

Verksamhetsplan CISV Sweden

2023

Vi ser 2023 som ett år då vi fortsätter utvecklingen av organisationen för att följa de förändringar som sker på internationellt och nationellt plan, och skapa ett hållbart och roligt engagemang för våra volontärer. I lokalföreningarna pågår febril aktivitet med att planera internationella program, rekrytera staber, sätta ihop och stötta delegationer med förhoppningen att få se så många förväntansfulla deltagare som möjligt komma iväg på något som kan vara deras livs äventyr.

På nationell nivå kommer vi fortsätta arbeta för och med den grund för gemenskap och kunskapsutbyte vi skapat med våra olika nätverk. 2023 är också ett år då vi satsar på utbildning, både genom att utbilda våra nationellt aktiva men också genom att ta fram utbildningsmaterial inför våra deltagar- ledar- och stabsutbildningar, Impact, i ett led att hålla god kvalitet på utbildningen.

2023 kommer även innebära en hel del utmaningar som följd av den globala pandemi (Covid-19) och att program ställdes in under ett par år. CISV International har haft det svårt ekonomiskt, vilket har lett till att de har tagit fram en ny avgiftsstruktur för att trygga sina intäkter. Detta i kombination med andra högre kostnader ställer även CISV Sweden inför en ekonomiskt utmanande tid. Som ett resultat av detta startar CISV Sweden året med en digital Vårstämma.

En viktig del är vår juniorverksamhet som under 2023 planerar att genomföra flera möten och delta på flera engagemang. Utöver detta kommer juniorverksamheten också att fortsätta arbetet med juniorkommittéerna; Inkludering- och rekryteringskommittén samt Utbildningskommittén med syftet att bredda och utveckla juniorverksamheten samt möjliggöra ett större engagemang för juniorer på nationell nivå.

CISV International kommer under 2023 fortsätta arbetet kring det så kallade RAG-rating systemet som infördes 2022 för att säkerställa tillräckligt god riskhantering i vår verksamhet. Riktlinjer för anpassning till pandemin kommer fortsatt finnas men justeras utifrån rådande situation. Förändringar i de internationella programmen inom ramen för Programme Review kommer 2023 implementeras fullt ut. Implementeringen av CISV Internationals People's strategy kunde påbörjas genom rekryteringar under 2022 och väntas fortsätta under 2023 för att färdigställas tidigast 2024.



Innehållsförteckning

| | |
|---|-----------|
| 1. Stöd till lokalföreningarna | 3 |
| 2. Utbildning | 4 |
| 2.1. Utbildningsområde 2023 | 5 |
| 2.2 Internationella utbildningar | 5 |
| 2.3 Utveckling av utbildning | 6 |
| 3. Nationell verksamhet | 6 |
| 3.1 Nationella möten | 6 |
| 3.2 CISV på Liseberg | 7 |
| 3.3 Organisations hälsa | 7 |
| 4. Juniorverksamheten | 7 |
| 5. Internationella program | 8 |
| 5.1 Riskindikatorer | 9 |
| 5.2 Poängsystem | 9 |
| 6. Medlemsrekrytering och marknadsföring | 9 |
| 6.1 Medlemsrekrytering | 9 |
| 6.2 Marknadsföring | 10 |
| 6.3 MR-dagarna | 10 |
| 7. Styrelsen | 10 |
| 7.1 Medel för nya initiativ | 11 |
| 8. Kommittéer | 11 |
| 9. Kansli & administration | 13 |
| 9.1 Kansliets lokaler | 13 |
| 9.2 Digitala verktyg | 13 |
| 10. CISV International | 14 |
| 10.1 Internationella möten | 14 |
| 10.2 Organisationsstruktur | 14 |
| 11. Samarbete med andra organisationer | 15 |
| Ordlista | 16 |



1. Stöd till lokalföreningarna

CISV Swedens består av flera lokalföreningar som tillsammans utgör kärnan i vår verksamhet. De rekryterar, engagerar, utbildar medlemmar och skapar fredsutbildning. Juniorer, ledare och föräldrar kommer alla i kontakt med CISVs fredsutbildning just genom lokalföreningarna.

Ett viktigt uppdrag för CISV Swedens styrelse är att ge rätt stöd till våra aktiva juniorer, kommittéer, kansli och lokalföreningar under 2023. Tillsammans är vårt gemensamma uppdrag att tillgodose att varje lokalförening får det stöd de behöver för att kunna driva sin verksamhet och efter några år av lågt engagemang där mycket arbete har hamnat på några få personer. För att lämna denna trend behövs en satsning på rekrytering och engagemang i lokalföreningarna för att få in nya medlemmar och fortsätta det samarbete vi byggt upp med fokus på att tillsammans är vi starkare. Genom detta kan vi förhoppningsvis öka antalet medlemmar igen och därmed engagemanget igen, både bland våra juniorer, lokalföreningsaktiva och på nationell nivå.

En utmaning för både våra lokalföreningar och på nationell nivå kommer vara ekonomin. Efter ett par år med pandemi, där vi trots fått in goda intäkter men på nationell nivå haft lägre utgifter ser vi nu en mer ansträngd tid framför oss med ökade kostnader under 2023 i bland annat medlemsavgifter till CISV International och ett nytt kansli.

Som en följd av detta planerar vi att 2023 års vårstämman genomförs digitalt. Höstmötet är den träff som vi lägger störst fokus på att inspirera och stötta lokalföreningarna och den planeras genomföras som en fysisk träff. Detta beskrivs mer under punkten "3.1 Nationella möten"

För att vi på bästa sätt ska kunna ge rätt stöd ur ett hållbart perspektiv läggs under 2023 stor vikt vid utbildning, verktyg och kommunikation.

