



VERKSAMHETSPLAN

CISV SWEDEN 2019

*“We are left with a question in need of an answer: why are most youth peaceful?...
Youth can explain this wonderful mystery. But first they have to be asked.”
- The Missing Peace, sid. 34*

2018 släpptes den oberoende rapporten *The Missing Peace* av Graeme Simpson på förfrågan av FN som beskriver rekommendationer om hur ungdomars roll i fredsarbete kan förändras och förbättras för att applicera FNs säkerhetsråds resolution 2250 gällande “youth, peace and security” som trädde i kraft 2015. När man läser *The Missing Peace* slås man av att flera av rekommendationerna i rapporten är fokusområden CISV arbetar med och hur viktigt vårt arbete är för att ungdomar ska få känna ägandeskap över den fred vi kontinuerligt bygger. Positiv fred är mer än bara frånvaro av krig, det är ett aktivt arbete med att behandla alla människor lika och hantera de konflikter som kan uppstå på ett produktivt sätt. Fred är ~~motsatsen till krig~~ ett sätt att leva.

2019 har CISV Sweden sex mål för att verksamheten som ska låta oss växa som organisation:

- *Kommittéers och styrelsens uppdrag och arbete är tillgängligt, roligt och genomförbart för både ledamöter och medlemmar.*
- *Lokalföreningarna känner till och använder det material som finns som stöd för rekrytering, lokal utbildning, marknadsföring etc.*
- *Lokalföreningarna får det stöd de behöver för att arrangera läger och internationella program.*
- *Den kunskap som finns i organisationen används och förs vidare samt att ny kunskap utvecklas ur den som redan finns.*
- *Vår verksamhet ska bli mer tillgänglig för att främja mångfald och nå nya målgrupper.*
- *Vi marknadsför oss aktivt för att fler ska känna igen oss som organisation.*



1. Stöd till lokalföreningarna	2
1.1. Ordförandenätverk	2
2. Utbildning	3
2.1. Utbildningsområde 2019: konflikthantering	3
2.2 Internationella utbildningar	3
3. Nationella möten	4
4. Juniorverksamheten	5
5. Internationella program	6
6. Medlemsrekrytering och marknadsföring	6
6.1 Medlemsrekrytering	7
6.2 Marknadsföring	7
7. Styrelsen	7
7.1 Medel för nya initiativ	8
8. Kommittéer	8
9. Kansli & administration	10
10. CISV International	111
10.1 Internationella möten	11
11. Samarbeten med andra organisationer	12

1. Stöd till lokalföreningarna

De 13 lokalföreningarna utgör kärnan i CISV Swedens verksamhet. De rekryterar, engagerar och utbildar medlemmar och skapar fredsutbildning. Juniorer, ledare och föräldrar kommer alla i kontakt med CISVs fredsutbildning just genom lokalföreningarna. Därför är det viktigt att lokalföreningarna får det stöd de behöver från CISV Swedens styrelse, kommittéerna och varandra. Under 2019 kommer fokus att ligga på att ge stöd till lokalföreningarna sprida och använda det svenska och internationella material som finns tillgängligt i form av bland annat handböcker, policys och mallar.

2017 påbörjades ett arbete med inkludering och tillgänglighet i hela vår organisation. Under 2019 fortsätter detta arbete genom att tillsätta arbetsgruppen för inkludering och tillgänglighet som kommer arbeta med att färdigställa likabehandlingsplanen som påbörjades under 2018. Detta kommer ske i samråd med juniorernas kommitté för inkludering och rekrytering. Arbetet syftar till att vi som organisation ska bli mer tillgänglig för att främja mångfald och nå nya målgrupper.

Höstmötet 2019 har i syfte att låta hela organisationen växa. Mötet innehåller sessioner som bidrar till både lokalföreningarnas och kommittéernas utveckling. Från mötet ska aktiva medlemmar få med sig inspiration, material och konkreta tips som bidrar till ett mer tillgängligt, roligt och genomförbart arbete oavsett om man är engagerad nationellt eller lokalt.

