



CISV Sweden

Building global friendship

Verksamhetsberättelse 2024

En verksamhetsberättelse är i mångt och mycket till för oss medlemmar inom CISV, för alla som är involverade och engagerade och arbetar tillsammans för att skapa verksamhet och utveckla organisationen. Här redovisar vi vad som har blivit av våra planer och förhoppningar för året som varit, samt hur vi har valt att arbeta och organisera oss. Har vi kommit dit vi vill? Vad vill och behöver vi gå vidare med i nästkommande verksamhetsplan?

Under 2024 har vi arbetat för att skapa förutsättningar för en fortsatt trygg och utvecklande verksamhet samtidigt som vi har roligt tillsammans. I planen för 2024 sa vi att huvudområdena skulle vara rekrytering och utbildning och det har vi så långt möjligt hållit fast i. Allt har inte varit enkelt och vi har fortsatta utmaningar framför oss men vi blir fortsatt starkare igen som organisation. Ett större arbete kring rekrytering har påbörjats och det fortsätter tydligt in i verksamhetsplanen 2025.

Verksamhetsplanen 2025 är utformad på annat sätt än föregående år så det här är sista året som verksamhetsberättelsen har det här upplägget. Även verksamhetsplaner och -berättelser behöver utveckling!

Innehållsförteckning

1. Stöd till lokalföreningarna	2
2. Utbildning	3
2.1 Internationella utbildningar	4
3. Nationell verksamhet	4
3.1 Nationella möten	4
3.2 CISV på Liseberg	4
3.3 Organisationens vision blir fokus rekrytering	5
4. Juniorverksamheten	5
5. Internationella program	6
5.1 Riskindikatorer	6
5.2 Poängsystem	6
6. Medlemsrekrytering och marknadsföring	7
6.1 Medlemsrekrytering	7
6.2 Marknadsföring	7
6.3 Utvecklingsprojekt för rekrytering av ledare och staber	8
7. Styrelsen	8
7.1 Medel för nya initiativ	9
8. Kommittéer	9

CISV utbildar och inspirerar till aktiv handling för en fredligare värld.

9. Kansli & administration	11
9.1 Kansliets lokaler	12
9.2 Digitala verktyg	12
9.3 Finansiering	12
10. CISV International	12
10.1 Internationella möten	13
10.2 Organisationsstruktur	13
11. Samarbete med andra organisationer	14
Förkortningar	15

1. Stöd till lokalföreningarna

CISV Sweden består av flera lokalföreningar som tillsammans utgör kärnan i vår verksamhet. De rekryterar, engagerar, utbildar medlemmar och skapar fredsutbildning. Juniorer, ledare och föräldrar kommer alla i kontakt med CISVs fredsutbildning just genom lokalföreningarna.

CISV Swedens styrelse har ett viktigt uppdrag i att stötta lokalföreningarna och ge dem så bra förutsättningar som möjligt för att bedriva sin verksamhet. Efter några år med lågt engagemang, där mycket arbete hamnat på några få personer, har en satsning på rekrytering och engagemang påbörjats för att få in nya medlemmar och stärka samarbetet med fokus på att tillsammans är vi starkare.

Höstmötet har varit den träff där vi lagt störst fokus på att inspirera och stötta lokalföreningarna. Det genomfördes 11–13 oktober i Munkaskog med fokus på rekrytering, vilket beskrivs mer under punkten “3.1 Nationella möten”.

Under året har vi fortsatt med regelbundna möten i de nätverk där specifika grupper möts. Genom digitala träffar har styrelsen och föreningsaktiva inspirerat, stöttat och uppmuntrat varandra. Exempel på detta har varit CISV Swedens ordförandenätverk, som letts av CISV Swedens ordförande och skapat möjligheter till utbyte mellan lokalföreningarna.

Nätverket för kassörer och medlemsregisteransvariga, som startade 2023, tog en liten paus under 2024 men höll ett möte i december 2024. Forumet syftar till att ge stöd både från CISV nationellt och mellan kassörer i olika lokalföreningar. Även risk management-nätverket har fortsatt att bedriva regelbundna digitala möten för risk managers i lokalföreningarna.

Kommunikationen mellan lokalföreningarnas ordförande har skett genom nätverkets messenger-grupp, där ordförandena snabbt har kunnat dela med sig, ställa frågor och lära av varandra. Denna kontakt har stärkt samhörigheten och säkerställt att ingen känt sig ensam i sitt engagemang.

Ett ledarrekryteringsnätverk, som antogs genom en motion 2022, har skapats. Samarbetet har utökats under året med hjälp av rekryteringsverktyget Teamtailor och gemensamma rekryteringsinsatser mellan flera lokalföreningar. Rekryteringsfrågor har utvecklats vidare genom projektet “Utvecklingsprojekt för rekrytering av ledare och staber” (se punkt 6.3).

Programkommittén har fortsatt stötta lokalföreningar i samband med att de arrangerat internationella program. Detta har skett genom jour under läger, kontakt innan arrangemangen och arbete utifrån Riskindikatorerna (se punkt "5.1 Riskindikatorer").

CISV Sweden har regelbundet kommunicerat genom två nyhetsbrev – ett internt till nationellt aktiva och lokalföreningarnas styrelser, samt ett som riktat sig till övriga medlemmar.

Med de förändringar som påverkat CISV International på flera plan (organisation och avgiftsstruktur, arbete med risk management och programstruktur) har vi under året involverat lokalföreningarna i diskussioner och beslut. Vi har även kontinuerligt tagit del av lokalföreningarnas erfarenheter och upplevelser för att representera dem gentemot CISV International.