Under 2023 kommer vi fortsätta med regelbundna möten med de nätverk där specifika grupper möts. Genom digitala träffar kan styrelsen och föreningsaktiva inspirera, stötta och uppmuntra varandra. Exempel på detta är CISV Swedens ordförandenätverk som har blivit en del av föreningens struktur. Nätverket som leds av CISV Swedens ordförande ger lokalföreningarna möjligheter till ett utbyte med syfte att dela erfarenheter och perspektiv samt skapa en större gemenskap. De som inte kan delta på ett möte kan ta del av diskussionerna genom anteckningarna som delas i nätverkets egen drive. Ibland bjuds även andra gäster in som till exempel. Nationella Juniorrepresentanter (NJR), generalsekreterare, andra kommittéer eller ekonomiansvarig .

Under 2023 kommer vi även satsa på att ha närmare kontakt med lokalföreningarnas kassörer och bidra med kunskap om de tyngre uppdragen, såsom fundraising, årsredovisning och budgetering för internationella program, genom den i styrelsen som är ekonomiskt ansvarig.

Andra nätverk är Risk Management-nätverket och gemensamma kommittémöten som båda nämns mer under rubriken "Kommittéer".

Kommunikation mellan lokalföreningarnas ordförande sker även via nätverkets messenger-grupp, där lokalföreningsordföranden snabbt kan dela med sig, ställa frågor och lära av varandra. Regelbunden och



snabb kontakt skapar en starkare samhörighet för våra lokalföreningsordförande med syftet att man aldrig ska känna sig ensam i sitt engagemang.

Under 2022 startade Programkommittén ett nytt projekt med inspirerande digitala temakvällar som riktade sig till aktiva i lokalföreningarna. Under våren 2023 planerar kommittén att återuppta dessa temakvällar som ett fortsatt stöd till lokalföreningarna.

CISV Sweden kommunicerar regelbundet genom nyhetsbrev för att dela den senaste informationen och uppmuntra till deltagande. Vi har två olika nyhetsbrev, ett internt med information till aktiva i lokalföreningarnas styrelser och nationellt aktiva samt ett som riktar sig till övriga medlemmar.

I och med de förändringar som genomsyrar CISV International på fler plan (organisation och avgiftsstruktur, arbete med risk management samt programstruktur) så kommer vi under 2023 fortsätta involvera lokalföreningarna i diskussioner, beslut samt göra vårt yttersta för att hålla våra lokalföreningar uppdaterade. En viktig del är även att kontinuerligt ta del av lokalföreningarnas erfarenheter och upplevelser för att på bästa sätt representera lokalföreningarna gentemot CISV International.

Juniorverksamheten är en viktig del av våra lokalföreningar. För att uppmuntra till lokalt engagemang är samarbetet och kommunikationen mellan lokalföreningarnas styrelser, de lokala Juniorrepresentanterna och våra NJRs en viktig fråga som ständigt behöver utvecklas och arbetas med. Under året planerar Juniorverksamheten för flera nationella träffar så som Juniorernas Årsmöte och Juniorernas Inspirationsmöte samt ytterligare digitala utbildningsmöjligheter för våra lokala juniorer.

CISV Sweden kommer under 2023 fortsätta använda sig av Google Workspace som verktyg för verksamheten. Inom Google Workspace finns både svenskt och internationellt material tillgängligt för medlemmarna och i vår gemensamma drive finns bland annat handböcker, policys och mallar som kan användas. Under 2022 vill vi fortsätta arbeta mot att skapa en förbättrad och tydlig struktur så vår gemensamma drive blir mer användbar för alla lokalföreningar och kommittéer. Vi kommer även att fortsätta använda oss av andra funktioner inom Google Workspace såsom Meet för styrelser och kommittéers möten. Inför större digitala sammankomster med till exempel omröstningar såsom årsmötet och Juniorernas Inspirationsmöte kommer Zoom användas som ett komplement till Google Workspace.

2. Utbildning

CISVs kärnverksamhet är fredsutbildning och det är något som går att se i alla delar av vår verksamhet: lokalt, nationellt och internationellt. Den nationella utbildningen består först och främst av utbildningsprogrammet Impact. På PreImpact utbildas deltagare, ledare och stab till internationella program. I början av hösten genomförs PostImpact, där individuella deltagare, ledare, staber och får möjlighet att utvärdera samt återkoppla om sina upplevelser efter sina uppdrag.

2023 planerar CISV Sweden att arrangera fyra PreImpact under våren samt ett PostImpact under hösten.

Under våren 2023 genomförs Utbildning för Utbildare, en utbildning för dem som ska utbilda Impact. Under denna helg delas kunskap och tips på förberedelser inför Impact enligt CISVs riktlinjer och mål.



2.1. Utbildningsområde 2023

CISV arbetar sedan många år tillbaka utifrån fyra utbildningsområden: mänskliga rättigheter, hållbar utveckling, konflikthantering och mångfald som utgör grunden för vår fredsutbildande verksamhet.

2021 antogs ett nytt tema som CISV planerar att arbeta långsiktigt med. Detta är mångfald, jämlikhet och inkludering (diversity, equity and inclusion). CISV strävar efter att vara en trygg plats där alla kan känna tillhörighet och tillåts vara den de är, motverka diskriminering och arbeta mot förtryck av marginaliserade grupper. Detta arbete är viktigt i alla CISVs delar, i ledarskapet och rekrytering, i våra utbildande aktiviteter och bland enskilda medlemmar i CISV. Detta kräver ständigt arbete, aktivt agerande och utvärdering av vår verksamhet.

Under 2023 kommer våra fyra utbildningsområden såväl som vårt långsiktiga tema att genomsyra CISV Swedens verksamhet. CISV Sweden vill uppmärksamma temat genom sociala medier, aktiviteter, utbildningar och under våra nationella helger och möten.

