

# CISV Sweden

Building global friendship

## Verksamhetsberättelse CISV Sweden 2021

För CISV Sweden blev 2021 ännu ett verksamhetsår präglad av den globala pandemin (Covid-19). I stort sett samtliga internationella läger ställdes in och det har varit en stor utmaning för våra lokalföreningar, juniorer och kommittéer att genomföra aktiviteter och hålla engagemanget uppe.

Ett av styrelsens mål för 2021 har varit att bibehålla och stötta befintliga medlemmar. Med 1 308 medlemmar, varav av 1 057 är ungdomsmedlemmar 2021 har vi tappat några medlemmar sen tidigare år (2020 låg antalet på 1 357 varav 1 104 ungdomar).

I början av året var flera internationella program planerade inför sommar och vintern, som allt eftersom ställdes in. I mars beslutade CISV Swedens styrelse att rekommendera alla lokalföreningar att ställa in allt deltagande på och arrangerande av internationella program och att CISV Sweden inte skulle skicka några enskilda deltagare på internationella program under sommaren. Fokus lades istället på nationell verksamhet som resulterade i tre lyckade nationella läger för totalt 78 deltagare. Under vintern skickade CISV Stockholm en YM-delegation till Grekland.

Utöver tre nationella läger har CISV Sweden arrangerat två lyckade digitala årsmöten (Junior Branch och CISV Sweden) och två digitala utbildningar inför våra läger. Efter sommaren arrangerades PostImpact fysiskt. Höstmötet som är en viktig helg för lokalföreningarna att kunna samlas för att inspireras, utbyta idéer och ha kul tillsammans genomfördes på en lägergård i Habo utanför Jönköping. I november hölls en styrelse- och kommittéhelg i Halmstad med fokus på att låta kommittéaktiva inspireras och ha kul.

2021 års utbildningsområde var Inkludering och antidiskriminering, ett tema som vi har uppmärksammat genom våra sociala medier och aktiviteter ledda av styrelsen och juniorverksamheten på olika nationella forum. Andra teman som varit i fokus i våra sociala medier är Agenda 2030 som påbörjades 2020, och *Demokrati 100!*, som under 2021 har firat att demokratin i Sverige fyllt 100 år.

Trots ett år med många motgångar kan vi se tillbaka och vara nöjda. Vi upplever att vi har varit bättre förberedda på pandemins konsekvenser och att CISV Sweden kunnat ta tillvara på de möjligheter som funnits då det är när vi är tillsammans vi är som starkast som organisation.



<b>1. Stöd till lokalföreningarna</b>	<b>3</b>
<b>2. Utbildning</b>	<b>4</b>
2.1. Utbildningsområde 2021: Inkludering och antidiskriminering	4
2.2 Internationella utbildningar	5
<b>3. Nationella möten</b>	<b>5</b>
3.1 CISV 70 år	6
<b>4. Juniorverksamheten</b>	<b>6</b>
<b>5. Internationella program / Nationella läger</b>	<b>7</b>
5.1 Poängsystem	8
<b>6. Medlemsrekrytering och marknadsföring</b>	<b>8</b>
6.1 Medlemsrekrytering	8
6.2 Marknadsföring	9
<b>7. Styrelsen</b>	<b>9</b>
7.1 Medel för nya initiativ	10
<b>8. Kommittéer</b>	<b>10</b>
<b>9. Kansli &amp; administration</b>	<b>13</b>
9.1 Renovering av kansliet	13
9.2 Digitala verktyg	13
9.3 Finansiering	14
<b>10. CISV International</b>	<b>14</b>
10.1 General Meeting	14
10.2 Internationella möten	15
<b>11. Samarbete med andra organisationer</b>	<b>15</b>
LSU	15
Svenska FN-förbundet	16
Kilroy	16
UNESCO	16
Övriga samarbeten	16
<b>12. Ordlista</b>	<b>17</b>

# 1. Stöd till lokalföreningarna

Det är CISV Swedens lokalföreningar som utgör kärnan i vår verksamhet. De rekryterar, engagerar, utbildar medlemmar och skapar fredsutbildning. Juniorer, ledare och föräldrar kommer alla i kontakt med CISV som organisation just genom lokalföreningarna. Det är därför viktigt att lokalföreningarna får det stöd de behöver från CISV Swedens styrelse, organisationens kommittéer, kansliet och varandra. Under 2021 har styrelsen fortsatt att på flera olika sätt stötta lokalföreningarna. Dock har pandemin gjort att målet på nationell nivå ändrats till att bibehålla, stötta och inspirera redan engagerade snarare än att växa som organisation.

Styrelsen mål 2021 var att erbjuda olika former av stöd som bidrar till både lokalföreningarnas och kommittéernas utveckling. Vi har öppnat upp för fler digitala möten, men även fysiska möten när möjligheten gavs. Information och inspiration har även delats genom utskick av våra regelbundna nyhetsbrev, ett för intern kommunikation mellan styrelsen, kommittéer, Junior Branch och lokalföreningsstyrelser och ett externt som går ut till samtliga intresserade medlemmar. Vi arbetar även regelbundet med att kommunicera och inspirera via sociala medier.

Representanter från styrelsen deltar också eller tar en aktiv roll i olika nätverksgrupper såsom ordförandenätverket, kommittéernas gemensamma möten och Risk Managements nätverk. På så sätt har styrelsen skapat ett tätare samarbete inom organisationen och uppmuntrat aktiva medlemmar med inspiration, material och konkreta tips som har bidragit till ett mer tillgängligt, roligt och genomförbart arbete oavsett om man under året varit engagerad nationellt eller lokalt.

