

## VERKSAMHETSPLAN CISV SWEDEN 2016

Våra tre övergripande mål om en aktiv, fredsutbildande organisation med stor gemenskap utgör även i år ramen för CISV Sweden. Verksamhetsplanen för 2016 håller samma struktur som tidigare år, för att vi ser att vi har en bit kvar för att nå dessa mål. Dessutom vill vi arbeta aktivt med de fyra internationellt framtagna fokusområdena Resources, Impact, Profile och Foundation som ett led i att nå upp till CISV nya globala vision för 2030. Visionen antogs på General Meeting i augusti 2015 och lyder:

“By 2030 we will be well-known for creating educational experiences that reach at least twice as many people as we do today (2015). We will stand together to lead, act and inspire change in our communities to help build a more just and peaceful world.”

Resources omfattar det finansiella och humana kapital som vi behöver för att växa. Impact är hur väl vi uppfyller vår mission: “CISV educates and inspires action for a more just and peaceful world”. Profile är hur synliga och kända vi är utanför organisationen och är en förutsättning för att vi ska kunna växa. Foundation är de färdigheter, kunskaper och processer vi behöver för att lyckas.

Det internationella utbildningsområdet för CISV 2016 är hållbar utveckling. Detta tema ska återkomma under hela året och i olika delar av CISV Swedens verksamhet. Därför återfinns ”Utbildningsområde Hållbar utveckling” som rubrik under alla verksamhetsområden.

Hållbar utveckling handlar om att hitta vägar för att bygga ut den ekonomiska och sociala välfärden samtidigt som man skyddar miljön genom att använda sig av naturens resurser på ett ansvarsfullt sätt.

CISV är en global, demokratisk, ideell, partipolitiskt och religiöst obunden organisation – öppen för alla, utan särskiljning av något slag.

## Innehållsförteckning

1. EN FREDsutBILDANDE ORGANISATION .....	3
1.1 LOKAL FREDsutBILDNING .....	3
1.2 NATIONELL OCH REGIONAL FREDsutBILDNING .....	3
1.3 UTBILDNINGSomRÅDE HÅLLBAR UTVECKLING .....	4
2. EN AKTIV ORGANISATION .....	5
2.1 UTVECKLAS INTERNT .....	5
2.2 AKTIVA EXTERNT/MARKNADSFÖRING .....	6
2.3 MEDLEMSVÄRVNING .....	7
2.4 NÄTVERK .....	7
2.5 UTBILDNINGSomRÅDE HÅLLBAR UTVECKLING .....	9
3. EN ORGANISATION .....	10
3.1 GEMENSKAP GENOM NATIONELLA FORUM OCH MÖTESPLATSER .....	10
3.2 DELAKTIGHET GENOM INFORMATION OCH DISKUSSION .....	11
3.3 TRANSPARENS I DEN NATIONELLA VERKSAMHETEN .....	11
3.4 UTBILDNINGSomRÅDE HÅLLBAR UTVECKLING .....	12
4. AVSLUTNING .....	13

## **1. EN FREDsutBILDANDE ORGANISATION**

CISV har sin grund i fredsutbildning, och det genomsyrar all vår verksamhet. 2016 vill vi se flera samhällsengagerande lokala projekt och genom Mosaic-projekt kan vi stärka vår profil, öka lokalsamhällets kännedom om CISV och därigenom bli en viktig aktör lokalt, som stärker unga som tror på en fredligare värld. Årets utbildningsområde Hållbar utveckling kommer att avspeglas i den fredsutbildning vi gör under 2016.

### **1.1 Lokal fredsutbildning**

Lokalföreningarna utgör kärnan i CISV Swedens verksamhet. De rekryterar, engagerar och utbildar medlemmar och skapar fredsutbildning. Juniorer, ledare, föräldrar kommer alla i kontakt med CISVs fredsutbildning just genom lokalföreningarna. För att åstadkomma det kommer Mosaic- & IPP-kommittén att fortsätta hålla utbildningar i hur lokalföreningarna kan göra egna projekt.

### **1.2 Nationell och regional fredsutbildning**

Fredsutbildning finns att hitta i varje del av vår verksamhet – lokalt, nationellt och internationellt. Den nationella utbildningen består först och främst av utbildningsprogrammet Impact. På Impact utbildas deltagare, ledare och staber på internationella program, lokalföreningsaktiva juniorer samt andra som också tillhör målgruppen. De ideellt aktiva som håller i utbildningarna på Impact får varje år möjlighet att delta i en utbildning för utbildare. Utöver Impact så finns inslag av fredsutbildning på flera av våra nationella forum.