Kärnan i vår verksamhet är lokalföreningarna och juniorverksamheten, vi vill därför under 2023 uppmuntra lokalföreningar och juniorverksamheten att utveckla arbetet med våra fyra utbildningsområden såväl som att arbeta mot att integrera mångfald, jämlikhet och inkludering i det kontinuerliga arbetet.

2.2 Internationella utbildningar

En viktig del av CISV Swedens kompetensutveckling är Regional Training Forum (RTF) som sker i EMEA-regionen (Europe/Middle East/Africa). Genom att våra utbildare inom olika områden får fortbildning på dessa forum upprätthåller vi en hög kunskapsnivå inom organisationen. RTF nyttjas både av kommittéledamöter som i sin tur utbildar på Impact och av lokalföreningsaktiva som vill lära sig mer om till exempel lokalföreningsutveckling eller som certifieras inom Risk Management. Under året 2023 kan CISV International fortsatt inte erbjuda RTF som vanligt. Därmed uppmanas de National Associations som kan att arrangera egna RTF.

CISV Danmark arrangerar ett RTF med ett flertal utbildningsspår i april 2023. CISV Sweden kommer att skicka tre kommittémedlemmar till denna utbildning.

Under 2023 kommer CISV Sweden även att informera och uppmuntra lokalföreningar att skicka till exempel sina Lokala Risk Managers, programansvariga eller aktiva medlemmar på RTF i Danmark samt uppmuntra till deltagande på de digitala utbildningar som erbjuds.

Under 2023 kan digitala utbildningar för risk management certifiering vara aktuella. Detta är dock inte bekräftat i början av året.



2.3 Utveckling av utbildning

Efter några år där vi inte kunnat genomföra vår ordinarie verksamhet och utbildning ser vi ett behov av att se över vår interna och nationella utbildning. Det är ett stort projekt och har därför beslutat att under 2023 fokusera på tre punkter.

Vi kommer att börja med att se över vårt utbildningsmaterial. Målet är att ta fram en handbok för utbildare på Impact baserad på CISV utbildningsprinciper. Syftet med detta är att kunna säkerställa en högkvalitativ utbildning, där alla områden tas med. Som utbildare ska man också känna en större trygghet och det ska vara enklare att genomföra en session.

Del två i detta projekt är att implementera utbildningsmaterialet under Utbildning för Utbildare. Materialet ska ligga till grund för den helgen och materialet kommer att tillhandahållas till alla som deltar.

Den sista delen i projektet är att vi ska skapa ett mentorskapsprogram för staber. Alla arrangerande läger för CISV Sweden ska erbjudas en mentor som kan stötta dem i förberedelser och genomförande av sina läger. Detta blir ett komplement till stabsutbildningen på Impact och syftar till att stärka och ge våra staber större trygghet och kunskapsöverföring.

3. Nationell verksamhet

I december planeras ett utökat styrelsemöte där styrelsen och andra representanter från CISV Sweden utvärderar verksamheten och det nationella samarbetet 2023 samt blickar framåt mot 2024.

Under våren planeras även för en kombinerad utbildnings- och kommittéhelg för nationellt kommittéaktiva. Mötet är till för att inspirera aktiva och skapa en starkare gemenskap mellan kommittéerna och förbereda dem som ska vara utbildare på Impact. Under mötet kan det även avsättas tid till gruppdiskussioner, problemlösning och att utveckla nya och planera för årets kommande aktiviteter om ett sådant behov finns. På mötet kan även andra nationellt engagerade delta för att samråda med kommittéerna.

3.1 Nationella möten

En verkan av en mer uppstramad budget år 2023 är att vi planerar genomföra Vårstämman digitalt. Det är under Vårstämman som årsmötet hålls och verksamhetsåret 2023 beslutas genom fastställande av budget och verksamhetsplan samt nya ledarmöten till styrelsen väljs in. På årsmötet tas motioner från medlemmarna upp för möjlighet till direkt påverkan av verksamheten. Syftet med Vårstämman är också att CISV Swedens medlemmar, det vill säga lokalföreningarna, får möjlighet att utbyta tankar och erfarenheter. För att underlätta diskussioner kring verksamhetsberättelse, budget och verksamhetsplan samt motioner planeras ett par forum med syfte att behandla de just större diskussionerna i förväg och även ge tid för reflektion inom lokalföreningarna.

CISV Swedens extrainsatta årsmöte med val till kommittéerna genomförs under Höstmötet. Höstmötet är även den träff som ger mer utrymme för inspiration, verksamhetsutveckling och stöttning till lokalföreningarna. Till denna helg uppmuntrar vi att lokalföreningarna skickar flera deltagare utöver den



representant som ska rösta på det extrainsatta årsmötet. Innehållet planeras efter de behov och intressen som finns i organisationen och målsättningen är att tillsammans utforska och förbättra vår verksamhet. Målet är också att arbeta vidare med teman och diskussioner från tidigare år och dela med oss av den kunskap som redan finns i organisationen. Höstmötet fungerar även som en nätverksträff och diskussionsforum för exempelvis ordförande och kassörer.

Höstmötet planeras genomföras fysiskt i oktober 2023 och att det extrainsatta årsmötet genomförs som ett hybridmöte för att öka tillgängligheten och närvaro bland röstberättigade.

3.2 CISV på Liseberg

CISV på Liseberg är en kul och unik tradition inom CISV Sweden med stort deltagande i många år. Då samlas hundratals CISVare i alla åldrar och från hela Sverige på samma plats för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans. Vår förhoppning är att CISV på Liseberg kan arrangeras för trettioförsta gången våren 2023.

