

# VERKSAMHETSPLAN

## CISV SWEDEN 2020

Vi lämnar ett decennium bakom oss fyllt av globalisering, vänskap och aktivt arbete för en mer rättvis och fredlig värld. Det har också varit en tid av upplysning om globala utmaningar och aktivism, något som vi tar med oss in i det kommande årtiondet 2020. Med 10 år kvar till Agenda 2030-målen ska uppnås rivstartar CISV Sweden 2020 med temat hållbar utveckling. Vi vill arbeta med att utbilda ungdomar i social, ekonomisk och ekologisk hållbar utveckling så att fler kan göra ett aktivt val att engagera sig för att på sitt eget vis arbeta för en mer hållbar värld.

Likaså vill vi arbeta för att vår egna organisation ska växa hållbart. Ett engagemang i CISV ska kännas roligt och genomförbart, oavsett om man arbetar lokalt, nationellt eller internationellt. Genom att samlas för utbildningar och möten, fysiskt som digitalt, kan vi utbyta idéer och erfarenheter som gör att vi inspireras av varandra och växer tillsammans som organisation och som individer, allt för att göra världen lite bättre.

# Innehållsförteckning

<b>Innehållsförteckning</b>	<b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>
<b>1. Stöd till lokalföreningarna</b>	<b>3</b>
<b>2. Utbildning</b>	<b>4</b>
2.1. Utbildningsområde 2020: hållbar utveckling	4
2.2 Internationella utbildningar	5
<b>3. Nationella möten</b>	<b>5</b>
<b>4. Juniorverksamheten</b>	<b>6</b>
<b>5. Internationella program</b>	<b>7</b>
5.1 Poängsystem	8
<b>6. Medlemsrekrytering och marknadsföring</b>	<b>8</b>
6.1 Medlemsrekrytering	8
6.2 Marknadsföring	9
<b>7. Styrelsen</b>	<b>9</b>
7.1 Medel för nya initiativ	10
<b>8. Kommittéer</b>	<b>10</b>
<b>9. Kansli &amp; administration</b>	<b>12</b>
<b>10. CISV International</b>	<b>13</b>
10.1 Internationella möten	13
10.2 Program review	14
<b>11. Samarbete med andra organisationer</b>	<b>14</b>

# 1. Stöd till lokalföreningarna

De 13 lokalföreningarna utgör kärnan i CISV Swedens verksamhet. De rekryterar, engagerar och utbildar medlemmar och skapar fredsutbildning. Juniorer, ledare och föräldrar kommer alla i kontakt med CISVs fredsutbildning just genom lokalföreningarna. Därför är det viktigt att lokalföreningarna får det stöd de behöver från CISV Swedens styrelse, kommittéerna och varandra. Under 2020 vill vi fortsätta stötta varje lokalförening utefter sina unika behov så att vi tillsammans kan växa som organisation.

Höstmötet 2020 kommer innehålla sessioner som bidrar till både lokalföreningarnas och kommittéernas utveckling. Från mötet ska aktiva medlemmar få med sig inspiration, material och konkreta tips som bidrar till ett mer tillgängligt, roligt och genomförbart arbete oavsett om man är engagerad nationellt eller lokalt.

Med anledning av Program review vill vi under 2020 fortsätta involvera lokalföreningarna i diskussionen om framtida förändringar och kontinuerligt ta del av deras erfarenheter och åsikter för att i mitten på 2020 kunna göra ett medvetet val i omröstningen. Efter omröstningen vill vi fortsätta dialogen tillsammans med lokalföreningarna och diskutera hur vi bäst anpassar verksamheten utefter de nya besluten så att det gynnar så många som möjligt.

Vi fortsätter att sträva mot ett gott samarbete mellan de lokala juniorverksamheterna och lokalföreningarnas styrelser. Planen under 2020 är att arbeta mer med frågan både på nationell och lokal nivå. Vi vill även erbjuda en plattform för kommunikation mellan parterna för ett bättre samarbete samt öppna dialogen mellan de nationella juniorrepresentanterna och lokalföreningsstyrelserna.