Varje år arrangerar CISV International ett antal regionala utbildningstillfällen, Regional Training Forum (RTF), runt om i världen. Dessa utbildningar erbjuder lokalföreningsaktiva och kommittéengagerade kvalitativ utbildning både inom specifika program och med generella utbildningar som utbildning för utbildare och lokalföreningsutveckling. Under 2016 genomförs två RTF:er inom regionen Europa-Afrika-Mellanöstern, till vilka kommittéer och lokalföreningar har möjlighet att skicka deltagare; i Frankrike i mars och i Danmark i maj.

Under de senaste åren har vi gett möjlighet till två lokalföreningsaktiva att åka på lokalföreningsutvecklingsutbildning på en RTF. För att vidare uppmuntra lokalföreningsengagemang vill CISV Swedens styrelse även under 2016 erbjuda två platser till utbildning för lokalföreningsutveckling – platser som kan sökas av alla lokalföreningsaktiva (juniorer, styrelsemedlemmar, föräldrar etc). Syftet med dessa platser är att ge lokalföreningarna nya möjligheter

att utvecklas och hitta inspiration till ökat engagemang. CISV Sweden står för själva deltagaravgiften, i vilken ingår kost och logi.

2016 kommer utbildningskommittén (3), MEGA (1), Interchange-kommittén (1), Mosaic- & IPP-kommittén (2) och Risk management-kommittén (1) att delta på RTF för att kapacitetsstärkas.

Budgetposten täcker även schablonkostnad för del av utbildning av internationell Seminarielägerstab 2016.

### **1.3 Utbildningsområde hållbar utveckling**

Årets utbildningsområde är Hållbar utveckling. CISV International och CISV Sweden kommer på sina hemsidor att presentera diskussionsfrågor och inspirationsmaterial för att på bästa sätt öka medvetenheten kring hållbar utveckling. Under året kommer det även att finnas förslag på verktyg för utbildning i hållbar utveckling genom International Junior Branchs projekt *Dig in* som går att följa på Facebook.

Boken “Mosquito Method - Sustainable Development” har en central roll under 2016 med sina förslag på aktiviteter och sessioner till alla utbildningstillfällen, träffar och läger.

I och med antagandet av FN:s nya Globala Mål som ska gälla 2016-2030, ser CISV Sweden att vi genom vår verksamhet kan vara med och arbeta för uppfyllandet av målen. Vi kommer därför att hålla utbildningar/workshops om de Globala Målen och hur de relaterar till våra egna samhällen, på samtliga Impacts och de flesta andra nationella forum under 2016. Målet med workshoppen är att informera om målen, och bidra till engagemang som resulterar i lokala Mosaic-projekt om målens innehåll.

## 2. EN AKTIV ORGANISATION

CISV Sweden är en organisation som gör mängder av aktiviteter och projekt, läger och utbyten. Under 2016 behöver hela CISV gemensamt bli bättre på att visa detta – både för oss själva och för de som inte redan är medlemmar. Vi behöver också bli bättre på att kommunicera internt mellan lokalföreningar, kommittéer, styrelsen och de anställda. Om vi kommunicerar mer och bättre kommer fler att få upp ögonen och intresset för CISV, vi gör bättre verksamhet genom ökad intern kommunikation och vi drar nytta och glädje av varandra i organisationen!

### 2.1 Utvecklas internt

En av CISVs styrkor ligger i att gruppen aktiva och engagerade ständigt förändras. Detta kan hjälpa oss i att ifrågasätta traditioner och normer och vara ett värdefullt verktyg i att aktualiseras och utvecklas internt. De senaste åren har vi på olika sätt ifrågasatt vår egen organisation, både genom praktiska förändringar och försök, men också genom diskussion och analys. På höstforum 2015 gjordes den gemensamma workshopen “Utan spaning, ingen aning” vilken genererade en mängd idéer till förändring på olika plan. Dessa vill vi konkretisera och arbeta vidare med under 2016.