Juniorverksamheten har fortsatt vara en viktig del av våra lokalföreningar. Samarbetet och kommunikationen mellan lokalföreningarnas styrelser, lokala Juniorrepresentanter och våra NJRs har utvecklats. Under året har Juniorverksamheten planerat och genomfört flera nationella träffar, som Juniorernas Årsmöte och Juniorernas Inspirationsmöte, samt erbjudit digitala utbildningsmöjligheter för lokala juniorer.

2. Utbildning

CISVs kärnverksamhet har under 2024 fortsatt att vara fredsutbildning, och detta har genomsyrat alla delar av vår verksamhet: lokalt, nationellt och internationellt. Den nationella utbildningen har i första hand bestått av utbildningsprogrammet Impact. På PreImpact har deltagare, ledare och stab utbildats inför sina internationella program. I början av hösten har PostImpact genomförts, där individuella deltagare, ledare och staber fått möjlighet att utvärdera och återkoppla sina upplevelser efter sina uppdrag.

Under året har CISV Sweden arrangerat fem utbildningstillfällen: först en Utbildning för utbildare för de som ska utbilda på Impact, därefter tre PreImpact under våren, och slutligen PostImpact efter programsäsongen. PostImpact har erbjudit en värdefull möjlighet till reflektion och utvärdering.

CISV har fortsatt att arbeta utifrån sina fyra utbildningsområden: mänskliga rättigheter, hållbar utveckling, konflikthantering och mångfald. Kärnan i verksamheten har varit lokalföreningarna och juniorverksamheten. Under året har vi uppmuntrat lokalföreningar och juniorverksamheten att vidareutveckla arbetet med dessa fyra utbildningsområden, samt att integrera mångfald, jämlikhet och inkludering i det kontinuerliga arbetet.

Behovet av att se över vår interna utbildning har fortsatt att vara prioriterat. Detta arbete påbörjades under 2023 men är ett stort projekt som genomförs i etapper. Under 2024 har vi fortsatt med det påbörjade arbetet, med fokus på att hitta sätt att utvärdera Impact-utbildningarna och att utveckla och förbättra dessa. Beslut har i samverkan med utbildnings-, program- och RM-kommittéerna tagits om ett nytt upplägg under 2025 vad gäller Impact för Step Up-deltagare och för alla staber, för att anpassa Impact ännu bättre efter målgruppens behov.

Styrelsen har under 2024 inte haft förutsättningar att praktiskt arbeta vidare med idéerna kring att skapa ett mentorskapsprogram för staber men ser det fortfarande som en bra idé.

2.1 Internationella utbildningar

En viktig del av CISV Swedens kompetensutveckling är Regional Training Forum (RTF). I år deltog CISV Sweden vid tre RTF-tillfällen: i Italien, Grekland och Tyskland med totalt åtta deltagare. Vi hade deltagare som utbildades i Risk Management, TTT, Youth Meeting och Village.

3. Nationell verksamhet

Under 2024 har vi så långt möjligt valt att prioritera fysiska träffar framför digitala möten. De arbetsmöten som sker löpande, som t.ex. styrelsemöten, är av praktiska och geografiska skäl huvudsakligen digitala.

3.1 Nationella möten

Vårstämman hölls digitalt också detta år, den 9 mars. Under Vårstämman genomförs årsmötet, som i år också innebar inval av ny ordförande för CISV Sweden. Föregående ordförande och vice ordförande tackades välförtjänt av efter fyra års arbete och stort engagemang. Årsmötet fastställde också verksamhetsplan och budget. Inför Vårstämman genomfördes två digitala möten där lokalföreningarna var inbjudna till att ta del av handlingarna, ställa frågor och diskutera underlaget tillsammans.

Höstmötet inklusive det extra årsmötet arrangerade vi i Habo Munkaskogsgården den 11-13 oktober. Med extra fondmedel kunde vi premiera resor för fler deltagare och vi satsade på att visa organisationen vikten av att träffas för att kunna nätverka och lära av varandra. Även om deltagarantalet inte blev så stort som önskat så blev Höstmötet lyckat och en helg med stort utrymme för diskussioner och inspirerande föreläsningar. Fokus låg inom området rekrytering, allt från mångfaldsföreläsning till information om rekryteringsprojektet och efterföljande sessioner.

På det extra årsmötet märktes det att engagemanget för att delta i kommittéer och styrelsen hade ökat igen, då de flesta kommittéer fick sina lediga platser tillsatta. Fortsatta utmaningar finns, i år vakantsattes främst platser till Risk-managementkommittén och Local work-kommittén.

Årets styrelse- och kommittéhelg (**SoK**), genomförde vi den 22-24 november på Drakudden. Här blev deltagarantalet högt och både avgående och nyvalda kommittémedlemmar arbetade tillsammans med stort engagemang. Också SoK hade fokus på rekryteringsarbetet och konsult Cajsa Rännar var på plats och presenterade sitt pågående arbete med en budskapsplattform för CISV Sweden.

Den nationella styrelsen genomförde ett utökat styrelsemöte den 10-12 maj i Linköping. Med både en ny ordförande, en ny ekonomiansvarig och nya nationella juniorrepresentanter var det ett möte där styrelsen lade fokus på att lära känna varandra men också dra upp riktlinjer för årets fortsatta styrelsearbete. Till SoK var ytterligare två nya ledamöter invalda i styrelsen och att 2024 inneburit att den nationella styrelsen har alla ledamöter tillsatta är väldigt positivt.