3.3 Organisations hälsa

Under 2022 arbetade CISV Swedens styrelse med en kartläggning av organisationens hälsa. Till grund för denna kartläggning var ett öppet dialogforum i juni, en enkät skickades ut i juli och en session hölls på höstmötet i oktober. Kartläggningen fokuserar på 5 temaområden; mänskliga resurser, samarbete och kommunikation, kunskap, materiella resurser och organisation i förändring. I början av 2023 kommer denna kartläggning sammanställas i en rapport som sedan kommer att ligga till grund för en långsiktig vision för CISV Sweden. Visionen ska bana väg för arbetet de kommande åren baserat på organisationens största utmaningar och styrkor.

4. Juniorverksamheten

Juniorverksamheten är en av CISVs fredsutbildande plattformar, skapad av och för ungdomar. Den fyller även en viktig funktion i CISVs interna demokrati och utmanar organisationen till utveckling. De Nationella Juniorrepresentanterna och Styrelseledamöterna valda av Juniorerna arrangerar årligen två möten: Juniorernas Årsmöte i februari och Juniorernas Inspirationsmöte som brukar äga rum under höstlovet.

Juniorernas Årsmöte är ett forum där representanter och deltagare från de lokala juniorverksamheterna samlas för att diskutera och rösta om hur de Nationella Juniorrepresentanterna (NJR) ska ställa sig till besluten som ska fattas på CISV Swedens årsmöte. Syftet är att juniorernas röst i CISV är representerad när beslut om organisationen fattas, samt att juniorerna får möjlighet att utbyta idéer och erfarenheter för att kunna driva juniorverksamheten framåt. Vi planerar att genomföra Juniorernas Årsmöte 3-5 mars fysiskt.

På Juniorernas Inspirationsmöte, i början av november, samlas återigen juniorer från de olika lokalföreningarna, framförallt för att välja in två nya Nationella Juniorrepresentanter och två nya styrelseledamöter valda av Juniorerna, samt en kommunikationskoordinator. Även juniorkommittéerna tillsätts på mötet. Inspirationsmötet är även ett forum för fredsutbildning och ett tillfälle att utbyta tankar,



idéer och erfarenheter mellan lokala juniorgrupper, diskutera juniorverksamhetens och CISV Swedens utveckling och inspireras av varandra. Ibland deltar även gästföreläsare. Juniorernas Inspirationsmöte planeras att arrangeras fysiskt 2-5 november.

Under 2023 kommer juniorverksamheten också att fortsätta arbetet med juniorkommittéerna; Inkluderings- och rekryteringskommittén samt Utbildningskommittén. Syftet är att bredda och utveckla juniorverksamheten samt möjliggöra ett större engagemang för juniorer på nationell nivå. En stor del av arbetet är att se till att kommittéerna har rätt resurser för att påbörja arbetet de vill göra, eftersom omgående vakanta platser har försvårat förvaltningen av kunskap.

Juniorspåret är en utbildning som normalt arrangeras på våren av juniorernas Utbildningskommitté. Utbildningen riktar sig mot lokalföreningsaktiva juniorer med syfte att stärka deras individuella ledarskap samt ge dem kunskap och verktyg för att driva och utveckla juniorverksamheten. Vid Juniorernas Inspirationsmöte 2022 fattades beslutet att skjuta upp valet av kommittémedlemmar till kommande årsmöte, som infaller nära i tid då Juniorspåret normalt sett arrangeras kommer Juniorspåret 2023 inte arrangeras som planerat på grund av tidsbegränsning. Däremot hoppas vi att digitala utbildningsmöjligheter tas fram senare under 2023.

Juniorverksamheten vill under verksamhetsåret 2023 fortsätta skapa ett utökat samarbete mellan Junior Branch och andra delarna i CISV Sweden. Bland annat vill vi 2023 fortsätta arbetet med kontakten mellan lokala juniorer och lokalföreningarna, för att skapa en ökad förståelse samt en bättre kommunikation. Vi vill även stärka konversationen mellan de Nationella Juniorrepresentanterna och lokalföreningarna, detta genom till exempel NJRs kan delta i ordförandenätverket. Vi hoppas även stärka kontakten mellan Junior Branch och styrelsen genom god kommunikation med SJRs och deltagande på styrelsemöten.

De nationella Juniorrepresentanterna samt Styrelseledamöterna valda av Juniorerna planerar att representera CISV Sweden på olika internationella möten samt forum under 2023 med minst två deltagare, med förhoppning att fysiska träffar fortsätter genomföras. Några av dessa möten vi planerar att delta på är EJBM, IJBC och Northern Lights. Juniorverksamheten har även som intention att uppmana fler aktiva juniorer till deltagande på digitala sessioner och aktiviteter arrangerade av Junior Branch från andra länder.

5. Internationella program

CISV arrangerar fredsutbildande program för barn från 11-17 års ålder. År 2023 är vi hoppfulla att kunna arrangera och delta på internationella program i princip som före pandemin. CISV International följer utvecklingen av pandemin noga och vi kan fortsatt förvänta oss restriktioner kopplat till pandemin.

CISV Swedens lokalföreningar planerar att arrangera 11 internationella läger: tre Step Up, ett Seminar Camp, tre Village och fyra Youth Meeting. Ett Youth Meeting är planerat till vintern och resterande tio läger till sommaren. De lokalföreningar som arrangerar ett internationellt lägerprogram får ett ekonomiskt bidrag från CISV International som utgörs av en del av deltagarnas inbetalda deltagaravgifter. Vi har ännu inga inplanerade Mosaikprojekt under 2023 men för varje Mosaikprojekt bidrar CISV Sweden med upp till 5 000 kr.