De nationella juniorrepresentanterna ska under 2016 jobba för att bibehålla och öka de positiva deltagarantalerna från juniorernas nationella forum som vi såg under 2015. Detta kommer till stor del ske genom att ha en närmre och mer kontinuerlig kontakt med de lokala juniorrepresentanterna och se till att dessa motiverar sina juniorer till att delta. De nationella juniorrepresentanterna och styrelseledamöterna valda av juniorerna kommer också att jobba med att öka tillgängligheten och främja mångfalden inom Junior branch.

Viktigt för att CISV Sweden ska fungera är att våra kommittéer kan uppfylla sina mål inom respektive ansvarsområde. Under 2016 behöver vi arbeta för att kommittéerna ska vara rätt bemannade så att arbetsinsatsen för varje enskild person blir hanterbar och uppdragen kan utföras på bästa sätt.

Tillsammans med programkommittéerna ska **utbildningskommittén** se till att uppnå en 100-procentig utbildningsnivå, d v s att alla som ska utbildas verkligen blir det. **Programkommittéerna** kommer under 2016 att ännu tydligare kommunicera med lokalföreningarna och även stötta dem i deras utbildning av deltagare, ledare, stab och föräldrar. **Mosaic- & IPP-kommittén** fortsätter sitt arbete med att sprida kunskap om IPP och Mosaic i lokalföreningarna, främst genom lokala utbildningar. Kommittén vill även stötta IPP-deltagarna att, efter deras hemkomst, engagera sig i

Mosaic-projekt i sin lokalförening. Bland många andra uppgifter kommer **Risk Management-kommittén** att utveckla samarbetet med Local risk managers (LRM) genom uppstart av LRM-nätverk och nationell utbildning. **Kommittéen för varumärke, kommunikation och IT** fortsätter arbetet med innehållet på den nya hemsidan och kommer under 2016 att delta i arbetet med att välja och implementera ett nytt medlemsregister. Under 2016 kommer kommittén för varumärke, kommunikation och IT att (vid behov) anordna utbildning i att administrera den nya hemsidan för lokalföreningarnas webmasters. Kommittén kommer även att arbeta med att ta fram nytt profilmaterial. **Kommittéen för ekonomisk utveckling** är ny och ska under 2016 ta fram förslag på projekt som ska främja den framtida ekonomiska utvecklingen för CISV Sweden.

## 2.2 Aktiva externt/Marknadsföring

Vi vill vara en kraft att räkna med som har regelbunden fredsutbildning med innehåll för alla. Vi vill finna nya samhällsbyggande aktiviteter och öppna upp för nya medlemmar. Vi vill vara en fredsorganisation som gör konkret skillnad. Vi vill att CISV ska vara en synlig organisation som alla ska känna till. För att göra det behöver vi både ha kvalitativ verksamhet att erbjuda men också bli bättre på att berätta om den unika möjlighet som CISV är.

Under 2016 arbetar kommittén för varumärke, kommunikation och IT tillsammans med generalsekreteraren vidare på att fylla hemsidan med innehåll översätta informationen till engelska.

Förbundsstyrelsen planerar, tillsammans med generalsekreteraren och kommittéen för varumärke, kommunikation och IT, att ersätta nuvarande medlemsregister och eventverktyg (för anmälningar) hos Club on Web (CoW) med annan teknisk plattform. Budget för 2016 täcker kostnaden för medlemsregister och eventverktyg.

CISV Sweden är medlem i, och/eller aktiv inom, ett antal samarbetsorganisationer och plattformar. Summan av dessa kontinuerliga samarbeten och medlemskap kallas CISV Swedens nätverk. Syftet är att dela med sig av och få kunskap för att utveckla och sprida CISV som organisation.

Under 2016 vill vi fortsätta arbetet med att nå ut med information om kursutbud, internationella uppdrag, arrangemang och andra tillfällen att engagera sig i vårt nätverk.

## 2.3 Medlemsvärvning

Vi vill bli fler medlemmar som är aktiva i CISVs fredsarbete. Fler ska känna till vad vi gör och hur bra vi är. Under flera år har CISV Sweden gett ekonomiskt stöd för medlemsrekrytering till lokalföreningarna genom ”250-modulerna” och ”100 kr-bonusen”. Medlemsantalet har stått stilla och varken ”250-modulerna” eller ”100kr bonusen” verkar ha haft önskad effekt. Bland de goda exempel på medlemsrekrytering vi har finns presentationer i skolan på föräldramöten, utdelning av informationsmaterial till riktade åldrar i skolan och klassrumsaktiviteter. ”250-modulerna” har varit ett sätt att stödja detta. Hur ska våra goda exempel ute i lokalföreningarna spridas och användas av fler? ”250-modulerna” behöver ses över under året.” behöver utvecklas. Med grund i detta kommer vi under 2016 att uppdraga åt kommittén för ekonomisk utveckling att se över, utvärdera och uppdatera 250-modulen för att anpassa den till de behov vi har idag.

