

## VERKSAMHETSPLAN

### CISV SWEDEN 2018

Med ett händelserikt 2017 i bagaget, färgat av såväl ifrågasatta världsledare och som starkt växande rörelser, så slås man av hur viktigt det är för världen att individer engagerar sig i frågor om rättvisa, jämlikhet, demokrati och fred. Vilken tur då att världen också har CISV. Under 2018 är årets tema *Mångfald*, något som inte bara världen utan också CISV behöver mer av.

Vi vill gå in i 2018 med tanken ”att växa hållbart”. Ett stort begrepp som dels kommer att innehålla inkludering och rekrytering av fler fantastiska CISVare som tillsammans skapar mer fredsutbildning och en blomstrande organisation, men vi kommer även fokusera på individens hållbara utveckling. Det ska finnas meningsfulla uppdrag både för de som vill testa sina vingar och axla större ansvar samt för de som vill doppa tårna i CISV-poolen för första gången så att fler får en plattform att utöva sitt engagemang på ett upplyftande, inspirerande och hållbart sätt. Med detta som fokus kan vi få en växande förening där fler får möjligheten att engagera sig utefter sina egna förutsättningar, så att vi alla kan växa som aktiva världsmedborgare. Välkomna in i mångfaldsåret 2018.

CISV International har en strategisk treårsplan (2016–2018) för utveckling och tillväxt för realiseringen av långtidsvisionen (2030). De fyra fokusområdena är:

- *Resources* - vårt finansiella kapital såväl som mänskliga resurser
- *Impact* - hur väl vi lever upp till vår mission
- *Profile* - den synlighet och igenkännlighet som hänger ihop med att vi växer
- *Foundation* - de kunskaper och processer vi behöver för att lyckas.

CISV Swedens verksamhetsplans rubriker innehåller referenser till dessa fokusområden.

## OUR VISION

By 2030 we will be well-known for creating educational experiences that reach at least twice as many people as we do today. We will stand together to lead, act, and inspire change in our communities to help build a more just and peaceful world.

## Innehållsförteckning

<b>1. Stöd till lokalföreningarna</b> .....	<b>3</b>
1.1 Införande av ordförandenätverk.....	3
<b>2. Utbildning</b> .....	<b>4</b>
2.1 Utbildningsområde 2019: Mångfald.....	4
2.2 Internationella utbildningar .....	4
<b>3. Nationella möten</b> .....	<b>5</b>
3.1 Juniorverksamhet .....	6
<b>4. Internationella program</b> .....	<b>7</b>
<b>5. Medlemsrekrytering och marknadsföring</b> .....	<b>7</b>
5.1 Medlemsrekrytering .....	7
5.2 Marknadsföring .....	8
<b>6. Styrelsen</b> .....	<b>8</b>
6.1 Initiativfonden .....	9
<b>7. Kommittéer</b> .....	<b>9</b>
<b>8. Kansli och administration</b> .....	<b>11</b>
<b>9. CISV International</b> .....	<b>11</b>
9.1 Internationella möten.....	12
<b>10. Samarbete med andra organisationer</b> .....	<b>12</b>

## 1. Stöd till lokalföreningarna

### <Foundation>

De 13 lokalföreningarna utgör kärnan i CISV Swedens verksamhet. De rekryterar, engagerar och utbildar medlemmar och skapar fredsutbildning. Juniorer, ledare och föräldrar kommer alla i kontakt med CISVs fredsutbildning just genom lokalföreningarna. Därför är det viktigt att lokalföreningarna får det stöd de behöver, från CISV Swedens styrelse, kommittéerna och varandra. Under 2018 ska CISV Sweden som organisation aktivt arbeta för att rekrytera fler medlemmar till lokalföreningarna.

