

VERKSAMHETSPLAN

CISV SWEDEN 2017

I år är det 70 år sedan Eleanor Roosevelt var arkitekten bakom deklARATIONEN om de mänskliga rättigheterna som antogs av FN året efter. Det ska vi uppmärksamma extra för att det sammanfaller med årets CISV utbildningsområde mänskliga rättigheter.

Utbildningsområdet ska genomsyra våra utbildningar och möten. Varje år känns utbildningsområdet så aktuellt. 2017 är på inget sätt annorlunda. Tvärt om. CISV behövs i den värld vi lever i. Låt oss se till att ännu fler får, och de som redan är med oss får ännu mer, fredsutbildning. Var med och skapa ännu fler världsmedborgare och globala vänskapsband.

Vi ska också arbeta ännu mer med att göra allas vårt engagemang enklare och energigivande. Vi vill hjälpa till med att förenkla för lokalföreningarna genom att sprida och vidareutveckla formulär, processer, arbetssätt etc. Lokalföreningsutveckling blir ett viktigt område.

2017 ligger även fortsatt fokus på den strategiska treårsplanen (2016–2018) för utveckling och tillväxt för realiseringen av långtidsvisionen (2030). De fyra fokusområdena är:

- *Resources* - vårt finansiella kapital såväl som mänskliga resurser
- *Impact* - hur väl vi lever upp till vår mission
- *Profile* - den synlighet och igenkännlighet som hänger ihop med att vi växer
- *Foundation* - de kunskaper och processer vi behöver för att lyckas.

OUR VISION

By 2030 we will be well-known for creating educational experiences that reach at least twice as many people as we do today. We will stand together to lead, act, and inspire change in our communities to help build a more just and peaceful world.

Innehåll

1. STÖD TILL LOKALFÖRENINGARNA	3
2. UTBILDNING	3
2.1 UTBILDNINGSSOMRÅDE 2017: MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER.....	3
2.2 INTERNATIONELLA UTBILDNINGAR.....	4
3. NATIONELLA MÖTEN.....	4
3.1 JUNIORVERKSAMHET.....	5
4. INTERNATIONELLA PROGRAM.....	5
5. MARKNADSFÖRING & MEDLEMSREKRYTERING	6
6. STYRELSEN	6
6.1 INITIATIVFONDEN.....	7
7. KOMMITTÉER OCH VALBEREDNINGEN	7
8. KANSLI & ADMINISTRATION.....	8
9. CISV INTERNATIONAL.....	8
9.1 INTERNATIONELLA MÖTEN	9
10. SAMARBETE MED ANDRA ORGANISATIONER.....	9

1. Stöd till lokalföreningarna

<Foundation>

De 13 lokalföreningarna utgör kärnan i CISV Swedens verksamhet. De rekryterar, engagerar och utbildar medlemmar och skapar fredsutbildning. Juniorer, ledare och föräldrar kommer alla i kontakt med CISVs fredsutbildning just genom lokalföreningarna. Därför är det viktigt att lokalföreningarna får det stöd de behöver, från förbundsstyrelsen, kommittéerna och varandra. Vi vill under 2017 fokusera mer på detta och vidareutveckla erfarenhetsutbyte och samarbete.

Förutom de bidrag som lokalföreningarna får för att delta på olika möten och utbildningar finns det även en initiativfond som är CISV Swedens interna fond. Fonden möjliggör inte bara för lokalföreningarna utan även för förbundsstyrelsen, de nationella kommittéerna och juniorrepresentanterna att löpande under året söka pengar för initiativ som dyker upp (även om dessa initiativ inte ingår i den verksamhetsplan som är beslutad av årsmötet).