100 kr-bonusen ger lokalföreningar ekonomiskt incitament att öka medlemsantalet och att säkerställa att minst 60% av medlemmarna är i åldern 6-25 år. För detta budgeteras ett maxbelopp om 50 000 kr, och kostnaden för värvade medlemmar tas det år som de blir bidragsgrundande (dvs för år 2016 belastas budgeten för 2018).

De aktiviteter som lokalföreningarna lyckas bäst med ska presenteras och delas med andra lokalföreningar så vi lär oss av varandra och samverkar för att bli fler. Goda exempel kan vara allt från enkel information till sättet att arrangera helgläger. De goda exemplen behöver finnas beskrivna på ett enkelt och lättillgängligt sätt så att nya motiverade medlemmar integreras i CISV. Diskussioner kring ”best practices” för medlemsrekrytering och -vård kan finnas med som aktiviteter på t ex höstforum. Utifrån dessa och tidigare genomförda aktiviteter kan vi utveckla en samling goda exempel som kan gagna hela organisationen i vår strävan om mot tillväxt.

Vi är medlemmar för att vi har kul på våra aktiviteter och dessa aktiviteter är vår bästa marknadsföring. Därför behöver vi bli ännu bättre på att, ute i samhället, visa vad vi gör och vad vi står för.

## 2.4 Nätverk

### **Internationellt nätverk**

CISV Sweden är som National Association (NA) medlem i CISV International som är uppdelad i tre regioner; Asia-Pacific, Americas och Europa/Mellanöstern/Afrika (EMEA). Totalt finns 70 medlemsländer runtom i världen, 19 av dessa är Promotional Associations (PA) vilket innebär att vara

under uppbyggnad. CISV Swedens National Representative (NAR) är ansvarig för de internationella kontakterna vilket omfattar att föra ut åsikter samt ta vidare information till lokalföreningarna.

CISV Swedens NAR håller kontinuerlig dialog med CISV International och CISV i andra länder. 2016 ligger fokus på att ta implementera den strategiska planen för utveckling och tillväxt som ett första steg i realiseringen av visionen.

CISV Sweden deltar årligen på två regionala möten, dels BEAM, det stora mötet för nationella representanter (NARs) från Europa, Afrika och Mellanöstern, dels European Junior Branch Meeting (EJBM). Dessa arrangeras 2016 för första gången tillsammans och kommer hållas i Berlin.

CISV Sweden deltar årligen på juniorstrukturens årliga internationella möte International Junior Branch Conference (IJBC) som 2016 kommer hållas i Medellín, Colombia.

Budget täcker den nationella representantens (NAR) resa till och deltagande på BEAM, två representanter för juniorverksamhetens resa till och deltagande på EJBM samt två representanter för juniorverksamhetens resa till och deltagande på IJBC.

### **Externt nätverk**

LSU samlar Sveriges ungdomsorganisationer för att gemensamt förbättra förutsättningarna för ungas organisering, i Sverige och i världen. LSU är en mötesplats för unga och ungdomsorganisationer där de kan skaffa kunskap, kontakter och erfarenheter. Sedan ett par år tillbaka har CISV Sweden varit deltagande medlem och ambitionen är att även under 2016 försätta vara detta genom att påverka LSU (t.ex genom att delta på LSUs årsmöte och genom att nominera till styrelsen och andra uppdrag), och genom att sprida information om och uppmuntra våra medlemmar till att delta i LSUs olika arrangemang (exempelvis seminarier, kurser och workshops) under året.

Svenska FN-förbundet är dels en medlemsorganisation och dels en samarbetsorganisation för organisationer som vill verka för ett starkt FN. CISV Sweden är idag en passiv medlem, men vi sprider information och deltar på vissa seminarier och liknande.

