGA under hösten arbetat med förändringen av den nya kommittéstrukturen som röstades igenom på extra årsmötet på Höstmötet. Utifrån denna förändring kommer kommittén byta namn till Individuella Deltagarekommittén. Den nya kommittén ansvarar för att utse samt utbilda alla individuella deltagare på Seminar Camp, Youth Meeting och JC på Village. Kommittén såg tidigare till att eventuella staber blev utbildade, ett ansvar som nu ligger på Programkommittén. Då pandemin ledde till att alla Seminar Camp ställdes in kunde vi inte skicka några deltagare 2020, men vi genomförde utbildning av deltagare i mars 2020 innan lägren ställdes in. Vi har lottat ut och förberett deltagare inför 2021 i förhoppningen om att program ska kunna hållas. Kommittén har deltagit med minst en medlem på alla nationella möten under året.

Valberedningen ansvarar för att hitta och föreslå lämpliga kandidater till CISV Swedens förtroendeposter i styrelse och kommittéer. Valberedningen föreslår kandidater med rätt kompetens och tar hänsyn till hela gruppens sammansättning och mångfald. Valberedningen föreslås av tre lokalföreningar med geografisk spridning, enligt beslut på årsmötet 2017. En extra ledamot föreslås av Junior Branch.

Valberedningen har under år 2020 fortsatt arbeta med att strukturera upp valberedningens arbete på lång sikt som påbörjades under år 2019.

9. Kansli & administration

CISV Sweden hyr en kontorslokal "Peace Community" på Södermalm i Stockholm där vi i vår tur hyr ut två av rummen till andra föreningar/frilansare.

Lokalföreningen CISV Stockholm hyr också ett utrymme för förvaring och tillgång till mötesrum. I kostnaden för kansliet ingår en del utgifter för driften av hela lokalen, till exempel el, bredband och städmaterial.

CISV Swedens anställda jobbar med administration, ekonomi och kommunikation, både intern och extern. Kansliets uppgift är att underlätta för de ideellt engagerade

medlemmarna genom att bistå med råd, stöd, information och administration. Vi har för närvarande tre anställda: generalsekreterare 100%, nationell kassör 25% och utbildningssamordnare 20%.

CISV Sweden har kollektivavtal och är medlem i IDEA, en arbetsgivarorganisation för den ideella sektorn.

Digitala verktyg

Kansliet, kommittén för varumärke och kommunikation/IT och även styrelsen har kontinuerligt jobbat med att underhålla och utveckla våra digitala verktyg. Vi har även erbjudit utbildning och stöd till aktiva medlemmar på både lokal och nationell nivå. Våra viktigaste digitala verktyg är webbplatsen cisv.se, medlemsregistret, G Suite och sociala medier. Under 2020 har generalsekreteraren påbörjat undersökningen för ett framtida byte av medlemsregister som klarar av att nå de krav vi har när det kommer till bland annat GDPR.

Finansiering

För verksamheten 2020 fick CISV Sweden ett par ekonomiska bidrag beviljade. Vi fick statsbidrag för ungdomsorganisationer från myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) och bidrag som vi ansökt om från olika fonder och stiftelser. För verksamheten 2020 hade vi fått följande bidrag (inom parentes är motsvarande belopp för 2019): 1 498 672 kr (1 190 099 kr) från MUCF och 221 000 kr (90 000 kr) i andra bidrag. På grund av pandemin har vi inte kunnat genomföra Impact 2020 som planerat, vi har därför fått beviljat att använda bidrag från Konung Gustaf Vs 90-årsfond även under första halvan av 2021. Under maj och juni var vår generalsekreterare under korttidsarbete, som vi beviljades ekonomiskt stöd för från Tillväxtverket. Den nationella kassören har gått ned i arbetstid från 25 till 20 procent under perioden maj–december på grund av att de internationella programmen 2020 ställdes in.

Vi tackar för 2020 års bidrag från Konung Gustaf Vs 90-årsfond och Kronprinsessan Margaretas Minnesfond.

10. CISV International

CISV Sweden är medlemsorganisation i CISV International. Totalt finns 66 medlemsländer runtom i världen, 15 av dessa är Promotional Associations (PA) vilket innebär att de är under uppbyggnad. CISV Swedens National Representative (NAR) är ansvarig för att representera Sverige i CISV International, vilket innebär

att lyssna på lokalföreningarnas behov och åsikter, och företräda dem i internationella sammanhang.

Precis som på nationell nivå finns det ett antal kommittéer och arbetsgrupper i CISV International. CISV Sweden representerades under 2020 i Conference and Events Committee. Att CISV Sweden har personer som innehar sådana roller är något vi är stolta över.

10.1 Internationella möten

CISV Sweden representeras på flera internationella möten varje år, under 2020 ställdes en stor del av de fysiska om till digitala möten. Ett möte som genomfördes fysiskt var juniorverksamhetens Northern Lights som är en regional workshop för Junior Branch i norra Europa, Northern Neighbourhood. Northern Lights ägde rum den 13–16 februari i Litauen och då samlades juniorer från alla de länder som liksom Sverige ingår i Northern Neighbourhood. Fokus låg på 2020 års utbildningsområde, hållbar utveckling, och det var en inspirerande helg för alla deltagande.

