



**CISV Sweden**  
Building global friendship

## Verksamhetsplan CISV Sweden 2021

Hela CISV står inför en tid med många förändringar. Dels har den globala pandemi (Covid-19) som råder, med inställda program och utbildningar som följd, fått oss att tänka om. Vi har fått oss en tankeställare kring hur vi som organisation kan fortsätta nå ut med vårt budskap och fredsutbildning. Kommande år kommer styrelsens främsta fokus ligga på att bibehålla och stötta våra befintliga medlemmar mer än att organisationen skall växa.

Utöver detta står vi även inför fortsatta diskussioner kring utvärderingen Programme Review som leder till stora förändringar för organisationen. De första motionerna med förändringar i vår struktur har röstas igenom och vi kommer under 2021 få börja planera och arbeta med att omstruktureringen snart införs.

Vi vill fortsätta arbetet med att uppmärksamma Agenda 2030 som påbörjades 2020, och även arbeta med *Demokrati 100!*, som firar att demokratin i Sverige fyller 100 år. Årets utbildningsområde inom CISV är inkludering och antidiskriminering, ett ämne som berör många delar av samhället och som under de senaste åren fått ett allt större fokus.

Likaså vill vi arbeta för att vår egna organisation ska växa hållbart. Ett engagemang i CISV ska kännas roligt och genomförbart, oavsett om man arbetar lokalt, nationellt eller internationellt. Genom att samlas för utbildningar och möten, fysiskt som digitalt, kan vi utbyta idéer och erfarenheter som gör att vi inspireras av varandra och växer tillsammans som organisation och som individer, allt för att göra världen lite bättre.

# Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
1. Stöd till lokalföreningarna	3
2. Utbildning	4
2.1. Utbildningsområde 2021: Inkludering och Anti-diskriminering	5
2.2 Internationella utbildningar	5
3. Nationella möten	6
3.1 CISV 70 år	7
4. Juniorverksamheten	7
5. Internationella program / Nationella läger	9
5.1 Poängsystem	10
6. Medlemsrekrytering och marknadsföring	10
6.1 Medlemsrekrytering	10
6.2 Marknadsföring	11
7. Styrelsen	12
7.1 Medel för nya initiativ	12
8. Kommittéer	12
9. Kansli & administration	15
Digitala verktyg	15
10. CISV International	15
10.1 Internationella möten	16
10.2 Programme review	16
11. Samarbete med andra organisationer	17
LSU	17
Svenska FN-förbundet	17
Kilroy	17
UNESCO	17
Övriga samarbeten	18

# 1. Stöd till lokalföreningarna

Det är CISV Swedens lokalföreningarna som utgör kärnan i vår verksamhet. De rekryterar, engagerar, utbildar medlemmar och skapar fredsutbildning. Juniorer, ledare och föräldrar kommer alla i kontakt med CISVs fredsutbildning just genom lokalföreningarna. Det är därför viktigt att lokalföreningarna får det stöd de behöver från CISV Swedens styrelse, kommittéerna, kansliet och varandra. Under 2021 vill vi fortsätta stötta varje lokalförening utefter sina unika behov så att vi tillsammans kan växa som organisation.

Styrelsen har som mål att under 2021 erbjuda olika former av stöd som bidrar till både lokalföreningarnas och kommittéernas utveckling. Dels genom digitala möten, men förhoppningsvis senare under året fysiska möten. Men även genom utskick såsom nyhetsbrev och sociala medier och genom att representanter från styrelsen deltar eller tar en aktiv roll i olika nätverksgrupper. På så sätt vill styrelsen skapa ett tätare samarbete inom organisationen och uppmuntra aktiva medlemmar med inspiration, material och konkreta tips som bidrar till ett mer tillgängligt, roligt och genomförbart arbete oavsett om man är engagerad nationellt eller lokalt.

Med anledning av Programme review vill vi under 2021 fortsätta involvera lokalföreningarna i diskussionen om de nya genomröstade och framtida förändringarna. Vi vill också kontinuerligt ta del av lokalföreningarnas erfarenheter och åsikter för att på bästa sätt följa utvecklingen både på internationell och lokal nivå.

Under 2021 vill vi fortsätta, och om möjligt utveckla mer resurser för att skapa ett gott samarbete mellan våra lokala juniorverksamheter genom de valda juniorrepresentanterna och lokalföreningarnas styrelser. Vi har som mål att lyfta diskussioner både lokalt och nationellt för att inspirera till fler möjligheter för samarbete samt att skapa en förbättrad kommunikation med en fortsatt öppna dialog.

