



CISV Sweden

Building global friendship

Verksamhetsplan 2025

CISV Sweden är en fredsutbildande organisation som genom erfarenhetsbaserat lärande utbildar och inspirerar unga att skapa en fredligare värld. Genom våra internationella program, utbildningar och lokala initiativ ger vi barn och ungdomar verktyg att förstå globala frågor, leda förändring och bygga långsiktiga vänskapsband över nationsgränser.

I denna verksamhetsplan för 2025 lyfter vi fram våra prioriterade mål och strategier. Fokus under året ligger på att stärka rekryteringen, vidareutveckla våra utbildningar och skapa fler möjligheter för unga att engagera sig. Vi ser fram emot att fortsätta bygga en större, mer inkluderande och hållbar organisation.

Innehåll

Fokusområden	1
Rekrytering - Tillsammans för en starkare framtid	1
Utbildning - Fokus på ledarskap och fred	2
CISV Swedens löpande verksamhet	3
1. Utbildning	3
1.1 Vår ledarutbildning: Impact	3
1.2 Internationella utbildningar	3
2. Internationella program	3
2.1 Vi arrangerar internationella program i Sverige	4
2.2 Vi deltar på internationella program i olika länder	4
3. Möten och evenemang	4
4. Lokalföreningarna	5
4.1 Nätverk	5
4.2 Antal medlemmar	5
5. Junior Branch (JB)	5
5.1 Northern Lights	5
6. Kommittéer	5
7. Styrelsen	6
8. Kansli och administration	6
8.1 Digitala verktyg och kommunikation	6
8.2 Finansiering	7
9. Samarbete	7
9.1 CISV International	7
9.2 Internationella möten	7
9.3 Samarbete med andra organisationer	7
Förkortningar	8

CISV utbildar och inspirerar till aktiv handling för en fredligare värld.

Fokusområden

I detta kapitel presenteras våra två stora fokusområden för 2025.

Rekrytering - Tillsammans för en starkare framtid

Att rekrytera och engagera nya medlemmar är avgörande för CISV Swedens utveckling och framtid. För att kunna erbjuda fler unga möjligheten att uppleva internationella möten, fredsutbildning och ledarskapsträning behöver vi ständigt växa och stärka vår organisation. Under 2025 har vi därför rekrytering som ett genomgående fokus i allt vi gör. CISV Sweden fortsätter sitt samarbete med en extern konsult för hjälp med delar av rekryteringsarbetet under 2025.

Hur vi rekryterar – Strategiska insatser för tillväxt

Vårt arbete med rekrytering började redan 2024 med syftet att bredda vår räckvidd och attrahera fler engagerade volontärer, ledare och deltagare. Under 2025 bygger vi vidare på dessa initiativ genom konkreta insatser:

- **Rekryteringsnätverket** – Startat 2024, utvecklas vidare som en mötesplats för idéutbyte, samarbete och stöd mellan lokalföreningar. Här får föreningarna inspiration och verktyg för att attrahera fler medlemmar.
- **Tydliga mål** – Vi siktar på att öka antalet ungdomsmedlemmar med **20 %** mellan december 2024 och december 2025.
- **Uppföljning och analys** – En särskild ledarskapsrapport tas fram för att följa upp och utvärdera hur rekryteringen utvecklas och vilka insatser som ger bäst effekt.

Vad vi gör i praktiken – Kommunikation som rekryteringsverktyg

För att nå fler och stärka vår externa närvaro satsar vi på en ny och tydligare kommunikationsplattform. Detta arbete inkluderar:

- **Lansering av en ny budskapsplattform** i januari 2025, som hjälper våra medlemmar att inspirerande och enkelt förklara CISVs syfte och verksamhet.
- **Digitala utbildningar och workshops** för att säkerställa att alla medlemmar får tillgång till rätt verktyg och kunskap för att rekrytera och sprida CISVs budskap.
- **En ny hemsida** som fungerar både som en resurs för befintliga medlemmar och en attraktiv plattform för potentiella nya medlemmar och samarbetspartners.
- **Stärkt närvaro på sociala medier** – Vi satsar på kvalitativt och kontinuerligt innehåll samt erbjuder stöd till lokalföreningar för att stärka deras digitala närvaro och rekryteringsinsatser.

Tillsammans når vi fler

Vi tror på kraften i gemenskap och samarbete. Rekrytering är inte en isolerad process, utan något vi gör tillsammans – nationellt och lokalt. CISV Swedens styrelse har rekrytering som en högt prioriterad fråga, men det är genom lokalföreningarnas och kommittéers engagemang som vi verkligen kan skapa förändring.