1.1. Ordförandenätverk

2018 startades CISV Swedens ordförandenätverk för att ge lokalföreningarna en möjlighet till större utbyte med syfte att:

1. Etablera en plattform för lokalföreningsordförande där gemensamma och enskilda utmaningar kan diskuteras.
2. Dela erfarenheter och perspektiv i syfte att få varandra att växa.
3. Få en mer frekvent kontakt mellan lokalföreningar i hopp om att bygga en starkare förening tillsammans.

Under 2019 fortsätter den kontinuerliga kontakten mellan lokalföreningarna för att utbyta idéer och ge varandra inspiration. Vi tror att regelbundna träffar, där lokalföreningsordföranden kan dela med sig och lära av varandra, stärker varje enskild lokalförening och därmed CISV Sweden som helhet. En bättre kontakt



skapar också ett större nätverk och starkare samhörighet där varje lokalföreningsordförande kan känna att man inte är ensam i sitt engagemang.

2. Utbildning

Fredsutbildning är vår kärnverksamhet och finns att hitta i varje del av vår verksamhet – lokalt, nationellt och internationellt. Den nationella utbildningen består först och främst av utbildningsprogrammet Impact. På PreImpact utbildas deltagare, ledare och staber på internationella program, lokalföreningsaktiva juniorer samt andra som också tillhör målgruppen. I början av hösten genomförs PostImpact för att ledare, staber och enskilda deltagare ska få möjlighet att utvärdera sina upplevelser av årets läger och återkoppla till organisationen om verksamheten. Vi planerar att arrangera fyra PreImpact på våren och ett PostImpact på hösten under 2019.

2.1. Utbildningsområde 2019: konflikthantering

Årets utbildningsområde är konflikthantering, ett viktigt och aktuellt ämne i många delar i vårt samhälle. Under året vill vi arbeta i andan av FNs resolution 2250 genom sprida kunskap, förmågor och attityder om ungdomars roll i fredsarbete både inom organisationen och utanför till allmänheten. De flesta program under året kommer ha konflikthantering som tema.

Alla staber på internationella program i Sverige kommer att få en Mosquito Methods – Conflict & Resolution per läger. Aktiviteter med temat konflikthantering kommer att hållas på alla CISV Swedens Impact-utbildningar och på juniorverksamhetens nationella forum.

För att stötta lokalföreningarna i arbetet att sprida årets tema konflikthantering och utbilda även utanför föreningen kommer vi under 2019 förstärka utveckla den fredsutbildande rekryteringsmetoden *Fredsutbilda flera!* så att det blir enkelt och roligt för lokalföreningarna att utforska temat.

2.2 Internationella utbildningar

En viktig del av CISV Swedens kompetensutveckling är de Regional Training Forum (RTF) som sker i EMEA-regionen (Europe/Middle East/Africa). Genom att våra utbildare inom olika områden får fortbildning på dessa forum upprätthåller vi en hög kunskapsnivå inom organisationen. RTF nyttjas främst av kommittéledamöter

som i sin tur utbildar på Impact men även lokalföreningsaktiva uppmuntras delta för att lära sig mer om till exempel lokalföreningsutveckling.

CISV Sweden sponsrar ett antal kommittémedlemmars resor och deltagande på RTF varje år. Vilka kommittéer och utbildningar som prioriteras baseras på vilka kompetensbehov som finns och hur den nya kunskapen kommer organisationen till nytta.

Under 2019 kommer 7 kommittémedlemmar att åka på RTF för CISV Swedens räkning:

- Interchangekommittén - 1 person
- Mega-kommittén - 1 person
- Mosaik & IPP-kommittéen - 2 personer
- Risk Management-kommittén - 1 person
- Utbildningskommittén - 2 personer

Lokalföreningsaktiva som vill lära sig mer om lokalföreningsutveckling kommer att ges möjlighet att ansöka om att få deltagaravgiften på en RTF-utbildning betald av CISV Sweden. Upp till två mottagare av detta bidrag väljs sedan ut av CISV Swedens styrelse baserat på lokalföreningens behov och ges till personer som visar stort engagemang för sin lokalförenings utveckling.