Under CISV Swedens verksamhetsår 2017 lades grunden till ett arbete med inkludering och tillgänglighet i hela vår organisation. Under 2018 är det tänkt att dessa grunder ska hjälpa aktiva medlemmar, kansliet och styrelsen att ta initiativ till att kompetensutveckla föreningen. Slutförande av arbetet och den påbörjade likabehandlingsplanen, inkluderingsguiden och tillgänglighetspolicyn kommer att skrivas klart 2018. Årsmötet 2018 biföll en motion om att tillsätta en arbetsgrupp för tillgänglighet och inkludering, som ska tillsättas under året.

Under 2018 kommer CISV Sweden ge möjlighet till nationella staber under sommarens program att söka bidrag för att täcka delar av fasta kostnader under programperioden och undersöka om detta gör att fler har möjlighet att ställa upp som stab. Detta kommer att utvärderas under hösten.

Höstmötet 2018 ska fortsatt sätta lokalföreningarna och deras behov i fokus. Mötet ska vara inspirerande och givande för lokalt aktiva medlemmar som kan ta med sig mängder av kunskaper, förmågor och attityder till sina lokalföreningar och applicera Höstmötets innehåll där. Allt för att lokalföreningarna ska kunna växa hållbart.

### 1.1. Införande av ordförandenätverk

#### <Foundation>

2017 startade en mer aktiv och kontinuerlig kontakt med lokalföreningarna genom att styrelsemedlemmar ringde upp en gång i månaden för att fråga hur det går för respektive lokalförening samt om de önskade någon hjälp från CISV Sweden. Under 2018 vill vi starta upp ett ordförandenätverk för att utöka kommunikationen från att föras mellan enskilda lokalföreningar och CISV Sweden till att lokalföreningar får ett större utbyte med varandra istället. Syftet är att:

1. Etablera en plattform för lokalföreningsordförande där gemensamma och enskilda utmaningar kan diskuteras.
2. Dela erfarenheter och perspektiv i syfte att få varandra att växa.

3. Få en mer frekvent kontakt mellan lokalföreningar i hopp om att bygga en starkare förening tillsammans.

Vi tror att regelbundna träffar (förslagsvis en gång i månaden), där lokalföreningsordföranden kan dela med sig och lära av varandra, stärker varje enskild lokalförening och därmed CISV Sweden som helhet. En bättre kontakt skapar också ett större nätverk och starkare samhörighet där varje lokalföreningsordförande kan känna att man inte är ensam i sitt engagemang.

## 2. Utbildning

### <Foundation>

Fredsutbildning är vår kärnverksamhet och finns att hitta i varje del av vår verksamhet – lokalt, nationellt och internationellt. Den nationella utbildningen består först och främst av utbildningsprogrammet Impact. På PreImpact utbildas deltagare, ledare och staber på internationella program, lokalföreningsaktiva juniorer samt andra som också tillhör målgruppen. Även ett PostImpact hålls varje höst för att ledare, staber och enskilda deltagare ska få möjlighet att utvärdera sina upplevelser av årets läger och återkoppla till organisationen om verksamheten. De ideellt aktiva som håller i utbildningarna på Impact får varje år möjlighet att delta i en utbildning för utbildare.

### 2.1. Utbildningsområde 2018: mångfald

#### <Impact>

Årets utbildningsområde är mångfald, ett brett ämne som berör många delar av vårt samhälle. Under året vill vi fortsätta sprida kunskaper, förmågor och attityder om mångfald både inom organisationen och utanför till allmänheten. De flesta program under året kommer ha mångfald som tema.

Alla staber på internationella program i Sverige kommer att under 2018 få en *Mosquito Methods - Diversity* per läger. Aktiviteter om mångfald kommer att hållas på alla CISV Swedens Impact-utbildningar och på juniorverksamhetens nationella forum.