2. Utbildning

<Foundation>

Fredsutbildning är vår kärnverksamhet och finns att hitta i varje del av vår verksamhet – lokalt, nationellt och internationellt. Den nationella utbildningen består först och främst av utbildningsprogrammet Impact. På Impact utbildas deltagare, ledare och staber på internationella program, lokalföreningsaktiva juniorer samt andra som också tillhör målgruppen. På ett Impact finns ett specifikt juniorspår med freds- och juniorutbildning för lokalföreningsaktiva juniorer. Även ett PostImpact hålls varje höst för att ledare, staber och enskilda deltagare ska få möjlighet att utvärdera sina upplevelser av årets läger och återkoppla till organisationen om verksamheten. De ideellt aktiva som håller i utbildningarna på Impact får varje år möjlighet att delta i en utbildning för utbildare.

2.1 Utbildningsområde 2017: mänskliga rättigheter

<Impact>

Årets utbildningsområde är mänskliga rättigheter. CISV International och CISV Sweden kommer på sina hemsidor att presentera diskussionsfrågor och inspirationsmaterial för att på bästa sätt öka medvetenheten om de mänskliga rättigheterna. Under vår- och höstterminen kommer CISV Sweden att varje vecka presentera en mänsklig rättighet på Facebook. Det finns även planer på att närvara och delta på MR-dagarna i Jönköping 9-11 november 2017.

Arbetet med att integrera användningen av boken *Mosquito Methods – Human rights* i våra utbildningar och aktiviteter kommer att fortsätta. Alla staber på internationella program i Sverige kommer att under 2017 få en *Mosquito Methods – Human rights* per läger. Aktiviteter om mänskliga rättigheter kommer att hållas på alla CISV Swedens Impact-utbildningar och på de nationella juniorforumen.

Under 2017 kommer vi även att arbeta med Resolution 2250, en resolution som FN:s säkerhetsråd har antagit och som handlar om ungdomsfrågor kopplat till fred och säkerhet. Vi

kommer också att undersöka om ett närmare samarbete med externa organisationer vore möjligt.

2.2 Internationella utbildningar

En viktig del av utbildningen är de Regional Training Forum (RTF) som sker tre gånger varje år i EMEA-regionen (Europa/Mellanöstern/Afrika). Dessa utbildningar använder vi för att hålla oss uppdaterade på vad som sker på internationell nivå och säkerställa kvalitén i vårt nationella arbete. RTF utnyttjas mest av kommittéledamöter som utbildning för deras stöttande verksamhet mot lokalföreningarna, men används även av lokalföreningsaktiva för lokalföreningsutveckling. Vi anser att det vore bra för hela CISV Sweden om fler lokalföreningsaktiva tog chansen att delta på dessa utbildningar.

Under 2017 arrangeras RTF i Österrike, Makedonien och Belgien. I år ger vi återigen möjligheten till två lokalföreningsaktiva att delta på lokalföreningsutvecklingsutbildning på en RTF, där CISV Sweden står för deltagaravgiften (kost och logi ingår, men inte resan).

2017 är det planerat att åtta kommittémedlemmar ska delta på RTF utbildningar som CISV Sweden betalar. Utbildningskommittén vill låta två medlemmar gå TTT (Train the Trainer) utbildning. MEGA-kommittén vill att två medlemmar går utbildning för Step Up och Youth Meeting samt en medlem går TTT-utbildningen. Mosaic- & IPP- kommittén behöver låta en medlem gå Mosaic utbildningen för att Sverige ska kunna behålla sin status som Mosaic independent land samt att en medlem går på IPP-utbildning för att stärka kvalitén på den nationella IPP-utbildningen. Risk Management-kommittén behöver låta en medlem gå RM-utbildningen för att kapacitetsstärkas.

3. Nationella möten

<Foundation>

På CISV Swedens årsmöte den 11–12 mars 2017 i Habo väljer vi styrelse för 2017 samt beslutar om verksamhetsplan och medföljande budget för 2017. På årsmötet tas motioner från medlemmarna upp för möjlighet till direkt påverkan av verksamheten. Syftet med årsmötet är också för CISV Swedens medlemmar, det vill säga lokalföreningarna, att träffas och utbyta tankar och erfarenheter. Till årsmötet kommer vi att bjuda in Jonas Alberoth, stf. generalsekreterare för Folke Bernadotteakademien som föreläsare. Vi kommer även att diskutera hur vi vill arbeta med årets utbildningsområde, mänskliga rättigheter.

