

Verksamhetsplan CISV Sweden 2022

Vi står inför ännu ett år med oväntade utmaningar till följd av den globala pandemi (Covid-19) som råder, det är med försiktighet och god framförhållning både juniorverksamheten och CISV Sweden inleder året med digitala möten för att undvika ännu fler inställda möten med kort varsel.

Med två års erfarenheter och lärdomar av vad pandemin kan orsaka har vi trots allt stora förhoppningar om att CISV skall kunna återuppta internationell lägerverksamhet under 2022.

Inom CISV Sweden har vi flera spännande projekt på gång under 2022. Året inleds med: digitala temakvällar för lokalföreningarna; vi hoppas på att genomföra renovering av kansliet i Stockholm; samarbete med INTK (<https://www.intk.com/en>), ett företag som arbetar med digital sökoptimering vilket vi hoppas skall gynna våra lokalföreningar; under årsmötet kommer vi rösta om uppdaterade stadgar anpassade efter CISVs nya struktur och sist men inte minst ser vi fram emot att genomföra firandet av CISVs 70-årsdag under 2022.

CISV International arbetar med en nyframtagen Peoples Strategy, en utveckling kring anställda och deras roller för att bättre kunna tillgodose medlemsländernas behov. Vi kan även förvänta oss ett förslag på ny avgiftsstruktur som följd av pandemin där nuvarande struktur har bidragit till stor ekonomisk osäkerhet inom CISV International.

2022 ser vi fram emot en nystart hos våra lokalföreningar, vi hoppas på att se både gamla och nya volontärer hjälpas åt med utvecklandet av organisationen och i planerandet av läger och projekt. Vi kommer fortsätta arbeta för att utveckla den interna strukturen och kommunikationen. Våra interna nätverk kommer finnas kvar och som en viktig bit för att få ett rikstäckande samarbete med såväl juniorverksamheten, våra nationella kommittéer och med lokalföreningarna och för att på bästa sätt kunna stötta, inspirera och ha kul tillsammans.

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
1. Stöd till lokalföreningarna	4
2. Utbildning	5
2.1. Utbildningsområde 2022	5
2.2 Internationella utbildningar	6
3. Nationella möten	6
3.1 CISV på Liseberg	7
3.2 CISV 70 år	7
4. Juniorverksamheten	7
5. Internationella program	8
5.1 Nationella läger	9
5.2 Poängsystem	9
6. Medlemsrekrytering och marknadsföring	9
6.1 Medlemsrekrytering	9
6.2 Marknadsföring	10
6.3 MR-dagarna	10
7. Styrelsen	10
7.1 Medel för nya initiativ	11
8. Kommittéer	11
9. Kansli & administration	13
9.1 Renovering av kansliet	13
9.2 Digitala verktyg	13
10. CISV International	13
10.1 Internationella möten	14
10.2 Organisationsstruktur	14
11. Samarbete med andra organisationer	15
LSU	15



Svenska FN-förbundet	15
Kilroy	15
UNESCO	15
Övriga samarbeten	16
Ordlista	16



1. Stöd till lokalföreningarna

CISV Swedens består av flera lokalföreningar som tillsammans utgör kärnan i vår verksamhet. De rekryterar, engagerar, utbildar medlemmar och skapar fredsutbildning. Juniorer, ledare och föräldrar kommer alla i kontakt med CISVs fredsutbildning just genom lokalföreningarna.

Ett viktigt uppdrag för CISV Swedens styrelse tillsammans med juniorerna, kommittéerna, kansliet och lokalföreningar 2022 är att tillgodose att varje lokalförening får det stöd de behöver för att kunna driva sin verksamhet med fokus på att tillsammans är vi starkare.

Målet för 2022 är att fortsätta med de flera startade nätverk där specifika grupper stöttar och inspirerar varandra genom regelbundna digitala träffar och styrelsen har en aktiv roll. Exempel på detta är CISV Swedens ordförandenätverk som har blivit en del av föreningens struktur. Nätverket som leds av CISV Swedens ordförande ger lokalföreningarna möjligheter till ett utbyte med syfte att dela erfarenheter och perspektiv samt skapa en större gemenskap. De som inte kan delta på ett möte kan ta del av diskussionerna genom anteckningarna som delas i nätverkets egna drive. Ibland bjuds även andra gäster in som till exempel. Nationella Juniorrepresentanter (NJR). Andra nätverk är Risk Management-nätverket och gemensamma kommittémöten som båda nämns mer under rubriken "Kommittéer".

Kontakten mellan lokalföreningarnas ordförande sker även via nätverkets messenger-grupp, där lokalföreningsordföranden snabbt kan dela med sig, ställa frågor och lära av varandra. Regelbunden och snabb kontakt skapar en starkare samhörighet för våra lokalföreningsordförande med syftet att man aldrig ska känna att sig ensam i sitt engagemang.

Under året har CISV Sweden flera möten och utbildningar inplanerade. På grund av rådande pandemi är planeringen svår och vi kommer under året variera digitala möten med fysiska träffar och hybridmöten när så är möjligt. Höstmötet är den träff som vi lägger störst fokus på att inspirera och stötta lokalföreningarna.

Under 2022 startas även ett nytt projekt med inspirerande digitala temakvällar som riktar sig till aktiva i lokalföreningarna. Under våren 2022 leds dessa av programkommittén.