3.2 CISV på Liseberg

CISV på Liseberg är en kul och unik tradition som under våren 2024 arrangerades för trettioandra gången med stort engagemang. Många CISVare i alla åldrar och från hela Sverige samlas på samma plats för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans, samtidigt som vi visar vilka vi är genom att bära likadana CISV-hattar.

3.3 Organisationens vision blir fokus rekrytering

Det arbete som påbörjades 2022 i syfte att ligga till grund för en långsiktig vision för CISV Sweden visade sig gå väl i linje med det "Utvecklingsprojekt för rekrytering av ledare och staber" som startades under 2024. Styrelsen har prioriterat rekryteringsarbetet, och ser också att rekrytering går som en röd tråd i alla de fem temaområden som visionen skulle utgå från: mänskliga resurser, samarbete och kommunikation, kunskap, materiella resurser och organisationen i förändring.

Styrelsen har inte sett att vi har haft förutsättningar att färdigställa ett förslag på en långsiktig vision utifrån det arbete som påbörjades utan har bedömt att det underlag som togs fram på Höstmötet 2023 har kunnat implementeras i underlag för rekryteringsarbetet istället.

4. Juniorverksamheten

Juniorverksamheten är och förblir en av CISVs viktigaste plattformar för fredsutbildning, där unga leder och inspirerar varandra. Under 2024 har denna verksamhet fortsatt spela en central roll för såväl intern demokrati som organisationens utveckling. Våra Nationella Juniorrepresentanter (NJR) och Styrelseledamöter valda av Juniorerna (SJR) har arrangerat två möten: **Juniorernas Årsmöte** (JÅM) i februari och **Juniorernas Inspirationsmöte** (JIM) i slutet av oktober, samt aktivt deltagit i internationella forum för att stärka juniorernas röst världen över.

Juniorernas Årsmöte ägde rum 9–11 februari i Munkaskog och samlade juniorer från lokalföreningar runtom i Sverige. Förutom att diskutera och förbereda beslut inför CISV Swedens årsmöte, blev JÅM också en helg fylld av gemenskap och kreativitet. Vi hann bland annat gå igenom motioner och propositioner, prata framtidsvisioner och – som alltid – lära känna nya och gamla vänner. På kvällarna tittade vi på Melodifestivalen tillsammans, och lördagskvällen bjöd på en färgsprakande temafest med **Hunger Games**-tema, vilket gav oss minnen för livet.

I slutet av oktober, 31 oktober–3 november, samlades vi igen i Habo för **Juniorernas Inspirationsmöte**. Helgen var full av skratt, gruppövningar och fika. Huvudpunkten var att välja in nya NJRs, SJR och en kommunikationskoordinator, samtidigt som juniorkommittéerna fick en chans att träffas och planera kommande projekt. Lördagskvällens tema var **Barnprogram**, och det blev en färgsprakande blandning av allt från "Wild Kids" till "Benny Brun" och "Pingu". Under helgen diskuterade vi också erfarenheter från lokalföreningarnas juniorverksamhet och hur vi bäst fortsätter utveckla CISV Swedens fredsutbildning framåt.

Under året har våra två juniorkommittéer – **Inkluderings- och rekryteringskommittén** samt **Utbildningskommittén** – fortsatt sitt arbete för att bredda och stärka juniorverksamheten. Ett mål har varit att ge kommittéerna tillräckliga resurser och stöd för att genomföra de projekt de vill driva. Vi har även arbetat för att väcka nytt liv i utbildningen Junior Spåret, med målet att skapa fler tillfällen för kunskapsutbyte och ledarskapsutveckling. Planer finns också för fler digitala utbildningsmöjligheter, något vi hoppas kunna lansera under kommande år.

En viktig del av 2024 har varit att knyta Junior Branch närmare resten av CISV Sweden. NJRs och SJR har genom god kommunikation och deltagande på styrelsemöten sett till att juniorernas röst hörs i de

nationella besluten. Dessutom har de fortsatt stärka kontakten mellan lokalföreningarna och Junior Branch.

Under året reste våra NJRs och SJR till flera internationella möten och konferenser, bland annat i Italien, Finland och Nederländerna, för att representera CISV Swedens juniorer. Dessa resor har lett till nya idéer och samarbeten med juniorer från hela världen. Vi har också uppmuntrat fler juniorer att delta i digitala sessioner arrangerade av internationella Junior Branch-grupper, vilket gett oss ytterligare möjligheter till erfarenhetsutbyte och gemensam utveckling.

5. Internationella program

CISV Sweden både arrangerar och skickar deltagare till fredsutbildande program för barn från 11–17 års ålder och det finns en långsiktig programplanering för lokalföreningarnas arrangemang. Under 2024 arrangerade vi fem internationella läger i Sverige: två Step Up, ett Village och två Youth Meeting. Ett Youth Meeting var förlagt till vintern 2024/2025 och resterande fyra läger till sommaren.

De lokalföreningar som arrangerar ett internationellt lägerprogram får ett ekonomiskt bidrag från CISV International som utgörs av en del av deltagarnas inbetalda deltagaravgifter.

Ledare och deltagare upp till 15 år ansöker via sin lokalförening till programmen Village, Youth Meeting och Step Up. Ansökningar från individuella deltagare 16–17 år har den nationella Individuella deltagare-kommittén (IDK) hand om. Det gäller programmen Seminar Camp och juniorledare (JC) på Village. Individuella deltagare 16–18 år kan ansöka om ett resebidrag från CISV Sweden på upp till 20% av den totala biljettkostnaden.