3. Nationella möten

På CISV Swedens årsmöte den 9-10 mars 2019 i Rejmyre väljer vi styrelsen för 2019 samt beslutar om verksamhetsplan och medföljande budget. På årsmötet tas motioner från medlemmarna upp för möjlighet till direkt påverkan av verksamheten. Syftet med årsmötet är också för CISV Swedens medlemmar, det vill säga lokalföreningarna, att träffas och utbyta tankar och erfarenheter. Under årsmötet kommer vi att börja fredagen med en introduktion till årsmötet där vi går igenom motioner, mötesteknik och frågor - allt för att deltagarna ska känna sig väl förberedda. Vi kommer även att skapa strukturerade diskussionsforum som gör diskussioner kring motioner och verksamhetsplanen mer produktiva.

Höstmötet 2019 kommer att äga rum i oktober. Mötet är till för lokalföreningarna och nationellt engagerade och ska inspirera till verksamhetsutveckling. Innehållet planeras efter de behov och intressen som finns i organisationen och målsättningen är att tillsammans utforskar och förbättrar vår verksamhet. Målet är också att arbeta vidare med teman från tidigare år och dela med oss av den kunskap som



redan finns i organisationen. Höstmötet fungerar även som en nätverksträff och diskussionsforum för exempelvis ordförande, kassörer och lokala juniorrepresentanter (LJRs). Under Höstmötet hålls CISV Swedens extra årsmöte.

I januari 2019 har de nationella kommittéerna en "Superkommittéhelg" för att tillsammans inspireras och planera sina aktiviteter. På mötet kan även andra nationellt engagerade delta för att samråda med kommittéerna. Detta möte äger rum i Göteborg den 18-20 januari och arrangeras av MEGA.

I december hålls ett utökat styrelsemöte där styrelsen och andra representanter från CISV Sweden diskuterar verksamheten 2019, det nationella samarbetet och CISV Sweden samt blickar framåt mot 2020.

CISV på Liseberg är en kul och unik tradition inom CISV Sweden. Hundratals CISVare i alla åldrar och från hela Sverige samlas på samma plats för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans. Under 2019 söker vi nya engagerade som är intresserade av att arrangera framtida CISV på Liseberg. 2019 anordnas Lisebergsdagen på öppningsdagen den 27 april.

4. Juniorverksamheten

Juniorverksamheten är en av CISVs plattformar, skapad av och för ungdomar, för fredsutbildning. Den fyller även en viktig funktion i CISVs interna demokrati och utmanar organisationen till utveckling. De nationella juniorrepresentanterna och styrelseledamöterna valda av juniorerna arrangerar två möten: Juniorernas årsmöte den 8-10 februari och Juniorernas inspirationsmöte 31 oktober-3 november.

På Juniorernas årsmöte samlas representanter och deltagare från de lokala juniorverksamheterna för att diskutera och rösta om hur de nationella juniorrepresentanterna ska ställa sig till beslutet som ska fattas på CISV Swedens årsmöte 8-10 mars. Syftet är att se till så att juniorernas röst i CISV är representerad när beslut om organisationen fattas och att juniorerna får en möjlighet att utbyta idéer och erfarenheter samt visionera kring juniorverksamhetens utveckling.

På Juniorernas inspirationsmöte den 31 oktober-3 november samlas återigen juniorer från de olika lokalföreningarna. På mötet väljs nya nationella juniorrepresentanter samt styrelseledamöter valda av juniorerna. Inspirationsmötet är främst ett forum för fredsutbildning, men tillfället tas också i akt att utbyta tankar, idéer och erfarenheter mellan lokala juniorgrupper, diskutera

juniorverksamhetens och CISV Swedens utveckling och inspireras av gästföreläsare.

Under 2019 kommer juniorverksamheten också att fortsätta att arbetet med de fyra kommittéerna: Juniorernas inkludering- och rekryteringskommitté, utbildningskommitté, kommunikationskommitté och en kommitté för nationella juniorhelger. Syftet är att bredda och utveckla juniorverksamheten samt möjliggöra att fler juniorer engagerar sig nationellt.

Juniorspåret på Impact är en utbildning för lokalföreningsaktiva juniorer med syfte att stärka deras individuella ledarskap samt ge dem kunskap och verktyg för att driva och utveckla juniorverksamheten. År 2019 kommer Juniorspåret arrangeras av juniorernas utbildningskommitté.