För att stötta lokalföreningarna i arbetet att sprida årets tema, mångfald, och utbilda även utanför föreningen vill vi under 2018 ta fram nya verktyg och instruktioner för hur man enkelt håller en lyckad mångfaldsaktivitet i t.ex. skolklasser, på föräldramöten etc. Under hösten vill vi driva en kampanj där lokalföreningarna uppmuntras nå ut till så många som möjligt i sitt närområde på ett upplevelsebaserat vis så att mottagarna får fler kunskaper, förmågor och attityder i ämnet. Allt för att kunna bilda sig en åsikt, ta ställning och skapa en värld full av mångfald.

### 2.2 Internationella utbildningar

En viktig del av CISV Swedens kompetensutveckling är de Regional Training Forum (RTF) som sker två-tre gånger per år i EMEA-regionen (Europa/Mellanöstern/Afrika). Dessa utbildningar använder vi för att hålla oss uppdaterade på vad som sker på internationell nivå och säkerställa kvalitén i vårt nationella arbete. RTF utnyttjas framför allt av kommittéledamöter som utbildning för deras stöttande verksamhet mot lokalföreningarna, men används även av lokalföreningsaktiva för lokalföreningsutveckling. Styrelsen anser att det vore bra för hela CISV Sweden om fler lokalföreningsaktiva tog chansen att delta på dessa utbildningar även under 2018.

Under 2018 arrangerar CISV Sweden ett RTF på Darkudden i Bro, den 29/3-2/4. Det är ett stort arrangemang som kräver en hel del engagemang från våra medlemmar, men det är också ett gyllene tillfälle för lokalföreningsaktiva och kommittémedlemmar att kostnadseffektivt få en bra, kostnadseffektiv utbildning. Det vill vi utnyttja!

För CISV Swedens räkning kommer 8 kommittémedlemmar att få möjlighet att åka på RTFen i Sverige, baserat på deras önskemål med anpassningar för CISV Swedens ekonomiska situation.

- MEGA-kommittén - 4 personer
- Mosaik- & IPP-kommittén - 2 personer
- Seminarielägerkommittén - 2 personer

### **3. Nationella möten**

#### *<Foundation>*

På CISV Swedens årsmöte den 10-11 mars 2018 i Flen väljer vi styrelse för 2018 samt beslutar om verksamhetsplan och medföljande budget. På årsmötet tas motioner från medlemmarna upp för möjlighet till direkt påverkan av verksamheten. Syftet med årsmötet är också för CISV Swedens medlemmar, det vill säga lokalföreningarna, att träffas och utbyta tankar och erfarenheter. Under årsmötet kommer vi att börja fredagen med en introduktion till årsmötet där vi går igenom motioner, mötesteknik och frågor - allt för att deltagarna ska känna sig väl förberedda. Vi kommer att hålla en fredsutbildande aktivitet på temat mångfald för att deltagarna ska få uppleva vår kärnverksamhet, utan att behöva delta på ett program. Slutligen kommer Kilroy dyka upp och presentera hur de jobbar och svara på frågor från medlemmarna.

Höstmötet 2018 kommer att äga rum i oktober. Höstmötet är till för lokalföreningarna och ska inspirera lokalföreningarnas verksamhetsutveckling. Mötet ska även ha tydliga mål baserade på lokalföreningarnas behov och utmaningar som vi fått fram via en enkätundersökning under våren. Höstmötet ska även fungera som en nätverksträff för exempelvis ordförande, kassörer och lokala juniorrepresentanter (LJR:s).

I februari 2018 har de nationella kommittéerna en "Superkommittéhelg" för att tillsammans inspireras och planera sina aktiviteter. Detta möte äger rum i Stockholm den 9-11 februari.

I december hålls ett utökat styrelsemöte där styrelsen och de nationella juniorrepresentanterna diskuterar verksamheten 2018, samarbetet mellan Junior Branch och CISV Sweden samt blickar framåt mot 2019.

Lisebergsdagen är en kul och unik tradition inom CISV Sweden. Hundratals CISVare i alla åldrar och från hela Sverige samlas på samma plats för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans. 2018 anordnas Lisebergsdagen den 28 april.