Med anledning av Programme Review ville vi under 2021 fortsätta involvera lokalföreningarna i diskussionen om de redan beslutade och framtida förändringarna. Inga nya motioner vad gäller Programme Review har under året lagts fram, däremot har förberedelser för implementering gjorts. 2021 fattades dock beslutet om en "transition fee" och förändringar av CISV Internationals avgiftsstruktur. Vi har kontinuerligt informerat via mejl och nyhetsbrev, och tagit del av lokalföreningarnas erfarenheter och åsikter via ordförandenätverket och öppna forum för att på bästa sätt informera och representera CISV Sweden.

Ett annat mål 2021 var att fortsätta, och om möjligt utveckla mer resurser för att skapa ett gott samarbete mellan våra lokala juniorverksamheter genom de valda Juniorrepresentanterna och lokalföreningarnas styrelser. Tyvärr har den globala pandemi (Covid-19) gjort att flera lokalföreningar har haft verksamhet som legat på paus under året, så möjligheten till att utveckla mer resurser har varit svår då stort fokus istället har varit på att hålla igång den kontinuerliga verksamheten.

CISV Sweden har under 2021 fortsatt använda Google Workspace (som tidigare kallades G Suite) som verktyg för verksamheten. På plattformen finns både svenskt och internationellt material tillgängligt för medlemmarna och i vår gemensamma drive delas bland annat handböcker, policies och mallar. Under 2021 har arbetet mot att skapa en förbättrad och tydlig struktur påbörjats, men det är en bit kvar för att driven skall upplevas lätthanterlig och användbar för våra lokalföreningar

och kommittéer. Något som behöver utvecklas är en struktur för löpande uppdateringar av informationen som läggs upp. En annan del i denna utveckling är informationen på hemsidan, som i likhet med driven behöver ett större helhetsgrepp innan stora förändringar genomförs.

Organisationen har fortsatt utnyttja andra funktioner inom Google Workspace såsom Google Meet för styrelse- och kommittémöten. Inför Juniorernas Inspirationsmöte och årets Vårstämma som båda genomfördes digitalt införskaffades Zoom som ett komplement till Google Workspace för att till exempel förenkla uppdelning av mötet i olika rum och omröstningar.

CISV Swedens ordförandenätverk har blivit en del av föreningens struktur för att bygga på organisationens gemenskap. Nätverket har under året haft regelbundna digitala möten en gång per månad. Under mötena har lokalföreningarnas ordföranden delat erfarenheter, inspirerat, stöttat och lärt känna varandra. Möten har främst letts av CISV Swedens ordförande men olika styrelserepresentanter eller andra inbjudna har också deltagit. De som inte kunnat delta på ett möte har i efterhand kunnat ta del av diskussionerna genom anteckningar som delats i nätverkets egna drive. Ordförandenätverket har under 2021 haft ett fortsatt utbyte och diskussioner via nätverkets messenger-grupp, där de snabbt kan ställa frågor, svara och stötta varandra. Gemenskapen ordförandena emellan tillsammans med styrelsen har varit extra viktig under 2021 som varit tufft för många. Våra lokalföreningsordförande upplever ibland att de har ett tungt men ack så viktigt uppdrag på sina axlar. Ett gott samarbete med större gemenskap har därför varit en viktig del i en förbättrad samhörighet i CISV Sweden som helhet.

## 2. Utbildning

CISVs kärnverksamhet är fredsutbildning, något som under året genomsyrat alla delar av verksamheten på lokal, nationell och internationell nivå. Då det inte arrangerades några internationella program, så arrangerade vi nationella läger istället. Inför de nationella lägren utbildade vi deltagare, ledare och staber på två digitala PreImpact. Efter de nationella lägren, på hösten, genomfördes ett fysiskt PostImpact, där de individuella deltagarna, ledarna och staberna fick möjlighet att utvärdera och prata om sina upplevelser från årets läger. Under våren arrangerade utbildningskommittén en digital "utbildning för utbildare" där Training and quality assurance regional delivery team från CISV International höll en session.

### 2.1. Utbildningsområde 2021: Inkludering och antidiskriminering

Utbildningsområdet för 2021 var Inkludering och antidiskriminering. Detta var och är ett ämne som berör många delar av samhället och som under de senaste åren fått ett allt större fokus. CISV Sweden har under året uppmärksammat temat på både sociala medier och på nationella helger. Under året har CISV Sweden även fortsatt arbetet med att uppmärksamma Agenda 2030 som påbörjades 2020, då temat och de globala målen har flera gemensamma punkter. CISV Sweden har även uppmärksammat *Demokrati 100!*, som firat att demokratin har fyllt 100 år i Sverige år 2021. Under året har det även hållits aktiviteter med temat Inkludering och antidiskriminering på CISV

Swedens och juniorverksamhetens nationella forum. På Höstmötet hölls en session på temat vars anteckningar finns i CISV Swedens gemensamma drive.

## 2.2 Internationella utbildningar

En viktig del av CISV Swedens kompetensutveckling är de Regional Training Forum (RTF) som sker i EMEA-regionen (Europe/Middle East/Africa). Genom att våra utbildare inom olika områden får fortbildning på dessa forum upprätthåller vi en hög kunskapsnivå inom organisationen. RTF nyttjas både av kommittéledamöter som i sin tur utbildar på Impact och av lokalföreningsaktiva som vill lära sig mer om till exempel lokalföreningsutveckling eller som certifieras inom Risk Management.

CISV Sweden hade beslutat att sponsra resor och deltagande för totalt elva kommittémedlemmar och NJRs och två personer från lokalföreningarna för RTF under 2021. På grund av pandemin blev dock alla fysiska RTF under 2021 inställda.