CISV Sweden har nyligen gått över till G-suite som har potential att sprida och använda det svenska och internationella material som finns tillgängligt i form av bland annat handböcker, policys och mallar och bli ett fantastiskt bibliotek i framtiden. Under 2020 vill vi se till att driven får en tydlig struktur så att den blir användbar för alla lokalföreningar och kommittéer och information finns lättillgänglig för engagerade medlemmar.

2018 startades CISV Swedens ordförandenätverk för att ge lokalföreningarna en möjlighet till större utbyte med syfte att dela erfarenheter och perspektiv samt skapa en större gemenskap. Under 2020 fortsätter den kontinuerliga kontakten

mellan lokalföreningarna för att utbyta idéer och ge varandra inspiration. Vi tror att regelbundna möten, där lokalföreningsordföranden kan dela med sig och lära av varandra, stärker varje enskild lokalförening och därmed CISV Sweden som helhet. En bättre kontakt skapar också ett större nätverk och starkare samhörighet där varje lokalföreningsordförande kan känna att man inte är ensam i sitt engagemang.

## 2. Utbildning

Fredsutbildning är vår kärnverksamhet och finns att hitta i varje del av vår verksamhet – lokalt, nationellt och internationellt. Den nationella utbildningen består först och främst av utbildningsprogrammet Impact. På PreImpact utbildas deltagare, ledare och staber på internationella program samt lokalföreningsaktiva juniorer. I början av hösten genomförs PostImpact för att ledare, staber och enskilda deltagare ska få möjlighet att utvärdera sina upplevelser av årets läger och återkoppla till organisationen om verksamheten. Vi planerar att arrangera fyra PreImpact på våren och ett PostImpact på hösten under 2020.

### 2.1. Utbildningsområde 2020: hållbar utveckling

Årets utbildningsområde är hållbar utveckling, ett ämne som berör många delar av vårt samhälle och som under de senaste åren fått ett allt större fokus. Under 2020 kommer de internationella programmen fredsutbilda deltagare världen över om temat och CISV Sweden vill under året uppmärksamma hållbar utveckling genom att fokusera på Agenda 2030. Vi kommer via sociala medier informera om de globala målen och exempel på hur det går att arbeta för dem lokalt.

Kärnan i vår verksamhet är lokalföreningarna och vi vill därför under 2020 uppmuntra lokalföreningarna till att använda temat mer i den lokala verksamheten. Det kan delvis handla om aktiviteter och Mosaikprojekt kopplade till temat men också hur det ideella arbetet och lokalföreningen kan utvecklas hållbart. För att stötta lokalföreningarna i arbetet att utbilda även utanför föreningen kommer vi under 2020 fortsätta med den fredsutbildande rekryteringsmetoden *Fredsutbilda flera!*.

Alla staber på internationella program i Sverige kommer att få en Mosquito Methods – Sustainable Development per läger. Aktiviteter med temat hållbar utveckling kommer att hållas på alla CISV Swedens Impact-utbildningar och på CISV Swedens och juniorverksamhetens nationella forum.

## 2.2 Internationella utbildningar

En viktig del av CISV Swedens kompetensutveckling är de Regional Training Forum (RTF) som sker i EMEA-regionen (Europe/Middle East/Africa). Genom att våra utbildare inom olika områden får fortbildning på dessa forum upprätthåller vi en hög kunskapsnivå inom organisationen. RTF nyttjas både av kommittéledamöter som i sin tur utbildar på Impact och av lokalföreningsaktiva som vill lära sig mer om till exempel lokalföreningsutveckling eller som certifieras inom Risk Management.

CISV Sweden sponsrar ett antal kommittémedlemmars resor och deltagande på RTF varje år. Vilka kommittéer och utbildningar som prioriteras baseras på vilka kompetensbehov som finns och hur den nya kunskapen kommer organisationen till nytta.