Med gemensamma insatser, inspirerande kommunikation och ett starkt nätverk ser vi till att fler unga får möjligheten att växa som fredsbyggare. 2025 är året då vi tar stora steg framåt – **för ett större, starkare och mer inkluderande CISV Sweden!**

Utbildning – Fokus på ledarskap och fred

Under 2025 fortsätter vi att utveckla CISV Swedens utbildningar för att stärka vår verksamhet och möta våra medlemmars behov. Året kommer att innehålla flera viktiga förändringar och nya satsningar inom utbildning.

Ledarskapsutbildning för fred

Hösten 2025 lanserar vi en ny ledarskapsutbildning med fokus på fred och ledarskap. Utbildningen riktar sig till personer som vill fördjupa sin förståelse för fredsutbildning och ledarskap. Syftet är att erbjuda deltagarna praktiska verktyg och kunskaper för att driva fredsarbete och utvecklas som ledare. Målet med utbildningen är att nå ut till fler nya ledare, primärt de som vill utvecklas i sin egen fredsutbildning och ledarskapsresa, och att vara ett enkelt första steg in i CISV. Det är ett långsiktigt mål om att öka antalet ledare i vår förening. Utbildningen är tänkt att ske både digitalt och lokalt.

Förändringar i PreImpact – Fokus på Step Up-deltagare

Impact-utbildningen får under 2025 en ny struktur där Step Up-deltagare får en egen helg. Helgen blir en brygga mellan ett traditionellt helgläger och CISV Swedens nationella arrangemang, med syfte att:

- Ge deltagarna en bättre och mer fokuserad utbildning.
- Stärka deltagarnas nätverk i Sverige.
- Skapa fler kopplingar till juniorverksamheten och möjliggöra rekrytering av fler unga.

Ny modell för stabsutbildning på PreImpact

Stabsutbildningen fortsätter att vara en del av Impact men genomförs med ett nytt upplägg under 2025. Alla staber, oavsett program, samlas i Malmö för en gemensam utbildning. Målet är att:

- Ge staber från olika program möjlighet att utbyta erfarenheter och knyta kontakter.
- Skapa en mer dynamisk och lärorik utbildning genom större grupper och gemensamma aktiviteter.
- Förbättra möjligheterna för erfarenhetsbaserat lärande.
- Ytterligare stärka stabernas praktiska kompetens inom risk management, ekonomi och praktiskt genomförande

Genom dessa insatser utvecklar vi utbildningarna så att de bättre möter våra målgruppers behov och stärker både individer och vår organisation som helhet.

CISV Swedens löpande verksamhet

1. Utbildning

Vår fredsutbildning fokuserar på mänskliga rättigheter, mångfald och inkludering, fredlig konflikthantering, hållbar utveckling samt ledarskap och demokrati. Vi gör det genom erfarenhetsbaserat lärande. Det betyder att deltagarna genom diskussioner och övningar upplever ämnet. Det ger en djupare förståelse och bättre förutsättningar för att bilda sin egen åsikt och ta ställning i olika frågor.

1.1 Vår ledarutbildning: Impact

På PreImpact utbildas deltagare, ledare och stab till internationella program. På PostImpact får individuella deltagare, ledare och staber möjlighet att utvärdera samt återkoppla om sina upplevelser efter sina uppdrag.

Utbildning	När	Var
Utbildning för utbildare	21–23 mars 2025	Hästhagen, Borås
PreImpact 1 Village, JC och Youth Meeting	4–6 april 2025	Drakudden, Bro
PreImpact 2 Step Up	9–11 maj 2025	Västeräng, Motala
PreImpact 3 Staber och Seminar Camp	23–25 maj 2025	Sagostunderna, Malmö
PostImpact	12–14 september 2025	Steningegården, Halmstad

1.2 Internationella utbildningar

En viktig del av CISV Swedens kompetensutveckling är Regional Training Forum (RTF). Genom att våra nationellt aktiva får fortbildning på dessa forum upprätthåller vi en hög kunskapsnivå inom organisationen. RTF riktar sig till nationellt aktiva och också lokalföreningsaktiva som vill lära sig mer om till exempel lokalföreningsutveckling eller som certifieras inom Risk Management.