CISV Sweden kommer under 2021 fortsätta använda sig av Google Workspace (som tidigare kallades G Suite) som verktyg för verksamheten. Inom Google Workspace finns både svenskt och internationellt material tillgängligt för medlemmarna och i vår gemensamma drive finns bland annat handböcker, policys och mallar som kan användas. Under 2021 vill vi fortsätta arbeta mot att skapa en förbättrad och tydlig struktur så driver blir mer användbara för alla lokalföreningar och kommittéer samt underlätta för framtida löpande uppdateringar av informationen som kommer att krävas. Vi kommer även att fortsätta använda oss av andra funktioner

inom Google Workspace såsom meet för styrelser och kommittéers möten eller google classroom till våra digitala utbildningar. Inför större digitala sammankomster med till exempel omröstningar såsom årsmötet och Juniorernas Inspirationsmöte kommer Zoom användas som ett komplement till Google Workspace.

CISV Swedens ordförandenätverk har blivit en del av föreningens struktur. Nätverket ger lokalföreningarna möjligheter till ett utbyte lokalföreningar emellan med syfte att dela erfarenheter och perspektiv samt skapa en större gemenskap. Våra ordföranden i lokalföreningarna inspirerar, stöttar och lär känna varandra genom nätverket som leds av styrelsen.

Inför ännu ett år med osäkerhet som pandemin skapar är detta nätverk en mycket viktig del för våra lokalföreningar och informationsutbytet dem emellan. Under 2021 fortsätter den kontinuerliga kontakten mellan lokalföreningarnas ordföranden med regelbundna möten samt diskussioner via nätverkets messenger-grupp, där lokalföreningsordföranden kan dela med sig och lära av varandra. Vi finner att utbytet stärker varje enskild lokalförening och därmed CISV Sweden som helhet. En bättre kontakt skapar också ett större nätverk och starkare samhörighet där varje lokalföreningsordförande kan känna att man är mindre ensam i sitt engagemang. De som inte kan delta på ett möte kan ta del av diskussionerna genom anteckningarna som delas i nätverkets egna drive.

## 2. Utbildning

Vår kärnverksamhet är fredsutbildning och det är något som går att se i alla delar av vår verksamhet: lokalt, nationellt och internationellt. Den nationella utbildningen består först och främst av utbildningsprogrammet Impact. På PreImpact utbildas deltagare, ledare och staber till internationella program. I början av hösten genomförs PostImpact, detta för att ledare, staber och individuella deltagare ska få möjlighet att utvärdera samt återkoppla om sina upplevelser av årets läger. 2021 kommer alla PreImpacts genomföras digitalt på grund av pandemin. Vi planerar att arrangera två PreImpact våren 2021 samt ett PostImpact under hösten 2021 som förhoppningsvis kan bli fysiskt. Under våren planerar även utbildningskommittén att arrangera Haj-school, en utbildning för utbildare.

## 2.1. Utbildningsområde 2021: Inkludering och Anti-diskriminering

Årets utbildningsområde är Inkludering och Anti-diskriminering, ett ämne som berör många delar av samhället och som under de senaste åren fått ett allt större fokus. Under 2021 kommer både internationell och nationell verksamhet fokusera på samt fredsutbilda om temat. CISV Sweden vill under året uppmärksamma temat genom exempelvis sociala medier och på eventuella nationella helger, med information och exempel på hur det går att arbeta lokalt med temat. Vi vill även fortsätta arbetet med att uppmärksamma Agenda 2030 som påbörjades 2020, då vi anser att temat och de globala målen har flera gemensamma punkter. Utöver Agenda 2030 är vår avsikt att även arbeta med *Demokrati 100!*, som firar att demokratin i Sverige fyller 100 år.

Kärnan i vår verksamhet är lokalföreningarna och vi vill därför under 2021 uppmuntra lokalföreningarna till att använda temat mer i den lokala verksamheten. Det kan delvis handla om aktiviteter och Mosaikprojekt kopplade till temat men också hur det ideella arbetet och lokalföreningen kan arbeta för att öka inkluderingen. För att stötta lokalföreningarna i arbetet att utbilda även utanför föreningen kommer vi under 2021 fortsätta med den fredsutbildande rekryteringsmetoden *Fredsutbilda flera!* och uppmana till att temat kan användas som inspiration i detta.

Aktiviteter med temat Inkludering och Anti-diskriminering kommer att hållas på alla CISV Swedens Impact-utbildningar och på CISV Swedens och juniorverksamhetens nationella forum.

## 2.2 Internationella utbildningar

En viktig del av CISV Swedens kompetensutveckling är de Regional Training Forum (RTF) som sker i EMEA-regionen (Europe/Middle East/Africa). Genom att våra utbildare inom olika områden får fortbildning på dessa forum upprätthåller vi en hög kunskapsnivå inom organisationen. RTF nyttjas både av kommittéledamöter som i sin tur utbildar på Impact och av lokalföreningsaktiva som vill lära sig mer om till exempel lokalföreningsutveckling eller som certifieras inom Risk Management. Under året 2021 är RTF under våren inställt men RTF under hösten planeras att genomföras den 27-31 oktober i Österrike.

