

Verksamhetsberättelse CISV Sweden 2022

2022 kan summeras som ett utmanande år, men vi har sett organisationen komma igång igen och genom gemensam stöttning, kämparanda och förhoppningar har vi sett CISV återuppta sina internationella program med en känsla av nystart.

Som organisation tog vi med oss lärdomar från 2020 och 2021 vilket har lett till viss försiktighet och ökad framförhållning i planerandet av våra arrangemang. Trots detta arrangerade CISV Swedens lokalföreningar totalt 10 internationella läger under 2022 och CISV Sweden deltog med totalt 53 delegationer och 32 individuella deltagare på totalt 64 läger, något vi är mycket stolta över.

Både juniorverksamheten och CISV Sweden inledde året med digitala årsmöten för att undvika fler inställda möten och programkommittén arrangerade tre digitala temakvällar för lokalföreningsaktiva.

I april skickade vi två deltagare till RTF (regional training forum) och representanter till BEAM (Big EMEA Annual Meeting) och EJBM (EMEA Junior Branch Meeting), och i augusti representerades CISV Sweden på IJBC (International Junior Branch Conference).

Våra interna nätverk har under året fortsatt vara en viktig del för vårt samarbete med såväl juniorverksamhet, våra nationella kommittéer och för lokalföreningarna.

Under 2022 genomfördes den sen tidigare planerade renoveringen av kansliet i Stockholm. I samband med det sade hyresvärden upp kontraktet för omförhandling. Vi kunde inte enas om en lämplig hyresnivå och mot slutet av 2022 flyttade kansliet till nya lokaler i Sundbyberg.

Vi har arbetat med och avslutat samarbete med INTK¹, ett företag som arbetar med digitala annonser. Vi hade förhoppningar att detta skulle gynna våra lokalföreningars outreach och rekryteringar, men kan i nuläget tyvärr inte visa några mätbara positiva resultat.

Efter att ha lyssnat in de utmaningar som upplevs hos våra lokalföreningar har vi startat ett nytt samarbete med Teamtailor, ett företag som skall underlätta hanteringen av rekryteringsprocessen av ledare och staber.

Sist men inte minst, vill vi nämna firandet av CISVs 70-årsdag i samband med Höstmötet 2022.

CISV International har fortsatt implementeringsarbetet med den nya People's Strategy, strategin gällande CISV International's anställda och volontära positioner som syftar till att i längden än bättre kunna tillgodose medlemsländernas behov. Under BEAM var det fokus på återuppbyggnad av samarbete, återhämtning efter pandemin, "diversity, equity and inclusion", den nya avgiftsstrukturen och RAG-ratingsystemet. RAG (red, amber, green) -rating systemet är ett nytt system för Risk Management och kvalitetssäkring av våra internationella program som implementerades under våren 2022.

¹ INTK, mer info: <https://www.intk.com/en>



Innehållsförteckning

1. Stöd till lokalföreningarna	3
2. Utbildning	5
2.1. Utbildningsområde 2022	5
2.2. Internationella utbildningar	5
3. Nationella möten	6
3.1. CISV på Liseberg	6
3.2. CISV 70 år	7
4. Juniorverksamheten	7
5. Internationella program	8
5.1. Nationella läger	8
5.2. Poängsystem	9
6. Medlemsrekrytering och marknadsföring	9
6.1. Medlemsrekrytering	9
6.2. Marknadsföring	9
6.3. MR-dagarna	10
7. Styrelsen	10
7.1. Medel för nya initiativ	11
8. Kommittéer	11
9. Kansli & administration	13
9.1. Renovering och flytt av kansliet	13
9.2. Digitala verktyg	14
10. CISV International	14
10.1. Internationella möten	14
10.2. Organisationsstruktur	15
11. Samarbete med andra organisationer	16
12. Ordlista	17



1. Stöd till lokalföreningarna

CISV Swedens består av flera lokalföreningar som tillsammans utgör kärnan i vår verksamhet. De rekryterar, engagerar, utbildar medlemmar och skapar fredsutbildning. Juniorer, ledare och föräldrar kommer alla i kontakt med CISVs fredsutbildning just genom lokalföreningarna.

Under 2022 har ett viktigt uppdrag för CISV Swedens styrelse tillsammans med juniorerna, kommittéerna, kansliet och lokalföreningar varit att tillgodose det stöd varje lokalförening behöver för att kunna driva sin verksamhet.

Ett av målen för 2022 var att fortsätta med de nätverk där specifika grupper stöttar och inspirerar varandra genom regelbundna digitala träffar och där styrelsen har en aktiv roll.

Ett exempel på detta är CISV Swedens ordförandenätverk som under 2022 har haft åtta digitala träffar vars syfte är att ge ordförande i respektive lokalförening möjlighet till utbyte och stöttning. Här har det getts möjlighet för ordförandena att dela med sig av vad som varit på gång i lokalföreningarna, problematik de ställts inför, tagit del av varandras erfarenheter och perspektiv samt skapat en större gemenskap. Under varje möte skrivs även mötesanteckningarna som delas i nätverkets egna drive för de ordföranden som ej kunnat närvara. Under året har även andra gäster bjudits in till exempel de Nationella Juniorrepresentanter (NJR), generalsekreteraren och RM-kommittén.

Kontakten mellan lokalföreningarnas ordförande har även skett via nätverkets messenger-grupp, där lokalföreningsordföranden snabbt kunnat ställa frågor, dela erfarenheter och stötta varandra. Dessa regelbundna och täta kontakter som de digitala träffarna och gemensam chattgrupp bidrar till en starkare samhörighet för våra lokalföreningsordförande som en viktig del i arbetet mot att de aldrig ska känna sig ensamma i sitt engagemang.

Andra nätverk som har haft återkommande möten under 2022 är Risk Management-nätverket och gemensamma kommittémöten som båda nämns mer under rubriken "8. Kommittéer".

Under våren 2022 startade programkommittén ett nytt projekt med inspirerande digitala temakvällar som riktade sig till aktiva i lokalföreningarna. De tre teman som togs upp var: Arrangera som lokalförening & praktstab, förberedelse av ledare och hur man planerar ett bra helgläger. Deltagandet på dessa temakvällar var god med representanter från i stort sett alla lokalföreningar under det första tillfället med något fallande deltagarantal under de sista två. I feedbacken fick de till sig att temakvällarna var uppskattade och ett värdefullt forum för att dela med sig av erfarenheter.