Utbildning	När	Var	Antal deltagare
Regional Training Forum (RTF)	24–28 april 2025 9–13 oktober 2025	Amsterdam, Nederländerna Madrid, Spanien	6

2. Internationella program

CISV Sweden både arrangerar och skickar deltagare till fredsutbildande program för barn från 11–17 års ålder och det finns en långsiktig programplanering för lokalföreningarnas arrangemang.

Ledare och deltagare upp till 15 år ansöker via sin lokalförening till programmen Village, Youth Meeting och Step Up. Individuella deltagare 16–17 år som önskar plats på Seminar Camp och JC på Village söker via uppdrag.cisv.se

2.1 Vi arrangerar internationella program i Sverige

CISV Swedens lokalföreningar planerar att under 2025 arrangera nio internationella läger: två Village, fyra Youth Meeting, två Step Up och ett Seminar Camp. Ett av Youth Meeting-lägren är planerat till våren, ett till vintern och de andra två under sommaren.

2.2 Vi deltar på internationella program i olika länder

Vi beräknar att vi från Sverige under 2025 (2024/2023) kommer att delta på internationella program med 67 (59/52) delegationer och 45 (32/22) individuella deltagare, på totalt 84 (74/60) läger. Uppgifterna för 2025 är preliminära och baserade på den information vi har om de internationella programmen i januari 2025.

3. Möten och evenemang

Juniorernas årsmöte samlar representanter från de lokala juniorverksamheterna för att diskutera och besluta om hur NJRs ska rösta på CISV Swedens årsmöte. Syftet är att säkerställa juniorernas röst i organisationens beslut och möjliggöra idéutbyte som driver verksamheten framåt.

På **CISV Swedens årsmöte** beslutar vi om verksamheten och väljer nya styrelseledamöter. Motioner från medlemmar tas upp, vilket ger en möjlighet att påverka.

Höstmötet är lokalföreningarnas mötesplats för utbildning och inspiration. Det är en helg fylld med spännande sessioner, dynamiska workshops och massor av möjligheter att nätverka och ha kul. Under Höstmötet arrangerar vi också ett extra årsmöte för val till kommittéerna.

Juniorernas Inspirationsmöte är ett forum för fredsutbildning. Här samlas juniorer från olika lokalföreningar för att utbyta idéer, erfarenheter och diskutera utvecklingen av juniorverksamheten och CISV Sweden. På inspirationsmötet väljs också nya juniorrepresentanter till olika förtroendeposter.

Styrelse- och kommittémötet (SoK) är ett gemensamt arbetsmöte för CISV Swedens styrelse och nationella kommittéer. Här gör vi verkstad av våra idéer – genom diskussioner, samarbeten och hårt arbete.

Möte	När	Var
Juniorernas årsmöte (JÅM)	7-9 februari 2025	Lomma Scoutgård
Juniorernas inspirationsmöte (JIM)	30 oktober - 2 november 2025	Meddelas senare
Årsmöte	8 mars 2025	Digitalt
Höstmöte med extra årsmöte	17-19 oktober 2025	Meddelas senare
Styrelse och kommittémöte (SoK)	21-23 november 2025	Munkaskogsgården, Habo

CISV på Liseberg är en kul och unik tradition inom CISV Sweden med stort deltagande i många år. På Liseberg på våren samlas hundratals CISVare i alla åldrar och från hela Sverige för att återse gamla vänner, träffa nya vänner, utbyta idéer och ha kul tillsammans. CISV på Liseberg arrangeras den 26 april.

4. Lokalföreningarna

De tio lokalföreningarna som är medlemmar i CISV Sweden är kärnan i vår verksamhet. De arrangerar både lokala projekt och andra aktiviteter liksom internationella program. De rekryterar, engagerar, utbildar medlemmar och

skapar fredsutbildning. För att stötta lokalföreningarnas verksamhet erbjuder och organiserar vi nationella ledarskapsutbildningar och utbildande forum för ledare, volontärer, styrelseledamöter och alla som har någon form av ansvarsområde eller uppdrag inom föreningen.

4.1 Nätverk

Vi driver ett antal nätverk för att underlätta för utbyte och samarbete mellan lokalföreningarna. Ordförandenätverk, Kassörsnätverk, Risk Management-nätverk, medlemsregisteransvariga och vårt nystartade initiativ Rekryteringsnätverk som fortlöper under 2025. Träffarna är främst digitala, med fysiska möten till exempel på Höstmötet.