Under påsken, den 10–13 april, genomfördes Big EMEA Annual Meeting (BEAM) digitalt. BEAM är ett samarbets- och beslutsmöte på regional nivå och på mötet deltog National Representatives från de flesta medlemsländerna i Europa, Mellanöstern och Afrika. Omställningen till digitalt gjordes snabbt av gruppen med National Representatives som planerade inför mötet och det fungerade väldigt bra. Fokus på mötet låg främst på motionerna som lagts fram i mars gällande programme review.

Normalt genomförs EMEA Junior Branch Meeting (EJBM), som är juniorverksamhetens motsvarighet till BEAM, som genomförs parallellt med BEAM. På EJBM deltar juniorrepresentanter från hela EMEA-regionen och förutom att skapa projekt och samarbeten väljs medlemmar till EJB Team som koordinerar juniorverksamheten i regionen. I år genomfördes EJBM separat och även det digitalt den 24–26 april.

International Junior Branch Conference (IJBC) är ett årligt möte för juniorer från hela världen. På IJBC delar juniorer kunskap och idéer för att utveckla sin lokala och nationella juniorverksamhet. IJBC år 2020 planerades för att arrangeras i Stockholm den 3–8 augusti. Sverige planerade mötet tillsammans med Norge och Danmark. Nästan alla detaljer var på plats och ett fokus för IJBC var att göra mötet så hållbart som möjligt med tanke på årets tema, hållbar utveckling. CISV Sweden

hade beslutat att bekosta resa och deltagande för två Nationella Juniorrepresentanter. Sedan slog pandemin till och beslutet togs att ställa om IJBC till ett digitalt möte. IJBC genomfördes istället mellan 19–29 augusti och fungerade bra trots snabb omställning. Det blev ett väldigt uppskattat arrangemang med många deltagare. Fokuset var på fyra teman: mångfald och inkludering, gemenskapsbyggande, fredsutbildning och ledarskap, och online-community.

Under 2020 har flertalet internationella digitala town halls (öppna möten) genomförts. Fyra möten har under året arrangerats med fokus på pandemin och dess konsekvenser för CISVs verksamhet. Två möten har arrangerats med fokus på CISV internationals ekonomi och den avgiftsstruktur CISV har för medlemskap och deltagande på internationella program.

10.2 Programme review

Världen förändras, och CISV med den. Sedan flera år tillbaka har organisationen arbetat med en översikt av våra internationella program i syfte att säkerställa att vi som organisation har förutsättningar att finnas kvar om ytterligare 70 år. Under 2020 presenterade CISV International genom Governing board fem motioner som förändrar CISVs programstruktur. Dessa motioner diskuterades i tre öppna town halls under våren och sommaren samt under flertalet mer informella möten och beslutades om under CISVs Virtual General meeting den 22 augusti 2020. Sverige representerades av vår National Representative (NAR) som efter dialog med lokalföreningarna, de nationella kommittéerna och den nationella styrelsen röstade utifrån CISV Sveriges samlade ståndpunkt. Alla fem motioner relaterade till programme review röstades igenom och dessa förändringar kommer att träda i kraft tidigast tidigast 2022. Uppföljning och diskussion gällande de kommande förändringarna av CISVs program skedde på Styrelse- och kommittéhelgen med CISVs nationella kommittéer och under Höstmötet med lokalföreningarna.

11. Samarbete med andra organisationer

LSU

CISV Sweden är medlem i LSU – Sveriges ungdomsorganisationer som arbetar för att förbättra förutsättningarna för ungas engagemang och organisering i Sverige och i världen. LSU är en mötesplats för unga och ungdomsorganisationer för kunskap, kontakter och erfarenheter. CISV Sweden har under 2020 fortsatt att vara en aktivt deltagande medlem genom att deltagit på LSUs årsmöte 7-8 Nov.

Svenska FN-förbundet

CISV Sweden är medlem i Svenska FN-förbundet och har under 2020 fortsatt uppmuntra våra medlemmar att delta på FN- förbundets seminarier och arrangemang. Under 2020 skulle en person representera CISV på European Youth Event (EYE) med LSU, detta blev tyvärr inställt.

Kilroy

Vi har fortsatt vårt samarbete med reseföretaget KILROY som ger lokalföreningarna tillgång till resebokare för att förenkla bokningar för delegationer och deltagare. Detta året har vi inte informerat om vår verksamhet i deras nyhetsbrev för vi fick beskedet om platserna senare än vanligt och dels för att det varit osäkert med de internationella programmen.

UNESCO

Vi har inte haft något konkret samarbete 2020 men CISV Sweden följer aktivt deras nyhetsbrev.

Övriga samarbeten

Under verksamhetsåret fick CISV Sweden fortlöpande förfrågningar från olika organisationer och projekt om samarbeten. När arrangörer och arrangemang går i linje med CISV Swedens verksamhet och intentioner samt då vi har resurser har vi varit positiva till samarbete men i år har det inte varit några. CISV Sweden har deltagit i webinarium för ideella organisationer om styrelseansvar och internkontroll arrangerat av Ernst & Young (EY).