CISV Sweden sponsrar ett antal kommittémedlemmars resor och deltagande på RTF varje år. Vilka kommittéer och utbildningar som prioriteras baseras på vilka kompetensbehov som finns och hur den nya kunskapen kommer organisationen till nytta.

Under 2021 kommer 10 kommittémedlemmar och 1 NJR att åka på RTF för CISV Swedens räkning, förutsatt att utbildningen kan genomföras som planerat:

- Risk Management-kommittén - 2 personer
- Utbildningskommittén - 3 personer
- Programkommittén - 4 personer
- Nationella Juniorrepresentanter - 1 person
- Individuella deltagare-kommittén - 1 person

CISV Sweden uppmuntrar våra lokalföreningar att möjliggöra för sina volontärer att delta på RTF för att lära sig mer om lokalföreningsutveckling eller program som föreningen ska arrangera samt att utbilda sina lokala risk managers. Behovet för detta är stort och detta är något vi fortfarande uppmuntrar under 2021 om det kan ske med hänsyn till pandemin. Under 2021 kommer det troligen möjliggöras för RM-certifiering digitalt.

CISV Sweden har beslutat att sponsra två RTF-platser 2021 som aktiva i lokalföreningarna får söka till.

### 3. Nationella möten

Vårmötet kommer arrangeras digitalt den 19–21 mars 2021. Under Vårmötet hålls CISV Swedens årsmöte där styrelsen för 2021 väljs samt beslut tas om verksamhetsplan 2021 och medföljande budget. På årsmötet tas motioner från medlemmarna upp för möjlighet till direkt påverkan av verksamheten. Syftet med Vårmötet är också att CISV Swedens medlemmar, det vill säga lokalföreningarna, får möjlighet utbyta tankar och erfarenheter.

Höstmötet 2021 kommer att äga rum i oktober. Mötet är till för lokalföreningarna och nationellt engagerade och ska inspirera till verksamhetsutveckling. Innehållet planeras efter de behov och intressen som finns i organisationen och målsättningen är att tillsammans utforska och förbättra vår verksamhet. Målet är också att arbeta vidare med teman från tidigare år och dela med oss av den kunskap som redan finns i organisationen. Höstmötet fungerar även som en nätverksträff och diskussionsforum för exempelvis ordförande, kassörer och lokala juniorrepresentanter (LJRs). Under Höstmötet hålls CISV Swedens extra årsmöte.

I december hålls ett utökat styrelsemöte där styrelsen och andra representanter från CISV Sweden diskuterar verksamheten 2021, det nationella samarbetet och CISV Sweden samt blickar framåt mot 2022.

CISV på Liseberg är en kul och unik tradition inom CISV Sweden. Hundratals CISVare i alla åldrar och från hela Sverige samlas på samma plats för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans. Med förhoppning att pandemin lägger sig och nöjesparken öppnar, planeras Lisebergsdagen att anordnas för trettionde gången 2021.

I januari 2021 har de nationella kommittéerna en "Superkommittéhelg" för att tillsammans inspireras och planera sina aktiviteter. På mötet kan även andra nationellt engagerade delta för att samråda med kommittéerna. Detta möte äger rum digitalt och arrangeras av medlemmar från Programkommittén och Kommittén för varumärke, kommunikation och IT.

### 3.1 CISV 70 år

1951 grundade Doris Allen CISV med tanken att barn som får vänner över hela världen växer upp och ser långt bortom nationsgränser och bidrar till en mer fredlig värld. Under 2021 fyller CISV 70 år och det är dags att uppmärksamma organisationen vi alla håller varmt om hjärtat. Med ledorden "en riktigt rolig helg" har arbetsgruppen som kallas Nöjeskommittén planerat att samla både nya och erfarna medlemmar för att reflektera över åren som gått men också blicka framåt och drömma om framtiden. I en värld full av förändring är Nöjeskommittén medvetna om att det faktiskt kanske inte är möjligt att fysiskt samla många människor under 2021. I den bästa av världar planerar de att kunna träffas på en lägergård och tillsammans dela en helg fylld av aktiviteter, god mat och många skratt. Är inte detta möjligt kommer Nöjeskommittén styra om och ge möjlighet för varje lokalförening att samla sina eldsjälar för en kväll med liknande innehåll samt med ett digitalt inslag där lokalföreningarna kan interagera med varandra.

## 4. Juniorverksamheten

Juniorverksamheten är en av CISVs plattformar, skapad av och för ungdomar, för fredsutbildning. Den fyller även en viktig funktion i CISVs interna demokrati och utmanar organisationen till utveckling. De Nationella Juniorrepresentanterna och Styrelseledamöterna valda av Juniorerna arrangerar årligen två möten: Juniorernas

Årsmöte i februari och Juniorernas Inspirationsmöte som brukar äga rum under höstlovet.