Under våren 2021 genomförde CISV International en digital utbildning för att certifiera Risk Managers. CISV Sweden uppmuntrade såväl National Risk Managers och Local Risk Managers att delta på denna utbildning. Totalt deltog fem personer.

## 3. Nationella möten

CISV Swedens första digitala Vårstämma med årsmöte arrangerades den 19–21 mars 2021. Under helgen deltog 41 personer (35 deltagare år 2020, 28 deltagare år 2019). Under årsmötet valdes styrelsen för 2021 och beslut fattades om 2021 års verksamhetsplan och budget. På årsmötet bifölls en motionen om CISVs 70 års firande och en proposition från styrelsen om att sluta arrangera Interchange. I och med att Vårstämman var digitalt hölls även två digitala tillfällen veckan innan för att påbörja diskussion om motionerna. Medlemmarna fick även möjlighet att diskutera frågorna under mötets gång.

Höstmötet 2021 ägde rum den 8–10 Oktober i Munkaskogsgården i Habo utanför Jönköping. Innehållet planerades utifrån organisationens behov och intressen genom input från bland annat ordförandenätverket och kommittéerna. Mötet är till för lokalföreningarna och nationellt engagerade och ska inspirera till verksamhetsutveckling. Målet är också att arbeta vidare med teman från tidigare år och dela med oss av den kunskap som redan finns i organisationen. Helgens sessioner hade fokus på rekrytering, marknadsföring, inkludering & antidiskriminering, och ökad motivation bland medlemmarna. Vi hade även en inbjuden gästföreläsare från Volontärbyrån. Den 10 oktober hölls CISV Swedens extra årsmöte där flera nya ledamöter valdes till kommittéerna och vakanta platser valdes till styrelsen. Dessutom hanterades tre motioner. Två motioner bifölls som handlade om att se över CISV Swedens interna fonder och se över hur ofta vi ska ha fysiska träffar efter pandemin. En motion om att arrangera ett nationellt läger varje år avslogs. Höstmötet fungerar även som en nätverksträff och diskussionsforum för exempelvis ordförande, kassörer juniorer och kommittéer. På mötet deltog 23 personer (25 deltagare 2020, 35 deltagare 2019). På

grund av pandemin har antalet deltagare generellt varit lågt i jämförelse med tidigare år, flera lokalföreningar lämnade i år proxy till en annan lokalförening.

I slutet av november arrangerades ett styrelse- och kommittémöte i Gullbrannagården utanför Halmstad. Under mötet diskuterades CISV Sweden verksamhet 2021 och vi blickade framåt mot 2022. Fokus låg på att utveckla det nationella samarbetet.

CISV på Liseberg är en kul och unik tradition inom CISV Sweden. Hundratals CISVare i alla åldrar och från hela Sverige samlas på samma plats för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans. Under 2021 planerades ingen nationell CISV på Liseberg på grund av pandemirestriktioner, dock var det roligt att se lokalföreningar engagera sig och åka på eget initiativ.

### 3.1 CISV 70 år

1951 grundade Doris Allen CISV med tanken att barn som får vänner över hela världen växer upp och ser långt bortom nationsgränser och bidrar till en mer fredlig värld. Under 2021 fyllde CISV 70 år och på årsmötet röstades en motion genom att man skulle avsätta medel för att kunna genomföra ett ordentligt firande. Till detta valde man att ha möjligheten att skjuta på firandet till 2022 om pandemins restriktioner förhindrade genomförande under året. Nöjeskommittén tog beslutet att nyttja denna förmån för att kunna genomföra ett ordentligt firande under trygga omständigheter året efter.

## 4. Juniorverksamheten

Juniorverksamheten är en av CISVs plattformar, skapad av och för ungdomar, för fredsutbildning. Den fyller även en viktig funktion i CISVs interna demokrati och utmanar organisationen till utveckling. De Nationella Juniorrepresentanterna och Styrelseledamöterna valda av Juniorerna arrangerade under 2021 två nationella möten. Juniorernas årsmöte digitalt den 27–28 februari, samt Juniorernas inspirationsmöte fysiskt den 4–7 november.

Juniorernas Årsmöte (JÅM) arrangerades 2021 digitalt den 27–28 februari på plattformen Zoom. På JÅM 2021 var det totalt 21 personer som deltog. Då Juniorernas Inspirationsmöte (JIM) 2020 blev inställt, genomfördes valet av juniorrepresentanter, som annars sker på JIM, under JÅM 2021. På JÅM 2021 valdes det in två Styrelseledamöter valda av Juniorerna (SJR) och 1 Nationella Juniorrepresentater (NJR). Även juniorernas kommittéer tillsattes. En förtroendepost som NJR och rollen som kommunikationskoordinator vakantsattes under valet, varav båda lyckades fyllas efter JÅM. På JÅM diskuterades motionerna inför Vårstämman där de lokala juniorerrepresentanterna sedan fick rösta. Detta för att se till att juniorernas röst var representerad väl på Vårstämman. Det genomfördes även en utbildande session på årets tema *Inkludering och antidiskriminering*.

Juniorernas Inspirationsmöte (JIM) arrangerades fysiskt den 4–7 november, med 33 personer från flera olika lokalföreningar. Under mötet hölls utbildande sessioner, varav några var med årets tema

i fokus. Juniorernas extrainsatta årsmöte hölls under den 6 november där alla poster för Nationella Juniorrepresentanter (ordinare och suppleant), Styrelseledamöter valda av Juniorerna (ordinare och suppleant), samt en Kommunikationskoordinator tillsattes. Även de aktiva junior-kommittéerna, "Utbildningskommittén" och "Inkludering-och rekryteringskommittén" tillsattes. Då "kommittéen för juniorhelger" under en lång tid inte varit aktiv lades en proposition fram om dess nedläggning, något som bifölls av mötet. Under helgen fick juniorer även möjlighet att utbyta, samt diskutera, tankar och idéer.