Under 2024 deltog CISV Sweden på internationella program med 59 delegationer och 32 individuella deltagare, på totalt 74 läger.

Som jämförelse såg siffrorna ut så här de senaste åren: Under 2023/2022/2021/2020/2019 deltog CISV Sweden på internationella program med 52/53/1/0/69 delegationer och 22/32/0/0/5 individuella deltagare, på totalt 60/64/1/0/90 läger.

5.1 Riskindikatorer

Dokumentet som ska underlätta att följa upp och synliggöra läget kring alla åtgärder som en programsäsong kräver, "*Gemensamma riskindikatorer och åtgärder för program*", har använts under året, främst med hjälp av Programkommittén som påminner lokalföreningarna om dokumentationen. Det har fortfarande inte blivit det levande dokument som verkligen kan komma lokalföreningarna till nytta i form av praktiskt stöd, men för synliggörande av hur arbetet går över tid är det ett verksamt dokument. Det finns i vår gemensamma Drive och Programkommittén har fortsatt ansvar under 2025 att utveckla rutinerna för dokumentet.

5.2 Poängsystem

Styrelsen har också under 2024 fått konstatera att arbetet med att se över poängsystemet för de internationella programmen har fått stå tillbaka för mer prioriterat arbete. Vi har också bedömt att en

fullskalig utvärdering inte har varit aktuell med tanke på att programsäsongen också 2024 innebar något färre program än vad som var sagt i den långsiktiga programplaneringen.

Syftet med poängsystemet när det infördes 2019 var att göra kopplingen tydligare mellan att arrangera och att delta, samt göra fördelningen av delegationer mellan lokalföreningarna mer rättvis och långsiktigt hållbar. Förutsättningarna har sedan dess varit föränderliga och styrelsen bedömer att det inte finns något behov av att göra en översyn heller under 2025.

6. Medlemsrekrytering och marknadsföring

Under 2024 har CISV Swedens stora fokus varit rekrytering. CISV Sweden har under 2024 stöttat lokalföreningarnas medlemsrekrytering genom att utveckla och dela rekryteringsmaterial, verktyg och strategier. Vi har också marknadsfört CISV genom närvaro i sociala medier och vår webbplats, civ.se. Vidare har vi etablerat ett rekryteringsnätverk vilket har beslutats föregående år och som kommer fylla en stor funktion framåt i rekryteringsarbetet.

6.1 Medlemsrekrytering

CISV Sweden har fortsatt att uppmuntra lokalföreningar, kommittéer och engagerade människor att använda informationsmaterial såsom flyers, broschyrer och filmer. Detta material har gjort det enklare att förklara CISVs syfte, hur vi arbetar och vad vi gör, vilket har underlättat lokalföreningarnas rekrytering och profilering. Vi har också tagit fram en budskapsplattform för att enklare kunna prata om CISV, CISV Swedens budskapsplattform innehåller också en budskapsmanual som ska hjälpa oss att bli tydligare och mer enhetliga i hur vi berättar om CISV och vår verksamhet.

Tre etablerade verktyg har funnits som stöd för rekrytering: 100-kronors-bonusen, "Fredsutbilda flera!" och "Tips för rekrytering av ledare och staber". Dessa verktyg har inte använts i någon stor utsträckning och det finns anledning att se över dem framöver. Utöver dessa verktyg har avtalet med TeamTailor, som slöts hösten 2022, fortsatt att ge stöd i rekryteringsprocessen och marknadsföringen av lediga uppdrag. Avtalet för TeamTailor har förnyats inför 2024. Mer om TeamTailor finns att läsa under punkt 6.2 "Marknadsföring" och 9.2 "Digitala Verktyg."

Medlemsantalet har en långsamt uppåtgående trend de senaste åren, se tabell. 2019 finns med som jämförelse före pandemin.

År	Totalt antal medlemmar	Antal ungdomsmedlemmar (6-25 år)
2019	1722	1357
2022	1312	1059
2023	1328	1071
2024	1394	1105

6.2 Marknadsföring

Under 2024 har CISV Sweden fortsatt att arbeta med sociala medier som en viktig plattform för både kommunikation med medlemmar och marknadsföring. Under verksamhetsåret har vi kontinuerligt

utvecklat och justerat den plan vi tagit fram för våra sociala medier. Med tanke på de fortsatta utmaningarna kring rekrytering har dessa kanaler varit centrala för att nå ut till både befintliga och potentiella medlemmar. Målet har varit att skapa kontinuitet med kvalitativt innehåll, vilket också har samordnats med utvecklingsprojektet för rekrytering av ledare och staber. Mer om projektet finns under punkt 6.3, "Utvecklingsprojekt för rekrytering av ledare och staber."

Under året har CISV Sweden uppmärksammat våra fyra grundpelare för att sprida kunskap om de olika ämnena och uppmuntrat våra medlemmar att använda dessa i den lokala verksamheten.

Vi har också fortsatt utveckla vår webbplats så att den förblir ett välfungerande arbetsverktyg för oss. Mindre ändringar har gjorts för att göra webbplatsen mer attraktiv och användarvänlig. Styrelsen, tillsammans med kansliet och VKIT, har under året tagit ställning till om CISV Sweden ska behålla samma plattform som delades med CISV Tyskland och CISV Danmark och beslutat att bygga en egen hemsida tillsammans med en webbyrå. Detta arbete kommer fortsätta under 2025. Målet med en ny hemsida är att göra den mer inriktad mot nya potentiella medlemmar.