### 3.1 Juniorverksamheten

Juniorverksamheten är en av CISVs plattformar, skapad av och för ungdomar, för fredsutbildning. Den fyller även en viktig funktion i CISVs interna demokrati och utmanar organisationen till utveckling.

De nationella juniorrepresentanterna och styrelseledamöterna valda av juniorena arrangerar två möten och en utbildning: Juniorenas årsmöte den 23 - 25 februari, Juniorspåret 4-6 maj och Juniorenas inspirationsmöte 1 - 4 november.

På Juniorenas årsmöte samlas representanter och deltagare från de lokala juniorverksamheterna för att diskutera och rösta om hur de nationella juniorrepresentanterna ska ställa sig till besluten som ska fattas på CISV Swedens årsmöte 10 - 11 mars. Syftet är att se till så att juniorenas röst i CISV är ordentligt representerad när det fattas beslut och att juniorena får en plattform för att utbyta idéer och erfarenheter, samt visionera för juniorverksamhetens och CISVs utveckling.

Juniorspåret på Impact 4-6 maj är en utbildning för lokalföreningsaktiva juniorer, med syfte att stärka deras individuella ledarskap samt ge dem kunskap och verktyg för att driva och utveckla juniorverksamheten. Under 2018 skall Juniorspåret på Impact utvärderas och denna skall presenteras på CISV Swedens höstmöte 2018.

På Juniorenas inspirationsmöte i november samlas återigen juniorer från de olika lokalföreningarna. På mötet väljs nya nationella juniorrepresentanter samt nya styrelseledamöter valda av juniorena. Inspirationsmötet är främst ett forum för fredsutbildning, men tillfället tas också i akt att utbyta tankar, idéer och erfarenheter mellan lokala juniorgrupper, diskutera juniorverksamhetens och CISVs utveckling och inspireras av gästföreläsare.

Under 2018 kommer juniorverksamheten också att utveckla och sätta igång fyra nya kommittéer: Juniörernas inkludering- och rekryteringskommitté, utbildningskommitté, kommunikationskommitté och en kommitté för nationella juniorhelger. Syftet är att bredda och utveckla juniorverksamheten samt möjliggöra att fler juniorer engagerar sig nationellt.

## 4. Internationella program

### <Impact>

Under verksamhetsåret 2018 kommer lokalföreningarna både arrangera och delta med delegationer på CISVs olika internationella program. Vi kommer också att ha med enskilda deltagare på tre av programmen. CISVs fredsutbildande läger arrangeras för barn från 11 års ålder, ungdomar och vuxna.

I år kommer CISV Swedens lokalföreningar arrangera tio internationella läger: två Step Up, ett IPP, ett Seminar Camp, tre Village och tre Youth Meeting. Lokalföreningarna kommer även att arrangera Mosaic-projekt och nio Interchange är planerade. De lokalföreningar som arrangerar ett internationellt lägerprogram får ett ekonomiskt bidrag från CISV International som utgörs av en del av deltagarnas inbetalda deltagaravgifter. Till alla Mosaic-projekt bidrar CISV Sweden med upp till 5 000 kr.

För att bli ledare för, eller delegat i, en delegation på ett internationellt läger söker man till platserna via sin lokalförening. CISV Sweden ger inget ekonomiskt bidrag till lokalföreningarnas ledare eller delegationer. På fyra av programmen deltar delegaterna själva utan delegation. Till dessa program söker deltagarna via de nationella programkommittéerna. Dessa fyra program är: IPP (International People's Project), Seminar Camp, Village (endast juniorledare (JC)) och Youth Meeting från 16 år. Enskilda deltagare samt juniorledare kan ansöka om ett resebidrag, om deltagaren först har sökt fondmedel hos två externa källor. Delegaten får, om beviljat, 20% av resterande resekostnad från CISV Sweden.

Vi beräknar att vi från Sverige under 2018 (2017) kommer att delta på alla olika internationella program med totalt 70 (64) delegationer och 46 (65) enskilda deltagare, på över 90 läger i 33 (35) olika länder.