Höstmötet var det möte där stor vikt lades på inspiration och stöttning till lokalföreningarna. Sessioner och diskussionsmöjligheter kring engagemang, ekonomi och verksamheten i sin helhet genomfördes samt en extern gästföreläsare var inbjuden. Mer om detta kan man läsa under rubriken "3. Nationella möten"

CISV Sweden främsta kommunikationsverktyg till medlemmarna är de nyhetsbrev där den senaste informationen delas tillsammans med uppmuntra till deltagande och annan viktig information. CISV



Sweden har under året haft två olika nyhetsbrev, ett internt med information till aktiva i lokalföreningarnas styrelser och nationellt aktiva samt ett externt som riktat sig till övriga medlemmar.

I och med förändringar som pågår i CISV International, vad gäller organisationsstruktur, avgiftsstruktur, risk management arbete och programförändringar så har vi under 2022 i möjligaste mån försökt involvera och informera lokalföreningarna kring nya regler, förändringar och i diskussioner om avgörande beslut. Under året har viktiga områden för informationen och implementering varit CISV Internationals regler i samband arrangerandet av program under pandemin Covid-19 samt, det nya RAG-rating systemet som implementerades i februari 2022 samt beslutet om en förändrad avgiftsstruktur i CISV International. Vi har under året även kontinuerligt tagit del av lokalföreningarnas erfarenheter och åsikter för att kunna förmedla detta perspektiv till CISV International. Konstruktiv feedback har framförts till CISV Internationals Governing Board och safety team, bland annat gällande hur förändringsprocesser kommuniceras och implementeras från den internationella nivån.

Juniorverksamheten har varit en viktig del i våra lokalföreningar. Målet under 2022 har varit att utveckla samarbetet, kommunikationen och förbättrat arbete mellan lokalföreningarnas styrelser, de lokala Juniorrepresentanterna och våra NJRs, ett arbete för att våra NJRs ska få en överblick över de problem och möjligheter som bör tas upp med ordföranden. Detta arbete har inte varit utan svårigheter eftersom många lokalföreningar saknar Lokala Juniorrepresentanter (LJR) eller inte haft möjlighet till nyval under 2022. Det kommer att krävas ett fortsatt arbete och uppmuntran för att utveckla denna kommunikation. Under året har NJRs deltagit vid ett av ordförandenätverkets träffar

CISV Sweden har under 2022 fortsatt använda sig av Google Workspace som verktyg för verksamheten. Inom Google Workspace finns både svenskt och internationellt material tillgängligt för medlemmarna och i vår gemensamma drive finns bland annat handböcker, policys och mallar som har kunnat användas. Under 2022 har vi haft som mål att arbeta mot att skapa en förbättrad och tydlig struktur så vår gemensamma drive blir mer användbar för alla lokalföreningar och kommittéer samt underlätta för framtida löpande uppdateringar. Detta arbete har tyvärr prioriterats ner under året och får istället ligga kvar som ett fortsatt mål under 2023.

Vi har fortsatt använt oss av andra funktioner inom Google Workspace såsom Meet för styrelser och kommittéers möten. Inför de större digitala sammankomsterna med till exempel omröstningar såsom årsmötet och Juniorernas Inspirationsmöte har vi använt oss av Zoom som ett komplement till Google Workspace.

Under åren har det efterfrågats ett förbättrat samarbete och mer enade metoder kring rekrytering av ledare och staber lokalföreningarna emellan. Som hjälp i detta har vi under hösten påbörjat ett samarbete med Teamtailor, ett företag som tillhandahåller ett för oss nytt verktyg för underlätta i rekryteringsprocessen och marknadsföringen av lediga uppdrag. Detta har lett till en hel del arbete kring utvecklingen av just denna plattform samt information och utformande av den nationella hemsidan.



2. Utbildning

CISVs kärnverksamhet är fredsutbildning och det är något som går att se i alla delar av vår verksamhet: lokalt, nationellt och internationellt. Den nationella utbildningen består först och främst av utbildningsprogrammet Impact. På PreImpact utbildas deltagare, ledare och staber i bland annat gruppdynamik och aktivitetsplanering inför sina uppdrag på internationella program. I början av hösten genomförs PostImpact, där ledare, staber och individuella deltagare får möjlighet att utvärdera samt återkoppla om sina upplevelser av årets läger.

Under 2022 har CISV Sweden genomfört fyra stycken PreImpact under våren och ett PostImpact i början av hösten. Alla Impact-helger genomfördes fysiskt. Utöver de ordinarie utbildningarna fick vi 2022 även möjlighet att skicka ledare och staber på digitala utbildningar hos CISV International. Det var från dom ett nytt initiativ som komplement till de internationella regionala utbildnings helgerna, Regional Training Forum (RTF) som inte genomförts som vanligt.

Under våren skickade vi två nationellt aktiva på en TTT (Train the trainer) som arrangerades av CISV Italien.

2.1. Utbildningsområde 2022

Fram till 2021 har CISV årligen fokuserat på ett av fyra utbildningsområden: mänskliga rättigheter, hållbar utveckling, konflikthantering och mångfald som grunden för vår fredsutbildande verksamhet. Under flera år har vi som organisation utvecklat aktiviteter och material utifrån dessa. Efter 2021 har CISV valt att ta bort fokuset på ett utbildningsområde åt gången och uppmanar istället till att inkludera alla fyra.

2021 antog CISV International även ett nytt långsiktigt tema som kommer att vara i fokus i flera års tid. Detta är mångfald, jämlikhet och inkludering (diversity, equity and inclusion). CISV strävar efter att vara en trygg plats där alla kan känna tillhörighet och tillåts vara den man är. Detta kräver ständigt arbete, aktivt agerande och ständig utvärdering av vår verksamhet. CISV strävar efter att motverka diskriminering och arbeta mot förtryck av marginaliserade grupper. Detta arbete är viktigt i alla CISVs delar, i ledarskapet och rekrytering, i våra utbildande aktiviteter och bland enskilda medlemmar i CISV.