Under 2021 fortsatte juniorverksamheten arbetet med juniorkommittéerna; Inkludering- och rekryteringskommittén, Utbildningskommittén och Kommittén för nationella juniorhelger. Under våren höll även planerade även Utbildningskommittén att genomföra "Juniorspåret", men ställdes in då inga deltagare anslöt.

Under året har juniorverksamheten försökt arbeta för ett utökat samarbete mellan Junior Branch och de andra delarna i CISV Sweden. Planen var att fortsätta arbetet med kontakten mellan lokala juniorer och lokalföreningarna, men som försvårades av pandemin. För att stärka kommunikationen mellan juniorverksamheten och lokalföreningarna, bjöds de Nationella Juniorrepresentanterna in till ett möte med ordförandenätverket. Då kommunikationen mellan Junior Branch och CISV Swedens styrelse är en annan viktig del har uppföljning av juniorverksamheten i dagordningen på varje styrelsemöte under 2021, samt att de Nationella Juniorrepresentanterna blivit inbjudna till Styrelse och Kommittéehelgen, något som de tyvärr inte kunde delta på.

Under 2021 representerade de nationella Juniorrepresentanterna samt Styrelseledamöterna valda av Juniorerna CISV Sweden på olika internationella möten och forum under 2021. Många av mötena hölls i mindre utsträckning än vanligt och alla internationella möten har i år varit digitala. Under året uppmanade även juniorverksamheten aktiva juniorer att delta på de digitala sessioner och aktiviteter som hållits på till exempel sociala medier.

## 5. Internationella program / Nationella läger

CISV arrangerar fredsutbildande program för barn från 11 års ålder, ungdomar och vuxna. På grund av pandemin var det en oviss start på 2021 gällande vilka internationella program som CISV Sweden och dess lokalföreningar kunde genomföra under året. CISV International beslutade redan innan årsskiftet att ställa in vårens internationella program och i mars 2021 tog CISV Sweden beslutet att rekommendera samtliga lokalföreningar att ställa in även sommarens internationella program. Vinterns program hoppades vi länge kunna genomföra, men i och med ökad smittspridning ställde CISV Sweden i mitten av december in även vinterns läger.

Planen för 2021 var att CISV Swedens lokalföreningar skulle arrangera elva internationella läger: tre Step Up, ett Seminar Camp, fyra Village och tre Youth Meeting varav två Youth Meeting var planerade till vintern. Fem Interchange var även planerade. Under 2021 var det slutligen bara ett

Internationellt läger som genomfördes, ett Youth Meeting på vintern, där CISV Sweden hade en delegation med sex deltagare och en ledare.

Sommaren 2021 arrangerades istället tre nationella läger, ett i Stockholm för 11–12 åringar, ett i Västerås för 13–14 åringar och ett i Båstad-Bjäre för 15–17 åringar. CISV Swedens styrelse stöttade lokalföreningarna i arrangerandet av nationella läger dels genom att ta fram en arbetsgrupp som under våren arbetade med utformningen av de nationella lägren samt ekonomiskt genom att avsätta en summa pengar som kunde täcka kostnaden för mellanskillnaden mellan budget och utfall för de lokalföreningar som eventuellt gick back vid arrangerandet.

Totalt deltog 78 deltagare, 12 juniorledare, 11 ledare och 12 staber.

## 5.1 Poängsystem

2019 införde vi ett svenskt poängsystem för de internationella programmen, på Höstmötet 2020 röstades det igenom att bordlägga utvärderingen till hösten 2021. Grund för beslutet var att man saknade underlag efter inställda läger 2020. Syftet med poängsystemet är dels att göra kopplingen tydligare mellan att arrangera och att delta och dels för att göra fördelningen av delegationer mellan lokalföreningarna mer rättvis och långsiktigt hållbar.

Under hösten skulle det nuvarande poängsystemet ha utvärderats. Det bygger till stor del på lokalföreningarnas önskemål om både arrangemang av läger deltagande på internationella läger. Det krävs en tydligare koppling mellan lokalföreningarnas arrangemang och antalet tilldelade deltagarplatser, exempelvis arrangerade läger samt deltagande på nationella sammankomster. Detta för att bidra till en mer rättvis fördelning av internationella platser, byggd på engagemang. Under 2021 anordnades nationella läger där lokalföreningarnas poäng inte räknades. På så sätt saknas fortfarande belägg på poängsystemets effektivitet under och efter pandemin.

## 6. Medlemsrekrytering och marknadsföring

CISV Sweden har fortsatt stötta lokalföreningarna i deras arbete med medlemsrekrytering genom att dela vårt rekryteringsmaterial, verktyg och strategier samt att vi marknadsfört CISV genom närvaro i sociala medier och på vår webbplats: [cisv.se](http://cisv.se).

### 6.1 Medlemsrekrytering

Under året har CISV Sweden uppmuntrat lokalföreningar, kommittéer och engagerade inom CISV Sweden att använda informationsmaterial såsom flyers, broschyrer och filmer. Detta gjordes till exempel genom ett session om rekrytering på Höstmötet. Då pandemin under 2021 fortsatt varit ett faktum, så har rekrytering av medlemmar varit svår även i år.

Medlemsantalet för 2021 fick ett resultat på 1 308 medlemmar, varav 1 057 av dessa var ungdomsmedlemmar. Detta är en nedgång från 2020, som hade ett resultat på 1 357 medlemmar



med 1 104 ungdomsmedlemmar. 2019, före pandemin, var antalet 1 722, varav 1 357 var ungdomsmedlemmar.