CISV Sweden kommunicerar regelbundet genom nyhetsbrev för att dela den senaste informationen och uppmuntra till deltagande. Vi har två olika nyhetsbrev, ett internt med information till aktiva i lokalföreningarnas styrelser och nationellt aktiva samt ett som riktar sig till övriga medlemmar.

I och med förändringar som pågår i CISV International, vad gäller organisationsstruktur, avgiftsstruktur och programförändringar så vill vi under 2022 fortsätta involvera lokalföreningarna i diskussioner om avgörande beslut. Vi vill också kontinuerligt ta del av lokalföreningarnas erfarenheter och åsikter för att på bästa sätt följa utvecklingen både på internationell och lokal nivå.

Juniorverksamheten är en viktig del i våra lokalföreningar. Samarbetet och kommunikationen mellan lokalföreningarnas styrelser, de lokala Juniorrepresentanterna och våra NJRs är något som ständigt behöver utvecklas och arbetas med. Vi har som mål att möjliggöra för ett förbättrat samarbete och kommunikation med en fortsatt öppen dialog främst genom att bjuda in NJRs till ett par av



ordförandenätverkets träffar för att få en förbättrad kontakt med lokalföreningarnas styrelser men även genom att erbjuda hybridmöten vid till exempel höstmötet så fler kan närvara och delta i specifika diskussioner.

CISV Sweden kommer under 2022 fortsätta använda sig av Google Workspace som verktyg för verksamheten. Inom Google Workspace finns både svenskt och internationellt material tillgängligt för medlemmarna och i vår gemensamma drive finns bland annat handböcker, policies och mallar som kan användas. Under 2022 vill vi fortsätta arbeta mot att skapa en förbättrad och tydlig struktur så vår gemensamma drive blir mer användbar för alla lokalföreningar och kommittéer samt underlätta för framtida löpande uppdateringar av informationen som kommer att krävas. Vi kommer även att fortsätta använda oss av andra funktioner inom Google Workspace såsom Meet för styrelser och kommittéers möten. Inför större digitala sammankomster med till exempel omröstningar såsom årsmötet och Juniorernas Inspirationsmöte kommer Zoom användas som ett komplement till Google Workspace.

2. Utbildning

CISVs kärnverksamhet är fredsutbildning och det är något som går att se i alla delar av vår verksamhet: lokalt, nationellt och internationellt. Den nationella utbildningen består först och främst av utbildningsprogrammet Impact. På PreImpact utbildas deltagare, ledare och staber till internationella program. I början av hösten genomförs PostImpact, detta för att ledare, staber och individuella deltagare ska få möjlighet att utvärdera samt återkoppla om sina upplevelser av årets läger.

2022 planerar CISV Sweden att alla PreImpacts genomförs fysiskt som vanligt, men coronaläget kommer att fortsatt övervakas. Vi planerar att arrangera 4 PreImpact våren 2022 samt ett PostImpact under hösten 2022.

Under våren planerar utbildningskommittén att bjuda in Training and Quality Assurance regional delivery Team för att hålla i en utbildning för utbildare, då Regional Training Forums inte kommer att genomföras av CISV International under.

2.1. Utbildningsområde 2022

Sedan en tid tillbaka har CISV varje år roterat mellan fyra utbildningsområden, mänskliga rättigheter, hållbar utveckling, konflikthantering och mångfald. Under flera år har vi som organisation utvecklat aktiviteter och material utifrån dessa. CISV kommer fortsätta arbeta utifrån alla dessa utbildningsområden men inte längre fokusera på ett av dessa varje år. Våra fyra utbildningsområden ska istället utgöra grunden för vår fredsutbildande verksamhet.

2021 antogs ett nytt tema som till skillnad från de tidigare kommer vara något som CISV arbetar med långsiktigt under flera års tid. Detta är mångfald, jämlikhet och inkludering (diversity, equity and inclusion). CISV strävar efter att vara ett trygg plats där alla kan känna tillhörighet och tillåts vara det dem är. Detta kräver ständigt arbete, aktivt agerande och ständig utvärdering av vår verksamhet. CISV strävar efter att motverka diskriminering och arbeta mot förtryck av marginaliserade grupper. Detta arbete är viktigt i alla CISVs delar, i ledarskapet och rekrytering, i våra utbildande aktiviteter och bland enskilda medlemmar i CISV.



Under 2022 kommer våra fyra utbildningsområden såväl som vårt långsiktiga tema att genomsyra CISV Swedens verksamhet. CISV Sweden vill uppmärksamma temat genom sociala medier, aktiviteter, utbildningar och under våra nationella helger och möten.

Kärnan i vår verksamhet är lokalföreningarna och juniorverksamheten, vi vill därför under 2022 uppmuntra lokalföreningar och juniorverksamheten att utveckla arbetet med våra fyra utbildningsområden såväl som att arbeta mot att integrera mångfald, jämlikhet och inkludering i det kontinuerliga arbetet.