Juniorernas Årsmöte är ett forum där representanter och deltagare från de lokala juniorverksamheterna samlas för att diskutera och rösta om hur de Nationella Juniorrepresentanterna ska ställa sig till besluten som ska fattas på CISV Swedens årsmöte den 20–21 mars. Syftet är att se till så att juniorernas röst i CISV är representerad när beslut om organisationen fattas, samt att juniorerna får möjlighet att utbyta idéer och erfarenheter för att kunna driva juniorverksamheten framåt. Vi planerar att genomföra Juniorernas Årsmöte under 27–28 februari och det kommer ske digitalt. Då val av nya Nationella Juniorrepresentanter, Styrelseledamöter valda av Juniorerna, Kommunikationskoordinator samt medlemmar till Junior Branchs kommittéer inte kunde genomföras på Juniorernas Inspirationsmöte 2020, kommer detta ske under Juniorernas Årsmöte istället.

På Juniorernas Inspirationsmöte samlas återigen juniorer från de olika lokalföreningarna, framförallt för att välja in nya Nationella Juniorrepresentanter och Styrelseledamöter valda av Juniorerna, samt en Kommunikationskoordinator. Även juniorkommittéerna tillsätts på mötet. Inspirationsmötet är även ett forum för fredsutbildning och ett tillfälle att utbyta tankar, idéer och erfarenheter mellan lokala juniorgrupper, diskutera juniorverksamhetens och CISV Swedens utveckling och inspireras av varandra. Ibland deltar även gästföreläsare. Förhoppningen är att Juniorernas Inspirationsmöte 2021 ska kunna hållas fysiskt som vanligt under senare delen av höstlovet men erfarenhet och kunskap finns nu för att kunna digitalisera helgen om omständigheterna kräver det.

Under 2021 kommer juniorverksamheten också att fortsätta arbetet med juniorkommittéerna; Inkluderings- och rekryteringskommittén, Utbildningskommittén och Kommittén för nationella juniorhelger. Syftet är att bredda och utveckla juniorverksamheten samt möjliggöra ett större engagemang för juniorer på nationell nivå.

Juniorspåret är en utbildning som arrangeras på våren av juniorernas Utbildningskommitté. Utbildningen riktar sig mot lokalföreningsaktiva juniorer med syfte att stärka deras individuella ledarskap samt ge dem kunskap och verktyg för att driva och utveckla juniorverksamheten. Juniorspåret 2021 planeras hållas digitalt i under maj månad.

Juniorverksamheten vill under verksamhetsåret 2021 skapa ett utökat samarbete mellan Junior Branch och de andra delarna i CISV Sweden. Bland annat vill vi 2021



fortsätta arbetet med kontakten mellan lokala juniorer och lokalföreningarna, för att skapa en ökad förståelse samt en bättre kommunikation. Vi vill även stärka konversationen mellan de Nationella Juniorrepresentanterna och lokalföreningarna, detta genom till exempel NJRs kan delta i ordförandenätverket. Då kommunikationen mellan Junior Branch och CISV Swedens styrelse är en annan viktig del kommer det under 2021 vara en mer direkt kontakt mellan dessa, genom exempelvis att delta på styrelsemöten.

De nationella Juniorrepresentanterna samt Styrelseledamöterna valda av Juniorerna planerar att representera CISV Sweden på olika internationella möten samt forum under 2021 med minst två deltagare, varav många förmodligen kommer bli digitala med tanke på omständigheterna. Några av dessa möten vi planerar att delta på är EJBM, IJBC och Northern Lights. Juniorverksamheten har även som intention att uppmana fler aktiva juniorer till deltagande på digitala sessioner och aktiviteter.

## 5. Internationella program/ Nationella läger

CISV arrangerar fredsutbildande program för barn från 11 års ålder, ungdomar och vuxna. År 2021 startar på grund av pandemin ovisst gällande vilka internationella program som CISV Sweden och dess lokalföreningar kommer att kunna genomföra under året. CISV International har redan innan årskiftet beslutat att ställa in vårens internationella program och i slutet av mars 2021 väntar besked om sommarens internationella program.

Planerat kommer CISV Swedens lokalföreningar att arrangera 11 internationella läger: tre Step Up, ett Seminar Camp, fyra Village och tre Youth Meeting. Två Youth Meeting är planerade till vintern och resterande nio läger till sommaren. Fem Interchange är även planerade. De lokalföreningar som arrangerar ett internationellt lägerprogram får ett ekonomiskt bidrag från CISV International som utgörs av en del av deltagarnas inbetalda deltagaravgifter. Vi har ännu inga inplanerade Mosaikprojekt under 2021 men för varje Mosaikprojekt bidrar CISV Sweden med upp till 5 000 kr.