Höstens nationella möte får tillbaka sitt gamla namn, Höstmöte, och kommer att äga rum i oktober. Höstmötet är till för lokalföreningarna och ska inspirera och vidga vyer för lokalföreningarnas verksamhetsutveckling. Mötet ska även ha tydliga mål baserade på utmaningar som vi fått fram via en enkätundersökning som gjorts under första kvartalet 2017. Höstmötet ska även fungera som en nätverksträff för exempelvis ordförande, kassörer och lokala juniorrepresentanter (LJR).

I februari 2017 har de nationella kommittéerna en arbetshelg "Superkommittéhelg" för att tillsammans inspireras och planera sina aktiviteter. Detta möte ersätter de senaste årens utökade styrelsemöten där styrelse och kommittéordföranden har träffats. Detta möte äger i år rum i Malmö.

3.1 Juniorverksamhet

Juniorverksamheten är CISVs plattform, av och för ungdomar, för fredsutbildning. Den fyller även en viktig funktion i CISVs interna demokrati och utmanar organisationen till utveckling.

De nationella juniorrepresentanterna och styrelseledamöterna valda av juniorerna arrangerar två möten och en utbildning: Juniorernas årsmöte den 24–26 februari och Juniorernas inspirationsmöte 2–5 november. På juniorernas årsmöte samlas representanter och deltagare från de lokala juniorverksamheterna för att diskutera och rösta om hur de nationella juniorrepresentanterna ska ställa sig till besluten som ska fattas på CISV Swedens årsmöte 11–12 mars. Syftet är att se till så att juniorernas röst i CISV är ordentligt representerad när det fattas beslut och att juniorerna får en plattform för att utbyta idéer och erfarenheter, samt visionera för juniorverksamhetens och CISVs utveckling.

Juniorspåret på Impact är en utbildning för lokalföreningsaktiva juniorer, med syfte att stärka deras individuella ledarskap samt ge dem kunskap och verktyg för att driva och utveckla juniorverksamheten.

På Juniorernas inspirationsmöte i november samlas återigen juniorer från de olika lokalföreningarna. På mötet väljs nya nationella juniorrepresentanter samt nya styrelseledamöter valda av juniorerna. Inspirationsmötet är främst ett forum för fredsutbildning, men tillfället tas också i akt att utbyta tankar, idéer och erfarenheter mellan lokala juniorgrupper, diskutera juniorverksamhetens och CISVs utveckling och inspireras av gästföreläsare.

Lisebergsdagen är en kul och unik tradition inom CISV Sweden. Hundratals CISVare i alla åldrar och från hela Sverige, aktiva eller inaktiva, samlas på samma plats för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans. 2017 anordnas Lisebergsdagen den 22 april.

4. Internationella program

<Impact>

Under verksamhetsåret 2017 kommer lokalföreningarna både arrangera och delta med delegationer på CISVs olika internationella program. Vi kommer också att ha med enskilda deltagare på tre av programmen. CISVs fredsutbildande läger arrangeras för barn från 11 års ålder, ungdomar och vuxna.

I år arrangerar Sveriges lokalföreningar nio internationella läger: två Step Up, två Village och fem Youth Meeting. Lokalföreningarna arrangerar också flera Mosaic-projekt och Interchange. De lokalföreningar som arrangerar ett internationellt lägerprogram får ett ekonomiskt bidrag från CISV International som utgörs av en del av deltagarnas inbetalda deltagaravgifter.

För att bli ledare eller del i en delegation söker man till de platserna via sin lokalförening. CISV Sweden ger inget ekonomiskt bidrag till lokalföreningarnas ledare eller delegationer.