5. Internationella program

Lokalföreningarna kommer under året att både arrangera och delta med delegationer på CISVs olika internationella program. Vi kommer också att ha med enskilda deltagare från 16 år på tre av programmen. CISVs fredsutbildande läger arrangeras för barn från 11 års ålder, ungdomar och vuxna.

I år kommer CISV Swedens lokalföreningar att arrangera tio internationella läger: tre Step Up, ett IPP, ett Seminar Camp, två Village och fyra Youth Meeting. Lokalföreningarna kommer även att arrangera Mosaic-projekt och sex Interchange är planerade. De lokalföreningar som arrangerar ett internationellt lägerprogram får ett ekonomiskt bidrag från CISV International som utgörs av en del av deltagarnas inbetalda deltagaravgifter. Till varje Mosaic-projekt bidrar CISV Sweden med upp till 5 000 kr.

Ledare och deltagare upp till 15 år ansöker via sin lokalförening till programmen Step Up, Interchange, Village och Youth Meeting 12–15 år. Ansökningar från enskilda deltagare från 16 år har de nationella programkommittéerna hand om, för de här programmen: International People's Project (IPP), Seminar Camp, juniorledare (JC) på Village och Youth Meeting från 16 år.

Enskilda deltagare (från 16 år och äldre) på Seminar Camp, IPP och Youth Meeting, juniorledare på Village (JC) samt juniorledare på Interchange kan ansöka om ett resebidrag på upp till 20% av den totala biljettkostnaden.



Vi beräknar att vi från Sverige under 2019 (2018) kommer att delta på internationella program med totalt 69 (69) delegationer och 53 (56) enskilda deltagare, på 90 (89) läger i 40 (34) olika länder.

6. Medlemsrekrytering och marknadsföring

Vi hoppas på att synas i sammanhang där konflikthantering lyfts upp (särskilt med tanke på att det är årets utbildningsområde) samt i lokala medier i samband med våra läger.

6.1 Medlemsrekrytering

På CISV Swedens årsmöte 2018 uppmärksammades utmaningar kring att rekrytera staber och ledare till program. Styrelsen har tillsammans med kommittéer i uppdrag att ta fram bra och användbara metoder för att underlätta lokalföreningarnas rekrytering. Under Höstmötet 2018 presenterades den nya rekryteringsmetoden *Fredsutbilda Flera!* och arbetet med att ta fram ett verktyg specifikt för att rekrytera ledare och staber påbörjades. Under 2019 ska vi fortsätta implementera *Fredsutbilda flera!* så att fler lokalföreningar använder metoden. Verktöget för rekrytering av ledare och staber kommer att tas fram i form av ett officiellt dokument som består av samlade tips, erfarenheter och rekommendationer för att rekrytera ledare och staber och läggs upp på hemsidan under 2019.

Det finns idag två etablerade system för uppmuntran av rekrytering och marknadsföring, 100 kronors-bonusen och *Fredsutbilda flera!*. Dessa två kommer även finnas kvar under verksamhetsåret 2019.

6.2 Marknadsföring

Under det kommande året vill vi fortsätta uppmuntra lokalföreningar, kommittéer och engagerade människor att använda informationsmaterialet som togs fram för två år sedan. Materialet det enklare att förklara CISVs syfte, hur vi arbetar och vi gör vilket underlättar lokalföreningarnas rekrytering och profilering.

CISV Sweden kommer under 2019 fortsätta arbetet med sociala medier som en viktigt plattform för kommunikation med medlemmar och som ett marknadsföringsverktyg. Under verksamhetsåret kommer även arbetet med annonser om vår lokala och nationella verksamhet i sociala medier att fortsätta.



Under 2019 ska vi fortsätta att utveckla hemsidan så att den förblir ett viktigt arbetsverktyg för oss. Hemsidan ska innehålla information, verktyg och tips man behöver som medlem eller föreningsaktiv. Hemsidan är också viktig i marknadsföringssynpunkt och kan fungera om blivande medlemmars första kontakt med CISV.