Under 2022 har de fyra utbildningsområdena såväl som vårt långsiktiga tema präglat CISV Swedens verksamhet. CISV Sweden har uppmärksammat temat genom sociala medier, aktiviteter, utbildningar och under våra nationella helger och möten. På Höstmötet hölls en föreläsning av Maktsalongen på temat normer och intersektionella metoder.

2.2 Internationella utbildningar

En viktig del av CISV Swedens kompetensutveckling är Regional Training Forum (RTF) som sker i EMEA-regionen (Europe/Middle East/Africa). Genom att våra utbildare inom olika områden får fortbildning på dessa forum upprätthåller vi en hög kunskapsnivå inom organisationen. RTF nyttjas av såväl kommittéledamöter, som utbildar på impact eller stöttar lokalföreningar, lokalföreningsaktiva, som vill lära sig mer om till exempel lokalföreningsutveckling, och av Risk Managers som får sin RM-certifiering



på RTF. Under året 2022 har CISV International dock inte haft möjlighet att arrangera RTF som vanligt utan enskilda länder har kunnat arrangera RTF på eget bevåg, därutöver har digitala utbildningar möjliggjorts.

Generellt sponsrar CISV Sweden både ett antal kommittémedlemmars och vissa lokalföreningsaktivitas resor och deltagande på RTF. Under 2022 arrangerade CISV Italien ett RTF med TTT utbildning (Training the trainers) den 22–25 april dit CISV Sweden sponsrade resa och deltagande för två personer, en kommittémedlem och en styrelseledamot.

Under januari och februari 2022 erbjöd CISV International flertalet digitala utbildningstillfällen i lokalföreningsutveckling som var öppna för alla att anmäla sig till. Detta informerades om i CISV Swedens nyhetsbrev. Under året erbjöds en digital interim certifiering för Risk Managers som en NRM (National Risk Managers) och flertalet LRM (Local Risk Manager) genomförde. Inför programsäsongerna erbjöd CISV International digitala programutbildningar inom Village, Youth Meeting, Step Up och Seminar Camp. Cirka tio ledare och staber från CISV Sweden deltog på dessa utbildningar.

3. Nationella möten

2022 års Vårstämma med CISV Swedens årsmöte arrangerades den 19-20 mars. Även i år arrangerade vi den digitalt och under helgen deltog 32 personer (41 personer 2021, 35 deltagare år 2020). Under Vårstämman valdes styrelsen för 2022 och beslut fattades om 2022 års verksamhetsplan och budget och en motion, om att införa riskindikationer och åtgärder för program, bifölls. Styrelsen lade fram två propositioner, den första, om att göra om Mosaik-kommitten till en Local Work-kommitté, bifölls. Den andra propositionen, om att uppdatera vår alkoholpolicy, bordlades och kommer att lyftas på nytt under Vårstämman 2023. I och med att Vårstämman var digital arrangerade vi två digitala möten veckan innan för att påbörja diskussion om motionerna. Medlemmarna fick även möjlighet att diskutera frågorna under mötets gång.

Höstmötet 2022 genomfördes fysiskt och ägde rum helgen 7–9 oktober utanför Linköping. Under Höstmötet höll CISV Sweden ett extrainsatt årsmöte med val till kommittéerna. Stor vikt läggs även på att möjliggöra för lokalföreningarna och nationellt aktiva att bli engagerade och inspirerade till verksamhetsutveckling. Under helgen hade vi en session baserat på enkätundersökningen av organisationens hälsa, en workshop i medlemsregistret och en gästföreläsare från Maktsalongen på temat normer och intersektionella metoder. Det hölls dessutom öppna diskussioner, så kallade Open space som gav alla möjlighet att lyfta viktiga ämnen.

Superkommittéhelgen skulle i år arrangeras tillsammans med styrelsen under en styrelse och Kommittéhelg, denna har blivit framflyttad till våren 2023.

3.1 CISV på Liseberg

CISV på Liseberg arrangerades för trettionde gången 23 april 2022. Det var spännande att se så många lokalföreningar träffas och positivt att deltagandet var högt efter ett par år utan detta arrangemang. Enligt tradition samlades alla vid stora scenen för att göra energizers och sjunga CISV-sången. Det är ett viktigt



arrangemang för att engagera lokalföreningarnas medlemmar och synas utåt som vi ser fram emot att fortsätta nästa år.

3.2 CISV 70 år

1951 grundade Doris Allen CISV med tanken att barn som får vänner över hela världen växer upp och ser långt bortom nationsgränser och bidrar till en mer fredlig värld. Under 2021 fyllde CISV Sweden 70 år och på Vårstämman det året bifölls en motion att avsätta medel för att genomföra ett ordentligt firande, med möjligheten att flytta detta till 2022 om pandemins restriktioner gjorde det omöjligt att genomföra 2021. 2022 fick vi äntligen godare möjligheter att ses fysiskt, och därför planerade vi 70-årsfirandet i samband med Höstmötet. 70-årsfirandet blev ett gott tillfälle att blicka tillbaka på organisationen, men framförallt att inspireras till fortsatt verksamhet. Kvällen inleddes med mingel och middag, då vi fick hälsningar från International och årets eldsjäl, för att avslutas med olika tävlingar. Vi hoppas att genom 70-årsfirandet ha visat vår stora tacksamhet till alla engagerade i CISV Sweden som gjort dessa 70 år möjliga.

4. Juniorverksamheten

Juniorverksamheten är en av CISVs fredsutbildande plattformar, skapad av och för ungdomar. Den fyller även en viktig funktion i CISVs interna demokrati och utmanar organisationen till utveckling. De Nationella Juniorrepresentanterna och Styrelseledamöterna valda av Juniorerna arrangerar årligen två möten: Juniorernas Årsmöte i februari och Juniorernas Inspirationsmöte som brukar äga rum under höstlovet.