Ledare och deltagare upp till 15 år ansöker via sin lokalförening till programmen Step Up, Interchange, Village och Youth Meeting 12–15 år. Ansökningar från individuella deltagare från 16 år har den nationella Individuella deltagarekommittén hand om. Det gäller programmen Seminar Camp, International People's Project (IPP), juniorledare (JC) på Village och Youth Meeting från 16 år.

Individuella deltagare (från 16 år och äldre) på Seminar Camp, IPP och Youth Meeting, juniorledare på Village (JC) samt juniorledare på Interchange kan ansöka om ett resebidrag på upp till 20% av den totala biljettkostnaden.

Vi beräknar att vi från Sverige under 2021 (2020/2019) kommer att delta på internationella program med totalt 47 (0/69) delegationer och 40 (0/53) individuella deltagare, på 65 (0/90) läger och utbyten i 30 (0/40) olika länder. Uppgifterna är preliminära och baserade på den information vi har om de internationella programmen i början av januari 2021.

Sommaren 2021 vill vi utöver våra internationella program även möjliggöra nationella läger. Detta då det finns en osäkerhet kring hur många internationella program som faktiskt kommer att kunna genomföras under året. CISV Swedens styrelse vill stötta lokalföreningarna och de nationella kommittéerna att kunna planera för och vid behov ställa om till nationella läger.

Förhoppningen är att kunna erbjuda deltagare som blir antagna till internationella läger platser på nationella läger i fallet att de internationella programmen blir inställda på grund av rådande pandemi. Dessutom ser vi att arrangera nationella läger som en möjlighet att rekrytera nya personer till CISV.

## 5.1 Poängsystem

2019 införde vi ett svenskt poängsystem för de internationella programmen, på Höstmötet 2020 röstades det igenom att bordlägga utvärderingen till hösten 2021. Grund för beslutet var att man saknade underlag efter inställda läger 2020. Syftet med poängsystemet är dels att göra kopplingen tydligare mellan att arrangera och att delta och dels för att göra fördelningen av delegationer mellan lokalföreningarna mer rättvis och långsiktigt hållbar.

## 6. Medlemsrekrytering och marknadsföring

CISV Sweden stöttar lokalföreningarnas medlemsrekrytering genom att utveckla och dela rekryteringsmaterial, verktyg och strategier samt marknadsför CISV genom närvaro i sociala medier och vår webbplats, [cisv.se](http://cisv.se).

### 6.1 Medlemsrekrytering

Under det kommande året vill vi fortsätta uppmuntra lokalföreningar, kommittéer och engagerade människor att använda vårt informationsmaterial såsom flyers,

broschyrer och filmer. Materialet gör det enklare att förklara CISVs syfte, hur vi arbetar och vad vi gör vilket underlättar lokalföreningarnas rekrytering och profilering.

Vi kommer att under 2021 fortsätta att uppmuntra lokalföreningar till att använda *Fredsutbilda flera!* i den mån som det är möjligt med tanke på framtida restriktioner på grund av pandemin. Verktøget har varit ett framgångsrikt stöd för lokalföreningarna i rekryteringen av nya medlemmar sedan 2018 och vi ser gärna att det fortsätter att användas.

Det finns idag tre etablerade verktyg som stöd för rekrytering: *100-kronors-bonusen*, *Fredsutbilda flera!* och *Tips för rekrytering av ledare och staber*. Dessa tre kommer finnas kvar under verksamhetsåret 2021. Utöver dessa etablerade verktyg inser vi att det med tanke på pandemin kan komma att finnas större behov av att rekrytering och profilering digitalt, vilket vi vill arbeta och stötta lokalföreningarna med.

## 6.2 Marknadsföring

CISV Sweden kommer under 2021 fortsätta arbetet med sociala medier som en viktigt plattform för kommunikation med medlemmar och som ett marknadsföringsverktyg. Under verksamhetsåret kommer vi kontinuerligt utvärdera den strategi vi tagit fram för våra sociala medier, så att våra inlägg når rätt målgrupper på de olika plattformarna, har rätt innehåll, vid rätt tidpunkter samt hur stor vår räckvidd är. Målet med en tydlig strategi är att förenkla och förbättra arbetet och överlämningen till kommande styrelser.

Under året kommer CISV Sweden uppmärksamma det internationella temat inkludering och antidiskriminering i våra sociala medier för sprida kunskap om ämnet och uppmuntra våra medlemmar att använda frågorna i den lokala verksamheten.