Till fyra av programmen söker deltagarna via de nationella programkommittéerna: IPP (International People's Project), Seminar Camp, Village (endast juniorledare (JC)) och Youth Meeting från 16 år. Enskilda deltagare samt juniorledare kan ansöka om ett resebidrag om deltagaren först har sökt fondmedel hos två externa källor. Delegationen får, om beviljat, 20% av resterande resekostnad från CISV Sweden.

Vi beräknar att vi från Sverige under 2017 kommer att delta med 37 delegationer och 75 enskilda deltagare på över 90 läger i 37 olika länder.

Vi hoppas att lokalföreningarna även i år kommer att arrangera Mosaic-projekt. CISV Sweden ger ett bidrag till varje projekt på upp till 5 000 kronor.

5. Marknadsföring & medlemsrekrytering

<Profile> <Resources>

Under verksamhetsåret 2017 vill CISV Sweden dels sprida kunskapen om organisationens verksamhet (marknadsföring) och dels stötta lokalföreningarna i deras medlemsrekrytering.

CISV Sweden vill stötta lokalföreningarna i deras arbete för att rekrytera ledare, deltagare och lokalföreningsaktiva. Därför vill vi under året fortsätta arbetet med Facebook-kampanjer. Vi kommer att utvärdera de Facebook-annonser som genomförts och utifrån det lägga upp en strategi för hur det fortsatta arbetet ska fortlöpa.

Det finns idag två etablerade system för uppmuntran av rekrytering och marknadsföring, 100 kronors-bonusen (medlemsrekrytering) och 250-modulerna (främst marknadsföring). Dessa två kommer även finnas kvar under verksamhetsåret 2017. Då dessa inte har varit kända av alla i lokalföreningarna vill vi uppmärksamma dessa två genom att informera lokalföreningarna om att de finns och hur de fungerar.

Vi hoppas kunna synas i sammanhang där mänskliga rättigheter lyfts upp (särskilt med tanke på att det är årets utbildningsområde) samt i lokala medier i samband med våra läger.

Vi vill under året ta fram nytt marknadsföringsmaterial för att underlätta marknadsföringen och bli mer synliga. Dessutom bidrar detta till att vi har en enhetlig profil när vi marknadsför vår verksamhet.

6. Styrelsen

<Resources>

Styrelsen är det styrande organet i CISV Sweden och väljs på årsmötet i mars 2017. Styrelsens ansvar är att genomföra den verksamhetsplan som medlemmarna beslutar om på årsmötet.

Styrelsen består av åtta personer, en ordförande, två vice ordförande, två ledamöter, två ledamöter valda av juniorerna och en suppleant vald av juniorerna. Av dessa personer har en person ansvar för CISV Swedens ekonomi och en person är vald National Association Representative (NAR) och representerar CISV Sweden internationellt. Ordförande har

personalansvar för generalsekreteraren. Övriga ansvarsområden fördelas mellan styrelsemedlemmarna utifrån denna verksamhetsplan på andra styrelsemötet.

Styrelsen kommer att ha fem nya medlemmar under 2017 och under året ska en ny NAR väljas för kommande treåriga mandatperiod. Den avgående och tillträdande NAR kommer att ha tre månaders överlappningsperiod för att säkerställa överlämningen.

Styrelsen ska gemensamt arbeta för att det ska bli ännu tydligare vad styrelseuppdraget och ansvarsområden innebär och att få det att gå ihop med övriga åtaganden som personerna har.

Det första styrelsemötet är det konstituerande styrelsemötet och hålls direkt efter årsmötet. Därefter har styrelsen ytterligare fem inplanerade styrelsemöten under året. Det utvidgade styrelsemötet i december håller CISV Swedens styrelse tillsammans med de nationella juniorrepresentanterna.

6.1 Initiativfonden

<Resources>

Initiativfonden är CISV Swedens interna fond. Fonden möjliggör främst för de nationella kommittéerna och juniorrepresentanterna att löpande under året söka pengar för initiativ som uppkommer och som inte ingår i denna verksamhetsplan. Fondmedel beslutas av CISVs styrelse efter ansökan.