Juniorernas Årsmöte är ett forum där representanter och deltagare från de lokala juniorverksamheterna samlas för att diskutera och rösta om hur de Nationella Juniorrepresentanterna (NJR) ska ställa sig till besluten som ska fattas på CISV Swedens Vårstämma i mars. Syftet är att juniorernas röst i CISV är representerad när beslut om organisationen fattas, samt att juniorerna får möjlighet att utbyta idéer och erfarenheter för att kunna driva juniorverksamheten framåt. Juniorernas Årsmöte genomfördes digitalt med stor framgång den 18–20 februari.

På Juniorernas Inspirationsmöte, i början av november, samlas återigen juniorer från de olika lokalföreningarna, framförallt för att välja in två nya Nationella Juniorrepresentanter och två nya Styrelseledamöter valda av Juniorerna, samt en Kommunikationskoordinator. Även juniorkommittéerna tillsätts på mötet. Eftersom en tidigare Styrelseledamot vald av juniorerna avgick under verksamhetsåret hölls även ett fyllnadsval där en junior valdes till posten på en ett års mandatperiod. Inspirationsmötet är även ett forum för fredsutbildning och ett tillfälle att utbyta tankar, idéer och erfarenheter mellan lokala juniorgrupper, diskutera juniorverksamhetens och CISV Swedens utveckling och inspireras av varandra. Mötet genomfördes fysiskt på Sunnerbogården för att stärka engagemanget och gemenskapen som finns i de lokala juniorverksamheterna.

Under 2022 hade juniorverksamheten också fortsatt arbete med juniorkommittéerna; Inkluderings- och rekryteringskommittén samt Utbildningskommittén. Syftet är att bredda och utveckla juniorverksamheten samt möjliggöra ett större engagemang för juniorer på nationell nivå.



Juniorspåret är en utbildning som arrangeras på våren av juniorernas Utbildningskommitté. Utbildningen riktar sig till lokalföreningsaktiva juniorer med syfte att stärka deras individuella ledarskap samt ge dem kunskap och verktyg för att driva och utveckla juniorverksamheten. Juniorspåret planerades att hållas i samband med PreImpact i mars, men ställdes in på grund av underbemanning.

Juniorverksamheten har under verksamhetsåret 2022 arbetat för att fortsatt skapa ett utökat samarbete mellan Junior Branch och andra delarna i CISV Sweden. Bland annat arbetade vi 2022 med kontakten mellan lokala juniorer och lokalföreningarna, för att skapa en ökad förståelse samt en bättre kommunikation. Dock märker vi att denna kommunikation försvårats eftersom både lokalföreningar och juniorer fortfarande samlar engagemang och drivkraft efter pandemin. Vi ville även stärka konversationen mellan de Nationella Juniorrepresentanterna (NJR) och lokalföreningarna, detta till exempel genom att NJR deltog i ordförandenätverket. Slutligen arbetade vi med kommunikationen mellan juniorerna och styrelsen genom att NJR deltog på vissa styrelsemöten och var i direkt kontakt med styrelseledamöter vid frågor som berörde juniorerna.

De Nationella Juniorrepresentanterna samt Styrelseledamöterna valda av Juniorerna representerade CISV Sweden på olika internationella möten samt forum under 2022. Vi deltog på EJBK och IJBC där vi fick goda erfarenheter, nätverk och inflytande över frågor gällande juniorverksamheten. Vi planerade även att delta fysiskt på Northern Lights, som tyvärr inte kunde genomföras.

5. Internationella program

CISV arrangerar fredsutbildande program för barn och unga 11–18 år. År 2022 startade hoppfullt men ändå ovissit gällande vilka internationella program som CISV Sweden och dess lokalföreningar skulle kunna genomföra och delta på under året. Vi kan nu konstatera att vi under 2022 återigen kunnat tillgodose internationella program med fredsutbildning för en mängd ungdomar i Sverige.

CISV Swedens lokalföreningar arrangerade totalt 10 internationella läger: två Step Up, ett Seminar Camp, tre Village och fyra Youth Meeting. Två Youth Meeting arrangerades under påsken och resterande åtta läger under sommaren. Två program ställdes in under året. De lokalföreningar som arrangerar ett internationellt lägerprogram får ett ekonomiskt bidrag från CISV International som utgörs av en del av deltagarnas inbetalda deltagaravgifter, dessutom kunde CISV Sweden även bistå med ekonomiskt stöd till arrangerande lokalföreningar i år. Inga Mosaikprojekt arrangerades under 2022.

Under 2022 (2021/2020/2019) deltog CISV Sweden på internationella program med totalt 53 (1/0/69) delegationer och 32 (0/0/53) individuella deltagare, på totalt 64 (1/0/90) läger.

5.1 Nationella läger

På grund av den ovissa situation som pandemin har utgjort så hade vi inför programsäsongen 2022 beredskap att vid behov ställa om till nationella läger. I och med att nästan alla internationella läger kunde genomföras fanns inte behov eller intresse från lokalföreningarna att arrangera nationella läger i år. Däremot tog engagerade juniorer initiativ till att arrangera ett nationellt juniorläger i december 2022, som tyvärr fick ställas in på grund av för få anmälda deltagare.



5.2 Poängsystem

2019 införde vi ett svenskt poängsystem för de internationella programmen, på Höstmötet 2020 röstades det igenom att bordlägga utvärderingen till hösten 2021. Grund för beslutet var att man saknade underlag efter inställda läger 2020. Syftet med poängsystemet är dels att göra kopplingen tydligare mellan att arrangera och att delta och dels för att göra fördelningen av delegationer mellan lokalföreningarna mer rättvis och långsiktigt hållbar.

Under hösten skulle det nuvarande poängsystemet ha utvärderats. Det bygger till stor del på lokalföreningarnas önskemål om både arrangemang av läger deltagande på internationella läger. Det krävs en tydligare koppling mellan lokalföreningarnas arrangemang och antalet tilldelade deltagarplatser, exempelvis arrangerade läger samt deltagande på nationella sammankomster. Detta för att bidra till en mer rättvis fördelning av internationella platser, byggd på engagemang. Under 2021 anordnades nationella läger där lokalföreningarnas poäng inte räknades och internationella program återupptogs igen under 2022. På så sätt saknas fortfarande belägg på poängsystemets effektivitet under och efter pandemin.