Under hösten 2022 introducerades verktyget TeamTailor som en påbyggnad av vår webbplats för att söka lediga uppdrag. Under 2024 har plattformen fortsatt ge intresserade personer möjlighet att prenumerera på våra uppdrag och få mejlutskick när vi publicerar nya annonser. Avtalet för TeamTailor har förnyats på ett år inför 2025.

6.3 Utvecklingsprojekt för rekrytering av ledare och staber

Under 2024 genomfördes ett rekryteringsprojekt. Med hjälp av extern konsult gjordes en förstudie genom enkäter, djupintervjuer och att undersöka andra, liknande föreningar. Detta arbete resulterade i en rapport som styrelsen tog del av under sommaren. Rapporten kom med flera förslag för att öka rekryteringen av framförallt ledare och staber inom CISV Sverige. Rekrytering har varit styrelsens huvudfokus under 2024 under både Postimpact, Höstmötet och Styrelse och Kommittéhelg. Under Postimpact pratades det om vad CISV kan göra i lokal kontext, under Höstmötet presenterades rapporten och diskuterades av lokalföreningar och kommittéer. Under styrelse- och kommittéhelgen deltog Cajsas Rännar som varit den anlitade konsulten och höll en presentation kopplat till rekrytering.

Projektet finansierades med fondmedel.

7. Styrelsen

Styrelsen är det styrande organet i CISV Sweden. Årsmötet och därefter det extra årsmötet på hösten har inneburit att en förhållandevis ny styrelse tagit plats, med även en ny ordförande. Efter några år av färre styrelseledamöter än önskat har därmed 2024 inneburit att vi efter Höstmötet var till antalet enligt plan, nio personer, däribland de viktiga juniorrepresentanterna. Den viktiga rollen som ledamot med ekonomiansvar blev också tillsatt.

Styrelsen har under året arbetat utifrån den goda struktur som funnits sedan tidigare, med dokumentation i form av styrelseprotokoll, beslutslista, "att-göra-lista" samt minnesanteckningar och efterföljande beslut per capsulam i de fall vi inte varit beslutsföra under styrelsemöte. Vi har samtidigt arbetat för att ha en rolig och givande möteskultur trots att mötena främst är digitala. Med många nya i styrelsen har det också varit fortsatt fokus på introduktion av rutiner och att lära känna varandra.

Den 10-12 maj genomfördes ett utökat styrelsemöte i Linköping, ett tillfälle att träffas fysiskt och fördela arbetsuppgifterna med tydligt mellan varandra. Det var sedan väldigt uppskattat att i princip hela styrelsen kunde närvara på SoK-helgen i november.

Utöver nämnda möten har vi haft regelbundna digitala möten, ungefär varannan vecka, vilket har inneburit hela 24 digitala styrelsemöten, varav sju där vi inte har varit beslutsföra.

Målet för 2024 var också att arbetet skulle vara fortsatt transparent och att lokalföreningarna, kansliet och kommittéerna ska uppleva stöd och tillgänglighet av styrelsen. Styrelseledamöter har deltagit i flertalet möten utöver egna styrelsemöten, som till exempel nätverksmöten, kommittémöten och planeringsmöten. Under sommarens programsäsong besöktes alla internationella läger i Sverige av någon styrelseledamot. Styrelsen ansvarar också för att, med hjälp av övriga verksamma, beskriva relevant verksamhet i de interna och externa nyhetsbrev.

7.1 Medel för nya initiativ

Medel för nya initiativ är CISV Swedens avsatta medel från egen budget för initiativ som uppstår under verksamhetsåret. Dessa medel ska främst möjliggöra för de nationella kommittéerna och Juniorrepresentanterna att under året söka pengar för initiativ som uppkommer och som inte redan är med i verksamhetsplan och budget. Vi har inte fått in några ansökningar under 2024.

8. Kommittéer

Under 2024 har CISV Sweden haft sju aktiva kommittéer, och Höstmötet 2024 resulterade i få vakanser, även om det fortfarande funnits platser att fylla. Styrelsen och valberedningen har fortsatt att arbeta med detta. Det har varit många nya medlemmar i kommittéerna, men också fler erfarna och rutinerade, vilket tillsammans har skapat bättre förutsättningar för att driva kommittéarbetet framåt.

Kommittéerna har under året deltagit i "kommitténätverk" med syftet att stärka kommunikationen och samarbetet. Formen och innehållet på nätverksträffarna har styrts av kommittéerna själva. Appen Slack har använts mer strukturerat än tidigare för att underlätta kommunikationen och samarbetet.

Alla kommittéer har löpande sett över och färdigställt sina uppdragsbeskrivningar för att hålla dem aktuella.

Utbildningskommittén är den kommitté som har det övergripande ansvaret för att CISV Swedens Impact-utbildningar håller en god kvalitet. De har även ett övergripande ansvar för att se till att det finns kunniga utbildare på alla Impact-utbildningar. Under 2025 genomförde utbildningskommittén fyra Impact-utbildningar. Tre på våren och en på hösten. Vidare arrangerades utbildning för utbildare under våren.