Under 2020 kommer 5 kommittémedlemmar och 1 NJR att åka på RTF för CISV Swedens räkning:

- Interchangekommittén - 1 person
- Risk Management-kommittén - 1 person
- Utbildningskommittén - 2 personer
- Seminarielägerkommittén - 1 person
- Nationella Juniorrepresentanter - 1 person

CISV Sweden uppmuntrar våra lokalföreningar att möjliggöra för sina volontärer att delta på RTF för att lära sig mer om lokalföreningsutveckling eller program som föreningen ska arrangera. Dessutom ges lokalföreningsaktiva möjlighet att ansöka om att få ett stipendium deltagaravgiften på en RTF-utbildning av CISV Sweden. Upp till två mottagare av detta bidrag väljs ut av CISV Swedens styrelse baserat på lokalföreningens behov och ges till personer som visar stort engagemang för sin lokalförenings utveckling. 2019 var stipendiet begränsat till vissa utbildningsspår, men 2020 får man söka till vilket man vill.

## 3. Nationella möten

På CISV Swedens årsmöte den 6-8 mars 2020 utanför Höör väljer vi styrelsen 2020 samt beslutar om verksamhetsplan och medföljande budget. På årsmötet tas motioner från medlemmarna upp för möjlighet till direkt påverkan av verksamheten. Syftet med årsmötet är också att CISV Swedens medlemmar, det vill säga lokalföreningarna, får möjlighet att träffas och utbyta tankar och erfarenheter.

Höstmötet 2020 kommer att äga rum i oktober. Mötet är till för lokalföreningarna och nationellt engagerade och ska inspirera till verksamhetsutveckling. Innehållet planeras efter de behov och intressen som finns i organisationen och målsättningen är att tillsammans utforska och förbättra vår verksamhet. Målet är också att arbeta vidare med teman från tidigare år och dela med oss av den kunskap som redan finns i organisationen. Höstmötet fungerar även som en nätverksträff och diskussionsforum för exempelvis ordförande, kassörer och lokala juniorrepresentanter (LJRs). Under Höstmötet hålls CISV Swedens extra årsmöte. I december hålls ett utökat styrelsemöte där styrelsen och andra representanter från CISV Sweden diskuterar verksamheten 2020, det nationella samarbetet och CISV Sweden samt blickar framåt mot 2021.

CISV på Liseberg är en kul och unik tradition inom CISV Sweden. Hundratals CISVare i alla åldrar och från hela Sverige samlas på samma plats för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans. 2020 anordnas Lisebergdagen för trettionde gången på öppningsdagen den 25 april.

## 4. Juniorverksamheten

Juniorverksamheten är en av CISVs plattformar, skapad av och för ungdomar, för fredsutbildning. Den fyller även en viktig funktion i CISVs interna demokrati och utmanar organisationen till utveckling. De nationella juniorrepresentanterna och styrelseledamöterna valda av juniorerna arrangerar två möten: Juniorernas årsmöte den 21-23 februari och Juniorernas inspirationsmöte 29 oktober-1 november.

Juniorernas årsmöte är ett forum där representanter och deltagare från de lokala juniorverksamheterna samlas för att diskutera och rösta om hur de nationella juniorrepresentanterna ska ställa sig till besluten som ska fattas på CISV Swedens årsmöte den 6-8 mars. Syftet är att se till så att juniorernas röst i CISV är representerad när beslut om organisationen fattas och att juniorerna får möjlighet att utbyta idéer och erfarenheter för att kunna driva juniorverksamheten framåt.