6. Medlemsrekrytering och marknadsföring

CISV Sweden stöttar lokalföreningarnas medlemsrekrytering genom att utveckla och dela rekryteringsmaterial, verktyg och strategier samt marknadsför CISV genom närvaro i sociala medier och vår webbplats, cisv.se.

6.1 Medlemsrekrytering

Under 2022 har CISV fortsatt att uppmuntra lokalföreningar, kommittéer och engagerade människor att använda informationsmaterial såsom flyers, broschyrer och filmer. Under verksamhetsåret har vi tryckt upp nya broschyrer och rollups till lokalföreningarna.

Det finns idag tre etablerade verktyg som stöd för rekrytering: 100-kronors-bonusen, Fredsutbilda flera! Och Tips för rekrytering av ledare och staber. Dessa tre har även funnits att bruka under verksamhetsåret 2022.

Medlemsantalet för 2022 landade på 1 312 medlemmar, varav 1 059 ungdomsmedlemmar.

Det är ungefär samma siffror som året innan (1 308 medlemmar, varav 1 057 ungdomsmedlemmar), men lägre än före pandemin: 2019 hade vi 1 722 medlemmar, varav 1 357 ungdomsmedlemmar.

6.2 Marknadsföring

CISV Sweden har under 2022 fortsatt arbeta med våra sociala medier som vi ser som en viktig plattform för kommunikation med medlemmar och som ett marknadsföringsverktyg. Under året har vi publicerat inlägg för att upplysa om våra program, roller och grundpelare. Vi har också använt våra digitala



plattformar för att annonsera lediga uppdrag. Vi har genomfört en enklare och långsiktigt hållbar plan som utvärderats och utvecklats under året.

Vi har i sociala medier uppmärksammat våra fyra utbildningsområden, mänskliga rättigheter, mångfald, konflikthantering och hållbar utveckling.

I år har vi investerat i ett nytt tillägg till vår hemsida. Det är TeamTailor, som vi slutit avtal med till årsskiftet 2023/2024 med chans till förlängning. Det är primärt ett rekryteringsverktyg och valet föll på detta då vi sett ett stort behov av att förbättra rekryteringsprocessen och göra det enklare att fånga upp dem som är intresserade av våra olika läger och projekt. I samband med detta har vi också strukturerat information på hemsidan så att den blivit mer användarvänlig och lättnavigerad.

Vi har under året haft ett löpande samarbete med INTK², som riktar sig till bland annat ideella organisationer och som hjälpt oss med digitala annonser och sökoptimering. Det har varit svårt att utläsa någon stor ökning i trafik till vår webbplats, pandemin kan vara en del av detta, men vi har inte underlag att söka bakåt. Då det var en stor investering för ett år har vi under hösten avslutat detta samarbete.

6.3 MR-dagarna

CISV Sweden har ibland deltagit på Mänskliga rättighetsdagarna (MR-dagarna) vilket är ett forum för praktiker, forskare, myndigheter, politiker och ideellt engagerade som arbetar med eller vill lära sig mer om mänskliga rättigheter. Detta är ett utmärkt tillfälle för CISV att synas och delta i ett sammanhang med flertalet organisationer som delar CISVs värderingar. 2022 arrangerades MR-dagarna i Örebro, och då CISV inte har någon lokalförening där tillfrågades juniorerna. Arbetet med MR-dagarna var mycket tidskrävande och det var svårt att tillsätta en arbetsgrupp, därmed ställdes deltagandet in.

7. Styrelsen

Styrelsen är det styrande organet i CISV Sweden. Styrelsen bör bestå av en blandad fördelning av nya och erfarna styrelsemedlemmar. Under Vårstämman i mars 2022 valdes sittande ordförande och vice ordförande om på en ny mandatperiod på respektive två år. En styrelseplats lämnade vakant. En ny styrelseledamot vald av juniorerna samt en suppleant valdes in men den ordinarie ledamoten vald av juniorerna avslutade kort därefter sitt uppdrag.

Styrelsens ansvar är att genomföra den verksamhetsplan som medlemmarna beslutar om på Vårstämman. Det första styrelsemötet var det konstituerande styrelsemötet som ägde rum direkt efter Vårstämman. Då pandemi har fortsatt påverka styrelsens uppdrag har flera oförutsedda beslut och händelser gjort att styrelsens uppdrag har sett annorlunda ut under 2022 i jämförelse med ett vanligt verksamhetsår, exempel på detta är frågor kring ekonomi och regler för säkerhet och hantering av Covid under program. Styrelsen har som planerat haft regelbundna möten ungefär varannan vecka hela verksamhetsåret och generalsekreteraren har varit inbjuden att närvara när det varit möjligt. Ett planerat fysiskt styrelsemöte (det utökade styrelsemötet) tillsammans med de Nationella Juniorrepresentanterna har ej genomförts. Under året har styrelsen fortsatt arbeta för en förbättrad intern struktur med fokus på

² INTK <https://www.intk.com/en>



processen för beslutsfattande samt hur vi följer upp styrelsebeslut. Viktiga beslut och diskussioner genomförda av styrelsen har delats i de interna nyhetsbrev under året.

Ett stort fokus under året har varit vårt viktiga samarbete med kansliet som har genomgått ett stort arbete med renovering och flytt till nya lokaler samt att underlätta för kommittéerna i deras arbete att stötta lokalföreningarna i ännu ett år påverkat av följderna av pandemin.

7.1 Medel för nya initiativ

Medel för nya initiativ är CISV Swedens avsatta medel för initiativ som uppstår under verksamhetsåret (tidigare Initiativfonden). Dessa medel möjliggör främst för de nationella kommittéerna och Juniorrepresentanterna att under året söka pengar för initiativ som uppkommer och som inte ingår i denna verksamhetsplan. Hur pengarna spenderas beslutas av CISV Swedens styrelse efter ansökan. Under 2022 har vi kommunicerat ut om medel för nya initiativ till våra kommittéer, men inte fått in några ansökningar och därför inte delat ut några medel. Däremot har vi fått in andra ansökningar för större belopp, bland annat stipendier för deltagande på RTF och bidrag till ett läger för äldre juniorer, som vi godkänt och delat ut.