Under året 2024 har Utbildningskommittén utbildat alla som har behövt utbildning för att genomföra sina uppdrag både nationellt och internationellt (det vill säga deltagare och utbildare). Vi har även utbildat en juniorstab med hjälp av RM-kommittén för att hålla i ett nationellt läger som ägde rum under sommaren. Vi har haft kontakt med/erbjudit kontakt till alla vi har utbildat under våren för att säkerställa att de vet vart de ska höra av sig om de har frågor. Vi har medverkat på de nationella mötena och startat

diskussioner kring huruvida utbildningen ska stärkas ännu mer, främst ihop med utbildningssamordnaren.

Vi har under året skickat två kommittémedlemmar till internationella utbildningar. En person deltog och blev certifierad TTT (train the trainer) och en person deltog på RTF (regional training forum) med inriktning mot Village, detta var viktigt för att få en aktuell utbildning kring det nya Village curriculum men även för att utbyta kunskap med folk i andra länder, kring hur de har det och hur de utför utbildningar och ta del av de nya riktlinjerna som kom under 2022/23.

Risk Management-kommittén har under 2024 hållit i utbildningar för att ge alla staber, ledare, individuella deltagare och deltagare på Step Up en grundläggande utbildning i RM-frågor. Arbetet med att stärka RM fokuset har funnits i pre impact utbildningar inför lägren och genom återkommande möten med LRMs för att kontinuerligt arbeta med att stötta upp och arbeta förebyggande i lokalföreningarna.

Två från kommittén har varit på utbildning och blivit (re)certifierade i RM, på Tysklands RTF (Regional Training Forum) och på Greklands RTF.

Under sommarmånaderna har vi haft jour och stöttat upp olika frågor som kommit upp på läger både från ledare och stab. Efter sommaren har vi arbetat med uppföljning av IRF inkomna under och efter sommaren som tillsammans med feedback från post impact ska hjälpa oss planera inför nästa säsongs arbete.

Local Work kommittén har visat sig vara en utmaning för organisationen, vid årets Höstmöte var det ingen som kandiderade till kommittén vilket fick till följd att alla platser vakantsattes. Sedan tidigare var det en person i kommittén, denne tog under våren del i planering av CISV på Liseberg, samt informerade lokalföreningarna om att det fanns stöd om intresse skulle finnas för mer lokalt arbete. Det är Local works huvudsakliga uppgift, att fritt och utvecklande stötta lokalföreningar i arrangerande av lokal verksamhet. Året har visat att organisationen har arbete kvar att göra för att få intresserade till kommittén.

Programkommittén har under 2024 ansvarat för att utbilda staber, ledare och deltagare inför Village, Step Up, Youth Meeting och Seminar Camp. Utöver detta har kommittén gett aktivt stöd till lokalföreningar som arrangerat internationella program.

Under året har programkommittén fokuserat på att utbilda utbildare och har kontaktat alla som varit aktiva under 2023 för att behålla dem inom organisationen. Genom detta har kommittén kunnat hålla bättre utbildningar för ledare och staber. Kontakten med lokalföreningarna har också blivit mer frekvent och tydlig.

Programkommittén har haft mer kontakt med Risk Management under programsäsongen så att uppkomna frågor har kunnat hanteras av rätt roll i organisationen.

Kommittén för varumärke, kommunikation och IT (VKIT) ansvarar i samarbete med generalsekreteraren för driften av CISV Swedens webbplats, mailserver, Google Workspace-miljö och vårt varumärke externt. Kommittén ansvarar också för att skapa profilmaterial som är snyggt och som anspelar på ett eller flera teman som rör våra utbildningsområden: mänskliga rättigheter, hållbar utveckling, konflikthantering och mångfald och som är designat av CISV Swedens ungdomar, till exempel t-shirts och hoodies att ha med på läger.

Under 2024 har kommittén återupplivat konceptet med nationellt profilmaterial vilket genererade extra intäkter till lokalföreningarna. Utöver det har kommittén arbetat för att stötta lokalföreningarna genom att bland annat trycka upp visitkort och designa affischer att använda i den fysiska marknadsföringen. Online har fokus legat på att öka både aktiviteten och kvaliteten i marknadsföringen, vilket har givit resultat i form av markant ökad "reach".

Inom IT-området har fokus främst legat på det förberedande arbetet inför utvecklingen av en ny webbplats för CISV Sweden, vilket resulterat i ett välgrundat avtal med en webbyrå. Utvecklingen av den nya hemsidan påbörjades i november med planerad lansering i början av 2025. Kommittén har också skött den dagliga administrationen av CISV Swedens IT-miljö, inklusive rekryteringsverktyget Teamtailor.

Individuella deltagare-kommittén har ansvarat för att fylla upp alla individuella deltagare-platser som tilldelats CISV Sweden. De har lottat ut platser till lämpliga sökande och marknadsfört program och platser på flera sätt, som via sociala medier och nyhetsbrev. När alla platser var tillsatta, uppdaterade och informerade de deltagarna inför och efter deras läger, påminde om viktiga datum och formulär samt svarade på frågor. De aviserade även om deltagaravgifterna via vårt medlemssystem. Individuella deltagare-kommittén är främst nöjda med tre saker från året som gått: de har lyckats fylla alla platser trots minskat medlemsantal, de har förbättrat kvalitén och hållbarheten i sitt kommittéjobb och de har en full kommitté inför kommande verksamhetsår.

Valberedningen ansvarar för att hitta och föreslå lämpliga kandidater till CISV Swedens förtroendeposter i styrelse och kommittéer och som nämnts i redovisning av kommittéer och styrelse har året inneburit många nya förtroendevalda. Teamtailor har i viss utsträckning använts i rekryteringsarbetet.