2.2 Internationella utbildningar

En viktig del av CISV Swedens kompetensutveckling är de Regional Training Forum (RTF) som sker i EMEA-regionen (Europe/Middle East/Africa). Genom att våra utbildare inom olika områden får fortbildning på dessa forum upprätthåller vi en hög kunskapsnivå inom organisationen. RTF nyttjas både av kommittéledamöter som i sin tur utbildar på Impact och av lokalföreningsaktiva som vill lära sig mer om till exempel lokalföreningsutveckling eller som certifieras inom Risk Management. Under året 2022 är samtliga RTFs tyvärr inställda på grund av den ekonomiska situationen CISV International befinner sig i.

Under våren informerade dock CISV Italien att de tänker arrangera ett eget TTT (Training the trainers) och har bjudit in andra National Associations i regionen att delta. Vi hoppas att kunna skicka tre kommittémedlemmar till denna utbildning.

CISV International kommer i år istället arrangera vissa digitala utbildningar. Under januari och februari 2022 erbjuds flertalet digitala utbildningstillfällen i lokalföreningsutveckling som är öppna att anmäla sig till fram till den 12 januari. Under året kommer även certifierande digitala risk management utbildningar att hållas samt digitala programutbildningar inom Village, Youth Meeting, Step-up och Seminarieläger.

Generellt sponsrar CISV Sweden både ett antal kommittémedlemmars och vissa lokalföreningsaktivas resor och deltagande på RTF. Under 2022 kommer CISV Sweden att informera och uppmuntra kommittéer och lokalföreningar att delta på dessa utbildningar och uppmana till deltagande hos sina lokala risk managers och programansvariga.

3. Nationella möten

Under Vårstämman hålls CISV Swedens årsmöte där styrelsen för 2022 väljs samt beslut tas om verksamhetsplan 2022 och medföljande budget. Vårmötet kommer ske den 19-20 mars och precis som år 2021 på grund av rådande pandemi genomförs digitalt. På årsmötet tas motioner från medlemmarna upp för möjlighet till direkt påverkan av verksamheten. Syftet med Vårmötet är också att CISV Swedens medlemmar, det vill säga lokalföreningarna, får möjlighet utbyta tankar och erfarenheter.

Höstmötet 2022 kommer att äga rum i oktober och planen är att genomföra detta genom ett fysiskt möte. Under Höstmötet håller CISV Sweden ett extrainsatt årsmöte med val till kommittéerna. Under det extrainsatta årsmötet kommer digital medverkan vara möjlig. Stor vikt läggs även på att möjliggöra för lokalföreningarna och nationellt aktiva att bli engagerade och inspirerade till verksamhetsutveckling.



Innehållet planeras efter de behov och intressen som finns i organisationen och målsättningen är att tillsammans utforska och förbättra vår verksamhet. Målet är också att arbeta vidare med teman från tidigare år och dela med oss av den kunskap som redan finns i organisationen. Höstmötet fungerar även som en nätverksträff och diskussionsforum för exempelvis ordförande, kassörer och Lokala juniorrepresentanter (LJR:s).

I december planeras för ett utökat styrelsemöte där styrelsen och andra representanter från CISV Sweden diskuterar verksamheten 2022, det nationella samarbetet och CISV Sweden samt blickar framåt mot 2023.

Superkommittéhelgen är ett nationellt möte som arrangeras årligen av de nationella kommittéerna. Mötet är till för att inspirera aktiva och skapa en starkare gemenskap kommittéerna emellan. Under mötet avsätts även tid till gruppdiskussioner, problemlösning och att utveckla nya och planera för årets kommande aktiviteter. På mötet kan även andra nationellt engagerade delta för att samråda med kommittéerna.

3.1 CISV på Liseberg

CISV på Liseberg är en kul och unik tradition inom CISV Sweden som tyvärr fått ställas in de senaste åren. I vanliga fall samlas hundratals CISVare i alla åldrar och från hela Sverige på samma plats för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans. Med förhoppning att pandemin lägger sig och nöjesparken öppnar utan restriktioner som försvårar vår tradition kan Lisebergsdagen att anordnas för trettionde gången 2022.

3.2 CISV 70 år

1951 grundade Doris Allen CISV med tanken att barn som får vänner över hela världen växer upp och ser långt bortom nationsgränser och bidrar till en mer fredlig värld. Under 2021 fyllde CISV 70 år och på årsmötet det året bifölls en motion att avsätta medel för att genomföra ett ordentligt firande, med möjligheten att flytta detta till 2022 om pandemins restriktioner gjorde det omöjligt att genomföra 2021. Vi planerar för att detta firande ska genomföras under hösten 2022.

4. Juniorverksamheten

Juniorverksamheten är en av CISV:s fredsutbildande plattformar, skapad av och för ungdomar. Den fyller även en viktig funktion i CISV:s interna demokrati och utmanar organisationen till utveckling. De Nationella Juniorrepresentanterna och Styrelseledamöterna valda av Juniorerna arrangerar årligen två möten: Juniorernas Årsmöte i februari och Juniorernas Inspirationsmöte som brukar äga rum under höstlovet.

Juniorernas Årsmöte är ett forum där representanter och deltagare från de lokala juniorverksamheterna samlas för att diskutera och rösta om hur de Nationella Juniorrepresentanterna (NJR:s) ska ställa sig till besluten som ska fattas på CISV Swedens årsmöte den 20–21 mars. Syftet är att juniorernas röst i CISV är representerad när beslut om organisationen fattas, samt att juniorerna får möjlighet att utbyta idéer och erfarenheter för att kunna driva juniorverksamheten framåt. Vi planerar att genomföra Juniorernas Årsmöte 18–20 februari digitalt med den erfarenhet och kunskap som nu finns från förra årets möten.