På Juniorernas inspirationsmöte samlas återigen juniorer från de olika lokalföreningarna för att välja nya nationella juniorrepresentanter samt styrelseledamöter valda av juniorerna, från och med 2019 så väljs även en kommunikationskoordinator in på mötet. Inspirationsmötet är främst ett forum för fredsutbildning och ett tillfälle att utbyta tankar, idéer och erfarenheter mellan lokala juniorgrupper, diskutera juniorverksamhetens och CISV Swedens utveckling och inspireras av varandra samt gästföreläsare.

Under 2020 kommer juniorverksamheten också att fortsätta att arbetet med Juniorernas inkludering- och rekryteringskommitté och utbildningskommitté samt tillsätta ledamöter till kommittén för nationella juniorhelger. Syftet är att bredda och utveckla juniorverksamheten samt möjliggöra ett större engagemang för juniorer på nationell nivå.

Juniorspåret är en utbildning för lokalföreningsaktiva juniorer på Impact med syfte att stärka deras individuella ledarskap samt ge dem kunskap och verktyg för att driva och utveckla juniorverksamheten. År 2020 kommer Juniorspåret återigen att arrangeras av juniorernas utbildningskommitté den 15-17 maj.

Juniorverksamheten vill under verksamhetsåret 2020 stötta samarbetet mellan Junior Branch och lokalföreningarna genom ett fortsatt arbete med kommunikation, detta kommer att genomföras med hjälp från CISV Swedens styrelse.

2020 ska CISV Sweden stå värd för International Junior Branch Conference, IJBC Konferensen arrangeras i samarbete med CISV Norge och Danmark, med en praktstab bestående av aktiva juniorer från alla tre länder. De tre länderna kommer även dela på de ekonomiska riskerna för konferensen. IJBC går av stapeln den 3-8 augusti på Best Western Arlanda Hotellby utanför Stockholm. Konferensen kommer arrangeras i andan av årets utbildningsområde hållbar utveckling. IJBC beräknas ha 125 deltagare från världen över, och har inte arrangerats i Sverige sedan 2006.

## 5. Internationella program

CISVs fredsutbildande program arrangeras för barn från 11 års ålder, ungdomar och vuxna. CISV Sweden och dess lokalföreningar kommer under året att både arrangera och delta med delegationer och enskilda deltagare i CISVs sex internationella program.

I år kommer CISV Swedens lokalföreningar att arrangera tio internationella läger: två Step Up, ett Seminar Camp, två Village och fem Youth Meeting.

Lokalföreningarna kommer även att arrangera Mosaikprojekt och åtta Interchange är planerade. De lokalföreningar som arrangerar ett internationellt lägerprogram får ett ekonomiskt bidrag från CISV International som utgörs av en del av deltagarnas inbetalda deltagaravgifter. Till varje Mosaikprojekt bidrar CISV Sweden med upp till 5 000 kr.

Ledare och deltagare upp till 15 år ansöker via sin lokalförening till programmen Step Up, Interchange, Village och Youth Meeting 12–15 år. Ansökningar från enskilda deltagare från 16 år har de nationella programkommittéerna hand om, för de här programmen: Seminar Camp, International People's Project (IPP), juniorledare (JC) på Village och Youth Meeting från 16 år.

Enskilda deltagare (från 16 år och äldre) på Seminar Camp, IPP och Youth Meeting, juniorledare på Village (JC) samt juniorledare på Interchange kan ansöka om ett resebidrag på upp till 20% av den totala biljettkostnaden.

Vi beräknar att vi från Sverige under 2020 (2019) kommer att delta på internationella program med totalt 71 (69) delegationer och 52 (53) enskilda deltagare, på 99 (90) läger och utbyten i 38 (40) olika länder.

## 5.1 Poängsystem

2019 införde vi ett svenskt poängsystem för de internationella programmen som vi ser fram emot att se resultaten av samt att utvärdera under hösten 2020. Syftet med poängsystemet är dels att göra kopplingen tydligare mellan att arrangera och att delta och dels för att göra fördelningen av delegationer mellan lokalföreningarna mer rättvis och långsiktigt hållbar.