## 5. Medlemsrekrytering och marknadsföring

### <Profile> <Resources>

Vi hoppas kunna synas i sammanhang där mångfald lyfts upp (särskilt med tanke på att det är årets utbildningsområde) samt i lokala medier i samband med våra läger.



## 5.1 Medlemsrekrytering

Under 2017 uppmärksammade vi att det finns ett behov av att hitta effektiva rekryteringsmetoder för att lokalföreningarna ska orka och känna sig motiverade till att rekrytera. Då medlemskap för en person enbart är möjligt i de olika lokalföreningarna och inte CISV Sweden som organisation ligger ansvaret för medlemsrekrytering på lokalföreningarna. Dock skall CISV Swedens styrelse och kommittéer vara lokalföreningarna behjälpliga med medlemsrekrytering. Under 2018 skall även CISV Sweden fortsätta arbetet med att utveckla och ta fram fler metoder för medlemsrekrytering.

Det finns idag två etablerade system för uppmuntran av rekrytering och marknadsföring, 100 kronors-bonusen (medlemsrekrytering) och 250-modulerna (främst marknadsföring). Dessa två kommer även finnas kvar under verksamhetsåret 2018.

## 5.2 Marknadsföring

Vi vill under året uppmuntra lokalföreningar, kommittéer och engagerade personer att använda marknadsföringsmaterialet som togs fram under 2017. Materialet gör det enklare att förklara föreningens syfte samt bidrar det till en enhetlig profil när vi marknadsför vår verksamhet. Under 2018 kommer CISV Sweden få en reviderad logga från CISV International och en ny upplaga av informationsmaterialet kommer att tas fram.

CISV Sweden kommer under 2018 fortsätta arbetet med sociala medier som en plattform för kommunikation till medlemmar och som ett marknadsföringsverktyg. Under verksamhetsåret kommer även arbetet med Facebook-kampanjer fortlöpa. Annonserna är ett verktyg för att stötta lokalföreningarna i deras arbete för att rekrytera ledare, deltagare och lokalföreningsaktiva.

Under 2018 ska vi fortsätta utveckla hemsidan så att den förblir ett viktigt arbetsverktyg. Hemsidan ska innehålla information, verktyg, tips och allt annat som man behöver som medlem eller föreningsaktiv i våra lokalföreningar och som förtroendevald nationellt. Hemsidan är också viktig i marknadsföringssynpunkt och kan fungera om blivande medlemmars första kontakt med CISV.

## 6. Styrelsen

### <Resources>

Styrelsen är det styrande organet i CISV Sweden och väljs på årsmötet i mars 2018. Styrelsens ansvar är att genomföra den verksamhetsplan som medlemmarna beslutar om på årsmötet.



Styrelsen består av åtta personer; en ordförande, två vice ordföranden, två ledamöter, två ledamöter valda av juniorerna (SJR) och en suppleant vald av juniorerna (SJR). Av dessa personer har en person ansvar för CISV Swedens ekonomi och en person är vald till National Association Representative (NAR) och representerar CISV Sweden internationellt. Ordförande har personalansvar för generalsekreteraren. Övriga ansvarsområden fördelas mellan styrelsemedlemmarna utifrån denna verksamhetsplan på andra styrelsemötet. Styrelsen ska gemensamt arbeta för att det ska bli ännu tydligare vad styrelseuppdraget och ansvarsområdena innebär.

Det första styrelsemötet är det konstituerande styrelsemötet och hålls direkt efter årsmötet. Därefter har styrelsen ytterligare fem inplanerade styrelsemöten under året.

Styrelsen ansvarar för ajourhållande av CISV Swedens riktlinjer och policies. Till höstmötet 2018 ska styrelsen förtydliga och presentera de riktlinjer som finns, exempelvis de ekonomiska riktlinjerna.