På Juniorernas Inspirationsmöte, i början av november, samlas återigen juniorer från de olika lokalföreningarna, framförallt för att välja in två nya Nationella Juniorrepresentanter och två nya Styrelseledamöter valda av Juniorerna, samt en Kommunikationskoordinator. Även juniorkommittéerna tillsätts på mötet. Inspirationsmötet är även ett forum för fredsutbildning och ett tillfälle att utbyta tankar, idéer och erfarenheter mellan lokala juniorgrupper, diskutera juniorverksamhetens och CISV Swedens utveckling och inspireras av varandra. Ibland deltar även gästföreläsare. Målet är att arrangera mötet fysiskt för att bevara och stärka det engagemang som finns, även om vi är förberedda att ställa om.

Under 2022 kommer juniorverksamheten också att fortsätta arbetet med juniorkommittéerna; Inkluderings- och rekryteringskommittén samt Utbildningskommittén. Syftet är att bredda och utveckla juniorverksamheten samt möjliggöra ett större engagemang för juniorer på nationell nivå.

Juniorspåret är en utbildning som arrangeras på våren av juniorernas Utbildningskommitté. Utbildningen riktar sig mot lokalföreningsaktiva juniorer med syfte att stärka deras individuella ledarskap samt ge dem kunskap och verktyg för att driva och utveckla juniorverksamheten. Under verksamhetsåret 2022 planeras Juniorspåret hållas i samband med Impact i maj.

Juniorverksamheten vill under verksamhetsåret 2022 fortsätta skapa ett utökat samarbete mellan Junior Branch och andra delarna i CISV Sweden. Bland annat vill vi 2022 fortsätta arbetet med kontakten mellan lokala juniorer och lokalföreningarna, för att skapa en ökad förståelse samt en bättre kommunikation. Vi vill även stärka konversationen mellan de Nationella Juniorrepresentanterna och lokalföreningarna, detta genom till exempel NJRs kan delta i ordförandenätverket. Kommunikationen mellan Junior Branch och CISV Swedens styrelse är en annan viktig del genom exempelvis deltagande på styrelsemöten och arbetshelger.

De nationella Juniorrepresentanterna samt Styrelseledamöterna valda av Juniorerna planerar att representera CISV Sweden på olika internationella möten samt forum under 2022 med minst två deltagare, med förhoppning att förhålla de tillåter fysiska träffar. Några av dessa möten vi planerar att delta på är EJBM, IJBC och Northern Lights. Juniorverksamheten har även som intention att uppmana fler aktiva juniorer till deltagande på digitala sessioner och aktiviteter arrangerade av andra Junior Branches.

5. Internationella program

CISV arrangerar fredsutbildande program för barn från 11-18 års ålder. År 2022 startar hoppfullt men ändå ovisst gällande vilka internationella program som CISV Sweden och dess lokalföreningar kommer att kunna genomföra under året.

Planerat kommer CISV Swedens lokalföreningar att arrangera 12 internationella läger: tre Step Up, ett Seminar Camp, tre Village och fem Youth Meeting. Två Youth Meeting är planerade till påsken, ett till vintern och resterande nio läger till sommaren. De lokalföreningar som arrangerar ett internationellt lägerprogram får ett ekonomiskt bidrag från CISV International som utgörs av en del av deltagarnas inbetalda deltagaravgifter. Vi har ännu inga inplanerade Mosaikprojekt under 2022 men för varje Mosaikprojekt bidrar CISV Sweden med upp till 5 000 kr.



Ledare och deltagare upp till 15 år ansöker via sin lokalförening till programmen Village, Youth Meeting och Step Up. Ansökningar från individuella deltagare 16-18 år har den nationella Individuella deltagare-kommittén hand om. Det gäller programmen Seminar Camp och juniorledare (JC) på Village. Individuella deltagare 16-18 år kan ansöka om ett resebidrag på upp till 20% av den totala biljettkostnaden.

Under 2022 är det ambition att fördjupa samarbetet med lokalföreningarna i arbetet med att tillsätta individuella deltagare bland annat genom att tidigarelägga arbetet så att det ges tid till dialog.

Vi beräknar att vi från Sverige under 2022 (2021/2020/2019) kommer att delta på internationella program med totalt 66 (1/0/69) delegationer och 29 (0/0/53) individuella deltagare, på totalt 79 (1/0/90) läger. Uppgifterna är preliminära och baserade på den information vi har om de internationella programmen i början av januari 2022.

5.1 Nationella läger

På grund av den ovissa situationen pandemin utgör så vill vi vara flexibla inför årets läger. Finns inte möjligheten att genomföra internationella läger kommer CISV Sweden verka för att läger kan ställas om till såväl europeiska, nordiska eller nationella läger. Detta kommer kräva god kommunikation och samverkan och CISV Swedens styrelse vill stötta lokalföreningarna och de nationella kommittéerna att vid behov kunna ställa om sina läger. Vi har erfarenhet och tar många lärdomar med oss från 2021 när tre lyckade nationella läger arrangerades i Sverige.