4.2 Antal medlemmar

Under 2025 kommer ett stort fokus vara att öka antalet medlemmar. Vårt mål är:

Att antalet ungdomsmedlemmar ökar med 20% under perioden 2024-12-31 till 2025-12-31.

5. Junior Branch (JB)

Juniorverksamheten är en av CISVs plattformar för fredsutbildning, skapad av och för ungdomar. Den spelar också en viktig roll i organisationens demokrati och utveckling. De Nationella Juniorrepresentanterna (NJR) och Styrelseledamöterna valda av juniorerna (SJR) arrangerar årligen två möten: Juniorernas Årsmöte (JÅM) och Juniorernas Inspirationsmöte (JIM).

5.1 Northern Lights

Under 2025 planeras Northern Lights att arrangeras i Sverige. Detta är ett läger som görs för juniorverksamheten i Northern Neighbourhood. Detta kommer ske på Drakudden i Bro och arrangeras 20–23 februari.

6. Kommittéer

CISV Swedens verksamhet bygger till allra största del på våra ideella krafter som arbetar under året och nationellt sker mycket av arbetet i olika kommittéer, där varje kommitté har olika huvuduppdrag. Ledamöter till kommittéerna väljs på det extra årsmötet på hösten för ettåriga mandat.

Varje kommitté gör en egen plan för årets verksamhet. Länk till kommittéernas verksamhetsplaner: [VP 2025](#)

Utbildningskommittén har det övergripande ansvaret för att CISV Swedens Impact- utbildningar håller en god kvalitet. De ansvarar också för att det finns kunniga utbildare på alla Impact-utbildningar.

Risk Management-kommittén ansvarar för att säkerställa trygghet och säkerhet i verksamheten, både genom förebyggande arbete och krishantering.

Local Work kommittén stöttar lokalföreningarna i att arrangera lokal verksamhet.

Programkommittén stöttar lokalföreningarna i att arrangera internationella program: Village, Youth Meeting. Step Up och Seminar Camp. De utbildar också på Impact: staber, ledare och deltagare som ska delta på internationella program.

Kommittén för varumärke, kommunikation och IT (VKIT) ansvarar i samarbete med generalsekreteraren för drift och utveckling av CISV Swedens digitala verktyg samt för utveckling av information, kommunikation och vårt varumärke. De ansvarar också för att skapa profilmaterial, ofta designat av CISV Swedens ungdomar, till exempel t-shirts och hoodies att ha med på läger.

Individuella deltagare-kommittén (IDK) ansvarar för de individuella deltagarna: Seminar Camp-deltagare och juniorledare (JC) på Village. De marknadsför platserna, hanterar ansökningar och fördelning av platser samt förbereder deltagarna inför deras deltagande.

Valberedningen ansvarar för att hitta och föreslå lämpliga kandidater till CISV Swedens förtroendeposter i styrelse och kommittéer.

Ansvar för att nominera lämpliga kandidater fördelas mellan lokalföreningarna enligt ett rullande schema. Inför årsmötet i mars 2025 är det lokalföreningarna Stockholm, Linköping, Malmö-Lund samt Junior Branch som ansvarar för att nominera minst en person var till valberedningen.

7. Styrelsen

Styrelsens uppdrag är att bereda olika frågor, säkerställa genomförandet av de beslut som CISV Swedens årsmöte fattar och leda föreningens arbete. Styrelsen genomför verksamhetsplanen som beslutats av medlemmarna och håller sitt första konstituerande möte direkt efter årsmötet. Under verksamhetsåret planeras regelbundna möten digitalt, 2 fysiska helger tillsammans samt en Styrelse- och kommittéhelg i november.

8. Kansli och administration

CISV Swedens kansli stöttar styrelsen, lokalföreningar och kommittéer och ansvarar för organisationens administration, ekonomi och kommunikation. Sedan sommaren 2024 har CISV Sweden sitt kansli på Franzéngatan 1B i Stockholm. Vi hyr en kontorsplats av LRF i Gröna Näringslivets Hus, som hyr ut till ideella organisationer. Här ingår all kontorsservice, förvaringsmöjligheter och tillgång till mötesrum.

CISV Sweden har tre anställda: generalsekreterare (100%) som arbetar med samordningen av CISV Sweden, intern och extern kommunikation, leder de anställdas arbete samt ansvarar för den långsiktiga finansieringen, nationell kassör (25%) och utbildningssamordnare (20%). Utbildningssamordnaren gick på föräldraledighet hösten 2024. Kassören går upp i tid och vikarierar under den här perioden.