CISV International har operativ samarbetsstatus med UNESCO. Denna speciella status för CISV hos UNESCO bygger på den relation som CISV har med UNESCO på landsnivå. CISV Sweden är en passiv medlem.

CISV Sweden söker och deltar därutöver i flera ytterligare samarbeten inom och utanför CISV, under 2016 även med målet att bredda den geografiska spridningen av de seminarier, kurser, workshops m.m. som vi sprider information om till våra medlemmar.



## 2.5 Utbildningsområde hållbar utveckling

Vi ska använda oss av och uppmärksamma tillgängliga verktyg, så som Dig In och Mosquito Methods, för att öka vår lokala aktivitet. Dig In är ett projekt i International Junior Branch som ger ut ”redy-to-run”-aktiviteter på temat hållbar utveckling i syfte att illustrera utbildningsområdets mångsidighet.

Under 2016 kommer vi att bevaka vad de organisationer vi är medlemmar i har för olika aktiviteter kring hållbar utveckling. Dessa evenemang kommer att lägga upp på vår Facebook-sida så att medlemmar i hela landet kan anmäla sig.

### 3. EN ORGANISATION

CISV Swedens breda verksamhet ger våra medlemmar möjlighet att gå in i organisationen med olika intressen och med huvudsaklig fokus på olika aktiviteter. Våra drivkrafter för engagemang ser inte likadana ut men vi ska alla vara delaktiga i CISV Sweden på samma villkor. Vi vill därför främja ökat samarbete genom ökad intern kommunikation.

#### 3.1 Gemenskap genom nationella forum och mötesplatser

En grund för vår verksamhet är mötet mellan människor. Möten, såväl lokala, regionala, nationella som internationella låter oss utmana varandra och gör CISV Sweden till en mer levande organisation. CISV Sweden vill överbrygga den klyfta som upplevs mellan olika delar av organisationen. Vi vill skapa en tydligare sammanhållning mellan generationer och olika sorters engagemang. Styrelsen uppmuntrar brett deltagande på samtliga nationella forum.

Juniörerna arrangerar under våren juniörernas årsmöte och under hösten juniörernas inspirationsmöte: tillfällen för CISV Swedens juniörer att träffas, nätverka och utvecklas som världsmedborgare. Under 2016 kommer de nationella juniorrepresentanterna och styrelseledamöterna valda av juniörerna också att jobba med att öka tillgängligheten och främja mångfalden inom Junior branch. I lokalföreningarna och övriga delar av organisationen ska ungas inflytande stärkas. De nationella juniorrepresentanterna ska uppmuntra juniörerna till att utbilda och facilitera aktiviteter med målet att skapa framtida utbildare. Arbetet med de lokala juniorrepresentanterna kommer fortgå med fokus på att göra rollen självständig och självgående.

På CISV Swedens årsmöte i mars tas bland annat beslut om verksamhetsplan och motioner, och vi väljer nya ledamöter till den nationella styrelsen och valberedningen.

Lisebergsdagen är en kul och unik tradition inom CISV Sweden. Hundratals CISVare i alla åldrar och från hela Sverige, aktiva eller inaktiva, samlas på samma plats för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans.

På höstforumet arbetar vi gemensamt med att utveckla den lokala verksamheten, det hålls aktiviteter på årets tema och det sker utbyten mellan lokalföreningar, kommittéer och förbundsstyrelsen.

För att gemensamt planera och tänka kring utveckling deltar kommittéordförandena in till ett utvidgat styrelsemöte i december.

## **3.2 Delaktighet genom information och diskussion**

E-brevet som skickas ut varje månad är ett sätt för förtroendevalda att ta del av vad som händer i organisationen. Där finns också länkar till de nationella forum som man kan anmäla sig till.

Impact är CISV Swedens nationella öppna utbildningsforum. Det ska också vara ett forum för både CISV:are och för de som är intresserade av fredsutbildning generellt.

## **3.3 Transparens i den nationella verksamheten**

Att de nationella kommittéernas arbete är tillgängligt genom tydliga och offentliga planer och rapporter är ett mål i sig.

CISV Swedens styrelse har fem planerade styrelsemöten under 2016. Vi planerar att hålla något av styrelsemötena i samband med Impact och något av mötena nära lokalföreningar så att vi kan träffas för ökad transparens och samarbete. Mötet i december hålls tillsammans med kommittéordförandena för att säkerställa att vi tillsammans arbetar för att nå bästa möjliga förutsättningar för vårt uppdrag.