5.2 Poängsystem

2019 införde vi ett svenskt poängsystem för de internationella programmen, på Höstmötet 2020 röstades det igenom att bordlägga utvärderingen till hösten 2021. Grund för beslutet var att man saknade underlag efter inställda läger 2020. Syftet med poängsystemet är dels att göra kopplingen tydligare mellan att arrangera och att delta och dels för att göra fördelningen av delegationer mellan lokalföreningarna mer rättvis och långsiktigt hållbar.

Då poängsystemet inte användes vid arrangemanget av nationella läger under 2021 saknas det fortfarande belägg på poängsystemets effektivitet. En mer rättfärdig utvärdering av CISV Swedens poängsystem planeras att göras när organisationens ordinarie verksamhet har kommit igång. Detta för att se till att rätt underlag ska finnas för en rättvis utvärdering.

6. Medlemsrekrytering och marknadsföring

CISV Sweden stöttar lokalföreningarnas medlemsrekrytering genom att utveckla och dela rekryteringsmaterial, verktyg och strategier samt marknadsför CISV genom närvaro i sociala medier och vår webbplats, civ.se.

6.1 Medlemsrekrytering

Under det kommande året är det CISV Swedens mening att fortsätta uppmuntra lokalföreningar, kommittéer och engagerade människor att använda informationsmaterial såsom flyers, broschyrer och



filmer. Materialet gör det enklare att förklara CISVs syfte, hur vi arbetar och vad vi gör vilket underlättar lokalföreningarnas rekrytering och profilering.

Det finns idag tre etablerade verktyg som stöd för rekrytering: *100-kronors-bonusen*, *Fredsutbilda flera!* och *Tips för rekrytering av ledare och staber*. Dessa tre kommer finnas kvar under verksamhetsåret 2022 och det är styrelsens mening att uppmuntra till användningen av dem. Utöver dessa etablerade verktyg inser vi att det med tanke på pandemin kan komma att finnas fortsatt behov av att rekrytering och profilering digitalt, vilket vi vill arbeta och stötta lokalföreningarna med.

6.2 Marknadsföring

CISV Sweden kommer under 2022 fortsätta arbetet med sociala medier som en viktigt plattform för kommunikation med medlemmar och som ett marknadsföringsverktyg. Under verksamhetsåret kommer vi kontinuerligt utvärdera den plan och fördelning vi tagit fram för våra sociala medier. Det är viktigt att vi har rätt typ av inlägg och information vid rätt tillfälle och för att genomföra detta på bästa vis kommer vi vara fler som samarbetar kring denna uppgift. Då vi står inför utmaningar med rekrytering så ser vi detta som viktiga kanaler att nå ut till befintliga och potentiella medlemmar. Målet för att skapa en kontinuitet med kvalitativt innehåll.

Under året kommer CISV Sweden uppmärksamma våra fyra grundpelare för sprida kunskap om ämnet och uppmuntra våra medlemmar att använda dessa i vår lokala verksamheten.

Under 2022 ska vi fortsätta att utveckla vår webbplats så att den förblir ett viktigt arbetsverktyg för oss, vi kommer arbeta med större uppdateringar för att göra den mer attraktiv och användarvänlig. Webbplatsen ska innehålla information, verktyg och tips man behöver som medlem eller föreningsaktiv. Den är också viktig i marknadsföringssynpunkt och kan fungera om blivande medlemmars första kontakt med CISV.

Under hösten 2021 inleddes ett samarbete med INTK (<https://www.intk.com/en>), ett företag som riktar sig mot ideella organisationer och hjälper dem med digitala annonser och sökoptimering. Den uppgift vi gett dem är att identifiera och optimera sökningar och på så vis öka vår synlighet och få mer trafik till vår hemsida. Arbetet med detta och resultatet av detta kommer fortlöpa under hela 2022.

6.3 MR-dagarna

CISV Sweden har flera år deltagit på Mänskliga rättighetsdagarna (MR-dagarna) vilket är ett forum för praktiker, forskare, myndigheter, politiker och ideellt engagerade som arbetar med eller vill lära mer om mänskliga rättigheter. Detta är ett utmärkt tillfälle för CISV att synas och delta i ett sammanhang med flertalet organisationer som delar CISVs värderingar. 2022 arrangeras MR-dagarna i Örebro och CISV Sweden kommer uppmuntra lokalföreningar och medlemmar att engagera sig i MR-dagarna.

7. Styrelsen

Styrelsen är det styrande organet i CISV Sweden och en ny styrelse kommer att väljas in på årsmötet i mars 2022. Styrelsens ansvar är att genomföra den verksamhetsplan som medlemmarna beslutar om på årsmötet. Det första styrelsemötet är det konstituerande styrelsemötet och hålls direkt efter årsmötet. Då



rådande pandemi kan komma att innebära flera oförutsedda beslut och händelser kommer styrelsens uppdrag se annorlunda ut även under 2022. Därför planerar styrelsen att ha regelbundna möten ungefär varannan vecka hela verksamhetsåret. Ett styrelsemöte (det utökade styrelsemötet) planeras även att hållas tillsammans med de Nationella Juniorrepresentanterna. Under året kommer styrelsen fortsätta med att arbeta för en förbättrad intern struktur med fokus på processen för beslutsfattande samt hur vi följer upp styrelsebeslut. Beslut och diskussioner genomförda av styrelsen kommer fortsätta att delas i de interna nyhetsbrev under året.