## 6. Medlemsrekrytering och marknadsföring

CISV Sweden stöttar lokalföreningarnas medlemsrekrytering genom att utveckla och dela rekryteringsmaterial, verktyg och strategier samt marknadsför CISV genom närvaro i sociala medier och vår webbplats, [cisv.se](http://cisv.se).

### 6.1 Medlemsrekrytering

Under det kommande året vill vi fortsätta uppmuntra lokalföreningar, kommittéer och engagerade människor att använda vårt informationsmaterial såsom flyers, broschyrer och filmer. Materialet gör det enklare att förklara CISVs syfte, hur vi arbetar och vad vi gör vilket underlättar lokalföreningarnas rekrytering och profilering.

*Fredsutbilda flera!* har varit ett framgångsrikt stöd för lokalföreningarna i rekryteringen av nya medlemmar sedan 2018. Under 2020 vill vi uppmuntra fler lokalföreningar att ta vara på detta verktyg för att rekrytera nya medlemmar och vi



vill visa på de möjligheter som fler medlemmar kan skapa för lokalföreningarna och CISV Sweden.

Det finns idag tre etablerade verktyg som stöd för rekrytering: 100-kronors-bonusen, *Fredsutbilda flera!* och *Tips för rekrytering av ledare och staber*. Dessa tre kommer finnas kvar under verksamhetsåret 2020.

## 6.2 Marknadsföring

CISV Sweden kommer under 2020 fortsätta arbetet med sociala medier som en viktigt plattform för kommunikation med medlemmar och som ett marknadsföringsverktyg. Under verksamhetsåret kommer även arbeta vidare med vår strategi för sociala medier där vi tydliggör målgrupperna på de olika plattformarna samt hur stor närvaron bör vara. Målet med en tydligare strategi är att förenkla och förbättra arbetet och överlämningen till kommande styrelser.

Under året kommer CISV Sweden uppmärksamma utbildningsområdet hållbar utveckling i våra sociala medier för sprida kunskap om ämnet och uppmuntra våra medlemmar att använda frågorna i den lokala verksamheten.

Under 2020 ska vi fortsätta att utveckla vår webbplats så att den förblir ett viktigt arbetsverktyg för oss. Webbplatsen ska innehålla information, verktyg och tips man behöver som medlem eller föreningsaktiv. Den är också viktig i marknadsföringssynpunkt och kan fungera om blivande medlemmars första kontakt med CISV.

## 7. Styrelsen

Styrelsen är det styrande organet i CISV Sweden och väljs på årsmötet.

Det första styrelsemötet är det konstituerande styrelsemötet och hålls direkt efter årsmötet. Därefter har styrelsen ytterligare fem inplanerade styrelsemöten under året.

Styrelsen 2020 kommer bestå av många nya styrelsemedlemmar och ett stort fokus blir därmed att alla ska bli bekväma i sina roller samt få tydliga uppdrag och ansvar. De nya uppdragsbeskrivningarna som arbetats fram 2019 kommer att implementeras och förhoppningsvis vara till god hjälp för styrelsen 2020.

## 7.1 Medel för nya initiativ

Medel för nya initiativ är CISV Swedens avsatta medel för initiativ som uppstår under verksamhetsåret (tidigare *Initiativfonden*). Dessa medel möjliggör främst för de nationella kommittéerna och juniorrepresentanterna att under året söka pengar för initiativ som uppkommer och som inte ingår i denna verksamhetsplan. Hur pengarna spenderas beslutas av CISV Swedens styrelse efter ansökan.

## 8. Kommittéer

I syfte att öka kommunikationen och samarbetet mellan kommittéerna kommer CISV Sweden under 2020 att på prov införa ett "kommitténätverk" inspirerat av lokalföreningarnas ordförandenätverk. Formen och innehållet på dessa nätverksträffar styrs av kommittéerna själva.

En målsättning för 2020 är att färdigställa handgripliga uppdragsbeskrivningar för kommittéerna.

