

UB: 13, 2015

Uppdragsbeskrivning för styrelseledamöter valda av juniorerna (SJR)

Version 3.0 / 2015-10-08

I CISV möts individer och perspektiv. I mötet skapar vi fredsutbildning.

Vårt mål är att de barn och ungdomar som deltar i våra läger och projekt ska få ökat självförtroende, ökad självkänsla och många nya vänner, samtidigt som de utvecklar en interkulturell kompetens av attityder, kunskaper och färdigheter för ett aktivt medborgarskap i ett mångkulturellt samhälle, globalt som lokalt.

ÖVERGRIPANDE UPPDRAG

De av juniorerna valda styrelseledamöterna har uppdraget att representera Junior Branch Swedens juniorer i CISV Swedens styrelse. De ska också, tillsammans med de nationella juniorrepresentanterna (NJR), arrangera juniorernas två årsmöten. Styrelseledamöterna valda av juniorerna får inte vara 26 år fyllda under sin mandatperiod.

MÅL

Styrelseledamöterna valda av juniorerna har som mål att

- a. säkerställa att Junior Branch Swedens åsikter först fram på nationell nivå,
- b. främja CISV Swedens utveckling genom att framföra juniorernas talan i den nationella styrelsen,
- c. främja Junior Branch Swedens samt CISV Swedens generella intressen.

ANSVAR SOMRÅDEN

För att nå ovanstående mål ska styrelseledamöterna valda av juniorerna

- delta på CISV Swedens styrelsemöten,
- vara aktiva i det kontinuerliga arbetet i styrelsen,
- assistera i planering och genomförande av tre nationella helger – årsmötet, det extra årsmötet på hösten samt Styrelse- och kommittéhelgen,
- tillsammans med de nationella juniorrepresentanterna (NJR), planera och arrangera juniorernas två årsmöten; Juniorernas årsmöte och Juniorernas inspirationsmöte,
- kritiskt granska CISV Swedens struktur och ständigt arbeta mot positiv utveckling,
- utveckla (tillsammans med styrelsen) och efterfölja CISV Swedens verksamhetsplan

Dessa ansvarsområden kräver att styrelseledamöterna valda av juniorerna regelbundet kommunicerar med:

- CISV Swedens nationella juniorrepresentanter (NJR)
- CISV Swedens lokalföreningar och juniorer
- CISV Swedens kommittéer och kansli
- CISV International/International Junior Branch
- Varje lokal Junior Branchs lokala juniorrepresentanter

ORGANISATORISKA ANSVARSOMRÅDEN

Som en del av CISV Swedens verksamhet ska styrelseledamöterna valda av juniorerna

- bestå av två ordinarie styrelseledamöter (2 år) samt en suppleant (1 år) som väljs på Juniorernas inspirationsmöte,
- säkerställa överlämning mellan avgående och inkommande ledamöter under perioden mellan Juniorernas inspirationsmöte och det ordinarie årsmötet,
- om ekonomiskt och organisatoriskt möjligt, vara representerade på de internationella mötena European Junior Branch Meeting (EJBM), International Junior Branch Conference (IJBC) och på Global Conference.
- vara representerade på CISV Swedens årsmöte och på eventuellt extrainsatta årsmöte,
- vara representerade på styrelsemöten,
- delta på Styrelse- och kommittéhelgen (SoK),
- (vid förfrågan, se över möjligheten att) erbjuda sig som utbildare och praktstab för Impact-helgerna,
- hålla sig uppdaterade om aktuell och relevant kompetensutveckling (samt föreslå detta till styrelsen eller årsmötet),
- följa de kommunikationsrutiner (exempelvis e-brevet) som CISV Sweden använder,
- hålla sin mail- och adresslista uppdaterad,
- löpande se över innehållet i denna uppdragsbeskrivning, samt
- redovisa kostnader till kassören

VERSIONSHISTORIK

Version 2.0 – 2015-10-08, uppdragsbeskrivning med motsvarande innehåll (Jonas Peterson)

Version 1.0 – 2013-09-15, ny version (Malin Rydbom)

Version 0.5 – 2012-01-10, typsnitt ändrat (Björn Kåberger)