Styrelsen kommer 2022 bestå av en blandad fördelning av nya och erfarna styrelsemedlemmar.

Under våren 2022 kommer en ny ordförande och vice-ordförande att väljas in och styrelsens fokus kommer vara att få dessa kandidater bekväma i sina roller samt förtydliga styrelsens interna uppdrag och ansvar utifrån befintliga uppdragsbeskrivningar. Ett stort fokus kommer ligga på att i samarbete med kansliet och kommittéerna stötta lokalföreningarnas arbete i ännu ett år påverkat av pandemi.

7.1 Medel för nya initiativ

Medel för nya initiativ är CISV Swedens avsatta medel för initiativ som uppstår under verksamhetsåret (tidigare Initiativfonden). Dessa medel möjliggör främst för de nationella kommittéerna och Juniorrepresentanterna att under året söka pengar för initiativ som uppkommer och som inte ingår i denna verksamhetsplan. Hur pengarna spenderas beslutas av CISV Swedens styrelse efter ansökan. Under 2022 kommer vi fortsätta vårt arbete med att utveckla strukturen kring ansökan och utdelning av medel för nya initiativ. Målet är att fler ska se 'medel för nya initiativ' som en självklar del av sitt engagemang genom att förenkla processen för både sökande och utdelare. En förtydligad bild av fonden kommer att kommuniceras till våra medlemmar.

8. Kommittéer

Inför 2022 har CISV Sweden har sju aktiva kommittéer med vakanser i flera av dem. Styrelsen och valberedningen arbetar aktivt med att rekrytera medlemmar för att fylla dessa.

Alla kommittéer önskar att fortsätta med möten i "kommitténätverk" i syfte att fortsätta stärka kommunikationen och samarbetet. Formen och innehållet på dessa nätverksträffar styrs av kommittéerna själva. Kommittéerna arbetar också med att utveckla verktyg för kommunikation inom och mellan kommittéerna mellan mötena för att på så vis kunna hjälpa varandra mer.

Alla kommittéer uppmanas att löpande se över och färdigställa sina uppdragsbeskrivningar för att hålla dem aktuella.

Utbildningskommittén är den kommittén som har det övergripande ansvaret för CISV Swedens Impact-utbildningar håller en god kvalitet. De har även ett övergripande ansvar för att se till att det finns kunniga utbildare på alla Impact-utbildningar.

Under våren 2022 planerar kommittén att genomföra fyra PreImpact och därefter ett PostImpact till hösten. På grund av rådande omständigheter har kommittén beredskap att ställa om till en digital utbildningen vid behov. Utbildningskommittén planerar att arrangera en utbildning för utbildare under



våren, och då bjuda in utbildare från CISV Internationals Training and Quality Assurance regional delivery team.

Risk Management-kommittén arbetar för att skapa, främja och stötta strategier för risk- och krishantering, samt med att säkerställa att vår verksamhet följer CISVs regler och riktlinjer. Kommittén har främst fyra kärnuppdrag; hantera uppkomna RM-ärenden, utbilda på Impact, samverka med Local Risk Managers (RM-nätverket) samt Utveckla och förenkla rutiner och arbetsformer för RM.

Under året är målet att upprätthålla och ytterligare utveckla samverkan inom RM-nätverket som består av Local Risk Managers (LRM) samt Risk Management-kommittén. Syftet är att samarbeta kring arbetsuppgifter samt dialog för bättre stöd i aktuella frågor. På så sätt kan RM-kommittén ge lokalföreningarna och deras representanter det stöd de behöver för sin verksamhet och RM-kommittén kan få hjälp med specifika arbetsuppgifter. I nätverket ska det också finnas möjlighet att utvärdera eventuella incidenter som inträffat.

Risk Management-kommittén kommer under 2022 särskilt stötta införandet av CISV Internationals efterlevnadssystem för trygghet och säkerhet (Safety) som träder i kraft under våren. Därutöver vägleder och stöttar kommittén lokalföreningarnas arbete med att arrangera Covid-säkra program i enlighet med CISV Internationals riktlinjer.

Mosaikkommittén är ansvariga för Mosaikverksamheten i Sverige. Kommittén informerar och stöttar lokalföreningarna i att arrangera Mosaik-program i Sverige. Rekryteringen till kommittén har varit svår de senaste åren och under höstmötet 2021 biföll årsmötet valberedningens förslag att sätta kommittén som vilande.

Programkommittén ansvarar för att utbilda staber, ledare och deltagare inför Village, Step Up, Youth Meeting och Seminar Camp. Utöver detta arbetar kommittén med att ge ett aktivt stöd till lokalföreningar som arrangerar internationella program. Kommittén har till att börja med planerat för tre temakvällar för våra lokalföreningar som arrangerar läger, om det blir ett uppskattat koncept kan det planeras för fler längre fram.