## 6.1 Initiativfonden

[<Resources>](#)

Initiativfonden är namnet på CISV Swedens avsatta medel för spontana initiativ. "Fonden" möjliggör främst för de nationella kommittéerna och juniorrepresentanterna att löpande under året söka pengar för initiativ som uppkommer och som inte ingår i denna verksamhetsplan. Hur pengarna spenderas beslutas av CISV Swedens styrelse efter ansökan.

## 7. Kommittéer

[<Resources>](#)

CISV Sweden har åtta aktiva kommittéer.

Utbildningskommittén har det övergripande ansvaret för att CISV Swedens Impact-utbildningar håller en god kvalitet, och tillsammans med de programspecifika kommittéerna ansvarar de för att det finns kunniga utbildare på alla Impact-utbildningar. I början av februari står utbildningskommittén värd för superkommittéhelgen, en arbetshelg för alla CISV Swedens kommittéer. I mars arrangerar kommittén en utbildning för Impact-utbildare: Haj School. Förutom att utbilda på Impact kommer kommittén under året att utveckla nya sessioner baserat på tidigare års utvärderingar.

Risk Management-kommittén jobbar riskförebyggande och med att säkerställa säkerhet samt ansvarar för krishantering inom organisationen. Kommittén vill under 2018 ytterligare utveckla samarbetet med lokala riskmanagers (på engelska "Chapter Risk Manager") och att få dem

utbildade. Utöver det vill kommittén ta fram tydlig information om hur CISV Swedens och CISV Internationals försäkringar fungerar.

Mosaik- och IPP-kommittén är ansvariga för IPP- och Mosaikverksamheten i Sverige. Kommittén fortsätter att sprida information om programmen och jobbar för att det sker ett antal Mosaic-program i Sverige. Fokusområden för 2018 är bland annat att anordna mosaikutbildningar på Junior Branch-forum, på Impact och på plats hos lokalföreningar, samt att fortsätta arbetet med en IPP-handbok. Kommittén stöttar även det IPP som arrangeras i Mölnådal under sommaren.

MEGA-kommittén ansvarar för utbildningen av staber, ledare och enskilda deltagare för Village, Step Up och Youth Meeting. Utöver det ansvarar kommittén för att välja eller lotta individuella deltagare till Youth Meeting och JC. Kommitténs fokusområden för 2018 är att ytterligare utveckla kontakten med arrangerande lokalföreningar i god tid så att lokalföreningarna inte drar sig för att be om stöd, besöka programmen när de pågår och slutföra arbetet med en handbok i grundläggande utbildning för lokalföreningar. MEGA kommer också att ta fram ett underlag för rekryteringen av JC och presentera detta på höstmötet. MEGA-kommittén skall i samarbete med CISV Swedens styrelse och lokalföreningarna till höstmötet lägga fram ett förslag till rekrytering av ledare och staber till de internationella programmen.

Kommittén för varumärke, kommunikation och IT ansvarar för CISV Swedens hemsida och vårt varumärke externt. Under året kommer kommittén främst arbeta övergripande med hemsida/medlemsregister/maillserver samt framtagning och försäljning av profilmaterial. Kommittén vill även utöka CISV Swedens samarbete med CISV Tyskland om hemsida, som skulle leda till besparingar för oss.

Interchange-kommittén jobbar för att säkerställa att Interchange-programmet sköts enligt de internationella riktlinjerna och ser till så att ledarna är välutbildade och att programmen håller god kvalitet.

Seminarielägerkommittén ansvarar för att välja eller lotta, och utbilda deltagare på Seminarieläger, samt för att eventuella staber blir utbildade. Kommitténs fokusområden 2018 är att förbättra möjligheterna för deltagare att söka stipendier och dokumentera sitt arbete för framtida kommittémedlemmar. Eftersom kommittén i framtiden kommer att ansvara för att utbilda staber kommer de att delta på den internationella stabsutbildningen på RTF i Sverige som kompetensutveckling.