Ledare och deltagare upp till 15 år ansöker via sin lokalförening till programmen Village, Youth Meeting och Step Up. Ansökningar från individuella deltagare 16–17 år har den nationella Individuella deltagare-kommittén (IDK) hand om. Det gäller programmen Seminar Camp och juniorledare (JC) på Village. Individuella deltagare 16–18 år kan ansöka om ett resebidrag på upp till 20% av den totala biljettkostnaden.

Vi beräknar att vi från Sverige under 2023 (2022/2021/2020/2019) kommer att delta på internationella program med totalt 64 (53/1/0/69) delegationer och 32 (30/0/0/53) individuella deltagare, på totalt 77 (55/1/0/90) läger. Uppgifterna för 2023 är preliminära och baserade på den information vi har om de internationella programmen i början av januari 2023.

5.1 Riskindikatorer

Under årsmötet 2022 fastställdes motionen om *Gemensamma riskindikatorer och åtgärder för program*. Beslutet innebär att ett antal riskindikatorer skall följas upp av lokalföreningar och CISV Sweden inför program, samt vilka åtgärder (inklusive att ställa in) som bör vidtas i olika faser. Under 2023 kommer arbetat med riskindikatorerna att fortsätta genom implementering av rutinerna tillsammans med programkommittén, risk-managemantkommittén och styrelsen.

5.2 Poängsystem

2019 införde vi ett svenskt poängsystem för de internationella programmen, på Höstmötet 2020 röstades det igenom att bordlägga utvärderingen till hösten 2021. Grund för beslutet var att man saknade underlag efter inställda läger 2020. Syftet med poängsystemet är dels att göra kopplingen tydligare mellan att arrangera och att delta och dels för att göra fördelningen av delegationer mellan lokalföreningarna mer rättvis och långsiktigt hållbar.

Då poängsystemet inte användes vid arrangemanget av nationella läger under 2021 saknas det fortfarande belägg på poängsystemets effektivitet. En mer rättfärdig utvärdering av CISV Swedens poängsystem planeras att göras när organisationens ordinarie verksamhet har kommit igång. Detta för att se till att rätt underlag ska finnas för en rättvis utvärdering.

6. Medlemsrekrytering och marknadsföring

CISV Sweden stöttar lokalföreningarnas medlemsrekrytering genom att utveckla och dela rekryteringsmaterial, verktyg och strategier samt marknadsför CISV genom närvaro i sociala medier och vår webbplats, cisv.se.

6.1 Medlemsrekrytering

Under det kommande året är det CISV Swedens mening att fortsätta uppmuntra lokalföreningar, kommittéer och engagerade människor att använda informationsmaterial såsom flyers, broschyrer och filmer. Materialet gör det enklare att förklara CISVs syfte, hur vi arbetar och vad vi gör vilket underlättar lokalföreningarnas rekrytering och profilering.



Det finns idag tre etablerade verktyg som stöd för rekrytering: *100-kronors-bonusen*, *Fredsutbilda flera!* och *Tips för rekrytering av ledare och staber*. Dessa tre kommer att finnas kvar under verksamhetsåret 2023 och det är styrelsens mening att uppmuntra till användning av dem. Utöver dessa etablerade verktyg slöts hösten 2022 ett avtal som fortlöper under hela 2023 med Teamtailor, ett företag som tillhandahåller ett för oss nytt verktyg för underlätta i rekryteringsprocessen och marknadsföringen av lediga uppdrag. Mer om Teamtailor kan man läsa om i stycket 6.2 Marknadsföring och 9.2 Digitala Verktyg.

6.2 Marknadsföring

CISV Sweden kommer under 2023 fortsätta arbetet med sociala medier som en viktig plattform både för kommunikation med medlemmar men också för marknadsföring. Under verksamhetsåret kommer vi kontinuerligt utveckla och justera den plan vi tagit fram för våra sociala medier. Då vi står inför fortsatta utmaningar med rekrytering så ser vi detta som viktiga kanaler att nå ut till befintliga och potentiella medlemmar. Målet för att skapa en kontinuitet med kvalitativt innehåll.

Under året kommer CISV Sweden uppmärksamma våra fyra grundpelare för att sprida kunskap om de olika ämnena och uppmuntra våra medlemmar att använda dessa i den lokala verksamheten.

Under 2023 ska vi fortsätta att utveckla vår webbplats så att den förblir ett väl fungerande arbetsverktyg för oss, vi kommer att göra mindre ändringar för att göra den mer attraktiv och användarvänlig. Webbplatsen innehåller information, verktyg och tips man behöver som medlem eller föreningsaktiv och är viktig i marknadsföringssynpunkt och blivande medlemmars första kontakt med CISV.

Under hösten 2022 introducerades verktyget TeamTailor som en påbyggnad av vår webbplats för att söka lediga uppdrag men plattformen har också gett intresserade möjligheten att prenumerera på våra uppdrag och få mejlutskick när vi publicerar nya annonser. Avtalet löper hela 2023 och vi har chans att förlänga detta på årsbasis från och med 2024.

6.3 MR-dagarna

CISV Sweden har flera år deltagit på Mänskliga rättighetsdagarna (MR-dagarna) vilket är ett forum för praktiker, forskare, myndigheter, politiker och ideellt engagerade som arbetar med eller vill lära mer om mänskliga rättigheter. Detta är ett utmärkt tillfälle för CISV att synas och delta i ett sammanhang med flertalet organisationer som delar CISVs värderingar. 2023 arrangeras MR-dagarna i Helsingborg, och styrelsen uppmuntrar närliggande lokalföreningar och andra medlemmar att delta.