7. Kommittéer och valberedningen

<Resources>

CISV Sweden har just nu sju aktiva kommittéer.

Utbildningskommittén är den kommitté som har övergripande ansvar för att CISV Swedens Impact-utbildningar håller en god kvalitet och som tillsammans med de programspecifika kommittéerna ansvarar för att det finns kunniga utbildare på alla Impact-utbildningar. Årets mål är främst att säkerställa en 100-procentig utbildning och att närvara på alla Impact.

Risk Management-kommittén jobbar riskförebyggande och med att säkerställa säkerhet samt krishantering inom organisationen. Under året kommer kommittén att jobba med lokala Risk Managers och lokalföreningarna så att dessa får en mer praktisk erfarenhet av krishantering och kommer eventuellt att samarbeta med externa aktörer för detta. Kommittén vill hålla en utbildning för lokala Risk Managers genom att ta hit en internationell utbildare.

Mosaic- och IPP-kommittén är ansvariga för IPP- och Mosaicverksamheten i Sverige. Kommittén fortsätter att sprida information om programmen och jobbar för att det sker ett antal Mosaic-program i Sverige. Kommittén jobbar med även med ett planerat IPP i Mölndal inför 2018. Viktigt för kommittén i år är att se till att Sverige fortsätter vara ett Mosaic independent land. Det innebär att kommittén själva kan godkänna Mosaic-projekt utan att behöva få godkännande från internationellt håll.

MEGA-kommittén ansvarar för utbildningen av staber, ledare och enskilda deltagare för Village, Step Up och Youth Meeting. MEGA fortsätter under året sitt arbete med att skapa

goda kommunikationsrutiner med lokalföreningarna och att på sommaren åka runt till staberna på de internationella programmen.

Kommittén för varumärke, kommunikation och IT ansvarar för CISV Swedens hemsida och vårt varumärke externt. Under året kommer kommittén fortsätta sitt arbete med att förfina och förbättra hemsidan samt att ta fram nytt profilmaterial.

Interchange-kommittén jobbar för att säkerställa att Interchange-programmet sköts enligt de internationella riktlinjerna och ser till så att ledarna är välutbildade och att programmen håller god kvalitet. Interchange-kommittén jobbar under året vidare på att forma en stabil kommitté och på att utbilda alla Local Interchange Coordinators (LIC) så att programmen håller god kvalitet.

Seminar Camp-kommittén ansvarar för utbildandet av stab och enskilda deltagare till Seminar Camp.

8. Kansli & administration

<Resources>

CISV Sweden hyr en kontorslokal "Peace Community" på Södermalm i Stockholm där vi i vår tur hyr ut två av rummen till andra föreningar/företag. Lokalföreningen CISV Stockholm hyr också ett utrymme för förvaring och tillgång till mötesrum. I kostnaden för kansliet ingår gemensamma kostnader som vi delar med hyresgästerna (t ex el, bredband och förbrukningsvaror).

I början av 2017 övergår vi till en ny förvaltare av hemsidan. Medlemsregister bytte vi under 2016 och vi kommer att fortsätta utveckla det under 2017. Lokalföreningarna har fått utbildning i att använda hemsidan och medlemsregistret och får kontinuerligt stöd och råd från både kansliet och kommittén för varumärke, kommunikation och IT.

De anställda jobbar med CISV Swedens administration, ekonomi och kommunikation, både intern och extern. Kansliets uppgift är att underlätta för de ideellt engagerade medlemmarna genom att bistå med råd, stöd, information och administration.

CISV Sweden har kollektivavtal och är medlem i IDEA, en arbetsgivarorganisation för den ideella sektorn.

Vi har för närvarande fyra anställda: generalsekreterare 100%, nationell kassör 25%, utbildningssamordnare 20% samt en administrativ tjänst 50%. Generalsekreteraren går upp på 100% då den administrativa tjänsten slutar till sommaren.