Valberedningen ansvarar för att utlysa val till CISV Swedens förtroendeposter i styrelse och kommittéer, samla in kandidaturer och föreslå kandidater med rätt kompetens och mångfald till posterna. Nytt för 2018 är att valberedningen numera tillsätts av tre lokalföreningar med

geografisk spridning, enligt beslut på årsmötet 2017. En extra ledamot tillsätts av Junior Branch. Till årsmötet 2018 ansvarar Håbo Uppland, Malmö-Lund och Mölndal för att presentera tre kandidater till valberedningen 2018.

Det rullande schemat för kommande år är som följer:

**2019** Båstad-Bjäre, Jönköping, Linköping

**2020** Helsingborg, Göteborg, Västerås

**2021** Halmstad, Stockholm, Strängnäs

**2022** Malmö-Lund, Mölndal, Östersund

Under 2018 kommer alla kommittéer tillsammans med CISV Swedens styrelse att påbörja arbetet med att dokumentera sin verksamhet på ett gemensamt sätt. Genom att skriva ner vad vi gör och hur vi gör det, gör vi det möjligt att dela med oss av vår kunskap och säkerställa att den inte går förlorad när nya personer tar över.

## 8. Kansli & administration

### <Resources>

CISV Sweden hyr en kontorslokal "Peace Community" på Södermalm i Stockholm där vi i vår tur hyr ut två av rummen till andra föreningar/företag. Lokalföreningen CISV Stockholm hyr också ett utrymme för förvaring och tillgång till mötesrum. I kostnaden för kansliet ingår gemensamma kostnader som vi delar med hyresgästerna (t ex el, bredband och förbrukningsvaror).

Vi bytte till en ny förvaltare av hemsidan förra året och i samband med det fördjupade vi samarbetet med CISV Danmark. Från och med årsskiftet 2017/2018 ingår även CISV Tyskland i det samarbetet och vi kommer att, i början av 2018, starta ett gemensamt projekt för att fortsätta utveckla sidan och se till att systemen uppgraderas så att funktion och driftsäkerhet säkras.

För medlemsregistret, som vi har sedan våren 2016, har arbetsätt och rutiner alltmer börjat falla på plats, för både lokalföreningar, kommittéer och anställda. Lokalföreningarna får utbildning i att använda hemsidan och medlemsregistret och får kontinuerligt stöd och råd från både kansliet och kommittén för varumärke, kommunikation och IT.

De anställda jobbar med CISV Swedens administration, ekonomi och kommunikation, både intern och extern. Kansliets uppgift är att underlätta för de ideellt engagerade medlemmarna genom att bistå med råd, stöd, information och administration. Vi har för närvarande tre anställda: generalsekreterare 100%, nationell kassör 25% och utbildningssamordnare 20%.

Under en tioveckorsperiod i januari-mars kommer kansliet att ta emot en praktikant på halvtid. I arbetsuppgifterna ingår att hjälpa till med olika saker på kansliet samt att utveckla ett system för att utvärdera Impact-utbildningarna.

CISV Sweden har kollektivavtal och är medlem i IDEA, en arbetsgivarorganisation för den ideella sektorn.

## 9. CISV international

### <Resources>

CISV Sweden är som National Association (NA) medlem i CISV International som är uppdelad i tre regioner; Asia-Pacific, Americas och Europa/Mellanöstern/Afrika (EMEA). Totalt finns 69 medlemsländer runtom i världen, 18 av dessa är Promotional Associations (PA) vilket innebär att de är under uppbyggnad. CISV Swedens National Association Representative (NAR) är ansvarig för de internationella kontakterna vilket omfattar att föra ut åsikter samt ta vidare information till lokalföreningarna.