7. Styrelsen

Styrelsen är det styrande organet i CISV Sweden och en ny styrelse kommer att väljas in på årsmötet i mars 2023. Styrelsens ansvar är att genomföra den verksamhetsplan som medlemmarna beslutar om på årsmötet. Det första styrelsemötet är det konstituerande styrelsemötet och hålls direkt efter årsmötet. Då vi lever till viss del med fortsatt pandemi och dess efterdyningar kan det innebära att flera oförutsedda beslut och händelser kommer påverka styrelsens uppdrag även under 2023. Styrelsen planerar att fortsätta ha regelbundna möten ungefär varannan vecka hela verksamhetsåret. Ett styrelsemöte (det utökade styrelsemötet) planeras även att hållas tillsammans med de Nationella Juniorrepresentanterna.



Under året kommer styrelsen fortsätta med att arbeta för en förbättrad intern struktur med fokus på processen för beslutsfattande samt hur vi följer upp styrelsebeslut. Beslut och diskussioner genomförda av styrelsen kommer fortsätta att delas i de interna nyhetsbrev under året.

Styrelsen kommer 2023 bestå av en blandad fördelning av nya och erfarna styrelsemedlemmar.

Under våren 2023 finns det utrymme för fyra ledamöter att väljas in tre ordinarie ledamöter på två år varav en med ekonomiskt ansvar samt en med uppdrag som National Association Representative (NAR) på tre år. Utöver dessa tillkommer nya juniorrepresentanter, två ordinarie på ett och två år samt en suppleant på ett år.

Under våren 2023 kommer styrelsens fokus att få dessa kandidater bekväma i sina roller samt förtydliga styrelsens interna uppdrag och ansvar utifrån befintliga uppdragsbeskrivningar. Ett stort fokus kommer ligga på att i samarbete med kansliet och kommittéerna stötta lokalföreningarnas arbete.

7.1 Medel för nya initiativ

Medel för nya initiativ är CISV Swedens avsatta medel för initiativ som uppstår under verksamhetsåret. Dessa medel möjliggör främst för de nationella kommittéerna och Juniorrepresentanterna att under året söka pengar för initiativ som uppkommer och som inte ingår i denna verksamhetsplan. Hur pengarna spenderas beslutas av CISV Swedens styrelse efter ansökan. Under 2023 kommer vi fortsätta uppmuntra och dela ut medel för nya initiativ.

8. Kommittéer

Inför 2023 har CISV Sweden har sju aktiva kommittéer med vakanser i flera av dem. Styrelsen och valberedningen arbetar aktivt med att rekrytera medlemmar för att fylla dessa.

Kommittéer kommer under 2023 ha regelbundna "kommitténätverk" i syfte att fortsätta stärka kommunikationen och samarbetet. Formen och innehållet på dessa nätverksträffar styrs av kommittéerna själva. Kommittéerna kommer från 2023 att ingå i CISV Swedens Slack (app+digitalt verktyg för kommunikation) för att öka kommunikationen inom och mellan kommittéerna mellan mötena för att på så vis kunna hjälpa varandra mer.

Alla kommittéer uppmanas att löpande se över och färdigställa sina uppdragsbeskrivningar för att hålla dem aktuella.

Utbildningskommittén är den kommitté som har det övergripande ansvaret för CISV Swedens Impact-utbildningar håller en god kvalitet. De har även ett övergripande ansvar för att se till att det finns kunniga utbildare på alla Impact-utbildningar. Under våren 2023 planerar kommittén att genomföra fyra PreImpact och därefter ett PostImpact till hösten.

Risk Management-kommittén arbetar med trygghets- och säkerhetsfrågor på alla nivåer i organisationen. De arbetar för att skapa, främja och stötta strategier för risk- och krishantering, samt med att säkerställa att vår verksamhet följer CISVs regler och riktlinjer. Kommittén har fem kärnuppdrag 2023; hantera uppkomna RM-ärenden, utbilda på Impact, samverka med Local Risk Managers (RM-nätverket),



Utveckla och förenkla rutiner och arbetsformer för RM samt Samverka med CISV International och bidra till RM-områdets utveckling.

Under 2023 är målet för kommittén: att upprätthålla och ytterligare utveckla samverkan inom RM-nätverket som består av Local Risk Managers (LRM) samt Risk Management-kommittén, att ge alla staber, ledare, individuella deltagare och deltagare på Step Up en grundläggande utbildning i RM-frågor och att identifiera möjligheter att göra rutiner enklare för nationella och Lokala Risk Managers att följa, genom tydliga instruktioner eller tekniskt stöd.

Under 2022 har CISV International höjt ambitionsnivån inom Risk Management- och Safeguarding-området avsevärt och allt tyder på att detta kommer att fortsätta under 2023. Risk Management-kommittén kommer därför under 2023 arbeta särskilt med att upprätthålla en konstruktiv och påverkande kommunikation med International så att utvecklingen sker på ett sätt som fungerar för våra lokalföreningar.

Local Work kommittén kommer under 2023 att påbörja arbetet med att aktivt stötta lokalföreningar i arrangerande av lokal verksamhet. Alla lokalföreningar kommer ha en kontaktperson som de har möte med en gång per kvartal. Därutöver kommer Local Work kommittén utveckla och samla material för lokal verksamhet samt arrangera lokala uppstartsprojekt.

Programkommittén ansvarar för att utbilda staber, ledare och deltagare inför Village, Step Up, Youth Meeting och Seminar Camp. Utöver detta arbetar kommittén med att ge ett aktivt stöd till lokalföreningar som arrangerar internationella program. Kommittén har till att börja planerat för tre temakvällar under februari och mars för våra lokalföreningar, varje kväll kommer att ha olika inriktning. Kommittén består vid årets början endast av en medlem och utöver sin ordinarie verksamhet försöka fylla vakanser.