7. Styrelsen

Styrelsen är det styrande organet i CISV Sweden och väljs på årsmötet. Styrelsens ansvar är att säkerställa genomförandet av den verksamhetsplan som medlemmarna beslutar om på årsmötet. Styrelsen består av sju personer och en suppleant; en ordförande, två vice ordföranden, två ledamöter, två ledamöter valda av juniorerna (SJR) och en suppleant vald av juniorerna (SJR). Av dessa personer har en person ansvar för CISV Swedens ekonomi och en person är vald till National Association Representative (NAR) och representerar CISV Sweden internationellt. Ordförande har personalansvar för generalsekreteraren. Övriga ansvarsområden fördelas mellan styrelsemedlemmarna utifrån denna verksamhetsplan på det andra styrelsemötet.

Det första styrelsemötet är det konstituerande styrelsemötet och hålls direkt efter årsmötet. Därefter har styrelsen ytterligare fem inplanerade styrelsemöten under året.

Styrelsen ansvarar för ajourhållande av CISV Swedens riktlinjer och policies. Styrelsen ska under 2019 gemensamt arbeta för att det ska bli ännu tydligare vad styrelseuppdraget och ansvarsområdena innebär.

7.1 Medel för nya initiativ

Medel för nya initiativ är CISV Swedens avsatta medel för initiativ som uppstår under verksamhetsåret (tidigare *Initiativfonden*). Dessa medel möjliggör främst för de nationella kommittéerna och juniorrepresentanterna att under året söka pengar för initiativ som uppkommer och som inte ingår i denna verksamhetsplan. Hur pengarna spenderas beslutas av CISV Swedens styrelse efter ansökan.

8. Kommittéer

CISV Sweden har åtta aktiva kommittéer.



Utbildningskommittén har det övergripande ansvaret för att CISV Swedens Impact- utbildningar håller en god kvalitet och tillsammans med de programspecifika kommittéerna ansvarar de för att det finns kunniga utbildare på alla Impact-utbildningar. Under 2019 kommer kommittén att genomföra Impact enligt det nya konceptet som togs fram för 2018. Kommitténs ledamöter kommer att åka på Regional Training Forum för att fortbilda sig i CISVs metoder för utbildning.

Risk Management-kommittén arbetar för att skapa, främja och stötta strategier för risk- och krishantering, samt med att säkerställa att vår verksamhet följer CISVs regler och policys.

Under 2019 kommer kommittén att fortsätta att söka ett tätare samarbete med Lokala Risk Managers (LRM) både inför och under program. Till exempel kommer kommittén att besöka något eller några av de internationella programmen som arrangeras, för att knyta kontakter med LRM och se hur utbildningen och programmen fungerar ur ett RM-perspektiv. Slutligen har kommittén som ambition att ta fram material och arbetsmetoder kring psykisk ohälsa, eftersom det är aktuella frågor som påverkar vår verksamhet på många olika sätt.

Mosaik- och IPP-kommittén är ansvariga för IPP- och Mosaikverksamheten i Sverige. Kommittén informerar och rekryterar deltagare till de IPP som finns i världen och jobbar för att det sker ett antal Mosaic-program i Sverige. Under 2019 har kommittén ambitionen att besöka lokalföreningar och deras juniorgrupper samt utbilda dem i Mosaic för att på det sättet inspirera till nya projekt.

MEGA-kommittén deltar i arbetet att utbilda staber, ledare och enskilda deltagare för Village, Step Up och Youth Meeting. Utöver det ansvarar kommittén för att välja eller lotta individuella deltagare till Youth Meeting och JC. Förutom detta kommer kommittén att ge ett aktivt stöd till lokalföreningar som arrangerar läger. Inför årets Impact-utbildningar kommer MEGA-kommittén att följa upp användandet av den utbildningshandbok som lokalföreningarna har fått. Handboken innehåller utbildning som lokalföreningarna behöver säkerställa att alla ledare och staber har fått innan de deltar på PreImpact.

Kommittén för varumärke, kommunikation och IT ansvarar för CISV Swedens hemsida, mailserver, G Suite-miljö och vårt varumärke externt. Kommittén ansvarar också för att ta fram profilmaterial för CISV Sweden, till exempel t-shirts och hoodies att ha med på läger. Från och med den 1 oktober kommer alla förtroendevalda i CISV Sweden och dess lokalföreningar att få sina mail till sitt

cisv.se-konto och inte längre till sina privata mailadresser.
Denna övergång ansvarar kommittén för.