8. Kommittéer

Under 2022 har CISV Sweden haft sex aktiva och en vilande kommitté med vakanser i flera av dem. Styrelsen och valberedningen har under året arbetat med att fylla vakanser och att tillsätta nya till det extrainsatta årsmötet.

Under året har det arrangerats möten i "Kommitténätverket" där representanter från CISV Swedens kommittéer deltagit. Styrelsen, tillsammans med kommittéerna, har också tagit beslut om att använda Slack (ett digitalt verktyg för kommunikation mellan olika arbetsgrupper) som ett kommunikationsverktyg för alla kommittéer. En arbetsgrupp arbetade fram en struktur och därefter bjöds alla kommittémedlemmar in. Denna utveckling är för att få en förenklad kommunikation och ökat samarbete.

Till Vårstämman lade styrelsen fram en proposition om att göra om Mosaic-kommittén till Local Work-kommittén, denna bifölls.

Utbildningskommittén har under året haft det övergripande ansvaret för att planera och genomföra fyra utbildningshelger, PreImpact samt uppföljningen PostImpact och har även närvarat samt varit utbildare under dessa. Alla dessa helger kunde genomföras fysiskt. Under våren utbildades en av kommitténs medlemmar på TTT (Train the trainer) i Italien.

Risk Management-kommittén (RM) arbetar för att skapa, främja och stötta strategier för risk- och krishantering, samt med att säkerställa att vår verksamhet följer CISVs regler och riktlinjer. Kommittén hade under 2022 främst fyra kärnuppdrag; hantera uppkomna RM-ärenden, utbilda på Impact, samverka med Local Risk Managers (RM-nätverket) samt utveckla och förenkla rutiner och arbetsformer för hantering och frågor rörande risk management.



CISVs verksamhet och därmed också Risk Management-kommittén har fortsatt påverkats i mycket stor utsträckning av den globala pandemin under 2022. Internationell programverksamhet återstartade under året men präglades i stor utsträckning av regelverket "Covid-safe programmes and events procedures for 2022" som också förändrades flera gånger under året. Kommittén har under året fått hantera ett flertal ärenden rörande covid, men behövt hantera ett omfattande informationsutbyte kring utfallet av covidtestning på flera läger som arrangerat eller skickat delegater till. En del ärenden har också handlat om problem som kan relateras till vuxengrupper med alltför stor andel oerfarna och/eller otillräckligt utbildade ledare.

Under våren 2022 utformade CISV International ett nytt ramverk för riskhantering, så kallat RAG-rating system. Detta system lanserades i februari 2022 och innebar att alla lokalföreningar placerades på en skala från "Red", "Amber" till "Green" där en röd rating kan riskera lokalföreningarnas möjlighet att arrangera och delta i program. Att tillgodose CISV International med det underlag som krävdes för denna bedömning har krävt mycket arbete av RM-kommittén och lokalföreningarna.

Under 2022 har kommittén upprätthållit samverkan inom RM-nätverket som består av Local Risk Managers (LRM) samt Risk Management-kommittén. Syftet är att samarbeta kring arbetsuppgifter samt dialog för bättre stöd i aktuella frågor. På så sätt får RM-kommittén ge lokalföreningarna och deras representanter det stöd de behöver för sin verksamhet och RM-kommittén kan få hjälp med specifika arbetsuppgifter. I nätverket ska det också finnas möjlighet att utvärdera eventuella incidenter som inträffat.

Under Vårstämman 2022 lämnade Risk Management-kommittén in motionen *Gemensamma riskindikatorer och åtgärder för program* som sedan årsmötet beslutade att fastställa. Sedan har kommittén tillsammans med styrelsen och programkommittén arbetat fram dokumentet med riskindikatorer som i slutet av året är redo för att börja användas.

Mosaikkommittén lades på Vårstämman 2022 ner till förmån för Local Work-kommittén.

Local Work-kommittén bildades efter beslut på Vårstämman 2022. På Höstmötet 2022 presenterades en uppdragsbeskrivning och tre personer valdes in i kommittén. Kommittén har haft uppstartsmöte under hösten för att kunna påbörja arbetet med att öka den lokala verksamheten i CISV Sweden.

Programkommittén har i år deltagit på flera Impact-tillfällen för att utbilda staber, ledare och deltagare inför Village, Step Up, Youth Meeting och Seminar Camp. Utöver detta har kommittén arbetat med att ge ett aktivt stöd till de lokalföreningar som under året arrangerat internationella program. Kommittén höll under första kvartalet i tre temakvällar med olika innehåll där alla lokalföreningar och nationellt aktiva var inbjudna att delta, dessa kvällar var uppskattade och gick mycket bra med många deltagare.

Kommittén för varumärke, kommunikation och IT (VKoIT) ansvarar för driften av CISV Swedens webbplats, mailserver, Google Workspace-miljö och vårt varumärke externt. Kommittén ansvarar också för att skapa profilmaterial som är snyggt och som anspelar på årets tema som är designat av CISV swedens ungdomar, till exempel t-shirts och hoodies att ha med på läger. Kommittén har stöttat övriga organisationen i det som behövs.



Individuella deltagare-kommittén (IDK) har gjort tilldelningen av alla individuella uppdrag för året. För att marknadsföra uppdragen har kommittén använt CISV Swedens sociala medier och nyhetsbrev. IDK har också deltagit på både Pre- och PostImpact för att utbilda deltagare på Seminar Camp, Youth Meeting och JC på Village.

Valberedningen ansvarar för att hitta och föreslå lämpliga kandidater till CISV Swedens förtroendeposter i styrelse och kommittéer. Valberedningen föreslår kandidater med rätt kompetens och tar hänsyn till hela gruppens sammansättning och mångfald. Valberedningen föreslås av tre lokalföreningar med geografisk spridning, enligt beslut på Årsmötet 2017. En extra ledamot föreslås av Junior Branch.

Under 2022 har valberedningen bestått av medlemmar från CISV Halmstad, CISV Östersund och CISV Strängnäs (ersättare för CISV Stockholm). Junior Branch har inte haft någon representant i valberedningen.