Kommittén för varumärke, kommunikation och IT ansvarar för driften av CISV Swedens webbplats, mailserver, Google Workspace-miljö och vårt varumärke externt. Kommittén ansvarar också för att skapa profilmaterial som är snyggt och som anspelar på ett eller flera teman som rör våra utbildningsområden; mänskliga rättigheter, hållbar utveckling, konflikthantering och mångfald och som är designat av CISV Swedens ungdomar, till exempel t-shirts och hoodies att ha med på läger. Under 2023 planerar kommittén att finnas som stöd till lokalföreningar som behöver hjälp och kunna ge tips för att ta fram profilmaterial till delegationer och internationella program. Under våren planerar de att hålla den årliga tävlingen där medlemmarna kan designa årets profilmaterial. Kommittén kommer löpande under året se över vårt, bland annat vårt tryckmaterial, bland annat med planscher för att vi ska kunna få ett mer bestående ansikte utåt.

Individuella deltagare-kommittén ansvarar för att tillsätta samt utbilda alla individuella deltagare på Seminar Camp och JC på Village. För att hitta deltagare kommer de arbeta med marknadsföring av dessa platser genom inlägg i sociala medier, nyhetsbrev och information till lokalföreningarna. Under 2023 kommer man dessutom att arbeta för att öka närvaron på PostImpact, som är en viktig avslutande del i varje CISV-uppdrag.

Valberedningen ansvarar för att hitta och föreslå lämpliga kandidater till CISV Swedens förtroendeposter i styrelse och kommittéer. Valberedningen föreslår kandidater med rätt kompetens och tar hänsyn till hela



gruppens sammansättning och mångfald. Valberedningen föreslås av tre lokalföreningar med geografisk spridning, enligt beslut på årsmötet 2017. En extra ledamot föreslås av Junior Branch.

Det rullande schemat för nuvarande och kommande år är som följer:

2023 Båstad-Bjäre, Jönköping, Västerås och Junior Branch
2024 Linköping, Helsingborg, Göteborg och Junior Branch
2025 Halmstad, Stockholm, Strängnäs och Junior Branch
2026 Malmö-Lund, Kalmar, Östersund, Uppsala och Junior Branch

9. Kansli & administration

CISV Swedens kansli består av tre anställda som jobbar med CISV Swedens administration, ekonomi och kommunikation, både intern och extern. Kansliets uppgift är att underlätta för de ideellt engagerade medlemmarna genom att bistå med råd, stöd, information och administration. Vi har för närvarande tre anställda: generalsekreterare 100%, nationell kassör 25% och utbildningssamordnare 20%.

CISV Sweden har kollektivavtal och är medlem i Fremia, en arbetsgivarorganisation för den ideella sektorn.

Generalsekreteraren är medlem i Rebellnätverket, ett nätverk för kunskaps- och erfarenhetsutbyte för generalsekreterare i främst ungdomsorganisationer.

9.1 Kansliets lokaler

Från och med januari 2023 huserar kansliet i för oss nya lokaler i Sundbybergs kommun i Stockholmsområdet. I december 2022 flyttade kansliet ifrån de lokaler på Södermalm i Stockholm som vi under många år haft som vårt kontor och mötesplats efter att vårt avtal omförhandlas till en prisnivå vi ej kunde anta.

Kansliets nya lokaler är placerade i ett kontorshotell som drivs av The Works och ligger i Ursvik Entré, samma byggnad som SIDA:s huvudkontor. Här ingår möbler, wifi, tillgång till kök, skrivare och mötesrum.

9.2 Digitala verktyg

Kansliet, Kommittén för varumärke, kommunikation och IT och styrelsen kommer kontinuerligt att jobba med att underhålla och utveckla våra digitala verktyg. Vi kommer också att erbjuda utbildning och stöd till aktiva medlemmar på både lokal och nationell nivå. Våra viktigaste digitala verktyg är webbplatsen cisv.se, SportAdmin där vi har vårt medlemsregister, Google Workspace och sociala medier.

Under hösten 2022 slöt vi ett avtal med TeamTailor som löper under hela 2023. Det är i grunden ett rekryteringsverktyg som också ger personer som är intresserade av vår verksamhet möjligheten att prenumerera på våra uppdrag. Den erbjuder många fördelar som möjlighet till samarbete mellan våra



lokalföreningar och enklare ansökan från såväl dator som mobiltelefon. Sidan¹ ligger som ett tillägg på vår webbplats. Vid slutet av 2023 har vi möjlighet att förlänga avtalet på årsbasis.

10. CISV International

CISV Sweden är en medlemsorganisation i CISV International. Totalt finns 66 medlemsländer runtom i världen, 15 av dessa är Promotional Associations (PA) vilket innebär att de är under uppbyggnad. CISV Swedens National Representative (NAR) är ansvarig för att representera Sverige i CISV International, vilket innebär att dels kommunicera vad som sker på internationell nivå till styrelsen och lokalföreningarna samt att lyssna in lokalföreningarnas behov och åsikter för att kunna företräda dem i internationella sammanhang.

10.1 Internationella möten

CISV Sweden representeras på flera internationella möten varje år. Under påsken sker BEAM (Big EMEA Annual Meeting) som är ett samarbets- och beslutsmöte på regional nivå. På mötet byggs relationer med andra CISV-länder som leder till bättre samarbete och utbyte både i vardagen och när känsliga frågor behöver hanteras. 2023 kommer BEAM att genomföras i Lissabon, Portugal den 5-9 april.

Parallellt med BEAM genomförs EJBM (EMEA Junior Branch Meeting) som är juniorverksamhetens motsvarighet till BEAM. På EJBM deltar juniorrepresentanter från hela EMEA-regionen och förutom att skapa projekt och samarbeten så väljs medlemmar till EJB Team som koordinerar juniorverksamheten i regionen. EJBM 2023 kommer likaså att genomföras i Lissabon, Portugal den 4-9 april.