CISV Sweden har åtta aktiva kommittéer.

**Utbildningskommittén** har det övergripande ansvaret för att CISV Swedens Impact-utbildningar håller en god kvalitet och tillsammans med de programspecifika kommittéerna ansvarar de för att det finns kunniga utbildare på alla Impact-utbildningar. Under 2020 kommer kommittén genomföra Utbildning för utbildare i februari som främst syftar till att alla som ska utbilda på Impact känner sig bekväma i sin roll. Kommittén vill också undersöka möjligheterna att starta en virtuell utbildningsbank med grundläggande CISV-kunskaper för att tillgängliggöra kunskap som deltagare på Impact kan ta del av innan utbildningen och få ut så mycket som möjligt av Impact.

**Risk Management-kommittén** arbetar för att skapa, främja och stötta strategier för risk- och krishantering, samt med att säkerställa att vår verksamhet följer CISVs regler och riktlinjer. Kommittén utbildar på alla Impact-helger under året.

Under de senaste åren har antalet Lokala Risk Managers (LRM) ökat, och de flesta lokalföreningar har certifierade LRM idag i enlighet med CISV Internationals regler. Kommittén kommer att bygga vidare på detta momentum och stärka relationerna till LRM, bland annat genom att starta upp ett nätverk för dessa, liknande det nätverk som redan finns för lokalföreningsordföranden. Under 2020 kommer kommittén också att göra en översyn av vilka typer av ärenden som kommer in och

hur de fördelas mellan den nationella kommittén och LRM i syfte att eventuellt förändra den fördelningen framöver.

**Mosaik- och IPP-kommittén** är ansvariga för IPP- och Mosaikverksamheten i Sverige. Kommittén informerar och rekryterar deltagare till de IPP som finns i världen och jobbar för att det sker ett antal Mosaik-program i Sverige.

Under 2020 har kommittén ambitionen att besöka lokalföreningar där det finns intresse och utbilda dem och deras juniorgrupper i Mosaik för att på det sättet inspirera till nya projekt. Ordförandenätverket, Juniorernas inspirations- och årsmöte ses också som möjliga forum för att uppmuntra till Mosaikprojekt och sprida informationen om IPP platser.

Styrelsen ska under året i samarbete med kommittén tillsätta minst en ny ledamot för att säkerställa en kontinuitet och hållbart engagemang.

**MEGA-kommittén** deltar i arbetet att utbilda staber, ledare och enskilda deltagare för Village, Step Up och Youth Meeting. Utöver det ansvarar kommittén för utse individuella deltagare till Youth Meeting och JC. Förutom detta kommer kommittén att ge ett aktivt stöd till lokalföreningar som arrangerar läger.

Kommittén har under de senaste åren haft samma ledamöter vilket har lett till god kontinuitet, men i och med att några personer avser att lämna kommittén vid årsskiftet kommer man under året att arbeta för att rekrytera nya ledamöter.

**Kommittén för varumärke, kommunikation och IT** ansvarar för driften av CISV Swedens webbplats, mailserver, G suite-miljö och vårt varumärke externt. Kommittén ansvarar också för att ta fram profilmaterial för CISV Sweden, till exempel t-shirts och hoodies att ha med på läger. Kommittén vill under 2020 skapa nya flyers och affischer genom samarbete med lokalföreningarna.

**Interchange-kommittén** jobbar för att sprida kunskap om interchangeprogrammet och hanterar Interchangefrågor på nationell nivå samt stöttar lokalföreningarna i sitt arbete med Interchange. Under 2020 vill kommittén fokusera på att bibehålla en god och kontinuerlig kontakt med alla lokalföreningar som arrangerar Interchange samt utbilda inte bara ledare utan också Local Interchange Coordinators (LIC).