Under 2021 ska vi fortsätta att utveckla vår webbplats så att den förblir ett viktigt arbetsverktyg för oss. Webbplatsen ska innehålla information, verktyg och tips man behöver som medlem eller föreningsaktiv. Den är också viktig i marknadsföringssynpunkt och kan fungera om blivande medlemmars första kontakt med CISV.

## 7. Styrelsen

Styrelsen är det styrande organet i CISV Sweden och en ny styrelse kommer att väljas in på årsmötet i mars 2021. Styrelsens ansvar är att genomföra den verksamhetsplan som medlemmarna beslutar om på årsmötet. Det första styrelsemötet är det konstituerande styrelsemötet och hålls direkt efter årsmötet. På grund av rådande pandemi med vad kan komma att innebära flera oförutsedda beslut och händelser kommer styrelsens uppdrag se annorlunda ut år 2021 än ett "vanligt" verksamhetsår och därför planerar styrelsen att ha regelbundna möten ungefär varannan vecka hela verksamhetsåret. Ett styrelsemöte (det utökade styrelsemötet) planeras att hållas tillsammans med de Nationella Juniorrepresentanterna. Under året kommer styrelsen arbeta med att förbättra strukturen internt med fokus på processen inför ett beslut samt hur vi följer upp styrelsebeslut. Beslut och diskussioner genomförda av styrelsen kommer fortsättas att delas i de interna nyhetsbrev under året.

Styrelsen 2021 kommer bestå av en jämn fördelning av nya och erfarna styrelsemedlemmar. En ny ledamot samt ekonomiskt ansvarig kommer väljas in och fokus kommer vara att få dessa kandidater bekväma i sina roller samt förtydliga styrelsens interna uppdrag och ansvar utifrån befintliga uppdragsbeskrivningar. Ett stort fokus kommer ligga på att i samarbete med kansliet stötta lokalföreningarnas arbete i ännu ett år påverkat av pandemi.

### 7.1 Medel för nya initiativ

Medel för nya initiativ är CISV Swedens avsatta medel för initiativ som uppstår under verksamhetsåret (tidigare *Initiativfonden*). Dessa medel möjliggörs främst för de nationella kommittéerna och juniorrepresentanterna att under året söka pengar för initiativ som uppkommer och som inte ingår i denna verksamhetsplan. Hur pengarna spenderas beslutas av CISV Swedens styrelse efter ansökan.

## 8. Kommittéer

Inför 2021 har vi ändrat vår kommittéstruktur där MEGA- och Seminar Camp-kommittéerna blivit Programkommittén och Individuella Deltagarekommittén. Alla kommittéer önskar att fortsätta med möten i "kommitténätverk" i syfte att fortsätta stärka kommunikationen och samarbetet. Formen och innehållet på dessa nätverksträffar styrs av kommittéerna själva.

Alla kommittéer uppmanas att löpande se över och färdigställa sina uppdragsbeskrivningar för att hålla dem aktuella.

CISV Sweden har åtta aktiva kommittéer med vakanser i flera av dem. Styrelsen arbetar aktivt med att rekrytera medlemmar för att fylla dessa.

**Utbildningskommittén** är den kommittén som har det övergripande ansvaret för CISV Swedens Impact- utbildningar håller en god kvalitet. De har även ansvar tillsammans med Programkommittén för att det finns kunniga utbildare på alla Impact-utbildningar.

Under våren 2021 kommer kommittén genomföra två Pre-Impact digitalt och ett PostImpact till hösten. Utbildningskommittén planerar även att arrangera Haj-school, en utbildning för utbildare.

Projektet att skapa en virtuell utbildningsbank kommer att fortsätta genom ett arbete med utbildningsfilmer.

I början av 2021 ska utbildningskommittén uppdatera Hajen, resväskan som transporterar mycket av CISV Swedens material som behövs på olika utbildningar och möten.

**Risk Management-kommittén** arbetar för att skapa, främja och stötta strategier för risk- och krishantering, samt med att säkerställa att vår verksamhet följer CISVs regler och riktlinjer. Kommittén har främst tre kärnuppdrag; hantera uppkomna RM-ärenden, utbilda på Impact samt samarbeta med Local Risk Managers.

Under våren 2021 är målet att utveckla ett tätare samarbete mellan RM-nätverket som består av Local Risk Managers (LRM) samt Risk Management-kommittén. Syftet är att genom en tätare dialog mellan nätverket och kommittén minska belastningen på RM-kommittén och samtidigt öka värdet av lokalföreningarnas representanter i RM-nätverket samt effektivisera hanteringen av ärenden i RM-frågor och fördela ansvaret av utbildare/representation vid utbildningar och nationella möten.

**Mosaik- och IPP-kommittén** är ansvariga för IPP- och Mosaikverksamheten i Sverige. Kommittén informerar och rekryterar deltagare till de IPP som finns i världen och stöttar lokalföreningarna i att arrangera Mosaik-program i Sverige.