Under sommaren varje år representeras CISV Swedens av vår NAR på CISV Internationals årsmöte, *general meeting*, som är organisationens högst beslutfattande organ. Var tredje år äger detta möte rum på Global Conference där alla CISVs lokalföreningar bjuds in för att delta. 2021 skulle Global Conference ha ägt rum i Nederländerna men blev på grund av pandemin uppskjuten och kommer tidigast arrangeras 2024. CISV Internationals General Meeting år 2023 kommer därmed hållas digitalt.

Northern Lights är en regional workshop för Junior Branch i norra Europa, Northern Neighbourhood. Northern Lights kommer att arrangeras i Oslo, Norge den 16-19 februari, och flertalet aktiva juniorer planeras att delta på workshopen.

IJBC står för International Junior Branch Conference och hålls årligen. På IJBC möts juniorer från hela världen och delar kunskap och idéer för att utveckla sin lokala och nationella juniorverksamhet. IJBC kommer under sommaren 2023 att arrangeras i Querétaro, Mexiko.

10.2 Organisationsstruktur

Världen förändras, och CISV med den. Utveckling sker inom organisationen på olika fronter med syfte att säkerställa att vi som organisation anpassar oss till samtiden.

¹ <https://uppdrag.cisv.se>

Under ett par års tid har arbetet pågått med att se över CISVs avgiftsstruktur för att den ska vara bättre anpassad till den struktur vi har i organisationen. 2023 kommer den nya avgiftsstrukturen att implementeras till följd av beslut på CISV Internationals general meeting 2022. Den nya avgiftsstrukturen innebär en höjd medlemsavgift. Under 2023 kommer vi fortsatt se över hur CISV Sweden behöver förändra våra avgifter för att anpassa oss till den internationella strukturen.

RAG-rating systemet som infördes 2022 för att säkerställa tillräckligt god kvalitet i CISVs Risk Management arbete kommer fortsatt att gälla. CISV Sweden kommer därmed fortsatt att stötta lokalföreningarna med att efterleva de krav som finns samt fortsätta kommunicera och framföra lokalföreningarnas åsikter till till CISV International kring dessa system. Samma sak gäller de riktlinjer vad gäller anpassning till pandemin.

Förändringar i de internationella programmen inom ramen för Programme Review implementerades 2022, med vissa undantag. Under 2023 kommer den nya programstrukturen att gälla fullt ut. Framöver kan fler justeringar gällande program komma att ske.

Sedan starten av pandemin 2020, har flera förändringar skett bland de anställda i CISV International Office. Under 2021 fattades beslutet att förändra strukturen bland CISV Internationals anställda och volontärer. En ny People's strategy togs fram som bättre ska tillgodose medlemsländernas behov. Implementeringen av denna har påbörjats, under 2022 kunde rekryteringen av personal till International Office påbörjas ordentligt. Rekryteringen förväntas dock vara komplett som tidigast 2024.

CISV Sweden kommer fortsätta att vara en aktiv och drivande del av diskussionerna i CISV International, främst genom vår National Representative (NAR). CISV Swedens styrelse kommer att hålla lokalföreningarna informerade om de förslag som läggs fram, hur diskussionerna går och vilka förändringsprocesser som pågår. Styrelsen ämnar att lyssna in lokalföreningarnas åsikter och bjuda in till samtal för att ge lokalföreningarna möjlighet att påverka CISV Swedens ståndpunkt gentemot CISV International.

11. Samarbete med andra organisationer

LSU

CISV Sweden är medlem i LSU – Sveriges ungdomsorganisationer som arbetar för att förbättra förutsättningarna för ungas engagemang och organisering i Sverige och i världen. LSU är en mötesplats för unga och ungdomsorganisationer för kunskap, kontakter och erfarenheter. CISV Sweden vill under 2023 fortsätta vara en aktivt deltagande medlem genom att delta på LSUs årsmöte, nominera kandidater till uppdrag samt sprida information om LSUs olika arrangemang såsom seminarier, kurser, workshops och nätverk.

Svenska FN-förbundet

CISV Sweden är medlem i Svenska FN-förbundet och ämnar under 2023 att upprätthålla ett aktivt medlemskap att uppmuntra våra medlemmar att delta på FN- förbundets seminarier och arrangemang.



UNESCO

CISV International har operativt samarbetsstatus med UNESCO. I Sverige har vi kontakt med Svenska Unescorådet och deltar i en del arrangemang och samarbetsmöten. Svenska Unescorådet är en kommitté som är rådgivare till regeringen i Unescofrågor och fungerar som en länk till det civila samhället.

Övriga samarbeten

Under pågående verksamhetsår får CISV Sweden fortlöpande förfrågningar från olika organisationer och projekt om samarbeten. När arrangörer och arrangemang går i linje med CISV Swedens verksamhet och intentioner, samt då vi har resurser, kommer vi att vara positiva till samarbete.

Vi har tidigare haft ett samarbete med reseföretaget KILROY som gav lokalföreningarna tillgång till resebokare för att förenkla bokningar för delegationer och deltagare och CISV Sweden fick möjlighet att informera om vår verksamhet i KILROYs nyhetsbrev. Vi bedömer att det inte finns något behov av att återuppta detta samarbete under 2023.

Ordlista

BEAM - Big EMEA Annual Meeting

EJBM - EMEA Junior Branch Meeting

IJBC - International Junior Branch Conference

JC - Junior Counselor

JIM - Juniorernas Inspirationsmöte

JÅM - Juniorernas Årsmöte

LJR - Lokal Juniorrepresentant

LRM - Local Risk Manager

NAR - National association representative

NJR - Nationell Juniorrepresentant

RM - Risk Manager/Risk Management

RTF - Regional training forum

SJR - Styrelseledamot vald av juniorerna

TTT - Train the trainer