Utmaningar har funnits och inför Höstmötet framkom att själva valberedningsarbetet inte hade den struktur som behövs för att få rätt förutsättningar till uppdraget. Under hösten har kansliet tagit fram [Handbok för CISV Swedens valberedning](#), i syfte att underlätta och strukturera arbetet framgent.

Också valberedningsarbete är löpande under året och inför årsmötet 2025 är det lokalföreningarna Stockholm, Linköping och Malmö-Lund som tillsammans med Junior Branch ansvarar för kandidater till ny valberedning.

9. Kansli & administration

CISV Swedens kansli består av de anställda som jobbar med CISV Swedens administration, ekonomi och kommunikation, både intern och extern. Kansliets uppgift är att underlätta för de ideellt engagerade medlemmarna genom att bistå med råd, stöd, information och administration. Vi har för närvarande tre anställda: generalsekreterare 100%, nationell kassör 25% och utbildningssamordnare 20%. Sedan september 2024 är utbildningssamordnaren föräldraledig och kassören går under den här perioden upp i arbetstid och vikarierar för utbildningssamordnaren. Generalsekreteraren jobbar på kontoret i Stockholm medan kassören och utbildningssamordnaren jobbar på distans. Personalen har regelbundna digitala möten.

CISV Sweden har kollektivavtal och är medlem i Fremia, en arbetsgivarorganisation för den ideella sektorn.

Generalsekreteraren är medlem i Rebellnätverket, ett nätverk för kunskaps- och erfarenhetsutbyte för generalsekreterare i främst ungdomsorganisationer. Nätverket har möten cirka en gång per månad. På

våren 2024 genomförde nätverket också en tvådagars konferens som finansierades genom ett bidrag från Stiftelsen Konung Gustaf V:s 90-årsfond. Konferensen innehöll utbildning, diskussioner och erfarenhetsutbyte inom självledarskap, utveckling, kris- och konflikthantering samt förbättrad dialog mellan anställda och förtroendevalda.

9.1 Kansliets lokaler

I början av året hade vi kontor på Södermalm i Stockholm där vi hyrde en kontorsplats av den ideella organisationen Fair Action. Under sommaren flyttade vi till ett kontor på Franzégatan 1B, Stadshagen. Vi hyr en kontorsplats av LRF i Gröna Näringslivets Hus, som hyr ut till ideella organisationer. Här ingår all kontorsservice, förvaringsmöjligheter och tillgång till mötesrum.

9.2 Digitala verktyg

Kansliet, Kommittén för varumärke, kommunikation och IT och styrelsen har kontinuerligt jobbat med att underhålla och utveckla våra digitala verktyg. Vi har också erbjudit utbildning och stöd till aktiva medlemmar på både lokal och nationell nivå. Våra viktigaste digitala verktyg är webbplatsen civsv.se, TeamTailor, SportAdmin där vi har vårt medlemsregister, Google Workspace och sociala medier.

Under hösten 2022 slöt vi ett avtal med TeamTailor som löpte under hela 2023 och är förlängt på ett år till 2024. Det är i grunden ett rekryteringsverktyg som också ger personer som är intresserade av vår verksamhet möjligheten att prenumerera på våra uppdrag och erbjuder många fördelar som lättare samarbete mellan våra lokalföreningar och enklare ansökan. Sidan¹ ligger som ett tillägg på vår webbplats.

Under 2024 har vi arbetat med att undersöka olika alternativ till en ny nationell hemsida. Vi har under hösten tagit ett beslut om att använda oss av Camido webbyrå för att skapa den nya hemsidan och arbetet med detta kom igång under slutet av 2024 och kommer fortsätta in i 2025.

9.3 Finansiering

För verksamheten 2024 har vi fått ekonomiska bidrag beviljade från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) och från ett par fonder och stiftelser. Vi har också fått det ekonomiska överskottet från den nedlagda lokalföreningen CIVS Strängnäs.

Vi skickar ett varmt tack till Kronprinsessan Margaretas Minnesfond och Gerald och Monica Naglers stiftelse för bidrag till årets verksamhet.

10. CIVS International

CIVS Sweden är en medlemsorganisation i CIVS International. Totalt finns 62 medlemsländer runtom i världen, 15 av dessa är Promotional Associations (PA) vilket innebär att de är under uppbyggnad. CIVS Swedens National Representative (NAR) är ansvarig för att representera Sverige i CIVS International, vilket innebär att dels kommunicera vad som sker på internationell nivå till styrelsen och lokalföreningarna

¹ <https://uppdrag.civsv.se>

samt att lyssna in lokalföreningarnas behov och åsikter för att kunna företräda dem i internationella sammanhang.

10.1 Internationella möten

CISV Sweden representeras på flera internationella möten varje år. Under påsken hölls BEAM (Big EMEA Annual Meeting) som är ett samarbets- och beslutsmöte på regional nivå. På mötet byggs relationer med andra CISV-länder som leder till bättre samarbete och utbyte både i vardagen och när känsliga frågor behöver hanteras. I år genomfördes BEAM i Cesenatico, Italien, den 28 mars till 1 april och vår NAR deltog.

Parallellt med BEAM genomfördes EMEAJBM (EMEA Junior Branch Meeting) som är juniorverksamhetens motsvarighet till BEAM. På EJB deltar juniorrepresentanter från hela EMEA-regionen och förutom att skapa projekt och samarbeten så väljs medlemmar till EJB Team som koordinerar juniorverksamheten i regionen. EJB 2024 hölls precis som BEAM i Cesenatico, Italien den 27 mars till 1 april.