9. CISV international

<Resources>

CISV Sweden är som National Association (NA) medlem i CISV International som är uppdelad i tre regioner; Asia-Pacific, Americas och Europa/Mellanöstern/Afrika (EMEA). Totalt finns 70 medlemsländer runtom i världen, 19 av dessa är Promotional Associations (PA) vilket innebär att de är under uppbyggnad. CISV Swedens National Association

Representative (NAR) är ansvarig för de internationella kontakterna vilket omfattar att föra ut åsikter samt ta vidare information till lokalföreningarna.

9.1 Internationella möten

Under våren 2017 kommer CISV Swedens NAR att delta i BEAM som är det årliga regionala mötet mellan alla NARs i EMEA, samt microBEAM som är ett mindre online-möte på hösten.

European Junior Branch Meeting (EJBM) är juniorernas årlig regionala möte och hålls 2017 13–17 april i Bologna i Italien. Där röstar de nationella juniorrepresentanterna (NJR) bland annat om vilka som ska koordinera den regionala juniorverksamheten.

International Junior Branch Conference (IJBC) hålls 2017 1–6 augusti i Lissabon i Portugal. På mötet samlas juniorer från hela den internationella juniorverksamheten och röstar om de internationella juniorrepresentanterna (IJR).

Nästa Global Conference (GloCo) hålls den 17–19 augusti 2018 i Nederländerna vilket innebär att deltagande bör börja planeras under 2017.

CISV Sweden har i år fått äran att anordna Northern Neighbourhoods workshop Northern Lights (tidigare NICE weekend). Den 9–12 februari kommer ca 60 ungdomar från Norden och andra delar av Europa att samlas i Skåne för att skapa nya kontakter i Northern Neighbourhood, inviga årets utbildningsområde och mycket mera.

10. Samarbete med andra organisationer

<Profile>

CISV Sweden är medlem i [LSU](#). LSU samlar Sveriges ungdomsorganisationer för att gemensamt förbättra förutsättningarna för ungas engagemang och organisering i Sverige och i världen. LSU är en mötesplats för unga och ungdomsorganisationer där de kan skaffa kunskap, kontakter och erfarenheter. CISV Sweden vill under 2017 fortsätta vara en aktivt deltagande medlem genom att delta på LSUs årsmöte, nominera kandidater till styrelsen och andra uppdrag samt sprida information och uppmuntra våra medlemmar att delta i LSUs olika arrangemang såsom seminarier, kurser, workshops och nätverk. Vi har nominerat CISV-medlemmar till LSU's FN-uppdrag.

CISV Sweden är medlem i [Svenska FN-förbundet](#) och under 2017 vill vi bli en mer aktiv medlem genom att fler från CISV deltar på seminarium. Detta ska vi göra genom att sprida information om dessa seminarier till våra medlemmar och särskilt juniorverksamheten.

Under 2017 kommer CISV Sweden att återuppta ett samarbete med researrangören [KILROY](#). Genom samarbetet får alla lokalföreningar tillgång till en specifik resebokare för att förenkla bokningar till delegationer etc. CISV Sweden kommer att få möjlighet att informera om vår verksamhet i flera av KILROY's kundutskick.

CISV International har operativ samarbetsstatus med UNESCO. I Sverige har vi kontakt med [Svenska Unescorådet](#) och deltar i en del arrangemang och samarbetsmöten. Svenska

Unescorådet är en kommitté som är rådgivare till regeringen i Unescofrågor och fungerar som en länk till det civila samhället.

Under pågående verksamhetsår får CISV Sweden fortlöpande förfrågningar från olika organisationer och projekt om samarbeten. När arrangörer och arrangemang går i linje med CISV Swedens verksamhet och intentioner samt då vi har resurser kommer vi att vara positiva till samarbete.

Eftersom årets utbildningsområde är mänskliga rättigheter vill vi delta aktivt på Mänskliga Rättighetsdagarna (MR-dagarna) som hålls i Jönköping 9–11 november.