Samtliga nationellt förtroendevalda juniorrepresentanter arrangerar junioreernas nationella möten och utbildningar, så som till exempel junioreernas årsmöte, junioreernas inspirationsmöte och juniorspåret på Impact. Vi kommer att fortsätta säkerställa att Höstforum är en utbildnings- och inspirationshelg där lokalföreningar, kommittéer och styrelsen kan träffas. Vi vill initiera och uppmuntra till ännu mer integration, kommunikation och samarbete mellan lokalföreningar, kommittéer, junior branch och styrelsen.

CISV Swedens resurser bygger främst på att många förtroendevalda och medlemmar är ideellt engagerade. CISV Swedens ekonomiska intäkter kommer främst från medlemsavgifter, ett statsbidrag från Svenska staten samt stöd från olika fonder och stiftelser. Förbundsstyrelsen prioriterar att säkerställa en stabil ekonomi som medel för främjande av utveckling för vår organisation.

CISV Swedens medlemsavgift för 2016 förändras till en rörlig avgift. Den består av ett grundbelopp om 3 000 kr och ett rörligt belopp om 25 kr per medlem i lokalföreningen per den 31/12 2015.

Svenska staten delar varje år, genom MUCF (f.d. Ungdomsstyrelsen), ut ett statsbidrag till ungdomsorganisationer som uppfyller MUCFs kriterier. För att CISV Sweden årligen ska få detta bidrag krävs först och främst att vi bedriver kvalitativ verksamhet, har ett tydligt ungdomsinflytande samt att vi har ordning och reda på våra medlemsregister och har bra verksamhetsberättelser.

CISV Sweden söker kontinuerligt finansiering från olika fonder i form av projektbidrag. Under 2016 kommer förbundsstyrelsen tillsammans med kansliet fortsätta arbeta för att hitta nya fonder och nya möjligheter för extern finansiering bland annat för Impact och löpande verksamhet.

Initiativfonden är CISV Swedens interna fond. Fonden möjliggör för förbundsstyrelsen, de nationella kommittéerna och juniorrepresentanterna att löpande under året söka pengar för initiativ som dyker upp (även om dessa initiativ inte ingår i den verksamhetsplan som är beslutad av årsmötet).

### **3.4 Utbildningsområde hållbar utveckling**

Under 2016 ska vi fortsätta ta tillvara och sprida olika typer av engagemang som ryms inom CISVs utbildningsområden. Årets område, som är hållbar utveckling, ska genomsyra de nationella möten som CISV Sweden är ansvarig för och vi ska göra vad vi kan för att stödja kommittéer och lokalföreningar att göra detsamma i sina mötesforum. Diskussion och utbildning kring hur vi arbetar mot en hållbar utveckling i vår vardag och i andra sammanhang ska hållas levande och utvecklas på alla plan i organisationen. CISV Sweden ska ge förutsättningar för medlemmar att kunna sprida goda exempel på aktiviteter kring årets utbildningsområde till varandra. Mosquito Methods boken om hållbar utveckling är en fantastisk och viktig inspiration och kunskapskälla inom detta område.

## 4. AVSLUTNING

Vi har idag närmre relationer mellan kommittéer, lokalföreningar, styrelsen och anställda än vad vi hade för några år sedan. Men vi behöver öka medlemsantalet och ge fler möjligheten ta del av vår unika verksamhet – fredsutbildning. Det är när vi strävar mot vår gemensamma vision, d v s att år 2030 nå ut till åtminstone dubbelt så många människor som vi gör idag och tillsammans bygga en mer rättvis och fredlig värld, som vi åstadkommer både det lilla och det stora.

Vi vill med denna verksamhetsplan inspirera och skapa förståelse för allt som ryms i CISV: både det som funnits med hur länge som helst, och för det som är nytt och spännande. Årets tema, hållbar utveckling, blir en spännande utmaning för oss att arbeta med under året.

Vi ser fram emot att fortsätta träffa alla lokalföreningar, lokalt aktiva personer, barn och unga som ska åka på våra program, unga ledare som tar ansvar för att leda dessa ut i världen. Det är vi tillsammans som är CISV och det vi gör, gör skillnad.

”If you think you are too small to have an impact, try going to bed with a mosquito in your room.”