Generalsekreteraren arbetar från vårt kontor i Stockholm och övriga arbetar på distans. Personalen har regelbundet digitala möten och träffas fysiskt ibland för att säkerställa effektivt samarbete. CISV Sweden följer kollektivavtal och är medlem i Fremia, en arbetsgivarorganisation för den ideella sektorn. Generalsekreteraren är medlem i Rebellnätverket för kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan generalsekreterare i ungdomsorganisationer.

8.1 Digitala verktyg och kommunikation

Våra viktigaste digitala verktyg är webbplatsen cisv.se, rekryteringsverktyget Teamtailor, medlemsregistret SportAdmin, Google Workspace, MailChimp för nyhetsbrev, Slack för intern kommunikation samt sociala medier.

Vi kommunicerar regelbundet via nyhetsbrev. Ett internt nyhetsbrev för aktiva och ett för alla medlemmar. För intern kommunikation mellan kommittéer, styrelsen och kansliet använder vi Slack.

Kansliet och Kommittén för varumärke, kommunikation och IT arbetar kontinuerligt med att underhålla och utveckla våra digitala verktyg. Vi erbjuder utbildning och stöd till aktiva medlemmar på både lokal och nationell nivå.

8.2 Finansiering

En viktig finansieringskälla är statsbidrag för ungdomsorganisationer som vi ansöker om från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF). Vi ansöker också om bidrag från olika fonder och stiftelser.

9. Samarbete

9.1 CISV International

CISV Sweden är en medlemsorganisation i CISV International. Totalt finns ett sextiototal medlemsländer runtom i världen. Vår National Association Representative (NAR) är ansvarig för att representera Sverige i CISV International, vilket innebär att dels kommunicera vad som sker på internationell nivå till styrelsen och lokalföreningarna samt att lyssna in lokalföreningarnas behov och åsikter för att kunna företräda dem i internationella sammanhang.

9.2 Internationella möten

CISV Sweden representeras årligen på flera internationella möten. Varje år hålls General Meeting (internationellt digitalt årsmöte), **BEAM** (Big EMEA Annual Meeting) som stärker samarbetet med andra CISV-länder. För Junior Branch samlar **EMEAJBM** (EMEA Junior Branch Meeting) och **IJBC** (International Junior Branch Conference) juniorrepresentanter för projekt, samarbeten och val till arbetsteam.

Northern Lights är en regional Junior Branch-workshop som 2025 arrangeras av CISV Sweden på Drakudden nära Stockholm.

Internationellt möte	När	Var	Antal deltagare
BEAM	16–21 april 2025	DJH Bad Segeberg, Tyskland	1
EMEAJBM	16–21 april 2025	DJH Bad Segeberg, Tyskland	2
IJBC	31 juli – 5 augusti 2025	Rio de Janeiro, Brasilien	2
Northern Lights	20–23 februari 2025	Drakudden, Stockholm	3

9.3 Samarbete med andra organisationer

CISV Sweden är medlem i LSU – Sveriges ungdomsorganisationer och Svenska FN-förbundet, där vi uppmuntrar våra medlemmar att delta i seminarier och arrangemang. CISV International har operativ samarbetsstatus med UNESCO och i Sverige kan vi delta i samarbetsmöten via Svenska Unescorådet.

Vi är öppna för samarbeten med andra organisationer som delar våra värderingar och mål. Vi utforskar gärna projekt där vi kan växa och utvecklas tillsammans.

Förkortningar

BEAM - Big EMEA Annual Meeting

EJBM - EMEA Junior Branch Meeting

EMEA - Regionen Europa, Mellanöstern och Afrika (Europe, the Middle East and Africa)

IDK - Individuella deltagare-kommittén

IJBC - International Junior Branch Conference

IO - International Office

JC - Junior Counselor

JIM - Juniorernas inspirationsmöte

JÅM - Juniorernas årsmöte

LJR - Lokal Juniorrepresentant

LSU - Sveriges barn- och ungdomsorganisationer

LRM - Local Risk Manager

MUCF - Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor

NAR - National Association Representative

NJR - National Junior Representative

RM - Risk Manager/Risk Management

RTF - Regional Training Forum

SJR - Styrelseledamot vald av juniorerna

SoK - Styrelse- och kommittémöte

TTT - Train The Trainer

UNESCO - United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization

VKIT - Kommittén för varumärke, kommunikation och IT