**Programkommittén** är en av kommittéerna som var del av omstruktureringen inför 2021. Kommittén ansvarar för att utbilda staber, ledare och deltagare på Village, Step Up, Youth Meeting och Seminar Camp. Utöver detta arbetar kommittén med att ge ett aktivt stöd till lokalföreningar som arrangerar internationella program. Kommittén består av fyra nya medlemmar.

**Kommittén för varumärke, kommunikation och IT** ansvarar för driften av CISV Swedens webbplats, mailserver, Google Workspace-miljö och vårt varumärke externt. Kommittén ansvarar också för att skapa profilmaterial som är snyggt och som anspelar på årets tema som är designat av CISV swedens ungdomar, till exempel t-shirts och hoodies att ha med på läger. De ska hålla i tävlingen för juniorerna som handlar om att designa årets profilmaterial.

**Interchange-kommittén** jobbar för att sprida kunskap om Interchangeprogrammet och hanterar Interchangefrågor på nationell nivå samt stöttar lokalföreningarna i sitt arbete med Interchange. Under 2021 vill kommittén försöka i den mån det går att bibehålla en god och kontinuerlig kontakt med lokalföreningar som arrangerar Interchange samt utbilda inte bara ledare utan också Local Interchange Coordinators (LIC).

**Individuella Deltagarekommittén** är en av kommittéerna som var del av omstruktureringen inför 2021. Kommittén ansvarar för att utse samt utbilda alla individuella deltagare på Seminar Camp, Youth Meeting och JC på Village. Under 2021 vill kommittén fortsätta samarbeta med de andra kommittéerna genom de gemensamma kommittémötena men ha extra möten kring Impact.

**Valberedningen** ansvarar för att hitta och föreslå lämpliga kandidater till CISV Swedens förtroendeposter i styrelse och kommittéer. Valberedningen föreslår kandidater med rätt kompetens och tar hänsyn till hela gruppens sammansättning och mångfald. Valberedningen föreslås av tre lokalföreningar med geografisk spridning, enligt beslut på årsmötet 2017. En extra ledamot föreslås av Junior Branch. Till årsmötet 2021 ansvarar Halmstad, Stockholm och Strängnäs för att presentera tre kandidater till valberedningen.

Valberedningen har som ambition att under år 2021 (utöver att bereda val inför de båda årsmötena) fortsätta det arbete med att strukturera upp valberedningens arbete på lång sikt som påbörjats under år 2019. Vidare vill valberedningen, i samråd med styrelsen, ta fram riktlinjer/policy för valberedningens arbete i CISV samt utveckla de interna rutin- och överlämningsdokumenten ytterligare.

Det rullande schemat för nuvarande och kommande år är som följer:

2021 Halmstad, Stockholm, Strängnäs och Junior Branch  
 2022 Malmö-Lund, Kalmar, Östersund och Junior Branch  
 2023 Båstad-Bjäre, Jönköping, Västerås och Junior Branch  
 2024 Linköping, Helsingborg, Göteborg och Junior Branch

## 9. Kansli & administration

CISV Sweden hyr kontorslokalen ”Peace Community” på Södermalm i Stockholm där vi i vår tur hyr ut två av rummen till andra föreningar/aktörer. Lokalföreningen CISV Stockholm hyr också ett utrymme för förvaring samt tillgång till mötesrum.

De anställda jobbar med CISV Swedens administration, ekonomi och kommunikation, både intern och extern. Kansliets uppgift är att underlätta för de ideellt engagerade medlemmarna genom att bistå med råd, stöd, information och administration. Vi har för närvarande tre anställda: generalsekreterare 100%, nationell kassör 25% och utbildningssamordnare 20%.

CISV Sweden har kollektivavtal och är medlem i Fremia (som bytt namn från IDEA), en arbetsgivarorganisation för den ideella sektorn.

### Digitala verktyg

Kansliet, Kommittén för varumärke och kommunikation/IT och även styrelsen kommer kontinuerligt att jobba med att underhålla och utveckla våra digitala verktyg. Vi kommer också att erbjuda utbildning och stöd till aktiva medlemmar på både lokal och nationell nivå. Våra viktigaste digitala verktyg är webbplatsen [civ.se](http://civ.se), medlemsregistret, Google Workspace (som tidigare kallades G Suite) och sociala medier.

Vi planerar att under hösten 2021 byta till ett nytt medlemsregister. Målet är att det nya medlemsregistret ska vara bättre anpassat för

- ett riksförbund med lokalföreningar
- GDPR
- rutiner för statsbidrag för ungdomsorganisationer via MUCF (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor).