Interchange-kommittén jobbar för att säkerställa att Interchange-programmet sköts enligt de internationella riktlinjerna och ser till så att ledarna är välutbildade och att programmen håller god kvalitet. 2019 består IC-kommittén av tre personer. Kommittén kommer att lägga särskilt fokus på att bli mer synlig för lokalföreningarna genom att skicka ut information efter sina kommittémöten och skapa en chatt-grupp för Lokala Interchange-ansvariga. Under 2019 kommer Lokala Interchange-ansvariga (LIC) att utbildas på Impact för att de ska känna sig mer trygga i sin roll och så att ledare och LIC får ett gemensamt mål för sina Interchange.

Seminarielägerkommittén ansvarar för att välja eller lotta samt utbilda deltagare på Seminarieläger. Kommittén ser också till att eventuella staber blir utbildade. Kommittén behöver rekrytera ytterligare 1-2 ledamöter under året för att arbetet ska bli mer hållbart. Tillsammans med MEGA och CISV Swedens styrelse kommer möjligheten integrera Seminarielägerkommittén i MEGA undersökas. 2019 blir det första året som staber utbildas på Impact i Sverige, efter att tidigare ha utbildats på Regional Training Forum.

Valberedningen ansvarar för att utlysa val till CISV Swedens förtroendeposter i styrelse och kommittéer, samla in kandidaturer och föreslå kandidater med rätt kompetens och mångfald till posterna. Valberedningen föreslås av tre lokalföreningar med geografisk spridning, enligt beslut på årsmötet 2017. En extra ledamot föreslås av Junior Branch. Till årsmötet 2019 ansvarar Båstad-Bjäre, Jönköping och Linköping för att presentera tre kandidater till valberedningen 2019.

Valberedningen har som ambition att under år 2019 (utöver att bereda val inför de båda årsmötena) strukturera upp valberedningens arbete på lång sikt. Valberedningen fyller en viktig funktion i föreningens demokratiska struktur och det är av vikt att kommande valberedningars arbete underlättas ytterligare. Valberedningen planerar i detta syfte att genomgå extern utbildning i valberedning samt upprätta rutindokument som kan komma kommande valberedningar till gagn.

Det rullande schemat för nuvarande och kommande år är som följer:

- 2019 Båstad-Bjäre, Jönköping, Linköping
- 2020 Helsingborg, Göteborg, Västerås
- 2021 Halmstad, Stockholm, Strängnäs
- 2022 Malmö-Lund, Mölndal, Östersund



9. Kansli & administration

CISV Sweden hyr en kontorslokal "Peace Community" på Södermalm i Stockholm där vi i vår tur hyr ut två av rummen till andra föreningar/frilansare.

Lokalföreningen CISV Stockholm hyr också ett utrymme för förvaring och tillgång till mötesrum. I kostnaden för kansliet ingår en del utgifter för driften av hela lokalen, till exempel el, bredband och städmaterial.

De anställda jobbar med CISV Swedens administration, ekonomi och kommunikation, både intern och extern. Kansliets uppgift är att underlätta för de ideellt engagerade medlemmarna genom att bistå med råd, stöd, information och administration. Vi har för närvarande tre anställda: generalsekreterare 100%, nationell kassör 25% och utbildningssamordnare 20%.

CISV Sweden har kollektivavtal och är medlem i IDEA, en arbetsgivarorganisation för den ideella sektorn.

Från och med den 1 oktober kommer alla förtroendevalda i CISV Sweden och dess lokalföreningar att få sina mail till sitt cisv.se-konto och inte längre till sina privata mailadresser.

10. CISV International

CISV Sweden är medlemsorganisation i CISV International som är uppdelad i tre regioner; Asia-Pacific, Americas och European/Middle East/Africa (EMEA). Totalt finns 69 medlemsländer runtom i världen, 18 av dessa är Promotional Associations (PA) vilket innebär att de är under uppbyggnad. CISV Swedens National Representative (NAR) är ansvarig för att representera Sverige i CISV International, vilket innebär att lyssna på lokalföreningarnas behov och åsikter, och företräda dem i internationella sammanhang.