Under året har tre etablerade rekryteringsverktyg funnits kvar: *100-kronors-bonusen*, *Fredsutbilda flera!* och *Tips för rekrytering av ledare och staber*. Dessa verktyg är menade som stöd för lokalföreningar i rekryteringsprocessen. Vi har tyvärr missat att i nyhetsbrevet uppmana till användning av dessa verktyg. Däremot hölls en utbildande session om rekrytering under Höstmötet 2021, där olika sätt att rekrytera delades. Anteckningar från denna session finns i CISV Swedens gemensamma drive.

## 6.2 Marknadsföring

CISV Sweden har under 2021 fortsatt arbetet med synligheten i våra sociala medier, i mindre skala än planerat. Det är en viktig plattform för kommunikation med såväl befintliga medlemmar som att nå ut till nya potentiella medlemmar. Under verksamhetsåret har vi gjort en omfördelning för att fler ska dela på ansvaret för publicering för att göra vår plan och strategi mer genomförbar.

Vi inledde året med en ny struktur för nyhetsbrevet som har fungerat mycket väl där vi har delat upp det för intern och extern målgrupp. Det har fungerat mycket väl och har varit en lyckad fördelning och frekvens.

Under 2021 har vi fortsatt att arbeta med vår webbplats, här har vi publicerat information och arrangemang. Vår hemsida är viktig i marknadsföringssynpunkt, då den är första kontakten med CISV för många blivande medlemmar. Det är också en viktig plattform för våra befintliga medlemmar för information, verktyg och tips.

Under hösten inleddes ett samarbete med INTK (<https://www.intk.com/en>), ett företag som riktar sig mot ideella organisationer och hjälper dem med digital sökoptimering. Den uppgift vi gett dem är att identifiera och optimera sökningar och på så vis öka vår synlighet och få fler personer som besöker vår hemsida. Samarbetet kommer fortlöpa in i 2022.

## 7. Styrelsen

Styrelsen är det styrande organet i CISV Sweden och en ny styrelse valdes in på Vårstämman i mars 2021. Styrelsens ansvar är att genomföra den verksamhetsplan som medlemmarna beslutade om på Vårstämman.

Det första styrelsemötet var det konstituerande styrelsemötet och hölls direkt efter Vårstämman. På grund av den fortsatta rådande pandemin har styrelsens uppdrag sett annorlunda ut år 2021 än ett "vanligt" verksamhetsår. Styrelsen har som planerat haft regelbundna möten ungefär varannan vecka hela verksamhetsåret. Under året har styrelsen arbetat med att förbättra strukturen internt med fokus på processen kring beslut samt uppföljningen. En för styrelsen intern "To-Do" och beslutslista är införd och beslut och diskussioner genomförda av styrelsen har regelbundet

kommunicerats i det interna nyhetsbrevet under året som gått ut till nationellt aktiva och lokalföreningarnas styrelser.

Efter årsmötet i mars 2021 bestod styrelsen av tre nya och fyra erfarna styrelsemedlemmar. En ny ledamot röstades in men platsen som ekonomiskt ansvarig stod vakant. Under våren fylldes dock denna plats upp med en adjungerad kandidat som verkade som rådgivare i ekonomiska frågor. Under sommaren valde dock både den nya ledamoten och adjungerad ekonomiansvarig att avgå, båda av personliga skäl.

Inför Höstmötet fick valberedningen i uppdrag att söka efter nya kandidater. Med stöttning av styrelsen publicerades annonser på våra sociala medier och i flera nyhetsbrev vilket resulterade i att två nya kandidater nominerade som fyllnadsval, en ledamot och en ekonomiskt ansvarig. Både under våren och åter igen under hösten har fokus legat på att få de nyinvalda insatta i sina roller och styrelsens uppdrag och vi har även arbetat med förtydligandet av styrelsens interna uppdrag och ansvar utifrån de befintliga uppdragsbeskrivningar.

Kommunikationen med kansliet har förändrats under året. I början av verksamhetsåret hade ordförande regelbundna avstämningssamtal inför varje styrelsemöte med generalsekreteraren men under hösten har generalsekreteraren istället bjudits in till att delta på styrelsemöten ungefär en gång per månad för att förbättra kommunikationen med hela styrelsen samt ge information och feedback kring ärenden som kansliet har på gång, till exempel frågor inkomna via mail, pågående dialog angående renovering av kansliet, uppföljning av utbildningar i medlemsregistret m.m.

## 7.1 Medel för nya initiativ

Medel för nya initiativ är CISV Swedens avsatta medel för initiativ som uppstår under verksamhetsåret (tidigare *Initiativfonden*). Dessa medel möjliggörs främst för de nationella kommittéerna och juniorrepresentanterna att under året söka pengar för initiativ som uppkommer och som inte ingår i deras verksamhetsplan. Hur pengarna spenderas beslutas av CISV Swedens styrelse efter ansökan. Under 2021 bestämde vi oss för att se över hur vi delar ut medel för nya initiativ. Arbetet är inte avslutat och kommer fortsätta in i 2022.

## 8. Kommittéer

2021 har varit första året med den nya kommittéstrukturen där kommittéerna MEGA och Seminar Camp blev Programkommittén och Individuella Deltagarekommittén. Under året har kommittéerna fortsatt med gemensamma möten med alla kommittéer, för att underlätta kommunikationen och samarbetet. Formen och innehållet på dessa möten har styrts av kommittéerna själva. Under 2021 hölls även en Styrelse- och kommittéhelg, där nya idéer diskuterades och samarbetet både inom och mellan kommittéer underlättades. Alla kommittéer har uppmanats till att se över sina uppdragsbeskrivningar för att hålla dem aktuella.