Under sommaren varje år representeras CISV Swedens av vår NAR på CISV Internationals årsmöte, *general meeting*, som är organisationens högst beslutfattande organ. Var tredje år äger detta möte rum på Global Conference där alla CISVs lokalföreningar bjuds in för att delta. 2021 skulle Global Conference ha ägt rum i Nederländerna men blev på grund av pandemin uppskjuten och skulle istället ägt rum 2024. På grund av den ekonomiska situationen röstades under General Meeting 2023 för en motion att genomföra en mindre konferens, Global Forum, 2024. Temat för Global Forum var "Building Bridges, Inspiring Action" och konferensen arrangerades i Velthoven, Nederländerna 2–6 augusti 2024. Från Sverige deltog NAR samt CISV Swedens ordförande. På Global Forum deltog även internationellt aktiva i IJB (IJBC överlappade 1 dag med Global Forum), Governing Board, International Office, International Committées, Regional Committées och NARs från hela världen.

Northern Lights är en regional workshop för Junior Branch i norra Europa, Northern Neighbourhood. Northern Lights arrangerades i Naatali, Finland den 15-18 februari, och elva aktiva juniorer deltog på workshopen.

IJBC står för International Junior Branch Conference och hålls årligen. På IJBC möts juniorer från hela världen och delar kunskap och idéer för att utveckla sin lokala och nationella juniorverksamhet. IJBC arrangerades 2024 i Velthoven, Nederländerna den 30 juli till 3 augusti. CISV Sweden representerades på IJBC av fem personer, både NJRs, SJRs och lokalföreningsaktiva.

10.2 Organisationsstruktur

Både CISV International och CISV Sweden fortsätter arbeta med utveckling inom organisationen på olika sätt med syfte att säkerställa att vi som organisation anpassar oss till samtiden.

Arbete med ett nytt medlemssystem har fortgått under de senaste åren och under General Meeting 2024 röstades det nya systemet igenom. Det innebär att strukturen kring medlemskap och medlemsnivåer har gjort tydligare och för nya länder kommer vägen till att bli en fullvärdig medlem i CISV International blir kortare. Systemet implementeras först under 2026.

Arbetet med den internationella avgiftsstrukturen som röstades igenom 2022 har implementerats under 2024. CISV Sweden har arbetat fram en ny struktur för medlemsavgifter som baseras på antalet medlemmar och speglar det internationella systemet.

CISV Sweden har främst genom Risk Management-kommittén fortsatt stötta lokalföreningarna i arbetet med RAG-rating systemet som infördes 2022 för att säkerställa tillräckligt god kvalitet på våra program. CISV Sweden och Risk Management-kommittén har därmed väglett lokalföreningarna utifrån de krav som ställs samt fortsatt kommunicera och framföra lokalföreningarnas åsikter och kritik till CISV International kring systemet och uppföljningen av systemet och incidenter.

Under 2021 fattades beslutet att förändra strukturen bland CISV Internationals anställda och volontärer, en ny People's strategy togs fram. Implementeringen påbörjades under 2022, har fortlöpt under 2023 och 2024 med bland andra en ny Communications Officer anställd på International Office.

11. Samarbete med andra organisationer

LSU

CISV Sweden är medlem i LSU – Sveriges ungdomsorganisationer som arbetar för att förbättra förutsättningarna för ungas engagemang och organisering i Sverige och i världen. CISV Sweden har varit fortsatt en aktiv medlem och har i år deltagit på bland annat LSUs årsmöte och 75 års-jubileum, spridit information om LSUs olika arrangemang såsom seminarier, kurser, workshops och nätverk.

Svenska FN-förbundet

CISV Sweden är medlem i Svenska FN-förbundet och vi har under året uppmuntrat våra medlemmar att delta på FN-förbundets seminarier och arrangemang.

UNESCO

CISV International har operativt samarbetsstatus med UNESCO. I Sverige har vi kontakt med Svenska Uneskorådet och deltar i en del arrangemang och samarbetsmöten. Svenska Uneskorådet är en kommitté som är rådgivare till regeringen i Unescofrågor och fungerar som en länk till det civila samhället.

Övriga samarbeten

Under pågående verksamhetsår får CISV Sweden fortlöpande förfrågningar från olika organisationer och projekt om samarbeten. När arrangörer och arrangemang går i linje med CISV Swedens verksamhet och intentioner, samt då vi har resurser, kommer vi att vara positiva till samarbete.

Förkortningar

BEAM - Big EMEA Annual Meeting

EJBM - EMEA Junior Branch Meeting

EMEA - Regionen Europa, Mellanöstern och Afrika (Europe, the Middle East and Africa)

IDK - Individuella deltagare-kommittén

IJBC - International Junior Branch Conference

IO - International Office

JC - Junior Counselor

JIM - Juniorernas inspirationsmöte

JÅM - Juniorernas årsmöte

LJR - Lokal Juniorrepresentant

LSU - Sveriges barn- och ungdomsorganisationer

LRM - Local Risk Manager

MUCF - Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor

NAR - National Association Representative

NJR - National Junior Representative

RM - Risk Manager/Risk Management

RTF - Regional Training Forum

SJR - Styrelseledamot vald av juniorerna

SoK - Styrelse- och kommittémöte

TTT - Train The Trainer

UNESCO - United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization

VKIT - Kommittén för varumärke, kommunikation och IT