Kommittén för varumärke, kommunikation och IT ansvarar för driften av CISV Swedens webbplats, mailserver, Google Workspace-miljö och vårt varumärke externt. Kommittén ansvarar också för att skapa profilmaterial som är snyggt och som anspelar på årets tema som är designat av CISV swedens ungdomar, till exempel t-shirts och hoodies att ha med på läger. Under 2022 planerar kommittén att finnas som stöd till lokalföreningar som behöver hjälp och kunna ge tips för att ta fram profilmaterial till delegationer och internationella program. Under våren planerar de att hålla den årliga tävlingen där medlemmarna kan designa årets profilmaterial.

Individuella deltagare-kommittén ansvarar för att tillsätta samt utbilda alla individuella deltagare på Seminar Camp, Youth Meeting och JC på Village. För att det hitta deltagare kommer dem arbeta med marknadsföring av dessa platser genom inlägg i sociala medier, nyhetsbrev och information till lokalföreningarna. Man kommer också arbeta för större deltagar närvaro på PostImpact.

Valberedningen ansvarar för att hitta och föreslå lämpliga kandidater till CISV Swedens förtroendeposter i styrelse och kommittéer. Valberedningen föreslår kandidater med rätt kompetens och tar hänsyn till hela



gruppens sammansättning och mångfald. Valberedningen föreslås av tre lokalföreningar med geografisk spridning, enligt beslut på årsmötet 2017. En extra ledamot föreslås av Junior Branch.

Det rullande schemat för nuvarande och kommande år är som följer:

2022 Malmö-Lund, Kalmar, Östersund och Junior Branch
2023 Båstad-Bjäre, Jönköping, Västerås och Junior Branch
2024 Linköping, Helsingborg, Göteborg och Junior Branch
2025 Halmstad, Stockholm, Strängnäs och Junior Branch

9. Kansli & administration

CISV Sweden hyr kontorslokalen "Peace Community" på Södermalm i Stockholm där vi i vår tur hyr ut två av rummen till andra föreningar/aktörer. Lokalföreningen CISV Stockholm hyr också ett utrymme för förvaring samt tillgång till mötesrum.

De anställda jobbar med CISV Swedens administration, ekonomi och kommunikation, både intern och extern. Kansliets uppgift är att underlätta för de ideellt engagerade medlemmarna genom att bistå med råd, stöd, information och administration. Vi har för närvarande tre anställda: generalsekreterare 100%, nationell kassör 25% och utbildningssamordnare 20%.

CISV Sweden har kollektivavtal och är medlem i Fremia (som bytt namn från IDEA), en arbetsgivarorganisation för den ideella sektorn.

9.1 Renovering av kansliet

Under 2021 påbörjades planering av en relativt omfattande renovering av vår kontorslokal (kansli) i Stockholm. Dialogen med bostadsrättsföreningen som är hyresvärdar påbörjades redan under februari 2021, men drog av flera anledningar ut på tiden. Förhandlingarna om vem som bekostar vad har ej nått en överenskommelse och kommer fortsätta under våren 2022. Delar av de renoveringsförslag som diskuterades 2021 kommer påbörjas i början av 2022, tidigast i februari, med fokus på de delar av lokalen som CISV Sweden som hyresgäst ansvarar för. Detta är till exempel. ytskikt av golv och väggar.

9.2 Digitala verktyg

Kansliet, Kommittén för varumärke, kommunikation och IT och styrelsen kommer kontinuerligt att jobba med att underhålla och utveckla våra digitala verktyg. Vi kommer också att erbjuda utbildning och stöd till aktiva medlemmar på både lokal och nationell nivå. Våra viktigaste digitala verktyg är webbplatsen civ.se, SportAdmin där vi har vårt medlemsregister, Google Workspace (som tidigare kallades G Suite) och sociala medier.

Vi planerar att under 2022 tillsätta en arbetsgrupp för att utvärdera och ge förslag på uppdateringar av hemsidans innehåll och funktioner. För att genomföra större strukturella förändringar kommer en webbyrå anlitas. För vissa ändringar krävs samverkan med CISV Danmark och CISV Tyskland som använder sig av samma plattform.



10. CISV International

CISV Sweden är en medlemsorganisation i CISV International. Totalt finns 66 medlemsländer runtom i världen, 15 av dessa är Promotional Associations (PA) vilket innebär att de är under uppbyggnad. CISV Swedens National Representative (NAR) är ansvarig för att representera Sverige i CISV International, vilket innebär att lyssna på lokalföreningarnas behov och åsikter, och företräda dem i internationella sammanhang.

10.1 Internationella möten

CISV Sweden representeras på flera internationella möten varje år. Under påsken sker BEAM (Big EMEA Annual Meeting) som är ett samarbets- och beslutsmöte på regional nivå. På mötet byggs relationer med andra CISV-länder som leder till bättre samarbete och utbyte både i vardagen och när känsliga frågor behöver hanteras. 2022 planeras BEAM att genomföras fysiskt i Wien, Österrike den 14-18 april. Detta kommer kombineras med digitala möten.

Parallellt med BEAM genomförs EJBM (EMEA Junior Branch Meeting) som är juniorverksamhetens motsvarighet till BEAM. På EJBM deltar juniorrepresentanter från hela EMEA-regionen och förutom att skapa projekt och samarbeten så väljs medlemmar till EJB Team som koordinerar juniorverksamheten i regionen. EJBM planeras 2022 att genomföras som ett hybridmöte med möjlighet att delta digitalt eller fysiskt i Österrike. Mötet kommer att hållas den 13-18 april.