CISV Sweden började året med åtta aktiva kommittéer med vakanser i flera av dem. Under Vårstämman valde årsmötet att sluta arrangera programmet Interchange, vilket innebar att Interchange-kommittén lades ned. För att tillsätta de vakanser som fanns under början året har styrelsen under året aktivt letat medlemmar till kommittéerna genom till exempel nyhetsbrevet och inlägg i sociala medier.

**Utbildningskommittén** är den kommitté som har det övergripande ansvaret för att CISV Swedens Impact-utbildningar håller en god kvalitet. Detta innefattar ett övergripande ansvar för att det finns kunniga utbildare på alla Impact-utbildningar. Under våren 2021 genomförde kommittén två PreImpact digitalt och ett PostImpact under hösten. Under våren arrangerades även en utbildning för utbildare, där Training and quality assurance regional delivery team från CISV International bjöds in för att hålla en session.

Projektet att skapa en virtuell utbildningsbank lades på is under 2021, då CISV International har påbörjat ett eget arbete att utveckla deras utbildningsplattform som kan innehålla samma teman. Under 2021 köptes en ny resväska som transporterar mycket av CISV Swedens material som behövs på olika utbildningar och möten. Nytt material köptes även in, till exempel en ny projektor.

**Risk Management-kommittén** arbetar för att skapa, främja och stötta strategier för risk- och krishantering, samt med att säkerställa att vår verksamhet följer CISVs regler och riktlinjer. Kommittén hade 2021 tre kärnuppdrag: att hantera uppkomna RM-ärenden, att utbilda på Impact samt att samarbeta med Local Risk Managers.

Under 2021 skapades RM-nätverket som består av Local Risk Managers (LRM) samt kommittén. Syftet med nätverket är att genom en tätare dialog mellan nätverket och kommittén minska belastningen på RM-kommittén, öka värdet av lokalföreningarnas representanter i RM-nätverket, effektivisera hanteringen av ärenden i RM-frågor och fördela ansvaret av utbildare/representation vid utbildningar och nationella möten.

RM-kommitténs arbete under 2021 har i stor utsträckning påverkats av den globala pandemin. Nästan all programverksamhet internationellt ställdes in, men CISV Sweden ställde om till att arrangera nationella läger under sommaren. Kommittén har fått hantera en del uppkomna RM-ärenden, under både sommarens nationella läger samt internationella läger under vintern, i samverkan med LRM. Ett exempel på ett uppkommet RM-ärende som kommittén hanterat är situationen med påvisad covid-19 på Youth Meeting i Grekland i december 2021 – januari 2022.

**Mosaic-kommittén** samordnar Mosaikverksamheten i Sverige. Kommittén har som ansvar att stötta lokalföreningar i att arrangera Mosaik-program i Sverige. Under 2021 har kommittén varit varit obemannad och under Höstmötet i oktober biföll årsmötet valberedningens förslag att sätta kommittén som vilande.

**Programkommittén** började 2021 med en ny struktur och helt nya medlemmar. Till en början det tog tid att sätta sig in i alla delar då man saknade kommittéerfarenheten. Mycket av kommittéens arbete under våren blev påverkat av att alla internationella läger var inställda. De fick istället stötta

med frågor och utbildning kring de nationella lägren. Under hösten har man fokuserat på struktur inför kommande år och för att förberedelse.

**Kommittén för varumärke, kommunikation och IT** ansvarar för driften av CISV Swedens webbplats, mailserver, Google Workspace-miljö och vårt varumärke externt. Kommittén ansvarar också för att skapa profilmaterial som är snyggt och som anspelar på årets tema som är designat av CISV swedens ungdomar, till exempel t-shirts och hoodies att ha med på läger. På grund av inställda program arrangerades ingen tävling om att designa årets profilmaterial och kommittén tog inte fram planerade flyers mm.

Ett stort ansvar under året har varit att löpande uppdatera lediga uppdrag på hemsidan.

Kommittén har även deltagit på gemensamma kommittémöten och stöttat upp genom att vara utbildare på flera av vårens Impact.

**Individuella deltagare-kommittén** är en av kommittéerna som var del av omstruktureringen inför 2021. Kommitténs arbete under våren påverkades mycket av att alla internationella läger ställdes in. Istället tog de ett stort ansvar i arbetet med de nationella lägren och var aktiva i arbetsgruppen. Till sommaren ansvarade de för tilldelningen av alla enskilda deltagare samt genomförde PreImpact digitalt och PostImpact fysiskt. Under hösten har de arbetat med tillsättning av vinterns läger samt att ta fram marknadsföringsmaterial för individuella deltagare.

**Valberedningen** har under året ansvarat för att hitta och lägga fram förslag på kandidater till CISV Swedens förtroendeposter i styrelsen och kommittéerna. Valberedningen har arbetat med att hitta kandidater med rätt kompetens och i möjligaste mån ta hänsyn till hela gruppens sammansättning och mångfald. Valberedningen bemannas årligen av tre lokalföreningar med geografisk spridning, enligt beslut på årsmötet 2017. En ytterligare ledamot föreslås av Junior Branch. Under 2021 har ansvaret legat på Halmstad, Stockholm och Strängnäs för att presentera tre kandidater till valberedningen där Halmstad har uteblivit med en kandidat.

Valberedningens representanter 2020 hade som ambition att gruppen under 2021 (utöver att bereda val inför de båda årsmötena) skulle fortsätta arbetet med att strukturera upp valberedningens arbete på lång sikt som påbörjades under år 2019, dock har detta ej framgått tydligt i överlämningen till den nu sittande valberedningen. Däremot har valberedningen, i samråd med kansliet och styrelsen, tagit fram riktlinjer/policy för den kedja av information och arbete som sker efter att en person blir tillsatt på ett förtroendeuppdrag.