**Seminarielägerkommittén** ansvarar för att utse samt utbilda deltagare på Seminarieläger. Kommittén ser också till att eventuella staber blir utbildade. Under 2020 vill seminarielägerkommittén skapa ett större samarbete med

utbildningskommittén. 2020 blir det andra året som staber utbildas på Impact i Sverige, efter att tidigare ha utbildats på Regional Training Forum.

**Valberedningen** ansvarar för att utlysa val till CISV Swedens förtroendeposter i styrelse och kommittéer, samla in nomineringar och föreslå kandidater med rätt kompetens och mångfald till posterna. Valberedningen föreslås av tre lokalföreningar med geografisk spridning, enligt beslut på årsmötet 2017. En extra ledamot föreslås av Junior Branch. Till årsmötet 2020 ansvarar Helsingborg, Göteborg och Västerås för att presentera tre kandidater till valberedningen.

Valberedningen har som ambition att under år 2020 (utöver att bereda val inför de båda årsmötena) fortsätta det arbete med att strukturera upp valberedningens arbete på lång sikt som påbörjats under år 2019. Valberedningen genomgick under år 2019 en extern utbildning och planen är att detta ska genomföras även år 2020. Vidare vill valberedningen, i samråd med styrelsen, ta fram riktlinjer/policy för valberedningens arbete i CISV samt utveckla de interna rutin- och överlämningsdokumenten ytterligare.

Det rullande schemat för nuvarande och kommande år är som följer:

- 2020 Helsingborg, Göteborg, Västerås och Junior Branch
- 2021 Halmstad, Stockholm, Strängnäs och Junior Branch
- 2022 Malmö-Lund, Kalmar, Östersund och Junior Branch
- 2023 Håbo Uppland, Båstad-Bjäre, Jönköping och Junior Branch
- 2024 Linköping, Helsingborg, Göteborg och Junior Branch

## 9. Kansli & administration

CISV Sweden hyr kontorslokalen "Peace Community" på Södermalm i Stockholm där vi i vår tur hyr ut två av rummen till andra föreningar/aktörer. Lokalföreningen CISV Stockholm hyr också ett utrymme för förvaring samt tillgång till mötesrum.

De anställda jobbar med CISV Swedens administration, ekonomi och kommunikation, både intern och extern. Kansliets uppgift är att underlätta för de ideellt engagerade medlemmarna genom att bistå med råd, stöd, information och administration. Vi har för närvarande tre anställda: generalsekreterare 100%, nationell kassör 25% och utbildningssamordnare 20%.

CISV Sweden har kollektivavtal och är medlem i IDEA, en arbetsgivarorganisation för den ideella sektorn.

## Digitala verktyg

Kansliet, Kommittén för varumärke och kommunikation/IT och även styrelsen kommer kontinuerligt att jobba med att underhålla och utveckla våra digitala verktyg. Vi kommer också att erbjuda utbildning och stöd till aktiva medlemmar på både lokal och nationell nivå. Våra viktigast digitala verktyg är webbplatsen [cisv.se](http://cisv.se), medlemsregistret, G-Suite och sociala medier.

## 10. CISV International

CISV Sweden är medlemsorganisation i CISV International. Totalt finns 69 medlemsländer runt om i världen, 18 av dessa är Promotional Associations (PA) vilket innebär att de är under uppbyggnad. CISV Swedens National Representative (NAR) är ansvarig för att representera Sverige i CISV International, vilket innebär att lyssna på lokalföreningarnas behov och åsikter, och företräda dem i internationella sammanhang.

### 10.1 Internationella möten

CISV Sweden representeras på flera internationella möten varje år. Under påsken sker BEAM (Big EMEA Annual Meeting) som är ett samarbets- och beslutsmöte på regional nivå. På mötet byggs relationer med andra CISV-länder som leder till bättre samarbete och utbyte både i vardagen och när känsliga frågor behöver hanteras. Under årets BEAM kommer huvudämnet vara de förändringar som föreslås inom ramen för Programme Review.