9. Kansli & administration

CISV Sweden har under 2022 fortsatt hyra kontorslokalen "Peace Community" på Södermalm i Stockholm där vi i vår tur hyrt ut två av rummen till andra föreningar/aktörer. Lokalföreningen CISV Stockholm har också hyrt ett utrymme för förvaring samt tillgång till mötesrum.

De anställda jobbar med CISV Swedens administration, ekonomi och kommunikation, både intern och extern. Kansliets uppgift är att underlätta för de ideellt engagerade medlemmarna genom att bistå med råd, stöd, information och administration. Vi har tre anställda: generalsekreterare 100%, nationell kassör 25% och utbildningssamordnare 20%.

CISV Sweden har kollektivavtal och är medlem i Fremia, en arbetsgivarorganisation för bland annat den ideella sektorn.

I anslutning till året Höstmöte hade de en anställda en personaldag i Linköping den 7 oktober med fokus på att utveckla gemensamma rutiner och kommunikation, planering och sociala aktiviteter.

Generalsekreteraren har under året deltagit i Rebellnätverket, ett nätverk för kunskaps- och erfarenhetsutbyte för generalsekreterare i främst ungdomsorganisationer.

9.1 Renovering och flytt av kansliet

Under 2021 påbörjades planeringen av en relativt omfattande renovering av vår kontorslokal (kansli) i Stockholm. Dialogen med bostadsrättsföreningen som är hyresvärdar påbörjades redan under februari 2021, men drog av flera anledningar ut på tiden. Överenskommelse om vem som bekostade vad nåddes i mars 2022 vilket innebar att CISV Sweden bekostade renovering av ytskikten: väggar, golv och tak, som vi som hyresgäst ansvarar för. Övriga renoveringskostnader såsom ventilation stod bostadsrättsföreningen för. Arbetet inleddes i april och avslutades i augusti.

I mars 2022 meddelade bostadsrättsföreningen att de hade sett över hyresavtalen med sina lokalhyresgäster, däribland CISV Swedens avtal. En värderingsfirma hade utvärderat vad den beräknade



marknadshyran borde vara i februari 2022. Därefter sa de upp vårt hyresavtal, och önskade förhandla fram ett nytt med oss. Under hösten pågick förhandlingar mellan bostadsrättsföreningen och CISV Sweden utan att vi nådde fram till någon överenskommelse. Den 31 oktober 2022 meddelade CISV Sweden bostadsrättsföreningen att vi accepterade deras uppsägning av hyresavtal som löpte ut den 31 december 2022.

I november blev det klart att kansliet under december skulle flytta till ett kontorshotell i Ursvik Entré i Sundbyberg. Det är ljusa och fina lokaler på femte våningen med bra tillgång till gemensamma ytor och mötesrum. Vi hyr ett eget rum för CISV Sweden med lite mindre utrymme än på det förra kontoret. En av fördelarna med det nya kontoret är att våra anställda inte behöver lägga arbetstid på att sköta lokalerna och administrera uthyrning av rum, som de har gjort i flera år.

9.2 Digitala verktyg

Kansliet, Kommittén för varumärke, kommunikation och IT (VoKIT) och styrelsen har arbetat med att underhålla våra digitala verktyg. Dessa består av vår webbplats civ.se, SportAdmin där vi har vårt medlemsregister, Google Workspace och sociala medier. Under Höstmötet hölls en utbildande session i vårt medlemsregister.

Under hösten inleddes ett arbete med TeamTailor, ett verktyg för lediga uppdrag som nås via vår webbplats³. Verktöget är i grunden till för rekrytering men vi såg en stor vinning i hur enkelt personer som är intresserade av vår verksamhet kunde prenumererade på- och söka våra lediga uppdrag. Vid implementeringen tillsattes en arbetsgrupp med representanter från olika kommittéer, styrelsen, lokalföreningar och kansliet. I samband med lanseringen av detta tillägg gjordes några förändringar av hemsidan för att göra den mer lättmanövrerad.

10. CISV International

CISV Sweden är en medlemsorganisation i CISV International. Totalt finns 65 medlemsländer runtom i världen, 14 av dessa är Promotional Associations (PA) vilket innebär att de är under uppbyggnad. CISV Swedens National Association Representative (NAR) är ansvarig för att representera Sverige i CISV International, vilket innebär att lyssna på lokalföreningarnas behov och åsikter, och företräda dem i internationella sammanhang.

10.1 Internationella möten

CISV Sweden representeras på flera internationella möten varje år av vår NAR. Under påsken genomförs BEAM (Big EMEA Annual Meeting), ett samarbets- och beslutsmöte på regional nivå. På mötet byggs relationer med andra CISV-länder som skapar bättre samarbete och utbyte både i vardagen och när känsliga frågor behöver hanteras under året.

³ <https://uppdrag.civ.se>



2022 arrangerades BEAM i Wien, Österrike den 14–18 april. CISV Sweden representerades av vår NAR och fokus under mötet var återuppbyggnad av samarbete, återhämtning efter pandemin, "diversity, equity and inclusion", den nya avgiftsstrukturen och RAG-ratingsystemet.

Parallellt med BEAM genomförs EJBM (EMEA Junior Branch Meeting) som är juniorverksamhetens motsvarighet till BEAM. På EJBM deltog juniorrepresentanter från hela EMEA-regionen och förutom att projekt skapades och så valdes medlemmar till EJB Team som koordinerar juniorverksamheten i regionen. EJBM arrangerades även i Wien, Österrike den 13–18 april och CISV Swedens juniorverksamhet representerades av tre NJRs och en SJR.

Under 2022 hade CISV International inte möjlighet att sponsra deltagare för exempelvis utbildare till de regionala mötena. CISV Sweden beslutade därmed på efterfrågan att sponsra en del av resan för EMEAs Junior Branch team till EJBM i Österrike.

Varje år representeras CISV Sweden av vår NAR på CISV Internationals årsmöte, *general meeting*, som är organisationens högst beslutfattande organ. Var tredje år äger detta möte rum på Global Conference där alla CISVs lokalföreningar bjuds in för att delta. 2021 skulle Global Conference ha ägt rum i Nederländerna men blev på grund av pandemin uppskjuten till 2022. På grund av den fortsatta pandemin och en svår ekonomisk situation för CISV International har den skjutits upp ytterligare och kommer tidigast att genomföras 2024. CISV Internationals General Meeting år 2022 arrangerades därmed digitalt den 16 juli.