Det rullande schemat för nuvarande och kommande år är som följer:

2022 Malmö-Lund, Kalmar, Östersund och Junior Branch

2023 Båstad-Bjäre, Jönköping, Västerås och Junior Branch

2024 Linköping, Helsingborg, Göteborg och Junior Branch

## 9. Kansli & administration

CISV Sweden hyr kontorslokalen ”Peace Community” på Södermalm i Stockholm. Två av rummen hyr vi ut till andra föreningar/aktörer. Lokalföreningen CISV Stockholm hyr ett utrymme för förvaring samt tillgång till mötesrum.

CISV Swedens anställda har ansvar för administration, ekonomi och kommunikation, både intern och extern. Kansliets uppgift är att underlätta för de ideellt engagerade medlemmarna genom att bistå med råd, stöd, information och administration. Vi har för närvarande tre anställda: generalsekreterare 100%, nationell kassör 25% och utbildningssamordnare 20%.

CISV Sweden är anslutet till kollektivavtal och är medlem i Fremia (som bytt namn från IDEA), en arbetsgivarorganisation för den ideella sektorn.

I augusti gick vår tidigare kassör i pension och generalsekreteraren har under året mottagit ansökningar, hållit intervjuer för att i september tillsätta en ny person på posten. De båda arbetade en kort tid parallellt och har haft god kontakt för en smidig överlämning.

De anställda deltar ibland i utbildningar och nätverk, som Rebellnätverket för generalsekreterare. Generalsekreteraren har också deltagit i en digital seminarieserie arrangerad av Famna och Fremia med tre interaktiva förmiddagar om ledarskap.

### 9.1 Renovering av kansliet

Inför 2021 sattes en post i budgeten för renovering av kontorslokalen vi hyr (kansliet) i Stockholm. Dialogen med bostadsrättsföreningen, hyresvärden, påbörjades redan i februari 2021 men drog av flera anledningar ut på tiden. I förhandlingarna lade CISV Sweden fram förslaget att bekosta hela renoveringen för att istället undgå hyreshöjning under ett antal år. Förhandlingen nådde inte en överenskommelse för vem som skulle bekosta vad. Bostadsrättsföreningen behövde mer information kring värdering av lokalen innan de kunde godkänna förslaget. En överenskommelse beräknas ske i början av 2022. Arbetet med renovering av de delar som CISV Sweden som hyresgäst ansvarar för, till exempel ytskikt av golv och väggar påbörjas tidigast februari 2022.

### 9.2 Digitala verktyg

Kansliet, Kommittén för varumärke, kommunikation och IT, och även styrelsen har under året jobbat med att underhålla och utveckling av våra digitala verktyg. Våra viktigaste digitala verktyg är webbplatsen cisv.se, medlemsregistret, Google Workspace (som tidigare kallades G Suite) och sociala medier. Vi erbjuder löpande utbildning och stöd i de digitala verktygen till aktiva medlemmar på lokal och nationell nivå.

Inför Juniorernas inspirationsmöte i februari och 2021 års Vårstämma i mars införskaffade vi ett konto för att kunna genomföra digitala möten via Zoom.

Under året har en arbetsgrupp bestående av nationellt aktiva, lokalföreningsaktiva och styrelserepresentanter ledd av generalsekreteraren arbetat med att undersöka och utvärdera olika medlemsregister. Efter grundlig analys och överväganden av arbetsgruppen beslutade styrelsen, utifrån arbetsgruppens underlag, att behålla vårt nuvarande medlemsregister SportAdmin, men gå över till den uppdaterade versionen SportAdmin Kansliservice som innehåller förbättrade betalsätt och mer automatiserade funktioner. Under hösten sattes det nya medlemsregistret i bruk och generalsekreteraren har haft individuella utbildningar med lokalföreningar och andra berörda medlemmar på både lokal och nationell nivå.

## 9.3 Finansiering

För verksamheten 2021 har vi fått några ekonomiska bidrag beviljade: statsbidrag, bidrag från några fonder och stiftelser, samt gåva från privatpersoner. Vi har också fått det ekonomiska överskottet från lokalföreningen CISV Håbo Uppland som lagt ned sin verksamhet.

I statsbidrag för ungdomsorganisationer från myndigheten för ungdoms- och civillsamhällesfrågor (MUCF) har vi för verksamheten 2021 fått följande bidrag (inom parentes är motsvarande belopp för 2020): 1 499 134 kr (1 498 672 kr).

Från andra fonder/stiftelser har vi fått 150 000 kr (221 000 kr) i bidrag till vår verksamhet.

På grund av pandemin har vi inte kunnat genomföra Impact som planerat under de senaste två åren och vi har därför fått beviljat att använda ett tidigare beviljat bidrag från Konung Gustaf Vs 90-årsfond fram till september 2021.

Vi skickar varma tack till Kronprinsessan Margaretas Minnesfond, Gerard och Monica Naglers stiftelse och Konung Gustaf Vs 90-årsfond för bidrag till årets verksamhet.

## 10. CISV International

CISV Sweden är medlemsorganisation i CISV International. Totalt finns 66 medlemsländer runt om i världen, 15 av dessa är Promotional Associations (PA) vilket innebär att de är under uppbyggnad. CISV Swedens National Representative (NAR) är ansvarig för att representera Sverige i CISV International, vilket innebär att lyssna på lokalföreningarnas behov och åsikter, och företräda dem i internationella sammanhang.