## 10. CISV International

CISV Sweden är medlemsorganisation i CISV International. Totalt finns 66 medlemsländer runtom i världen, 15 av dessa är Promotional Associations (PA)

vilket innebär att de är under uppbyggnad. CISV Swedens National Representative (NAR) är ansvarig för att representera Sverige i CISV International, vilket innebär att lyssna på lokalföreningarnas behov och åsikter, och företräda dem i internationella sammanhang.

## 10.1 Internationella möten

CISV Sweden representeras på flera internationella möten varje år. Under påsken sker BEAM (Big EMEA Annual Meeting) som är ett samarbets- och beslutsmöte på regional nivå. På mötet byggs relationer med andra CISV-länder som leder till bättre samarbete och utbyte både i vardagen och när känsliga frågor behöver hanteras. 2021 kommer detta möte att ske digitalt och två fokusområden kommer att vara hur vi hanterar och bedriver CISV verksamhet i den rådande pandemin och på de eventuella motionerna som läggs fram inom ramen för programme review.

Parallellt med BEAM genomförs generellt EJB (EMEA Junior Branch Meeting) som är juniorverksamhetens motsvarighet till BEAM. På EJB deltar juniorrepresentanter från hela EMEA-regionen och förutom att skapa projekt och samarbeten så väljs medlemmar till EJB Team som koordinerar juniorverksamheten i regionen. Även EJB kommer 2021 att genomföras digitalt.

Global Conference skulle ha arrangerats 2021 i Nederländerna men på grund av pandemin och en svår ekonomisk situation för CISV International har den skjutits upp till 2022.

Northern Lights är en regional workshop för Junior Branch i norra Europa, Northern Neighbourhood. Northern Lights är planerat att ske sommaren 2021. Det kommer även att vara en digital möteshelg under våren.

IJBC står för International Junior Branch Conference och hålls årligen. På IJBC möts juniorer från hela världen och delar kunskap och idéer för att utveckla sin lokala och nationella juniorverksamhet. IJBC 2021 kommer att genomföras digitalt utan kostnad för deltagare i augusti.

## 10.2 Programme review

Världen förändras, och CISV med den. Sedan flera år tillbaka har organisationen arbetat med en översikt av våra internationella program i syfte att säkerställa att vi som organisation har förutsättningar att finnas kvar om ytterligare 70 år. 2020 togs de första besluten inom ramen för programme review och under året kommer förberedelser ske för de förändringarna i programstrukturen som träder i kraft



2022. I mars 2021 väntas eventuellt fler motioner gällande programme review läggas fram. CISV Sweden kommer fortsätta att vara en aktiv och drivande del av diskussionerna, främst genom vår National Representative (NAR). CISV Swedens styrelse kommer att hålla lokalföreningarna informerade om förslagen och hur diskussionerna går samt bjuda in lokalföreningarna att påverka vår ståndpunkt gentemot CISV International.

## 11. Samarbete med andra organisationer

### **LSU**

CISV Sweden är medlem i LSU – Sveriges ungdomsorganisationer som arbetar för att förbättra förutsättningarna för ungas engagemang och organisering i Sverige och i världen. LSU är en mötesplats för unga och ungdomsorganisationer för kunskap, kontakter och erfarenheter. CISV Sweden vill under 2021 fortsätta vara en aktivt deltagande medlem genom att delta på LSUs årsmöte, nominera kandidater till uppdrag samt sprida information om LSUs olika arrangemang såsom seminarier, kurser, workshops och nätverk. Efter nominering av CISV Sweden valdes Yasmine Djelloul, NJR och från CISV Stockholm, ut av LSU till uppdraget att representera Sveriges unga i FN 2021.

### **Svenska FN-förbundet**

CISV Sweden är medlem i Svenska FN-förbundet och ämnar under 2021 att upprätthålla ett aktivt medlemskap att uppmuntra våra medlemmar att delta på FN-förbundets seminarier och arrangemang. Den 12-13 juni kommer CISV Sweden representeras på FN-förbundets kongress 2021.

### **Kilroy**

Vi fortsätter samarbetet med reseföretaget KILROY som ger lokalföreningarna tillgång till resebokare för att förenkla bokningar för delegationer och deltagare. CISV Sweden får möjlighet att informera om vår verksamhet i KILROYs nyhetsbrev.

### **UNESCO**

CISV International har operativ samarbetsstatus med UNESCO. I Sverige har vi kontakt med Svenska Unescorådet och deltar i en del arrangemang och samarbetsmöten. Svenska Unescorådet är en kommitté som är rådgivare till regeringen i Unescofrågor och fungerar som en länk till det civila samhället.

### **Övriga samarbeten**

Under pågående verksamhetsår får CISV Sweden fortlöpande förfrågningar från olika organisationer och projekt om samarbeten. När arrangörer och arrangemang går i linje med CISV Swedens verksamhet och intentioner samt då vi har resurser kommer vi att vara positiva till samarbete.