Northern Lights är en regional workshop för Junior Branch i norra Europa, Northern Neighbourhood. 2022 ställdes Northern lights tyvärr in.

IJBC står för International Junior Branch Conference och hålls årligen. På IJBC möts juniorer från hela världen och delar kunskap och idéer för att utveckla den lokala och nationella juniorverksamheten. IJBC 2022 genomfördes i Wien, Österrike den 2–7 augusti. Sverige representerades av en NJR och två övriga nationellt förtroendevalda juniorer.

10.2 Organisationsstruktur

Världen förändras, och CISV med den. Utveckling pågår på flera plan inom organisationen med syfte att säkerställa att vi som organisation har förutsättningar att finnas kvar om ytterligare 70 år.

Sedan flera år tillbaka har organisationen arbetat med en översikt av våra internationella program, Programme Review. 2020 togs de första besluten inom ramen för Programme Review och under 2021 skedde förberedelser för de förändringarna i programstrukturen som trädde i kraft under 2022, med vissa undantag. De internationella program som nu erbjuds är Village (11 år), Youth Meeting (12–13 år), Step Up (14–15 år), Seminar Camp (16–17 år) och JC på Village (16–17 år) samt Mosaic projekt. Detta innebär att programmen International's People Project samt Youth Meeting 16+ numera är historia. Kommande år kan fler justeringar komma gällande exempelvis åldrar, längd på läger med mera.

På CISV Internationals general meeting 2022 lades ett förslag på förändring av CISV Internationals avgiftsstruktur som ska vara bättre anpassad till den struktur vi har i organisationen. CISV Sweden röstade för motionen och den bifölls. Den nya avgiftsstrukturen träder i kraft 2023 och kommer innebära en höjd



medlemsavgift, CISV Sweden har därmed påbörjat ett arbete för att se över hur vi bäst anpassar våra avgifter till förändringarna.

Under våren 2022 utformade CISV International ett nytt ramverk för riskhantering, så kallat RAG-rating systemet. Detta system lanserades i februari 2022 och innebar att alla lokalföreningar placerades på en skala från "Red", "Amber" till "Green". Dessa färger indikerade vilken kapacitet CISV Internationals safety team bedömde att lokalföreningen och den nationella organisationen hade att hantera risker. En röd rating kan innebära att lokalföreningen i fråga inte bedöms kunna arrangera eller delta på internationella program. En röd eller orange (amber) rating innebar att lokalföreningen i fråga behövde stärka sitt risk management arbete och behöver extra stöd.

Sedan pandemins start har flera förändringar skett bland de anställda på CISV International Office. Under 2021 fattades beslutet att förändra strukturen bland CISV Internationals anställda och volontärer och en ny People's strategy togs fram för att bättre tillgodose medlemsländernas behov. Implementeringen av denna har påbörjats men kommer att vara komplett tidigast 2024. Under 2022 har CISV International påbörjat rekrytering av ny personal till International Office efter att ha behövt säga upp ett stort antal personer under pandemin.

CISV Sweden har under året fortsatt att vara en aktiv och drivande part i diskussioner som förs i CISV International och mellan olika National Associations. Främst genom vår National Representative (NAR) och även genom våra National Risk Managers (NRM) vad gäller RM-frågor. Exempel under året har varit införandet av RAG-ratingsystemet där CISV Sweden har varit aktiva och bidragit med såväl idéer och konstruktiv kritik. CISV Swedens styrelse har hållit lokalföreningarna informerade om de processer som pågått på internationell nivå och bjudit in lokalföreningarna att påverka vår ståndpunkt gentemot CISV International.

11. Samarbete med andra organisationer

LSU

CISV Sweden är medlem i LSU – Sveriges ungdomsorganisationer som arbetar för att förbättra förutsättningarna för ungas engagemang och organisering i Sverige och i världen. LSU är en mötesplats för unga och ungdomsorganisationer för kunskap, kontakter och erfarenheter. Under 2022 har CISV Sweden fortsatt att vara en aktivt deltagande medlem genom bland annat att delta på LSU:s årsmöte samt sprida information om LSU:s olika arrangemang såsom seminarier, kurser, workshops och nätverk. 2022 hölls LSU:s årsmöte 19–20 november i Örebro, och var ett givande tillfälle för att få inblick i andra ungdomsorganisationers verksamhet och projekt. Dessutom hölls flera lärorika workshops, och vi valde en ny valberedning, revisorer och röstade om propositioner och motioner.

Svenska FN-förbundet

CISV Sweden är medlem i Svenska FN-förbundet och under 2022 har vi fortsatt uppmuntra våra medlemmar att delta på FN-förbundets seminarier och arrangemang. Den 12-13 juni 2022



representerades CISV Sweden genom ett ombud på Svenska FN-förbundets kongress där otaliga diskussioner och förslag diskuterades flertalet motioner bifölls.

UNESCO

CISV International har operativ samarbetsstatus med UNESCO. I Sverige har vi kontakt med Svenska Unescorådet. Under 2022 har vi inte haft något konkret samarbete men CISV Sweden följer aktivt deras nyhetsbrev.

Övriga samarbeten

Under pågående verksamhetsår har CISV Sweden fortlöpande fått förfrågningar från olika organisationer och projekt om samarbeten. När arrangörer och arrangemang går i linje med CISV Swedens verksamhet och intentioner, samt då vi har resurser, är vi positiva till samarbete. I år bjöd vi in Maktsalongen att ha en föreläsning under Höstmötet som var väldigt uppskattat.

12. Ordlista

BEAM - Big EMEA Annual Meeting

EJBM - EMEA Junior Branch Meeting

IJBC - International Junior Branch Conference

JC - Junior Counselor

JIM - Juniorernas Inspirationsmöte

JÅM - Juniorernas Årsmöte

LJR - Lokal Juniorrepresentant

LRM - Local Risk Manager

NAR - National association representative

NJR - Nationell Juniorrepresentant

RM - Risk Manager/Risk Management

RTF - Regional training forum

SJR - Styrelseledamot vald av juniorerna

TTT - Train the trainer