Precis som på nationell nivå finns det ett antal kommittéer och arbetsgrupper i CISV International som ger stöd till lokalföreningar och tar fram utbildningsmaterial. CISV Swedens styrelse kommer under året att uppmuntra våra kommitté- och lokalföreningsaktiva att engagera sig i dessa grupper, eftersom det är ett bra sätt att testa en ny typ av engagemang och bidrar till att vi får bättre kontakt med CISV International.

10.1 Internationella möten



CISV Sweden representeras på flera internationella möten varje år. Under påsken sker BEAM (Big EMEA Annual Meeting) som är ett samarbets- och beslutsmöte på regional nivå. På mötet byggs relationer med andra CISV-länder som leder till bättre samarbete och utbyte både i vardagen och när känsliga frågor behöver hanteras. Många viktiga långsiktiga och strukturella frågor om CISVs program kommer att diskuteras på BEAM i år, och styrelsen kommer att arbeta för att alla CISV Swedens lokalföreningar har god kännedom om vad som händer både före, under och efter mötet.

Parallellt med BEAM genomförs EJBM (European Junior Branch Meeting) som är juniorverksamhetens motsvarighet till BEAM. På EJBM deltar juniorrepresentanter från hela EMEA-regionen, och förutom att skapa projekt och samarbeten, väljs medlemmar till EJB Team som koordinerar juniorverksamheten i regionen. BEAM och EJBM går av stapeln i Polen den 18-22 april och CISV Sweden bekostar resa och deltagaravgift för en person som deltar på BEAM och tre personer som deltar på EJBM.

Northern Lights är en regional workshop för Junior Branch i norra Europa, Northern Neighbourhood. Den 7-10 februari tar Northern Lights plats i Finland där juniorer från hela vårt neighbourhood kommer samlas och inspirera varandra inom årets tema konflikthantering.

11. Samarbete med andra organisationer

CISV Sweden är medlem i LSU – Sveriges ungdomsorganisationer som arbetar för att förbättra förutsättningarna för ungas engagemang och organisering i Sverige och i världen. LSU är en mötesplats för unga och ungdomsorganisationer för kunskap, kontakter och erfarenheter. CISV Sweden vill under 2019 fortsätta vara en aktivt deltagande medlem genom att delta på LSUs årsmöte, nominera kandidater till uppdrag samt sprida information och uppmuntra våra medlemmar att delta i LSUs olika arrangemang såsom seminarier, kurser, workshops och nätverk.

CISV Sweden är medlem i Svenska FN-förbundet och ämnar under 2019 att upprätthålla ett aktivt medlemskap att uppmuntra våra medlemmar att delta på FN-förbundets seminarier och arrangemang.

Vi fortsätter samarbetet med researrangören KILROY som ger lokalföreningarna tillgång till resebokare för att förenkla bokningar för delegationer och deltagare. CISV Sweden får även möjlighet att informera om vår verksamhet i KILROYs nyhetsbrev och på event.

CISV International har operativt samarbetsstatus med UNESCO. I Sverige har vi kontakt med Svenska Uneskorådet och deltar i en del arrangemang och samarbetsmöten. Svenska Uneskorådet är en kommitté som är rådgivare till regeringen i Unescofrågor och fungerar som en länk till det civila samhället.

CISV Sweden har deltagit på Mänskliga Rättighetsdagarna (MR-dagarna) 2017 och 2018 år som en bra plattform för profilering och fredsutbildande seminarium. Vi tror att mässan är och kan bli mer gynnsam för de närliggande lokalföreningarna som rekryterings- och marknadsföringsplats. Vi vill därför fortsätta med vårt deltagande i MR-dagarna om det finns engagemang för samverkan i närliggande lokalföreningar. Om intresset finns bekostar och arrangerar CISV Sweden gärna ett seminarium om närliggande lokalföreningar vill dela på kostnader och bemanning av montern under mässan. 2019 kommer MR-dagarna att arrangeras i Linköping 14–16 november.

Under pågående verksamhetsår får CISV Sweden fortlöpande förfrågningar från olika organisationer och projekt om samarbeten. När arrangörer och arrangemang går i linje med CISV Swedens verksamhet och intentioner samt då vi har resurser kommer vi att vara positiva till samarbete.