Parallellt med BEAM genomförs EJBM (EMEA Junior Branch Meeting) som är juniorverksamhetens motsvarighet till BEAM. På EJBM deltar juniorrepresentanter från hela EMEA-regionen och förutom att skapa projekt och samarbeten så väljs medlemmar till EJB Team som koordinerar juniorverksamheten i regionen. BEAM och EJBM går av stapeln i Belgien den 8-13 april och CISV Sweden bekostar resa och deltagaravgift för två personer som deltar på BEAM och tre personer som deltar på EJBM.

Northern Lights är en regional workshop för Junior Branch i norra Europa, Northern Neighbourhood. Northern Lights tar plats den 13-16 februari i Litauen, då samlas juniorer från hela vårt neighbourhood och inspirerar varandra, specifikt inom årets utbildningsområde hållbar utveckling.

IJBC står för International Junior Branch Conference och hålls årligen. På IJBC möts juniorer från hela världen och delar kunskap och idéer för att utveckla sin lokala och nationella juniorverksamhet. IJBC går av stapeln den 3-8 augusti 2020 i Stockholm. CISV Sweden bekostar resa och deltagande för två Nationella Juniorrepresentanter, och uppmuntrar alla intresserade juniorer att ansöka om en plats på konferensen i år, eftersom resekostnaderna blir låga.

## 10.2 Program review

Världen förändras, och CISV med den. Sedan flera år tillbaka har organisationen arbetat med en översikt av våra internationella program i syfte att säkerställa att vi som organisation har förutsättningar att finnas kvar om ytterligare 70 år. Under våren 2020 kommer CISV International att presentera motioner med de slutgiltiga ändringsförslagen och under sommaren sker omröstningar om motionerna. CISV Sweden kommer att vara en aktiv och drivande del av diskussionerna, främst genom vår National Representative (NAR). CISV Swedens styrelse kommer att hålla lokalföreningarna informerade om förslagen och hur diskussionerna går samt bjuda in lokalföreningarna att påverka vår ståndpunkt gentemot CISV International.

## 11. Samarbete med andra organisationer

### **LSU**

CISV Sweden är medlem i LSU – Sveriges ungdomsorganisationer som arbetar för att förbättra förutsättningarna för ungas engagemang och organisering i Sverige och i världen. LSU är en mötesplats för unga och ungdomsorganisationer för kunskap, kontakter och erfarenheter. CISV Sweden vill under 2020 fortsätta vara en aktivt deltagande medlem genom att delta på LSUs årsmöte, nominera kandidater till uppdrag samt sprida information om LSUs olika arrangemang såsom seminarier, kurser, workshops och nätverk.

### **Svenska FN-förbundet**

CISV Sweden är medlem i Svenska FN-förbundet och ämnar under 2020 att upprätthålla ett aktivt medlemskap att uppmuntra våra medlemmar att delta på FN-förbundets seminarier och arrangemang.

### **Kilroy**

Vi fortsätter samarbetet med reseföretaget KILROY som ger lokalföreningarna tillgång till resebokare för att förenkla bokningar för delegationer och deltagare. CISV Sweden får möjlighet att informera om vår verksamhet i KILROYs nyhetsbrev.

Under året kommer vi att undersöka möjligheter till samarbete med andra reseföretag.

### **UNESCO**

CISV International har operativ samarbetsstatus med UNESCO. I Sverige har vi kontakt med Svenska Unescorådet och deltar i en del arrangemang och samarbetsmöten. Svenska Unescorådet är en kommitté som är rådgivare till regeringen i Unescofrågor och fungerar som en länk till det civila samhället.

### **Övriga samarbeten**

Under pågående verksamhetsår får CISV Sweden fortlöpande förfrågningar från olika organisationer och projekt om samarbeten. När arrangörer och arrangemang går i linje med CISV Swedens verksamhet och intentioner samt då vi har resurser kommer vi att vara positiva till samarbete.