Under våren skickade EJB-team ut en förfrågan till National Associations att sponsra en plats till en annan National Association i regionen EMEA. CISV Sweden kommer att göra det under våren.

I augusti varje år representeras CISV Swedens av vår NAR på CISV Internationals årsmöte, *general meeting*, som är organisationens högst beslutfattande organ. Var tredje år äger detta möte rum på Global Conference där alla CISVs lokalföreningar bjuds in för att delta. 2021 skulle Global Conference ha ägt rum i Nederländerna men blev på grund av pandemin uppskjuten till 2022. På grund av den fortsatta pandemin och en svår ekonomisk situation för CISV International har den skjutits upp ytterligare och kommer tidigast hållas 2024. CISV Internationals General meeting år 2022 kommer därmed hållas digitalt.

Northern Lights är en regional workshop för Junior Branch i norra Europa, Northern Neighbourhood. Northern Lights är planerat att ske sommaren 2022.

IJBC står för International Junior Branch Conference och hålls årligen. På IJBC möts juniorer från hela världen och delar kunskap och idéer för att utveckla sin lokala och nationella juniorverksamhet. IJBC 2022 kommer att förhoppningsvis kunna genomföras fysiskt i slutet av sommaren.

10.2 Organisationsstruktur

Världen förändras, och CISV med den. Utveckling sker inom organisationen på olika fronter med syfte att säkerställa att vi som organisation har förutsättningar att finnas kvar om ytterligare 70 år. Vissa förändringar sker även som en följd av den pågående globala pandemi (Covid-19).



Sedan flera år tillbaka har organisationen arbetat med en översikt av våra internationella program, Programme Review. 2020 togs de första besluten inom ramen för programme review och under 2021 skedde förberedelser för de förändringarna i programstrukturen som träder i kraft 2022. Ytterligare beslut om förändringar kan fattas under 2022 eller kommande år.

Under ett par års tid har arbetet pågått med att se över CISVs avgiftsstruktur för att den ska vara bättre anpassad till den struktur vi har i organisationen. Till följd av pandemin blev avgiftsstrukturens problem tydligare. 2022 väntas ett förslag läggas på förändring av avgiftsstrukturen.

Sedan pandemins start har flera förändringar skett bland de anställda i CISV International office. Under 2021 fattades beslutet att förändra strukturen bland CISV Internationals anställda och volontärer. En ny People's strategy togs fram som bättre ska tillgodose medlemsländernas behov. Implementeringen av denna har påbörjats men kommer vara komplett tidigast 2024.

CISV Sweden kommer fortsätta att vara en aktiv och drivande del av diskussionerna i CISV International, främst genom vår National Representative (NAR). CISV Swedens styrelse kommer att hålla lokalföreningarna informerade om förslagen och hur diskussionerna går samt bjuda in lokalföreningarna att påverka vår ståndpunkt gentemot CISV International.

11. Samarbete med andra organisationer

LSU

CISV Sweden är medlem i LSU – Sveriges ungdomsorganisationer som arbetar för att förbättra förutsättningarna för ungas engagemang och organisering i Sverige och i världen. LSU är en mötesplats för unga och ungdomsorganisationer för kunskap, kontakter och erfarenheter. CISV Sweden vill under 2022 fortsätta vara en aktivt deltagande medlem genom att delta på LSUs årsmöte, nominera kandidater till uppdrag samt sprida information om LSUs olika arrangemang såsom seminarier, kurser, workshops och nätverk.

Svenska FN-förbundet

CISV Sweden är medlem i Svenska FN-förbundet och ämnar under 2022 att upprätthålla ett aktivt medlemskap att uppmuntra våra medlemmar att delta på FN-förbundets seminarier och arrangemang.

Kilroy

Vi planerar att återuppta samarbetet med reseföretaget KILROY som ger lokalföreningarna tillgång till resebokare för att förenkla bokningar för delegationer och deltagare. CISV Sweden får möjlighet att informera om vår verksamhet i KILROYs nyhetsbrev.



UNESCO

CISV International har operativt samarbetsstatus med UNESCO. I Sverige har vi kontakt med Svenska Uneskorådet och deltar i en del arrangemang och samarbetsmöten. Svenska Uneskorådet är en kommitté som är rådgivare till regeringen i Unescofrågor och fungerar som en länk till det civila samhället.

Övriga samarbeten

Under pågående verksamhetsår får CISV Sweden fortlöpande förfrågningar från olika organisationer och projekt om samarbeten. När arrangörer och arrangemang går i linje med CISV Swedens verksamhet och intentioner, samt då vi har resurser, kommer vi att vara positiva till samarbete.

Ordlista

BEAM - Big EMEA Annual Meeting

EJBM - EMEA Junior Branch Meeting

IJBC - International Junior Branch Conference

JC - Junior Counselor

JIM - Juniorernas Inspirationsmöte

JÅM - Juniorernas Årsmöte

LJR - Lokal Juniorrepresentant

LRM - Local Risk Manager

NAR - National association representative

NJR - Nationell Juniorrepresentant

RM - Risk Manager/Risk Management

RTF - Regional training forum

SJR - Styrelseledamot vald av juniorerna

TTT - Train the trainer