### 10.1 General Meeting

CISV Internationals årsmöte, General Meeting, ägde rum den 22 augusti 2021. Motionerna till detta möte lades fram i mars och diskuteras under våren och sommaren i flertalet forum. CISV Swedens NAR bjöd in lokalföreningarna till diskussion kring motionerna. Den viktigaste motionen på årets General Meeting handlade om en förändring i CISV Internationals avgifter och avgiftsstruktur till följd av CISV Internationals svåra ekonomiska situation. Beslutet fattades att alla CISVs medlemsländer i år ska betala en "transition fee", en övergångsavgift, för att till 2022 ta fram en ny

avgiftsstruktur som är bättre anpassad för CISV Internationals struktur. CISV Sweden röstade för detta förslag.

I år förväntades flera motioner relaterade till Programme Review att läggas fram men på grund av pandemin och andra prioriterade frågor så avvaktas med fler förändringar av CISVs program. De förändringar som beslutades om under General Meeting 2020 kommer börja gälla 2022 och flertalet diskussioner kring dessa har skett under året.

I år skulle CISV Internationals årsmöte ha ägt rum på Global Conference som planerades att arrangeras i Nederländerna 2021. På grund av pandemin och en svår ekonomisk situation för CISV International har Global Conference skjutits upp och kommer tidigast att arrangeras år 2024.

## 10.2 Internationella möten

CISV Sweden representeras på flera internationella möten varje år. Under påsken sker BEAM (Big EMEA Annual Meeting) som är ett samarbets- och beslutsmöte på regional nivå. På mötet byggs relationer med andra CISV-länder som leder till bättre samarbete och utbyte både i vardagen och när känsliga frågor behöver hanteras. 2021 arrangerade detta möte digitalt den 2–6 april. Fokusområden var dels hur vi hanterar och bedriver CISV verksamhet i den rådande pandemin, motionen som lades fram om en “transition fee” och hur vi utvecklar CISV.

Parallellt med BEAM genomförs generellt EJBM (EMEA Junior Branch Meeting) som är juniorverksamhetens motsvarighet till BEAM. På EJBM deltar juniorrepresentanter från hela EMEA-regionen och förutom att skapa projekt och samarbeten så väljs medlemmar till EJB Team som koordinerar juniorverksamheten i regionen. 2021 genomfördes även EJBM digitalt den 26–28 mars.

Northern Lights är en regional workshop för Junior Branch i norra Europa, Northern Neighbourhood. Northern Lights planerades att genomföras fysiskt under 2021 men ställdes tyvärr in, istället arrangerades digitala aktiviteter.

IJBC står för International Junior Branch Conference och hålls årligen. På IJBC möts juniorer från hela världen och delar kunskap och idéer för att utveckla sin lokala och nationella juniorverksamhet. IJBC 2021 genomfördes digitalt under två helger i augusti med sessioner som fokuserade på antidiskriminering och inkludering, gemenskap i alla områden av organisationen och framtidsutveckling.

## 11. Samarbete med andra organisationer

### LSU

CISV Sweden är medlem i LSU – Sveriges ungdomsorganisationer som arbetar för att förbättra förutsättningarna för ungas engagemang och organisering i Sverige och i världen. LSU är en

mötesplats för unga och ungdomsorganisationer för kunskap, kontakter och erfarenheter. CISV Sweden har under 2021 fortsatt sprida information om LSU:s olika arrangemang såsom seminarier, kurser, workshops och nätverk. Vi var representerade på LSU:s digitala årsmöte som ägde rum mellan den 4–14 november. Yasmine Djelloul, NJR och från CISV Stockholm, nominerades av CISV Sweden och blev utvald av LSU och har i år representerat Sveriges Unga i FN 2021. Generalsekreteraren har deltagit vid några digitala generalsekreterarträffar.

### **Svenska FN-förbundet**

CISV Sweden är medlem i Svenska FN-förbundet och under 2021 har vi fortsatt uppmuntra våra medlemmar att delta på FN-förbundets seminarier och arrangemang. Den 12–13 juni representerade CISV Sweden på FN-förbundets kongress 2021 där otaliga diskussioner och förslag diskuterades och fattades beslut om.

### **Kilroy**

Under året har samarbetet med reseföretaget KILROY som ger lokalföreningarna tillgång till resebokare för att förenkla bokningar för delegationer och deltagare inte varit aktuellt. CISV Sweden brukar få möjlighet att informera om vår verksamhet i KILROYs nyhetsbrev. Vi planerar att återuppta samarbetet efter pandemin.

### **UNESCO**

CISV International har operativ samarbetsstatus med UNESCO. I Sverige har vi kontakt med Svenska Unescorådet. Under 2021 har vi inte haft något konkret samarbete men CISV Sweden följer aktivt deras nyhetsbrev.

### **Övriga samarbeten**

Under pågående verksamhetsår har CISV Sweden fortlöpande fått förfrågningar från olika organisationer och projekt om samarbeten. När arrangörer och arrangemang går i linje med CISV Swedens verksamhet och intentioner, samt då vi har resurser, är vi positiva till samarbete. I år har vi deltagit på Maktsalongens konferens om trakasserier inom ideell sektor, "Allas ansvar: Tillsammans för att trygga engagemanget!".



## 12. Ordlista

BEAM - Big EMEA Annual Meeting

EJBM - EMEA Junior Branch Meeting

IJBC - International Junior Branch Conference

JC - Junior Counselor

JIM - Juniorernas Inspirationsmöte

JÅM - Juniorernas Årsmöte

LJR - Lokal Juniorrepresentant

LRM - Local Risk Manager

NAR - National association representative

NJR - Nationell Juniorrepresentant

RM - Risk Manager/Risk Management

RTF - Regional training forum

SJR - Styrelseledamot vald av juniorerna

TTT - Train the trainer