### 9.1 Internationella möten

Under våren 2018 kommer CISV Swedens NAR att delta i BEAM som är det årliga regionala mötet mellan alla NARs i EMEA, samt microBEAM som är ett mindre online-möte på hösten. Syftet med vårt deltagande på BEAM är att bygga samarbeten och påverka organisationen att utvecklas i den riktning vi önskar. BEAM genomförs parallellt med European Junior Branch Meeting (EJBM) som är junioreernas årliga regionala möte. Båda möten går av stapeln den 29/3-2/4 i Wien, Österrike. På EJBM röstar de nationella juniorrepresentanterna (NJR) bland annat om vilka som ska koordinera den regionala juniorverksamheten. CISV Sweden bekostar resa och deltagande för NAR och fyra juniorrepresentanter.

Den 14-19 augusti går Global Conference (GloCo) av stapeln i Veldhoven, Nederländerna. Konferensen riktar sig direkt till lokalföreningsaktiva och innebär fem dagar av inspiration, ny kunskap och nya gemenskaper. Närmare 700 CISVare från hela världen väntas delta, inklusive minst en person från varje lokalförening i CISV Sweden. International Junior Branch Conference (IJBC) kommer att vara en del av GloCo. CISV Sweden bekostar resa och deltagande för NAR och två Nationella Juniorrepresentanter.

Northern Lights är en regional workshop för Junior Branch i norra Europa, Northern Neighbourhood. Den 8-11 februari kommer ett sextiotal juniorer mötas på Island för att inviga årets utbildningsområde och mycket mer!

## 10. Samarbete med andra organisationer

### <Profile>

CISV Sweden är medlem i LSU. LSU samlar Sveriges ungdomsorganisationer för att gemensamt förbättra förutsättningarna för ungas engagemang och organisering i Sverige och i världen. LSU är en mötesplats för unga och ungdomsorganisationer där de kan skaffa kunskap, kontakter och erfarenheter. CISV Sweden vill under 2018 fortsätta vara en aktivt deltagande medlem genom att delta på LSU's årsmöte, nominera kandidater till styrelsen och andra uppdrag samt sprida information och uppmuntra våra medlemmar att delta i LSU's olika arrangemang såsom seminarier, kurser, workshops och nätverk. I år håller LSU i utbildningsprogrammet *Hållbar organisering* till vilket vi vill nominera tre deltagare.

CISV Sweden är medlem i Svenska FN-förbundet och under 2018 vill vi bli en mer aktiv medlem genom att fler från CISV deltar på seminarier. Detta ska vi göra genom att sprida information om dessa seminarier till våra medlemmar och särskilt juniorverksamheten.

Under 2018 kommer CISV Sweden att fortsätta samarbetet med researrangören KILROY. Genom samarbetet får alla lokalföreningar tillgång till en specifik resebokare för att förenkla bokningar till delegationer etc. CISV Sweden får även möjlighet att informera om vår verksamhet i flera av KILROYs kundutskick.

CISV International har operativ samarbetsstatus med UNESCO. I Sverige har vi kontakt med Svenska Unescorådet och deltar i en del arrangemang och samarbetsmöten. Svenska Unescorådet är en kommitté som är rådgivare till regeringen i Unescofrågor och fungerar som en länk till det civila samhället.

CISV Sweden befann sig på Mänskliga Rättighetsdagarna (MR-dagarna) föregående år och såg det som en bra plattform för profilering och fredsutbildande seminarium. Vi tror att mässan är och kan bli mer gynnsam för de närliggande lokalföreningarna som rekryterings och marknadsförings plats. Vi vill därför fortsätta med vårt deltagande i MR-dagarna om det finns engagemang för samverkan i närliggande lokalföreningar. CISV Sweden bekostar och arrangerar gärna ett seminarium om närliggande lokalföreningar vill dela på kostnader och bemanning av montern under mässan. I år arrangeras MR-dagarna på Stockholmsmässan i Älvsjö den 15-18 november.

Under pågående verksamhetsår får CISV Sweden fortlöpande förfrågningar från olika organisationer och projekt om samarbeten. När arrangörer och arrangemang går i linje med CISV Swedens verksamhet och intentioner samt då vi har resurser kommer vi att vara positiva till samarbete.